



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ ๑๗๒๑๔ วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ (Action plan) ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการกองการอนุญาต

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

กรมป่าไม้ขอส่งผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ (Action plan) ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ เรียนมาเพื่อทราบ โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้จากเว็บไซต์ <https://www.forest.go.th/person/>

(นายสมศักดิ์ สรรพโกศลกุล)  
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมป่าไม้



รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ (Action plan)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้

พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน

ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง

กรมป่าไม้

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔  
(รอบ ๑๒ เดือน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชื่อมโยงเชิงยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑ พัฒนาการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                       | ตัวชี้วัด                                                                              | เป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                          | ผลการดำเนินงาน    | ผู้รับผิดชอบ                                   |
|------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|------------------------------------------------|
| ๑. โครงการติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานตามแผน กลยุทธ์การบริหารทรัพยากร บุคคล | ระดับความสำเร็จในการ ติดตามประเมินผล การดำเนินงานตามแผน กลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล | ระดับ ๑ : ติดตามผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน<br>ระดับ ๒ : รวบรวมรายงาน สรุปผล การดำเนินงานรอบ ๖ เดือน<br>ระดับ ๓ : ติดตามผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน<br>ระดับ ๔ : จัดทำรายงานสรุปผล การดำเนินงานพร้อมข้อเสนอแนะ เสนออธิบดีกรมป่าไม้ | ผล : ร้อยละ ๙๐.๕๕ | ส่วนการเจ้าหน้าที่ ร่วมกับ ทุกหน่วยงานสนับสนุน |

มติที่ ๑ ความสอดคล้องเชื่อมโยงเชิงยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑ พัฒนาการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

| แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                             | ตัวชี้วัด                                                                                          | เป้าหมาย                                                                                                                                                               | ผลการดำเนินงาน  | ผู้รับผิดชอบ                                         |
|------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------------------------------------------------|
| ๒. โครงการทบทวนและ<br>ปรับปรุงแผนกลยุทธ์<br>การบริหารทรัพยากร<br>บุคคล | ระดับความสำเร็จในการ<br>ติดตามประเมินผล<br>การดำเนินงานตามแผน<br>กลยุทธ์การบริหาร<br>ทรัพยากรบุคคล | ระดับ ๑ : รวบรวมผลการดำเนินงาน<br>ตามแผนงาน/โครงการ ระหว่างปี พ.ศ.<br>๒๕๕๙ - ๒๕๖๔<br>ระดับ ๒ : จัดทำรายงานสรุปผล<br>การดำเนินงานพร้อมข้อเสนอแนะ<br>เสนออธิบดีกรมป่าไม้ | ผล : ร้อยละ ๑๐๐ | ส่วนการเจ้าหน้าที่<br>ร่วมกับ<br>ทุกหน่วยงานสนับสนุน |



มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชื่อมโยงเชิงยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๒ ปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจของกรมป่าไม้

| แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                        | ตัวชี้วัด                                                                                  | เป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ผู้รับผิดชอบ                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| <p>แผนงานจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของกรมป่าไม้</p> <p>๑. โครงการทบทวนโครงสร้างกรมป่าไม้</p> | <p>ระดับความสำเร็จในการจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจของกรมป่าไม้</p> | <p>๑. ศึกษา วิเคราะห์ การจัดหน่วยงานและอำนาจหน้าที่ภายในส่วนราชการกรมป่าไม้</p> <p>๒. ตรวจสอบรายละเอียด อำนาจหน้าที่ที่ซ้ำซ้อนหน่วยงานอื่นหรือไม่</p> <p>๓. การให้ข้อคิดเห็นประกอบการจัดหน่วยงานและอำนาจหน้าที่ภายในส่วนราชการกรมป่าไม้ตามอำนาจการบริหารของอธิบดีกรมป่าไม้ ตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๔. เสนออธิบดีกรมป่าไม้เพื่อลงนาม</p> <p>๕. คำสั่งกรมป่าไม้ เรื่อง การจัดหน่วยงานและกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบภายในส่วนราชการกรมป่าไม้</p> | <p>ผล : ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๑. กรมป่าไม้ ดำเนินการจัดทำร่างคำสั่งจัดหน่วยงานและกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบภายในหน่วยงาน เสนออธิบดีกรมป่าไม้พิจารณา จำนวน ๕ คำสั่ง</p> <p>๒. หน่วยงานภายในกรมป่าไม้ได้มีหนังสือ เสนอร่างคำสั่งจัดหน่วยงานและกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบภายในหน่วยงาน ให้อธิบดีกรมป่าไม้ผ่านผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหารพิจารณา จำนวน ๓ หน่วยงาน</p> <p>๓. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ศึกษา วิเคราะห์ ร่างคำสั่งการจัดหน่วยงานและอำนาจหน้าที่ภายในหน่วยงาน และตรวจสอบรายละเอียด อำนาจหน้าที่ว่าซ้ำซ้อนหน่วยงานอื่นหรือไม่</p> <p>๔. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เสนอข้อคิดเห็นประกอบร่างคำสั่งการจัดหน่วยงานและอำนาจหน้าที่ภายในหน่วยงานตามอำนาจการบริหารของอธิบดีกรมป่าไม้ตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้อธิบดีกรมป่าไม้เพื่อพิจารณาลงนามในร่างคำสั่ง</p> <p>๕. คำสั่งกรมป่าไม้ เรื่อง การจัดหน่วยงานและกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ภายในหน่วยงานของกรมป่าไม้ จำนวน ๘ หน่วยงาน</p> | <p>กพร.<br/>ร่วมกับ<br/>ส่วนการเจ้าหน้าที่<br/>และทุกหน่วยงาน<br/>สนับสนุน</p> |

มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชื่อมโยงเชิงยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๒ ปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจของกรมป่าไม้ (ต่อ)

| แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                 | ตัวชี้วัด                                                                                           | เป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ผู้รับผิดชอบ                                         |
|------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| ๒. โครงการจัดทำ<br>แบบบรรยายลักษณะงาน<br>(Job Description) | ระดับความสำเร็จในการ<br>จัดทำโครงสร้างและ<br>กรอบอัตรากำลัง<br>ให้สอดคล้องกับภารกิจ<br>ของกรมป่าไม้ | ระดับ ๑ วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อจัดทำ<br>แบบบรรยายลักษณะงาน (Job<br>Description) ตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้<br>ระดับ ๒ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ<br>แบบบรรยายลักษณะงาน (Job<br>Description)<br>ระดับ ๓ จัดประชุมคณะทำงานจัดทำ<br>แบบบรรยายลักษณะงาน (Job<br>Description)<br>ระดับ ๔ เสนอ อ.ก.พ. กรมป่าไม้<br>เพื่อพิจารณาแบบบรรยายลักษณะงาน<br>(Job Description) ตำแหน่ง<br>นักวิชาการป่าไม้<br>ระดับ ๕ เสนออธิบดีกรมป่าไม้<br>เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ | ผล : ร้อยละ ๘๐<br>๑. ส่วนการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการวิเคราะห์<br>ข้อมูลเพื่อจัดทำแบบบรรยายลักษณะงาน<br>(Job Description) ตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้<br>๒. ส่วนการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการจัดทำ<br>คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแบบบรรยาย<br>ลักษณะงาน (Job Description)<br>๓. ส่วนการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการ<br>จัดประชุมคณะทำงานจัดทำแบบบรรยาย<br>ลักษณะงาน (Job Description)<br>๔. ส่วนการเจ้าหน้าที่ได้เสนอ อ.ก.พ. กรมป่าไม้<br>เพื่อพิจารณาแบบบรรยายลักษณะงาน (Job<br>Description) ตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ | ส่วนการเจ้าหน้าที่<br>ร่วมกับ<br>ทุกหน่วยงานสนับสนุน |

มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตและการทำงาน  
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน

| แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                        | ตัวชี้วัด                                      | เป้าหมาย                                                                                              | ผลการดำเนินงาน                                                                                                       | ผู้รับผิดชอบ                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| โครงการสำรวจ<br>ความพึงพอใจในการ<br>ทำงาน และความผูกพัน<br>ของบุคลากรที่มีต่อ<br>องค์กรในการทำงาน | ร้อยละของบุคลากรที่มี<br>ความพึงพอใจในการทำงาน | ระดับ ๑ ร้อยละ ๖๕<br>ระดับ ๒ ร้อยละ ๗๐<br>ระดับ ๓ ร้อยละ ๗๕<br>ระดับ ๔ ร้อยละ ๘๐<br>ระดับ ๕ ร้อยละ ๘๕ | ผล : ร้อยละ ๘๒.๒๐<br>รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการ<br>ทำงาน และความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้<br>ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ | ส่วนการเจ้าหน้าที่<br>ร่วมกับ<br>ทุกหน่วยงานสนับสนุน |



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action plan) ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔  
ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔

สำนักงาน ก.พ. ได้ออกระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการรายงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือน เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดให้ส่วนราชการระดับกรมจัดทำรายงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนในปีงบประมาณที่ผ่านมา พร้อมทั้งส่งรายงานดังกล่าวให้กระทรวงต้นสังกัดตรวจสอบประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมในสังกัดเพื่อจัดทำรายงานฯ ในภาพรวมของกระทรวงและส่งให้สำนักงาน ก.พ. ภายในเดือนพฤศจิกายนของทุกปี ซึ่งกรมป่าไม้ได้ดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔ ตามแนวทาง (HR Scorecard) และแผนปฏิบัติการ (Action plan) เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการของกรมป่าไม้ และเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของสำนักงาน ก.พ. ที่ให้ส่วนราชการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ตามแนวทาง (HR Scorecard) อีกทั้ง เพื่อให้กรมป่าไม้มีการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ เกิดประสิทธิภาพ ซึ่งจะส่งผลให้การปฏิบัติราชการของกรมป่าไม้มีคุณภาพ และเกิดการพัฒนาอย่างแท้จริงและยั่งยืน สามารถช่วยเหลือ ส่งเสริม และพัฒนางานด้านป่าไม้ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดี และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

