



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๕๘๘๐ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแผนกลยุทธ์การบริหาร

ทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการกองการอนุญาต

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

กรมป่าไม้ ขอส่งแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ เรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้จากเว็บไซต์ <https://www.forest.go.th/person/> และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกคนในสังกัดทราบ สำหรับสำนักบริหารกลาง และกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ขอให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ที่รับผิดชอบ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔) ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ส่งให้สำนักบริหารกลางทราบภายในวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔

(นายจิระศักดิ์ ชูความดี)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมป่าไม้



แผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้

พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔

ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง

กรมป่าไม้

แผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔

มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชื่อมโยงเชิงยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑ พัฒนาการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
การติดตามประเมินผล การดำเนินงาน ตามแผนกลยุทธ์ การบริหารทรัพยากร บุคคลเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ	ระดับความสำเร็จในการ ติดตามประเมินผล การดำเนินงานตามแผน กลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๑. โครงการติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ การบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับ ๑ : ติดตามผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน ระดับ ๒ : รวบรวมรายงาน สรุปผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน ระดับ ๓ : ติดตามผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน ระดับ ๔ : จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน พร้อมข้อเสนอแนะ เสนออธิบดีกรมป่าไม้	ส่วนการเจ้าหน้าที่ ร่วมกับ ทุกหน่วยงานสนับสนุน

มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชื่อมโยงเชิงยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑ พัฒนาการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
การติดตามประเมินผล การดำเนินงาน ตามแผนกลยุทธ์ การบริหารทรัพยากร บุคคลเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ	ระดับความสำเร็จในการ ติดตามประเมินผล การดำเนินงาน ตามแผนกลยุทธ์ การบริหารทรัพยากรบุคคล	๒. โครงการทบทวนและปรับปรุง แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากร บุคคล	ระดับ ๑ : รวบรวมผลการดำเนินงานตาม แผนงาน/ โครงการ ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔ ระดับ ๒ : จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน พร้อมข้อเสนอแนะ เสนออธิบดีกรมป่าไม้	ส่วนการเจ้าหน้าที่ ร่วมกับ ทุกหน่วยงานสนับสนุน

มติที่ ๑ ความสอดคล้องเชื่อมโยงเชิงยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๒ ปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจของกรมป่าไม้

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
หน่วยงานมีโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจของกรมป่าไม้	ระดับความสำเร็จในการจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจของกรมป่าไม้	แผนงานจัดทำโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังของกรมป่าไม้ ๑. โครงการทบทวนโครงสร้างกรมป่าไม้	๑. ศึกษา วิเคราะห์ การจัดหน่วยงานและอำนาจหน้าที่ภายในส่วนราชการกรมป่าไม้ ๒. ตรวจสอบรายละเอียด อำนาจหน้าที่ซ้ำซ้อน หน่วยงานอื่นหรือไม่ ๓. การให้ข้อคิดเห็นประกอบการจัดหน่วยงานและอำนาจหน้าที่ภายในส่วนราชการกรมป่าไม้ ตามอำนาจการบริหารของอธิบดีกรมป่าไม้ ตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๔. เสนออธิบดีกรมป่าไม้เพื่อลงนาม ๕. คำสั่งกรมป่าไม้ เรื่อง การจัดหน่วยงานและกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบภายในส่วนราชการกรมป่าไม้	กพร. ร่วมกับ ส่วนการเจ้าหน้าที่ และทุกหน่วยงาน สนับสนุน

มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชื่อมโยงเชิงยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๒ ปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจของกรมป่าไม้ (ต่อ)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
หน่วยงานมีโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจของกรมป่าไม้	ระดับความสำเร็จในการจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจของกรมป่าไม้	๒. โครงการจัดทำแบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description)	ระดับ ๑ วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อจัดทำแบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ระดับ ๒ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ระดับ ๓ จัดประชุมคณะทำงานจัดทำแบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ระดับ ๔ เสนอ อ.ก.พ.กรมป่าไม้ เพื่อพิจารณาแบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ระดับ ๕ เสนออธิบดีกรมป่าไม้เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ	ส่วนการเจ้าหน้าที่ ร่วมกับ ทุกหน่วยงานสนับสนุน

มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตและการทำงาน
ประเด็นยุทธศาสตร์ ๖ สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
บุคลากรมีความพึงพอใจในการทำงาน	ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจในการทำงาน	โครงการสำรวจความพึงพอใจในการทำงาน และความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรในการทำงาน	ระดับ ๑ ร้อยละ ๖๕ ระดับ ๒ ร้อยละ ๗๐ ระดับ ๓ ร้อยละ ๗๕ ระดับ ๔ ร้อยละ ๘๐ ระดับ ๕ ร้อยละ ๘๕	ส่วนการเจ้าหน้าที่ ร่วมกับ ทุกหน่วยงานสนับสนุน

อนุมัติ.....

(นายจิระศักดิ์ ชูความดี)

(รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน)

อธิบดีกรมป่าไม้

ตำแหน่ง (.....)