



เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

๐๑

การกำหนดให้ตำแหน่งนิติกรในส่วนราชการต่างๆ เป็นตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษและให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตามมาตรา 38 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนพ.ศ.2551 มีหลักการอย่างไร

การกำหนดให้ตำแหน่งนิติกรในส่วนราชการต่างๆ เป็นตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษและให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) มีหลักการพิจารณา ดังนี้

- ๑) เป็นตำแหน่งที่ใช้ผู้ที่จบวุฒิเดียว (วุฒินิติศาสตร์)
- ๒) เป็นตำแหน่งที่รับผิดชอบการปฏิบัติงานด้านกฎหมายในราชการพลเรือนที่มีความสำคัญ มีความยุ่งยากซับซ้อนและส่งผลกระทบอย่างกว้างขวางทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคมซึ่งต้องการผู้ปฏิบัติงานที่มีความรอบรู้ ประสบการณ์ ความชำนาญในศาสตร์และสาขาวิชา ต่างๆ ทั้งในด้านกฎหมายและด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๓) เป็นตำแหน่งที่มีการสูญเสียกำลังคนเชิงคุณภาพอย่างต่อเนื่อง
- ๔) เป็นตำแหน่งที่ต้องมีการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานกำลังคนให้อยู่ในระดับมาตรฐานอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องจัดให้มีระบบการควบคุมและกำกับคุณภาพและมาตรฐานกำลังคนด้านกฎหมายภาครัฐ
- ๕) การจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ กรณีตำแหน่งนิติกร จะต้องคำนึงถึง หลักคุณธรรมและความเสมอภาคตามความรู้ความสามารถ หลักผลงาน และหลักสมรรถนะโดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งนิติกร จะถือว่าเป็นผู้ที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ได้ทุกคนหรือไม่

ข้าราชการที่จะมีสิทธิได้รับเงิน พ.ต.ก. ต้องเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ นิติกรชำนาญการ นิติกรชำนาญการพิเศษ หรือผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติการ) ระดับต้น ซึ่งอยู่ใน หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดตามประกาศ ก.พ. เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับ ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๔ (๑๗) ดังนี้

(ก) ผ่านการอบรมหลักสูตรนักกฎหมายภาครัฐหรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าซึ่ง ก.พ. กำหนดหรือรับรอง

(ข) ผ่านกระบวนการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับ

การรับ รองมาตรฐานนักกฎหมายภาครัฐกำหนด

(ค) ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

๑) ส่วนราชการที่กำหนดในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการซึ่งมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับงานด้านกฎหมายและมีหัวหน้าส่วนราชการดำรงตำแหน่งในสายงานนิติการ หรือ

๒) หน่วยงานต่ำกว่ากองหรือสำนักหรือหน่วยงานเทียบเท่ากองหรือสำนักที่ อ.ก.พ. กระทรวงเห็นชอบการแบ่งงานภายใน มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับงานด้านกฎหมาย และมีหัวหน้าหน่วยงานดำรงตำแหน่งในสายงานนิติการ หรือ

๓) ส่วนราชการที่กำหนดในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการหรือหน่วยงานต่ำกว่า กอง หรือ สำนักหรือหน่วยงานเทียบเท่ากองหรือสำนัก ที่ อ.ก.พ. กระทรวงเห็นชอบ การแบ่งงานภายใน ซึ่งหัวหน้าหน่วยงานไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนิติการ แต่ปฏิบัติงานด้านกฎหมายเกี่ยวกับการตรวจและยกร่างกฎหมายหรือการดำเนินการทางวินัย หรือการดำเนินคดีอาญาคดีแพ่งและคดีปกครอง

(ง) ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งนิติกรที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง



หลักเกณฑ์และอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) กำหนดไว้อย่างไร

หลักเกณฑ์และอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ตามบัญชี
แนบท้ายประกาศ ก.พ. เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของ
ข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดไว้ ดังนี้

