



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑-๔๒๙๒ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๒๕๒๕ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
ผู้อำนวยการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ด่วนที่สุด ที่ ทส. ๑๖๐๑.๓/ ๒๕๒๖ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน มาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารรายงานได้ที่หนังสือเวียนส่วนการเจ้าหน้าที่ กรมป่าไม้ <https://www.new.forest.go.th/person/circular/> หรือ QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้

(นายอดิสร นุชดำรงค์)
อธิบดีกรมป่าไม้



รายงานผลการดำเนินงาน



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ต้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายจิระศักดิ์)
เลขที่..... ๖๖๑๙
วันที่รับ..... ๓ พ.ค. ๒๕๖๔
เวลา..... ๑๔.๐๐ น.

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๔๒-๓ ต่อ ๕๑๔๖

ที่ ทส. ๑๖๐๑.๓/ ๒๕๒๖ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ รอบ ๖ เดือน

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

รับที่ 2595

วันที่ 12 พ.ค. 2564

เวลา 19.30 น.

เรื่องเดิม

ตามหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุดที่ ทส. ๑๖๐๑.๓/ว ๓๐๒๕ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ด่วนที่สุด ที่ ทส. ๑๖๐๑.๓/๖๗๖ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และสำเนาประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง ตามแนวทางปฏิบัติและวิธีดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ โดยยึดหลัก ๔ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านการบริหารงานบุคคล
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร
๓. ด้านการรักษาวินัย
๔. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

โดยมอบหมายให้สำนักบริหารกลางเป็นหน่วยงานประสาน ติดตาม และสรุปรายงานผลการดำเนินงานให้อธิบดีกรมป่าไม้ทราบ และพิจารณาอย่างต่อเนื่องภายใน ๑๐ วันหลังสิ้นไตรมาส

ข้อเท็จจริง

สำนักบริหารกลาง ขอเรียนว่าได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน เรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารแนบท้ายนี้

ข้อพิจารณา

สำนักบริหารกลางพิจารณาแล้ว การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมป่าไม้ปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดีตอบสนองต่อการบรรลุเป้าหมายของกรมป่าไม้ ซึ่งเป็นไปตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ จึงขอได้โปรดพิจารณา ดังนี้

๑. รับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน)
๒. ลงนามในหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายอดิศร นุชดำรงค์)
อธิบดีกรมป่าไม้

(นางสาวสมฤดี แซ่ลิ้ม)
ผู้อำนวยการส่วนการเจ้าหน้าที่
รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

(นายจิระศักดิ์ ชูความดี)
รองอธิบดีกรมป่าไม้
๑๒ พ.ค. ๒๕๖๔

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน

สำนักบริหารกลาง
ส่วนการเจ้าหน้าที่

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
๑	ด้านการบริหารงานบุคคล	ให้ความสำคัญกับการบริหารงานบุคคล อย่างเป็นระบบ ตามกฎระเบียบ อย่างโปร่งใส เป็นธรรม ยึดหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล ในการสรรหา คัดเลือก บรรจุ แต่งตั้งคนดีคนเก่งในการปฏิบัติงานโดยยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญกรมป่าไม้ รวมถึงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีการเสริมสร้างบุคลากรให้มีความผูกพันต่อองค์กร และการจัดอัตรากำลังที่เหมาะสม	กรมป่าไม้มีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้ <u>การสรรหา คัดเลือก บรรจุ แต่งตั้งคนดีคนเก่งในการปฏิบัติงาน</u> -ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษและประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน ระดับอาวุโส สังกัดกรมป่าไม้ -กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและแนวทางปฏิบัติการใช้บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไปของกรมป่าไม้ -ประกาศเกณฑ์การประเมินบุคคลในการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้ -การกำหนดแนวทางปฏิบัติกรณีมีตำแหน่งว่างของหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ โดยแจ้งให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติ -กำหนดการพิจารณาเสนอรายชื่อข้าราชการพลเรือนในสังกัดกรมป่าไม้ ที่มีคุณสมบัติและเหมาะสมเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง -การแจ้งเวียนบัญชีตำแหน่งว่างเพื่อการย้ายและรับโอนข้าราชการในสังกัดกรมป่าไม้ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการและบรรลุนิติวัตถุประสงค์ -การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาการย้าย การรับโอน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ และช่วยปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ สังกัดกรมป่าไม้ -การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้ -การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการทั่วไป ของกรมป่าไม้ -การแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description)

