



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๖๒๘

ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๒๕๒๐๔ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส
ในสังกัดกรมป่าไม้

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
ผู้อำนวยการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

ด้วยกรมป่าไม้ จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้ ที่ว่าง จำนวน ๒๑ อัตรา (เอกสารแนบ ๑) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยมีรายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามเอกสารหมายเลข ๓.๑ (เอกสารแนบ ๒)

ดังนั้น จึงให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ดำเนินการ ดังนี้

๑. แจงให้ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามบัญชีรายชื่อที่แนบ (เอกสารแนบ ๓) ทูลเกล้าฯ ดำเนินการดังนี้

๑.๑ จัดทำแบบข้อมูลประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้ (ปม.๑) โดยให้ผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็น

๑.๒ จัดทำแบบแสดงผลงาน พร้อมรายละเอียดผลงานประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส (ปม.๒) โดยให้ผู้ส่วนราชการหรือเทียบเท่า และผู้อำนวยการสำนัก/กอง เป็นผู้ให้ความเห็นโดยให้นำเสนอผลงานจำนวน ๓ เรื่อง ความยาวเรื่องละไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔

๑.๓ แบบแสดงข้อเสนอแนวคิด เกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานและการแก้ปัญหาต่างๆ ของงานในตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส (ปม.๓) **ความยาวไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔**

๑.๔ จัดทำแบบประเมินความประพฤติและสมรรถนะของบุคคลเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส (ปม.๔) โดยให้ผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง เป็นผู้ประเมิน

ทั้งนี้ กรณีข้าราชการรายใดปฏิบัติราชการต่างสังกัด ให้ผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ในสังกัดที่ปฏิบัติราชการอยู่ ณ ปัจจุบัน เป็นผู้ลงนามในเอกสารแบบ ปม.๑ - ปม.๔ และรวมเอกสารแบบ ปม.๑ - ปม.๔ เป็น ๑ ชุด/๑ ราย และให้จัดทำข้อมูลเป็นต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนาอีก ๕ ชุด รวมเป็น ๖ ชุด/๑ ราย (พิมพ์เอกสารด้วยตัวอักษร : TH SarabanPSK หรือ TH SarabanIT๙)

๒. ให้สำนัก/กอง จัดทำแบบสรุปรายละเอียดข้าราชการผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในสังกัด และข้าราชการที่ปฏิบัติราชการอยู่ ณ ปัจจุบัน (ปม.๕) กรณีข้าราชการที่ไม่ประสงค์จะจัดทำเอกสารแบบ ปม.๑ - ปม.๔ จำนวน ๑ ชุด ให้ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง ในวันที่ **๑๓** มกราคม ๒๕๖๔

๓. ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตามบัญชีรายชื่อ (เอกสารแนบ ๓) จัดส่งใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกและเอกสารแบบข้อมูลประกอบการพิจารณาคัดเลือก แบบ ปม.๑ - ปม.๔ ให้ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง ตั้งแต่วันที่ **๒๒** ธันวาคม ๒๕๖๓ - **๑๓** มกราคม ๒๕๖๔ ในเวลาและเวลาดังกล่าว (เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) โดยถือวันลงรับหนังสือที่ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง เป็นสำคัญ หรือวันที่ที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตราเรียบร้อยแล้วแต่กรณี หากพ้นกำหนดดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ์ และไม่ประสงค์เข้ารับการพิจารณาคัดเลือก ทั้งนี้ กรมป่าไม้จะไม่ลงรับเอกสารใด ๆ ที่ส่งมาทางโทรสารหรือ e-mail โดยเด็ดขาด ทั้งนี้ สามารถ download แบบฟอร์ม ปม.๑ - ปม.๔ ได้ที่ www.forest.go.th/person/circular/

อนึ่ง หากปรากฏว่าข้าราชการในสังกัดผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน แต่ไม่มีรายชื่อในบัญชีผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ๆ ตามเอกสารแนบ ๓ ก็ให้จัดทำข้อมูลและจัดส่งเอกสารตามข้อ ๑ - ๒ มาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป



(นายอดิศร นุชดำรงค์)
อธิบดีกรมป่าไม้