ลำดับ	ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ	ประเภทเงินเพิ่ม	หลักเกณฑ์	อัตราเงินเพิ่ม (บาท/เดือน)
17	นิติกรในทุกส่วนราชการ	พ.ต.ก.	ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่หลักในตำแหน่งนิติกรตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการหรือหน่วยงานตามที่กำหนดในประกาศ ก.พ. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ให้ได้รับ พ.ต.ก. ดังนี้ (๑) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งนิติกร ซึ่งปฏิบัติงานด้าน กฎหมายในตำแหน่งนิติกรไม่น้อยกว่า ๑ ปีสำหรับผู้มี วุฒิปริญญาเอกไม่น้อยกว่า ๒ ปีสำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท หรือไม่น้อยกว่า ๔ ปีสำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ให้ได้รับ พ.ต.ก. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ตำแหน่งนิติกรและได้รับ พ.ต.ก.ระดับ ปฏิบัติการมาแล้ว ให้ได้รับ พ.ต.ก. (๒) ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ตำแหน่งนิติกรซึ่งปฏิบัติงานด้านกฎหมายใน ตำแหน่งนิติกร ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ให้ได้รับ พ.ต.ก. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนิติกรและได้รับ พ.ต.ก. ระดับชำนาญการมาแล้ว ให้ได้รับ พ.ต.ก. (๓) ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับ ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนิติกร ซึ่งปฏิบัติงานด้าน กฎหมายในตำแหน่งนิติกรไม่น้อยกว่า ๒ ปี ให้ได้รับ พ.ต.ก. (๔) ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ สายงานอำนวยการเฉพาะด้านตำแหน่งผู้อำนวยการ เฉพาะด้าน (นิติการ) ระดับต้น ซึ่งปฏิบัติงานด้านกฎหมายในตำแหน่งนิติกรไม่น้อยกว่า ๒ ปี ให้ได้รับ พ.ต.ก. ในกรณีที่ทางราชการมีคำสั่งให้ผู้ดำรง ตำแหน่งนิติกรผู้ใดไปปฏิบัติหน้าที่อื่นหรือในส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่นอันเป็นเหตุให้ผู้นั้น ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับ พ.ต.ก. ตามข้อกำหนดนี้ เมื่อใด ให้คงจ่าย พ.ต.ก. สำหรับผู้นั้นตั้งแต่วันที่ ไปปฏิบัติหน้าที่อื่นเป็นต้นไป	3,000 3,000 4,500 4,500 6,000 6,000

ลำดับ	ตำแหน่งที่มี เหตุพิเศษ	ประเภท เงินเพิ่ม	หลักเกณฑ์	อัตราเงินเพิ่ม (บาท/เดือน)
			ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ซึ่งได้รับ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษผู้ใดจะรับเงิน เพิ่มในอัตราที่สูงขึ้นตามระดับตำแหน่งได้ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ (๑) ต้องปฏิบัติงานด้านกฎหมายใน ส่วนราชการหรือหน่วยงานตามที่กำหนดในประกาศ ก.พ. ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ระหว่างได้รับ พ.ต.ก. (๒) เป็นผู้ผ่านการประเมินคุณสมบัติตาม หลักเกณฑ์ และวิธีการที่ อ.ก.พ. วิสามัญเฉพาะกิจ เกี่ยวกับการรับรองมาตรฐานนักกฎหมายภาครัฐ กำหนด	



ผู้ที่ดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ ซึ่งผ่านการแอกบรรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ ระดับต้น และได้รับประกาศนียบัตรฯ แล้ว แต่ยังไม่ไ้ ใ้เข้าอบรม หลักสูตรฯ ระดับกลาง หรือระดับชำนาญการขึ้นไป จะมีสิทธิในการขอรับ พ.ต.ก. หรือไ้

ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่มีสิทธิได้รับ พ.ต.ก. และประสงค์จะขอเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับ พ.ต.ก.จะต้องผ่านกระบวนการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการรับรองมาตรฐานนักกฎหมายภาครัฐกำหนด โดยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับ พ.ต.ก. ระดับชำนาญการพิเศษ กำหนดให้ผู้ขอรับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติประการหนึ่งคือการได้รับประกาศนียบัตรการอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ ระดับกลาง หรือระดับชำนาญการขึ้นไป ดังนั้น ผู้ที่ดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษที่ได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ ระดับต้น จึงไม่สามารถ ขอรับการคัดเลือกเพื่อรับ พ.ต.ก. ระดับชำนาญการพิเศษได้

๐๕

นิติกรชำนาญการพิเศษ โดยปกติจะได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือน ๓,๕๐๐ บาท หากได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกรแล้ว จะยังได้รับ เงินค่าตอบแทนรายเดือน ๓,๕๐๐ บาท ได้เหมือนเดิมหรือไม่ อย่างไร

ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษที่ผ่านการคัดเลือกให้ได้รับ พ.ต.ก. ระดับชำนาญการพิเศษในอัตรา ๖,๐๐๐ บาทแล้ว ยังคงได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือน ในอัตรา ๓,๕๐๐ บาท ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน นอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการเช่นเดิม

๐๖

ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ มีวุฒินิติศาสตร์ และได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงาน นิติการ สำนักบริหารกลาง จะมีสิทธิขอเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับ พ.ต.ก. ระดับ ชำนาญการพิเศษ ได้หรือไม่

ไม่ได้ เนื่องจากไม่ได้ดำรงตำแหน่งนิติกรจึงไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุ พิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

“ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเฉพาะการดำเนินการตามตัวชี้วัดจากสำนักงาน ก.พ.ร. เกี่ยวกับการจัดอบรมให้ความรู้ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม หรืองานใสสะอาด โดยมีสัดส่วนของงานเป็นอัตรา ๑๐๐ จากงานที่ได้รับมอบหมาย จะพิจารณาว่าปฏิบัติงานด้านกฎหมายของทางราชการอย่างใดอย่างหนึ่งใน ๑๔ ลักษณะงาน ได้หรือไม่

ในกรณีผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรซึ่งได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเฉพาะการดำเนินการ ตามตัวชี้วัดจากสำนักงาน ก.พ.ร. เกี่ยวกับการจัดอบรมให้ความรู้ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม หรืองานใสสะอาด หากลักษณะงานที่ปฏิบัติมีลักษณะเป็นการเผยแพร่ให้ความรู้ ทางด้านกฎหมายและกฎทั้งที่บังคับใช้ อยู่ในปัจจุบันและที่กำลังจะประกาศใช้บังคับ ซึ่งรวมถึงงานในการจัดการประชุมและการสัมมนา ทางด้านกฎหมายภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อผลในการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติตามกฎหมาย แก่ข้าราชการหรือลูกจ้างภายในและภายนอกหน่วยงาน และภาคเอกชน โดยมีการจัดทำ เอกสาร บทความ หรือหนังสือให้ความรู้ จัดทำฐานข้อมูลทาง กฎหมาย และกฎให้ทันสมัย อยู่เสมอ และใช้ได้ง่าย หรือ เป็นวิทยากรเผยแพร่ความรู้ทางด้านกฎหมายดังกล่าว ด้วยตนเอง ก็อาจจะพิจารณาว่า เป็นการปฏิบัติงานด้านกฎหมายของทางราชการ ลักษณะงานที่ ๙ : การเผยแพร่ให้ความรู้ด้านกฎหมายได้