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
			-การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเสนอรายชื้อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ที่มีคุณสมบัติและเหมาะสมเข้ารับ - การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง -การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัด - กรมป่าไม้ จำนวน ๒๑ อัตรา -การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ - ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๒๑ อัตรา ในกรมป่าไม้ โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และระเบียบ - ต่างๆ ที่ ก.พ. กำหนด -การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไปของแต่ละสำนัก และจัดการ - ประชุมคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป เพื่อพิจารณาวิธีการในการสรรหา - และเลือกสรร ให้เป็นธรรม เหมาะสม มีความเป็นมาตรฐาน และถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กรมป่าไม้กำหนด -การจัดทำคำสั่งมอบอำนาจให้รองอธิบดีกรมป่าไม้สั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้ ในด้านต่างๆ - เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกรมป่าไม้มีประสิทธิภาพ เกี่ยวกับ -พนักงานราชการ -บำเหน็จบำนาญ บำเหน็จดำรงชีพ กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) และกองทุนสำรองเลี้ยง - ชีพสำหรับลูกจ้างประจำ (กสจ.) -การลงนามในคำสั่งให้ข้าราชการรักษาการในตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่ต่ำกว่าระดับสำนัก/กอง/กลุ่ม - กรณีที่ไม่ได้ผู้ดำรงตำแหน่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ -การปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของกรมป่าไม้ <u>การจัดอัตรากำลังและโครงสร้างที่เหมาะสม</u> -การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน ๔๐ อัตรา จากการจัดสรร - อัตรารว่างจากการเกษียณอายุของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเตรียมวางแผน - ในการสรรหาต่อไป -การเกลี่ยอัตรากำลังพนักงานราชการกรมป่าไม้ เพื่อให้มีอัตรากำลังพนักงานราชการที่เหมาะสม - ในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
			-การยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการที่ต้องทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น (พนักงานราชการ) เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ จำนวน ๗ อัตรา -การเปลี่ยนชื่อตำแหน่งพนักงานราชการ และการจัดสรรอัตรากำลังพนักงานราชการ กรอบอัตรากำลัง พนักงานราชการตั้งใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๖๒ อัตรา -การปรับปรุงหน่วยงานภายในและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานในสังกัด และการปรับปรุง อัตรากำลังของหน่วยงานให้เป็นไปตามความเหมาะสมเพื่อประโยชน์ของทางราชการ -การจัดตั้งสำนักจัดการป่านันทนาการ เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการจัดการป่านันทนาการของกรมป่าไม้ มีความคล่องตัว สอดคล้องกับบทบาท ภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง -การแบ่งงานภายในสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓ และสำนักทรัพยากรป่าไม้ (สาขา) เพื่อเพิ่มศักยภาพในการบริหารงานของกรมป่าไม้ <u>การประเมินผลการปฏิบัติราชการของกรมป่าไม้</u> -การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และลูกจ้างประจำ สังกัดกรมป่าไม้ ทั้งระดับกรม และระดับสำนัก -การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัดกรมป่าไม้ -ประกาศใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญกรมป่าไม้ และแนวทางปฏิบัติการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรมป่าไม้ -ประกาศการบริหารวงเงินเพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ กรมป่าไม้ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ -การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ กรมป่าไม้ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ โดยให้หน่วยงานดำเนินการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในหน่วยงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน -การจัดประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และลูกจ้างประจำกรมป่าไม้ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๑ กรมป่าไม้ -การกำหนดข้อตกลงมอบหมายงาน เพื่อใช้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงาน ราชการกรมป่าไม้ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
			<u>การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีการเสริมสร้างบุคลากรให้มีความผูกพันต่อองค์กร</u> -การสำรวจความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อประเมินความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ และเพื่อนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการพิจารณาส่งเสริมความเป็นอยู่ของบุคลากรกรมป่าไม้ให้มีความพึงพอใจในการทำงาน -การจัดทำแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ซึ่งเป็นการสร้างแรงจูงใจ ขวัญกำลังใจ ทำให้เกิดความผูกพันในองค์กร มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน ผลักดันให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล นำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร -กำหนดแนวทางการให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน กรณีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) (ฉบับที่ ๒) เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความยืดหยุ่น คล่องตัว และเกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ โดยคำนึงถึงคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน -อนุมัติให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเลื่อนเวลาและปฏิบัติงานนอกสถานที่ กรณีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) (ธันวาคม ๒๕๖๓ -มีนาคม ๒๕๖๔) ตามแนวทางการให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน กรณีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) -การจัดทำคู่มือการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในการปฏิบัติงาน ณ สถานที่พัก (Work from home)