กรมป่าไม้ได้รวบรวมผลการดำเนินงานและจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action plan) ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔ ดังนี้

| โครงการ/ปี พ.ศ.                                                                           | ๒๕๕๙ | ๒๕๖๐  | ๒๕๖๑  | ๒๕๖๒  | ๒๕๖๓  | ๒๕๖๔  | เฉลี่ย |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|
| ๑. โครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล                  | ๖๐   | ๗๗.๕๐ | ๑๐๐   | ๙๑.๘๑ | ๘๗.๐๖ | ๙๐.๕๕ | ๘๔.๔๘  |
| ๒. โครงการทบทวนโครงสร้างกรมป่าไม้                                                         | ๘๐   | ๑๐๐   | ๑๐๐   | ๖๐    | ๑๐๐   | ๑๐๐   | ๙๐     |
| ๓. โครงการทบทวนอัตราค่าจ้างให้สอดคล้องกับภารกิจของกรมป่าไม้                               | ๑๐๐  | ๑๐๐   | ๑๐๐   | ๑๐๐   |       |       | ๑๐๐    |
| ๔. โครงการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ                                              | ๖๐   |       |       |       | ๖๐    |       | ๖๐     |
| ๕. โครงการวิเคราะห์โครงสร้างอายุข้าราชการ                                                 | ๑๐๐  | ๘๐    |       |       | ๑๐๐   |       | ๙๓.๓๓  |
| ๖. โครงการทบทวนสมรรถนะประจำตำแหน่ง                                                        | ๑๐๐  |       |       |       |       |       | ๑๐๐    |
| ๗. โครงการทบทวนแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ อย่างเป็นระบบ โปร่งใส และเป็นธรรม | ๑๐๐  | ๑๐๐   | ๑๐๐   | ๑๐๐   |       |       | ๑๐๐    |
| ๘. โครงการสำรวจความพึงพอใจในการทำงาน และความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรในการทำงาน      | ๖๐   | ๗๖.๗๐ | ๘๑.๔๐ | ๗๙.๒๐ | ๘๒.๔๐ | ๘๒.๒๐ | ๗๖.๙๘  |
| ๙. การจัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นของกรมป่าไม้     |      | ๖๐    | ๑๐๐   |       |       |       | ๘๐     |



| โครงการ/ปี พ.ศ.                                                          | ๒๕๕๙ | ๒๕๖๐ | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | เฉลี่ย |
|--------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|--------|
| ๑๐. โครงการจัดการฐานข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล             |      |      | ๑๐๐  |      | ๘๐   |      | ๙๐     |
| ๑๑. โครงการจัดทำแนวทางประเมินผล การปฏิบัติงานของบุคลากรในกรมป่าไม้       |      |      | ๑๐๐  |      |      |      | ๑๐๐    |
| ๑๒. การปรับปรุงตำแหน่งข้าราชการให้สอดคล้องกับภารกิจ                      |      |      |      | ๑๐๐  |      |      | ๑๐๐    |
| ๑๓. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ และรับฟังความคิดเห็นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล |      |      |      | ๑๐๐  |      |      | ๑๐๐    |
| ๑๔. โครงการวิเคราะห์งาน และประเมินค่างาน                                 |      |      |      |      | ๑๐๐  |      | ๑๐๐    |
| ๑๕. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล                   |      |      |      |      | ๘๐   |      | ๘๐     |
| ๑๖. โครงการทบทวน และปรับปรุงแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล             |      |      |      |      |      | ๑๐๐  | ๑๐๐    |
| ๑๗. โครงการจัดทำแบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description)                     |      |      |      |      |      | ๘๐   | ๘๐     |

หมายเหตุ แผนปฏิบัติการกำหนดให้ดำเนินการให้ครบทุกแผน ภายในระยะเวลา ๖ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) ไม่ได้กำหนดให้แต่ละโครงการต้องดำเนินการทุกปี

#### ข้อเสนอแนะ

การดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากผู้ที่เกี่ยวข้อง ทั้งจากผู้บริหาร คณะกรรมการ และผู้รับผิดชอบกิจกรรม/โครงการ ซึ่งล้วนตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ (Action plan) ที่ส่งผลให้การดำเนินการบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ทำให้กระบวนการในการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ (Action plan) เป็นไปอย่างมีระบบ เกิดประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับแผนปฏิรูปราชการของกรมป่าไม้ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ (Action plan) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ผู้บริหารกรมป่าไม้จึงควรส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามแผนที่กำหนด ตลอดจนนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรของกรมป่าไม้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนปฏิรูปราชการของกรมป่าไม้ได้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง  
กรมป่าไม้