“ปัจจุบัน ก.พ.ได้พิจารณารับรองหลักสูตรใดบ้าง ให้เป็นหลักสูตรที่เทียบเท่าหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ ของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ก.พ. ได้มีมติรับรองหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตทางกฎหมายมหาชน ซึ่งจัดโดยคณะนิติศาสตร์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นหลักสูตรที่เทียบเท่าหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐระดับกลาง ของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา โดยมีเงื่อนไขให้มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์เพิ่มเติมหลักสูตรให้ครอบคลุมความรู้เกี่ยวกับวิสัยทัศน์เกี่ยวกับโลกสังคมไทย การปฏิรูปภาครัฐเปรียบเทียบคุณภาพและคุณธรรมสำหรับนักกฎหมายไทย ซึ่งอยู่ในกลุ่มวิชาบังคับร่วมของหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ ระดับกลาง สำหรับการอบรมในรุ่นต่อไป ดังนั้น ข้าราชการที่ผ่านหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตทางกฎหมายมหาชนแล้ว และประสงค์จะนำมาใช้เป็นคุณสมบัติของบุคคลในการขอรับการคัดเลือกเพื่อรับ พ.ต.ก. ให้ตรวจสอบว่าหลักสูตรฯ ที่ผ่านการอบรมนั้น ครอบคลุมเนื้อหาวิชาที่ ก.พ. มีมติให้กำหนดเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีเนื้อหาวิชาดังกล่าว จะต้องเข้ารับการอบรมความรู้ในส่วนนี้เพิ่มเติมก่อน จึงจะนำมาใช้เป็นคุณสมบัติของบุคคลในการรับ พ.ต.ก.ได้

๐๙

การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในส่วนขอระยะเวลาการปฏิบัติงานด้านกฎหมายสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษที่กำหนดว่าไม่น้อย 2 ปี หากจะขอรับการคัดเลือกให้ได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรก จะมีแนวทางในการนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งอย่างไร ต้องนับต่อเนื่องหรือไม่ และในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติงานด้านอื่นที่ไม่ใช่ด้านกฎหมายหรือได้รับคำสั่งให้ไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งนิติกรอย่างไร

การนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งด้านกฎหมายสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ นิติกรชำนาญการ และ นิติกรชำนาญการพิเศษ เพื่อใช้เป็นคุณสมบัติของบุคคลในการขอรับ การคัดเลือกให้ได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรกให้นับรวมระยะเวลาดำรงตำแหน่งนิติกรซึ่งได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายในส่วนราชการหรือหน่วยงาน ที่กำหนดในประกาศ ก.พ. เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้ทั้งหมด แต่หากผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรได้รับคำสั่งมอบหมายให้ไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่นซึ่งไม่ใช่ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่กำหนดในประกาศ ก.พ.ฯ หรือได้รับคำสั่งมอบหมายให้ไปปฏิบัติงานอย่างอื่นซึ่งไม่ใช่งานด้านกฎหมาย ก็ไม่นับรวมระยะเวลาดำรงตำแหน่งในชวงนั้น

๑๐

ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการได้รับ พ.ต.ก. ระดับชำนาญการในอัตรา 4,500 บาท ต่อมาได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ หากจะขอรับ พ.ต.ก. ระดับชำนาญการพิเศษจะนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า 2 ปี เพื่อใช้เป็นคุณสมบัติของบุคคลในการขอรับการคัดเลือกให้ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้นตามระดับตำแหน่งอย่างไร

ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ และระดับชำนาญการ ที่จะขอรับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้นตามระดับตำแหน่ง อ.ก.พ. วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการรับรองมาตรฐานนักกฎหมาย ภาครัฐมีมติให้นับระยะเวลาดำรงตำแหน่งด้านกฎหมายในระดับตำแหน่งที่จะขอรับ พ.ต.ก. มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ดังนั้น ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ หากจะขอรับ พ.ต.ก. ในระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องมิตุคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และต้องมีระยะเวลา การปฏิบัติงานด้านกฎหมายในระดับชำนาญการพิเศษไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๑๑

ข้าราชการประเภทอื่นที่ดำรงตำแหน่งที่เทียบเท่าตำแหน่งนิติกร หากโอนมาเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในตำแหน่งนิติกร จะสามารถนำระยะเวลาการปฏิบัติงานด้านกฎหมายในขณะที่ดำรงตำแหน่งข้าราชการประเภทอื่นมาใช้เพื่อคุณสมบัติของบุคคล ในการขอรับการคัดเลือกเพื่อรับ พ.ต.ก. ได้หรือไม่