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
			<u>การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรกรมป่าไม้</u> เพื่อสนับสนุนให้เกิดแรงจูงใจให้บุคลากรเป็นคนดี คนเก่งและมีการยอมรับ โดย -การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมป่าไม้ เพื่อดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ราย โดยยึดหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล และตรงตามแนวทางปฏิบัติในการสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานทำงานได้เต็มศักยภาพและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน -การพิจารณาคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๔ ราย ใน ๔ กลุ่ม -การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ (เหรียญ “รักษป่า รักแผ่นดิน” สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ สำหรับเป็นเครื่องหมายหรือสัญลักษณ์ ในการสร้างขวัญ กำลังใจ และสร้างความภูมิใจให้กับข้าราชการ และพนักงานของกรมป่าไม้หรือประชาชนที่ได้ให้ความร่วมมือ ในการช่วยเหลือ และสนับสนุนภารกิจด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ของกรมป่าไม้ ด้วยความเสียสละ -การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ โดยมีอำนาจหน้าที่ ตรวจสอบรายชื่อ เอกสารและหลักฐานต่างๆ และพิจารณากลับกรองความดีความชอบและคุณสมบัติของ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการในสังกัดกรมป่าไม้ที่สมควรเสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการของบุคลากร กรมป่าไม้ -การประชุม Morning Talk ทุกวันอังคารของเดือน เพื่อเป็นการซักซ้อมความเข้าใจในการปฏิบัติงาน และ ปรัชญาหรือแนวทางการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ให้มีประสิทธิภาพและประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ ที่วางไว้ โดยผู้บริหารแต่ละสำนัก /รวมทั้งการประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่และภารกิจ ของหน่วยงาน ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
๒	ด้านการพัฒนาบุคลากร	ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีขีดสมรรถนะสูง ให้ความพร้อมในการปฏิบัติงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ สู่ความเป็นมืออาชีพ และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งพัฒนาการบริหารจัดการองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายขององค์กร	๑. กรมป่าไม้จัดให้มีโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในด้านต่างๆ ซึ่งจัดโดยหน่วยงานต่างๆ ในสังกัดกรมป่าไม้ ดังนี้ -หลักสูตร “สร้างป่า พัฒนาเมือง” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยศูนย์ส่งเสริมวนศาสตร์ชุมชนที่ ๔ (ศรีสะเกษ) -หลักสูตร “จิตอาสา” ตามโครงการปลูกป่า และป้องกันไฟป่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพการทำงานด้วยการคิดบวก” -หลักสูตร “ปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๑ -หลักสูตร “การสื่อสารผ่านสื่อดิจิทัล” -โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการพัฒนาองค์การตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ -หลักสูตรเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพงานพัสดุ หลักสูตร การจัดทำ TOR ที่ดีและถูกต้องตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ -หลักสูตร การพัฒนาศักยภาพลูกขกรกรมป่าไม้ รุ่นที่ ๒ -การพัฒนาศักยภาพบุคลากร รุ่นที่ ๙ หลักสูตรการวิเคราะห์สถิติสำหรับงานวิจัยโดยใช้โปรแกรม R -โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนานวัตกรรมด้วยกระบวนการคิดเชิงออกแบบ (Design Thinking) -โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การยกระดับการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ของเครือข่ายป่าชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -โครงการยกระดับการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ของเครือข่ายป่าชุมชนระดับภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การใช้เครื่องหาพิกัดด้วยสัญญาณดาวเทียมแบบพกพา และเครื่องมัลติมิเดียโพรเจคเตอร์ -โครงการประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
			-การฝึกอบรม”ความรู้ที่เกี่ยวข้องและการใช้งานวัสดุอุปกรณ์อากาศยานไร้คนขับ พร้อมระบบปฏิบัติการติดตามตรวจสอบการเปลี่ยนแปลงพื้นที่ป่า” ในระหว่างวันที่ ๒๙-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ๒. รายงานสรุปผลการประเมินตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากรของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๓. การสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey) ของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๔. การแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรกรมป่าไม้ โดยมีอำนาจหน้าที่กำหนดนโยบาย ทิศทาง ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาบุคลากรของกรมป่าไม้ ศึกษา วิเคราะห์ ส่งเสริม สนับสนุนข้อมูลเพื่อดำเนินการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากรของกรมป่าไม้ ๕. กรมป่าไม้ให้การสนับสนุนและอนุมัติให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ เข้าร่วมฝึกอบรม พัฒนาศักยภาพในด้านต่างๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งจัดโดยหน่วยงานภายนอก -โครงการฝึกอบรมสัมมนาร่วมกัน หลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี” รุ่นที่ ๒๗ - ๒๙ ซึ่งเป็นข้าราชการบรรจุใหม่ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการจากส่วนราชการต่างๆ ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จัดโดยกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑๒ คน -การฝึกอบรมการใช้อากาศยานไร้คนขับ (โดรน) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานป้องกันรักษาป่า ซึ่งได้รับความอนุเคราะห์วิทยากรและอุปกรณ์ในการฝึกอบรมจากชมรมมวลชนตอบโต้ภัยพิบัติจังหวัดราชบุรี สำนักข่าวออนไลน์นิว และบริษัทวินโปรเทคโนโลยี จำกัด -การเข้าร่วมประชุมซักซ้อมการใช้ระบบ Justice Web Application จังหวัดเพชรบุรี ซึ่งเป็นช่องทาง Online ในการให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์จากประชาชน ณ ห้องประชุมพริบพรี ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดเพชรบุรี -การฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ ระดับชำนาญการขึ้นไป รุ่นที่ ๒๘ ในรูปแบบออนไลน์ จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา -การเข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ LESS กลไกรักษ์โลก ลดก๊าซเรือนกระจก ลดโลกร้อน จัดโดยองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
			-การเข้าร่วมฝึกอบรมการใช้งานระบบเชื่อมโยงข้อมูลร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน จำนวน ๒ ราย จัดโดยบริษัท เค เอส ซี คอมเมอร์เชียล อินเทอร์เน็ต จำกัด เป็นผู้พัฒนาระบบเพื่อเชื่อมโยงข้อมูลกับกรมการปกครองและกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ผ่านศูนย์กลางแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ (GDX) -การฝึกอบรมหลักสูตร “นักบริหารระดับกลางกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม” รุ่นที่ ๑ จัดโดยสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๖ ราย -การฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e-CPP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย จัดโดยกรมบัญชีกลาง -การฝึกอบรมหลักสูตร การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติ พ.ศ. ๒๕๖๐ รุ่นที่ ๒ จำนวน ๑๙ ราย จัดโดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี -หลักสูตรการบริหารงานยุติธรรม ระดับกลาง รุ่นที่ ๑๖ (ยธก. ๑๖) จัดโดยสำนักงานกิจการยุติธรรม -หลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔ “หลักสูตรหลักประจำ” รุ่นที่ ๕/๖๓ จัดโดยกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม -หลักสูตรสุดยอดเลขานุการ และการบริหารจัดการงานธุรการอย่างเหนือชั้นในยุคดิจิทัล จัดโดย คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ -หลักสูตรการให้บริการสาธารณะโดยการมีส่วนร่วมของประชาชน รุ่นที่ ๒๕ (People’Audit/PA ๒๕) จัดโดยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ๖. การสนับสนุนให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในการทำงาน / ติดตามผลการปฏิบัติงาน / ประชุมสัมมนา โดยผ่านระบบ Video Conference ระบบ Application Zoom ในช่วงเวลาที่ได้รับผลกระทบจากกรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) เพื่อการพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ๗. การส่งเสริม/สนับสนุนการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับงานสำนักงาน ใช้คิวอาร์โค้ด/ลิงค์เว็บไซต์ในการนำเสนอผลงานเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ๘. การจัดทำ คลัง E-book หน้าเว็บไซต์กรมป่าไม้ เกี่ยวกับข้อมูลองค์ความรู้ของกรมป่าไม้

