



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๗๙๗ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๓๘๙ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙ มาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายสุรชัย อจลบุญ)
อธิบดีกรมป่าไม้

สำเนา

คำสั่งกรมป่าไม้

ที่ ๓ ๘ ๘ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้

พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙

ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดให้ส่วนราชการต้องดำเนินการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารทรัพยากรบุคคล นั้น

กรมป่าไม้ พิจารณาแล้ว เพื่อให้การวางแผนบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ประสบความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบคณะกรรมการ

- | | |
|---|-------------------------------|
| ๑. รองอธิบดีกรมป่าไม้ (ที่กำกับดูแลสำนักบริหารกลาง) | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองการอนุญาต | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม | คณะกรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารกลาง | คณะกรรมการ |
| ๑๐. หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง | คณะกรรมการ |
| ๑๑. หัวหน้าฝ่ายทะเบียนประวัติและบำเหน็จบำนาญ
ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง | คณะกรรมการ |
| ๑๒. หัวหน้าฝ่ายเงินเดือนและค่าตอบแทน
ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง | คณะกรรมการ |
| ๑๓. หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคลากร
ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารกลาง | คณะกรรมการ |
| ๑๔. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๕. ผู้อำนวยการส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๖. หัวหน้าฝ่ายอัตรากำลังและระบบงาน
ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๗. นักทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอัตรากำลังและระบบงาน
ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดกิจกรรมการพัฒนาหรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทางการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล
 ๒. ประเมินสถานภาพปัจจุบันด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อนของการบริหารทรัพยากรบุคคลและวิเคราะห์ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล
 ๓. วิเคราะห์ทิศทาง และกำหนดแนวทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับภารกิจและแผนการบริหารราชการของกรมป่าไม้
 ๔. กำหนดเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของแต่ละเป้าประสงค์
 ๕. จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล พร้อมกำหนดแผนงาน/โครงการรองรับ
 ๖. ปฏิบัติงานด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงนาม) สุรัชย์ อจลบุญ
(นายสุรัชย์ อจลบุญ)
อธิบดีกรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง


(นางจิราพร ศิริสุวรรณพงศ์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