ไม่ได้ เนื่องจากไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในระเบียบ ก.พ. ว่าด้วย เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และประกาศ ก.พ. เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

๑๒

ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ปฏิบัติงานด้านกฎหมายไม่ต่อเนื่องกัน เหตุเพราะโอนไปเป็นข้าราชการประเภทอื่นในกรณีที่ผู้นั้นเคยดำรงตำแหน่งนิติกร และได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายในส่วนราชการ / หน่วยงานที่กำหนดในประกาศ ก.พ.ฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาทั้งหมดที่ใช้ในการปฏิบัติงานเมื่อโอนกลับมาเป็นข้าราชการ พลเรือนสามัญและได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนิติกร ให้ นำระยะเวลาการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมายก่อนโอนไปเป็นข้าราชการ ประเภทอื่นมาใช้ในการขอรับการคัดเลือกเพื่อรับ พ.ต.ก. ได้หรือไม่

ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่โอนไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น สามารถนำระยะเวลาการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมายในขณะที่ได้ดำรงตำแหน่งนิติกรและได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ในส่วนราชการ/หน่วยงานที่กำหนดในประกาศ ก.พ.ฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลา ทั้งหมดที่ใช้ในการปฏิบัติงาน มาใช้เพื่อขอรับการคัดเลือกให้ได้รับ พ.ต.ก. ได้

๑๓

ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ปฏิบัติงานด้านกฎหมายในส่วนราชการ / หน่วยงานที่กำหนดในประกาศ ก.พ.เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ต่อมาได้ รับคำสั่งมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือไปปฏิบัติราชการในส่วนราชการอื่น จะนำระยะเวลาในขณะที่ปฏิบัติงานในส่วนราชการอื่นมานับรวมเพื่อใช้เป็นคุณสมบัติในการ ขอรับ พ.ต.ก. ได้ หรือไม่

ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ได้รับคำสั่งมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือ ปฏิบัติราชการในส่วนราชการอื่นหากเป็นการไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในส่วนราชการ/หน่วยงานที่กำหนดในประกาศ ก.พ.ฯโดยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและเป็นงานด้านกฎหมายของทางราชการอย่างใดอย่างหนึ่งใน ๑๔ ลักษณะงาน ก็สามารถนำระยะเวลาการปฏิบัติงานในช่วงเวลาดังกล่าวมาใช้เป็นคุณสมบัติ ของบุคคลในการขอรับการคัดเลือกเพื่อรับเงิน พ.ต.ก. ได้

๑๔

การพิจารณาสัดส่วนการปฏิบัติงานด้านกฎหมายเพื่อใช้เป็นคุณสมบัติของบุคคลในการขอรับ พ.ต.ก. มีแนวทางในการพิจารณาอย่างไร

การพิจารณาสัดส่วนการปฏิบัติงานด้านกฎหมายเพื่อใช้เป็นคุณสมบัติของบุคคลในการขอรับ พ.ต.ก. ให้พิจารณาจากระยะเวลาที่ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมายของ ทางราชการซึ่งมีลักษณะงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างใน ๑๔ ลักษณะงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด โดยต้องเป็นงานที่ผู้ขอรับการคัดเลือกได้รับมอบหมายให้ ปฏิบัติจริง และเป็นงานหลักของนิติกรตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยผู้ขอรับการคัดเลือกต้องมีระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมายดังกล่าว ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาทั้งหมดที่ใช้ในการปฏิบัติงานในแต่ละช่วงเวลาที่ได้นำมาใช้เป็นคุณสมบัติ ของบุคคลในการขอรับการคัดเลือกให้ได้รับ พ.ต.ก.

