



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๗ ๔ ๗ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ ๑๖๒ ลงวันที่ ๑๖
มกราคม ๒๕๖๕ และสำเนาประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง นโยบายการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ มาเพื่อพิจารณาดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้
เป็นการต่อเนื่อง และเพื่อให้การจัดเก็บข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดย่อย ๙.๔
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จึงขอให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง ตามแนวทางปฏิบัติ
และวิธีดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ (แนบท้ายประกาศฯ ฉบับดังกล่าว)
ให้สำนักบริหารกลาง ภายในกำหนดเวลาโดยเคร่งครัด ดังนี้

๑. รายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
ในรูปแบบไฟล์ word ตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้ฝ่ายอัตรากำลังและระบบงาน ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง
ทาง Email : rfdpersonnel@gmail.com ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๕

๒. รายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)
ในรูปแบบไฟล์ word ตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้ฝ่ายอัตรากำลังและระบบงาน ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง
ทาง Email : rfdpersonnel@gmail.com ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ที่ URL : <https://qrqo.page.link/pjEn2> หรือสแกน QR code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา



ประกาศนโยบายฯ ลว ๑๑ เม.ย ๖๒

(นายธวัชชัย ลัดกรุด)

ผู้ตรวจราชการกรม

รักษาราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้



บันทึกข้อความ

ห้องผู้ตรวจราชการกรม
(นายรัชชัย สัตกฤต)
รับที่ ๘๖ (รท.รต.๓๓)
วันที่ ๑๑ มิ.ค. ๒๕๖๕
เวลา ๑๑.๑๕ น.

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๒๕๖๑-๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ ๑๑๕ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

เรื่องเดิม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง เป็นหน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อย ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๒๕-๐๒๘ กำหนดให้หน่วยงานมีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล มีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี โดยองค์ประกอบด้านข้อมูล ข้อ ๐๒๕ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องเป็นนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (เอกสาร ๑)

ข้อเท็จจริง

ประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ เพื่อเป็นหลักการและแนวทางในการขับเคลื่อน การวางแผน การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อสร้างความเข้าใจ ความเชื่อมั่น และเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ประกอบด้วยนโยบาย ๔ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านการบริหารงานบุคคล
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร
๓. ด้านการรักษาวินัย
๔. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติและวิธีดำเนินการ ทั้งนี้ ให้ทุกหน่วยงานรายงานผลดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง ในระยะเวลาที่กำหนด (เอกสาร ๒)

ข้อพิจารณา

สำนักบริหารกลางขอเรียนว่า ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ กำหนดแนวทางปฏิบัติและวิธีดำเนินการ โดยแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานดำเนินการและรายงานผลการดำเนินงานตามประกาศดังกล่าว ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นมา และยังถือปฏิบัติจนถึงปัจจุบัน ดังนั้น เพื่อให้การจัดเก็บข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดย่อย ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

จึงเห็นควร...

จึงเห็นควรมีหนังสือกำชับหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ให้ดำเนินการและรายงานผลการดำเนินงานตามประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ เป็นการต่อเนื่องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดพิจารณาลงนามตามหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้



(นายบรรณรักษ์ เสริมทอง)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ด.น.น.น.น.

๗/๑๔ ม.ค. ๕๕

(นายธวัชชัย ลัดกรุด)

ผู้ตรวจราชการกรม

รักษาราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้