

# สำเนา



คำสั่ง อ.ก.พ. กรมป่าไม้  
ที่ ๘ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อการย้าย และการโอนไปแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

เพื่อให้การดำเนินการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อการย้าย และการโอน ไปแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดกรมป่าไม้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย  
คล่องตัวและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติ  
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม  
พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ที่ นร  
๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๘ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และ  
มติ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ  
ประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อการย้าย และการโอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และ  
ระดับชำนาญการพิเศษ โดยมีองค์ประกอบของคณะกรรมการและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

## องค์ประกอบ

- |   |                  |
|---|------------------|
| ๑. รองอธิบดีกรมป่าไม้<br>(ที่ได้รับมอบหมายจากอธิบดีกรมป่าไม้) | ประธานกรรมการ    |
| ๒. ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน                             | กรรมการ          |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า                         | กรรมการ          |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้                     | กรรมการ          |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง                                 | เลขานุการ        |
| ๖. ผู้อำนวยการส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง              | ผู้ช่วยเลขานุการ |

## อำนาจหน้าที่

๑. ประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ กำหนด ในกรณีที่ อ.ก.พ. กรมป่าไม้  
กำหนดคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือ  
สายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องดังกล่าวด้วย

๒) ประเมิน...

๒. ประเมินผลงาน ให้กระทำต่อเมื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นผ่านการประเมินบุคคลแล้ว โดยให้พิจารณาจากผลงานที่ผ่านมาซึ่งเป็นการสรุปสาระสำคัญ ขั้นตอน ความรู้ความสามารถที่ใช้ ในการปฏิบัติงาน ที่เพียงพอที่จะแสดงให้เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ที่จะปฏิบัติในตำแหน่ง ที่จะย้ายได้ หรืออาจกำหนดให้ส่งรายละเอียดของผลงานดังกล่าวก็ได้

๓. รายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคลและผลงานตำแหน่งละหนึ่งคนพร้อมทั้งเหตุผล ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการต่อไป ในกรณีที่ผลงานไม่ผ่านการประเมินให้แจ้งผู้นั้นทราบด้วย

๔. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ มอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงนาม) สุรชัย อจลบุญ  
(นายสุรชัย อจลบุญ)  
อธิบดีกรมป่าไม้  
ประธาน อ.ก.พ. กรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง

Com

(นายสมศักดิ์ บุญเรือง)

นักบริหารวิชาการบุคคลปฏิบัติการ