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
๓	ด้านการรักษาวินัย	ให้ความสำคัญในการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการ มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบของทางราชการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการรักษาวินัย เพื่อให้ข้าราชการตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ และสามารถดำรงตนในราชการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ตามกฎระเบียบ และ จรรยาบรรณ ของทางราชการ อีกทั้งเพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล	การนำเสนอความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและกรณีตัวอย่างการทำผิดวินัย เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากร ทางเว็บไซต์ของส่วนเสริมสร้างวินัย สำนักบริหารกลาง ๑. การเผยแพร่จุลสารเสริมสร้างวินัย ในการให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและกรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัย ฉบับที่ ๑ การปล่อยปละ เป็นเหตุให้ลูกน้องยกยอกเงิน...หัวหน้าไม่พินต้องรับผิดชอบ ฉบับที่ ๒ ทีมงานเพราะถูกตามทวงหนี้ ฉบับที่ ๓ กระทำผิดนอกเวลาราชการและเป็นเรื่องส่วนตัวโดยแท้...ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือไม่ ๒. การประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับทางวินัย หน้าเว็บไซต์ของส่วนเสริมสร้างวินัย สำนักบริหารกลาง ๓. การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารกรมป่าไม้ โดยนายอดิศร นุชดำรงค์ อธิบดีกรมป่าไม้ ๔. การจัดทำสื่อ/เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริต ในช่องทางต่างๆ หรือหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน - STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต หน้าเว็บไซต์สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ - หนังสือต่อต้านการทุจริต หน้าเว็บไซต์สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ - มาตรการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันในภาครัฐ (การตูนแอนิเมชั่น เรื่อง รูปแบบความเสี่ยงการทุจริต)” หน้าเว็บไซต์สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ ๕. ความร่วมมือแต่งกายด้วยเครื่องแบบปฏิบัติราชการ และการซักซ้อมการแต่งกายมาปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานจ้างเหมาบริการ ๖. กำหนดและแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามมาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริตในกระบวนการอนุญาตให้นำไม้หรือของป่าเคลื่อนที่โดยเคร่งครัด ๗. การฝึกอบรมเตรียมความพร้อมปฏิบัติงาน โดยการเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ การฝึกทบทวนระเบียบแถว และบุคคลทำมือเปล่า เพื่อเสริมสร้างระเบียบวินัย เตรียมความพร้อมปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของสำนักในส่วนภูมิภาค ๘. การติดบอร์ด และลงเว็บไซต์ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการทำงานโดยใช้หลักคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน ๙. การจัดการประชุมเพื่อให้ความรู้ ระเบียบ วินัยที่เกี่ยวข้องให้กับพนักงานราชการที่บรรจุใหม่

