



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๖๒๘

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ ๒๕๖๔๙ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้เกี่ยวกับพนักงานราชการ

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการกองการอนุญาต

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

กรมป่าไม้ขอสงวนอำนาจคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๔๕๔๐ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้เกี่ยวกับพนักงานราชการ มาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ที่ <http://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html> และ <https://new.forest.go.th/person/circular/>

(นายอดิศร นุชดำรงค์)
อธิบดีกรมป่าไม้

สำเนา



คำสั่งกรมป่าไม้

ที่ ๔๕๕๐ /๒๕๖๓

เรื่อง มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้เกี่ยวกับพนักงานราชการ

เพื่อให้การบริหารพนักงานราชการของกรมป่าไม้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความคล่องตัว และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้ยกเลิกคำสั่งกรมป่าไม้ที่ ๒๒๖๓/๒๕๕๕ ที่ ๒๒๖๔/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่ ๔๓๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงให้มีคำสั่งมอบอำนาจ ดังนี้

๑. มอบอำนาจให้รองอธิบดีกรมป่าไม้ที่กำกับดูแลหน่วยงานต้นสังกัดของพนักงานราชการกรมป่าไม้ สั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้ ในการสั่งให้พนักงานราชการไปปฏิบัติงานนอกเหนือเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง หากมีความจำเป็นและเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ

๒. มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง ผู้อำนวยการกองการอนุญาต ผู้อำนวยการสำนักจัดการที่ดินป่าไม้ ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน ผู้อำนวยการสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและสารสนเทศ ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้ ดังนี้

๑) สรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานราชการ ให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะกลุ่มงานและการจัดทำกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะกลุ่มงานและการจัดทำกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ และตามประกาศกรมป่าไม้ เรื่อง ลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของตำแหน่งพนักงานราชการของกรมป่าไม้ กรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) พ.ศ. ๒๕๖๓ ฉบับลงวันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ทั้งนี้ การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการจะกระทำได้ภายในกรอบอัตราค่าจ้างที่ได้รับจัดสรรจากกรมป่าไม้ โดยการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจะต้องกระทำด้วยความรอบคอบ บริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

๒) เป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการตามแบบสัญญาจ้างที่กรมป่าไม้กำหนด

๓) เป็นผู้...

๓) เป็นผู้ลงนามอนุญาตการลาออกจากการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในระหว่างสัญญาจ้าง โดยให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๒๙ และหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/๒๐๔๒๙ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์การลาออกจากการปฏิบัติงานในระหว่างสัญญาจ้างของพนักงานราชการกรมป่าไม้

๔) การออกคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ และการบังคับบัญชาพนักงานราชการในสังกัดตามสัญญาจ้าง

๕) เป็นผู้ลงนามในคำสั่งยกเลิกสัญญาจ้างพนักงานราชการ ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) กรณีพนักงานราชการมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้งติดต่อกัน ต่ำกว่าระดับดี ให้ยกเลิกสัญญาจ้าง

(๒) กรณีพนักงานราชการไม่มีคุณสมบัติ และมีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๘ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้ยกเลิกสัญญาจ้าง

(๓) กรณีพนักงานราชการมีวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและการจัดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและการจัดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ และประกาศกรมป่าไม้ เรื่อง ลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของตำแหน่งพนักงานราชการของกรมป่าไม้ กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) พ.ศ. ๒๕๖๓ ฉบับลงวันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ยกเลิกสัญญาจ้าง

(๔) กรณีพนักงานราชการได้ยื่นเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการจัดทำสัญญาจ้าง หากหน่วยงานได้ตรวจสอบแล้ว พบว่าพนักงานราชการรายได้ยื่นเอกสารที่ใช้ประกอบการจัดทำสัญญาจ้าง โดยมีข้อเท็จจริงรับฟังได้ว่ามีพฤติกรรมอ้าง หรือใช้เอกสารปลอม หรือแจ้งเอกสารอันเป็นเท็จ อันมีมูลเป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา ให้ยกเลิกสัญญาจ้าง และให้หน่วยงานดำเนินคดีอาญาโดยร้องทุกข์กล่าวโทษ ต่อพนักงานสอบสวน เพื่อดำเนินคดีกับพนักงานราชการรายดังกล่าวฐานปลอมเอกสาร ใช้เอกสารปลอม แจ้งข้อความอันเป็นเท็จแก่เจ้าพนักงาน (หน่วยงานที่จัดทำสัญญาจ้าง)

อนึ่ง บรรดาคำสั่งอื่นใด ที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ **๒๕** ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

สำเนาถูกต้อง

(นางวรรณชรินทร์ จิตรสมศรี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงนาม) อติศร นุชดำรงค์
(นายอติศร นุชดำรงค์)
อธิบดีกรมป่าไม้