๑๕

ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ได้ผ่านการพิจารณาคัดเลือกให้ได้รับ พ.ต.ก. แล้ว ส่วนราชการจึง ดำเนินการออกคำสั่งให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. ย้อนหลังได้หรือไม่

ส่วนราชการสามารถดำเนินการออกคำสั่งให้ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ได้ผ่านการประเมิน ความรู้ความสามารถ คุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่กำหนดแล้ว โดยให้มีผลย้อนหลังไปถึงวันที่หน่วยงานการเจ้าหน้าที่รับเรื่องพร้อม เอกสาร ที่ครบถ้วนสมบูรณ์โดยไม่มีการแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ ทั้งนี้ ต้องไม่ก่อนวันที่ ส่วนราชการได้มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ ได้รับ พ.ต.ก. ของส่วนราชการแล้ว

๑๖

ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการที่ได้ผ่านการคัดเลือกให้ ได้รับ พ.ต.ก. ระดับ ชำนาญการแล้วโดยนำประกาศนียบัตรการ อบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐระดับกลางมาใช้เป็น คุณสมบัติของบุคคลในการขอรับการคัดเลือกเพื่อรับ พ.ต.ก. ครั้ง แรก ต่อมาได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการ พิเศษ ในกรณีนี้การขอรับ พ.ต.ก. ในระดับสูงขึ้นตามระดับ ตำแหน่ง ผู้ขอรับการคัดเลือกจะสามารถนำประกาศนียบัตรฯ ใบ เดิม มาใช้เป็นคุณสมบัติของบุคคลในการขอรับการคัดเลือกเพื่อรับ พ.ต.ก. ของระดับชำนาญการพิเศษ ได้หรือไม่

ได้

๑๗

ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ และได้รับ พ.ต.ก.แล้ว ต่อมาได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติการ) ระดับต้น แต่ยังไม่ผ่านขั้นตอนการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติการ) ระดับต้น จะยังคงได้รับ พ.ต.ก. ระดับชำนาญการพิเศษ อัตรา ๖,๐๐๐ บาท ต่อไปได้หรือไม่

ไม่ได้ เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติการ) ระดับต้น ที่จะได้รับ พ.ต.ก. ตามระดับตำแหน่ง จะต้องเป็นผู้ที่ผ่านกระบวนการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ อ.ก.พ. วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการรับรองมาตรฐานนักกฎหมาย ภาครัฐกำหนดแล้ว

๑๘

ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติการ) ระดับต้น ที่จะขอรับการคัดเลือกเพื่อรับ พ.ต.ก. ตามระดับตำแหน่ง จะสามารถนำผลงานที่ได้ปฏิบัติในขณะที่ดำรงตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ มาใช้ในการประเมินผลงานได้หรือไม่

ไม่ได้ เนื่องจากผลงานที่จะนำมาใช้ประกอบการประเมินเพื่อรับ พ.ต.ก. ต้องเป็นผลงาน หรือผลสำเร็จของงานด้านกฎหมายที่มีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับในวงการวิชาชีพกฎหมาย ซึ่งได้จัดทำขึ้นในขณะที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติการ) ระดับต้น หรือเป็น ข้อเสนอการปรับปรุงและพัฒนางานด้านกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของส่วนราชการ ซึ่งได้จัดทำขึ้นภายหลังจากผ่านการอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐหรือ หลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า ซึ่ง ก.พ. กำหนดหรือรับรอง โดยมีเนื้อหาหลักสอดคล้องกับ หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและได้นำมาปฏิบัติจริงในขณะที่ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการ เฉพาะด้าน (นิติการ) ระดับต้นแล้ว

๑๙

ผลงานหรือผลสำเร็จของงานด้านกฎหมายที่ผู้ขอรับการคัดเลือกนำมาใช้ในการประเมินความรู้ความสามารถของบุคคล เพื่อขอรับ พ.ต.ก. จะต้องเป็นงานด้านกฎหมายของ ทางราชการ ๑๔ ลักษณะงานหรือไม่