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
๔	ด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม	ให้ความสำคัญและปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมและคัมครองจริยธรรมของกรม ป่าไม้ส่งเสริมให้บุคลากรของกรมป่าไม้มี คุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอน ของศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน อารงไว้ซึ่ง วัฒนธรรมอันดีงาม	การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยดำเนินการดังนี้ ๑. ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคัมครองจริยธรรมของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเผยแพร่ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามแผนฯ โดยให้รายงานผลการดำเนินการตามระยะเวลา ที่กำหนด ๒. หน่วยงานให้ความสำคัญและปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคัมครองจริยธรรมของ กรมป่าไม้ โดยรายงานผลการดำเนินการตามแผนดังกล่าวฯ ตามระยะเวลาที่กำหนด ๓. ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารกรมป่าไม้ เพื่อเป็นการแสดงคำมั่นของอธิบดีกรมป่าไม้ ให้เป็นประจักษ์ และเพื่อเป็นแนวทางในการบริหาร และปฏิบัติราชการแก่ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ในทุก ระดับของกรมป่าไม้ทราบและยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๔. ร่วมพิธีวางพวงมาลา เนื่องในวันปิยมหาราช ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ พระบรมราชานุสาวรีย์ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาจุฬาลงกรณ์ฯ พระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว บริเวณหน้าอาคารเทียมคมกฤส กรมป่าไม้ ๕. ร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์พุทธานุสสรณ์ เพื่อจัดเตรียมกล้าไม้มงคลสำหรับเป็นของขวัญส่งมอบความสุข ในวันขึ้นปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๔ ให้แก่ประชาชนทุกภูมิภาคทั่วประเทศ ๖. ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ กรมป่าไม้ ร่วมถวายผ้าพระกฐินพระราชทานกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๓ ณ วัดป่าเลไลยก์วรวิหาร อำเภอเมือง สุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี ๗. การจัดพิธีทำบุญตักบาตรวันขึ้นปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นสิริมงคลแก่หน่วยงาน ข้าราชการ พนักงาน และ เจ้าหน้าที่ในสังกัด และเพื่อเป็นการสืบสานวัฒนธรรมอันดีงามที่ปฏิบัติสืบทอดกันมา เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ บริเวณด้านหน้าอาคารเทียมคมกฤส กรมป่าไม้ ๘. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ สร้างสังคมป่าไม้ ไม่ทนต่อการทุจริต ๙. การจัดทำสื่อ/เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม ทางช่องทางต่างๆ เช่น วารสาร แผ่นพับ เว็บไซต์

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
			๑๐. ผู้บริหารกรมป่าไม้ และเจ้าหน้าที่ของกรมป่าไม้ เข้าร่วมพิธีการสำคัญต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับสถาบันพระมหากษัตริย์ไทย ซึ่งจัดขึ้นโดยหน่วยงานต่างๆ ๑๑. การเข้าร่วมกิจกรรมตักบาตรทำบุญในพิธีสำคัญทางศาสนา เพื่อสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย ๑๒. ร่วมพิธีรดน้ำขอพรข้าราชการบำนาญและผู้บริหารกรมป่าไม้ เนื่องในวันสงกรานต์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการสืบสาน อนุรักษ์วัฒนธรรม และประเพณีอันดีงามของไทย ๑๓. ติดบอร์ด และลงเว็บไซต์ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการทำงานโดยใช้หลักคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน ๑๔. การร่วมผณีกำลังประกาศเจตนารมณ์และแสดงสัญลักษณ์ “ต่อต้านการทุจริต” นำโดยอธิบดีกรมป่าไม้ รองอธิบดีกรมป่าไม้ ผู้ตรวจราชการ ผู้บริหารส่วนกลาง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ร่วมแสดงเจตจำนงสุจริตพร้อมกันทั่วประเทศ ผ่านระบบการประชุมทางไกล VDO Conference ไปยังสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ๑ - ๑๓ และสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๑ อาคารเทียมคมกฤส กรมป่าไม้ <u>การจัดกิจกรรมและเข้าร่วมโครงการจิตอาสา</u> -การจัดกิจกรรมจิตอาสา เนื่องในวันรักต้นไม้ ประจำปีของชาติ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีนายอดิสร นุชดำรงค์ อธิบดีกรมป่าไม้ เป็นประธาน ในกิจกรรมฯ พร้อมด้วยผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ บริเวณฝั่งขวาอาคารเทียมคมกฤส กรมป่าไม้ เพื่อบำรุงรักษาต้นไม้ และความเป็นระเบียบเรียบร้อยของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ -โครงการจิตอาสาพัฒนาชุมชนเข้มแข็ง ประชาธิสุข “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ว๒๔๓๘๓) -โครงการจิตอาสาพัฒนาชุมชนเข้มแข็ง ประชาธิสุข “เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ บริเวณมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ -โครงการ “รุกขกรจิตอาสา เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์” ณ โรงเรียนบ้านโคกสันติสุข ตำบลวังหมี อำเภอดงน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
			-การบันทึกความดีในสมุดบันทึกความดีกรมป่าไม้ โดยร่วมบริจาคโลหิตในกิจกรรมโครงการ "รวมใจ ทส. จิตอาสา บริจาคโลหิต เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ อาคารกรมควบคุมมลพิษ วันจันทร์ที่ ๒๒ มี.ค. ๖๔ ณ กรมป่าไม้ และร่วมบริจาคเงินเพื่อซื้ออาหารกลางวันให้กับพนักงานราชการในสังกัดสำนักจัดการป่าชุมชน รายนายกฤติเดช นวนเท่า ซึ่งประสบอุบัติเหตุรถจักรยานยนต์ล้มเป็นเหตุให้เลือดคั่งในสมองพักรักษาตัวเพื่อทำกายภาพบำบัด เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ -ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี และศูนย์ป่าไม้เพชรบุรี เข้าร่วมกิจกรรมตามแผนบูรณาการการรักษาความสงบเรียบร้อยและการรักษาความสะอาดพื้นที่อุทยานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว พระนครคีรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ บริเวณอุทยานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว พระนครคีรี จังหวัดเพชรบุรี