ผลงานหรือผลสำเร็จของงานด้านกฎหมายที่นำมาใช้ในการประเมินความรู้ความสามารถของบุคคลเพื่อขอรับ พ.ต.ก. จะต้องเป็นผลงานหรือผลสำเร็จของงานด้านกฎหมายที่ผู้ขอรับการ คัดเลือกจัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งนิติกรและได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานใน ส่วนราชการ/หน่วยงานที่กำหนดในประกาศ ก.พ.ฯ ซึ่งงานด้านกฎหมายที่ปฏิบัติต้องเป็นงาน ด้านกฎหมายของทางราชการซึ่งมีลักษณะงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างใน ๑๔ ลักษณะงาน และเป็นงานหลักของนิติกรตามที่กำหนดในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง โดยผลงานต้องแสดงให้เห็นถึงระดับความรู้ ความสามารถด้านกฎหมาย ทักษะในการปรับใช้ และการตีความกฎหมาย และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน อย่างชัดเจน

๒๐

การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนิติกรเพื่อใช้เป็นคุณสมบัติของ บุคคลในการขอรับการคัดเลือกเพื่อรับ พ.ต.ก. สามารถนำ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งอื่นมาใช้เป็นระยะเวลาเกื้อกูลได้หรือไม่ อาทิ เดิมดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ เป็นระยะเวลา ๒ ปี ต่อมาย้ายมาดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ โดยมีระยะเวลาปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ๓ ปี ๔ เดือน ในกรณีนี้ จะสามารถนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในขณะที่ ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลซึ่งได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน ด้านกฎหมายมานับรวมเป็นระยะเวลาเกื้อกูลเพื่อให้ครบตาม หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับ พ.ต.ก. ระดับ ปฏิบัติการตามที่กำหนดได้หรือไม่

ไม่ได้

๒๑

ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการที่ขอรับการคัดเลือกเพื่อรับ พ.ต.ก.ระดับชำนาญการสามารถนำผลงานด้านกฎหมายที่ปฏิบัติ ในขณะที่ดำรงตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการมาใช้เสนอเพื่อขอรับ พ.ต.ก.ระดับชำนาญการได้หรือไม่

ได้ หากผลงานที่เสนอเป็นผลงานที่มีคุณภาพงานและมีความยุ่งยากของงานสูงและมีการนำไปปฏิบัติจริงโดยสามารถแสดงให้เห็นถึงระดับความรู้ ความเข้าใจ ทักษะความชำนาญและประสบการณ์ในระดับที่สูงกว่าระดับมาตรฐานของตำแหน่งนิติกรชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒๒

ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการที่ผ่านการคัดเลือกให้ได้รับ พ.ต.ก.แล้ว ต่อมาได้โอนย้ายไปส่วนราชการอื่นข้าราชการรายดังกล่าวจะยังมีสิทธิได้รับ พ.ต.ก.ต่อไป โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณของส่วนราชการที่ย้ายไปสังกัดใหม่ ได้หรือไม่

ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับ พ.ต.ก. แล้ว ต่อมาโอนไปดำรงตำแหน่งนิติกรในส่วนราชการ/หน่วยงานที่กำหนดในประกาศ ก.พ. เรื่อง กำหนดตำแหน่งและ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไข เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและเป็นลักษณะงานด้านกฎหมายของทาง ราชการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด อ.ก.พ. วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการรับรองมาตรฐาน นักกฎหมายภาครัฐมีมติให้ข้าราชการผู้นั้นมีสิทธิรับ พ.ต.ก.ต่อเนื่องได้ ทั้งนี้ให้ส่วนราชการ นำเรื่องเสนอ อ.ก.พ.กรม หรือ อ.ก.พ. ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมพิจารณาให้ความเห็นชอบด้วย

๒๓

เมื่อ อ.ก.พ.กรม หรือ อ.ก.พ. ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมได้พิจารณาคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ นิติกรชำนาญการ และนิติกรชำนาญการพิเศษ ให้ได้รับ พ.ต.ก.แล้ว ส่วนราชการจะต้องจัดส่งเอกสารให้กับสำนักงาน ก.พ. เพื่อนำเสนอ อ.ก.พ. วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการรับรองมาตรฐานนักกฎหมายภาครัฐพิจารณา ตรวจสอบผลการของส่วนราชการ หรือไม่

ส่วนราชการไม่ต้องจัดส่งเอกสารให้กับสำนักงาน ก.พ. เพื่อตรวจสอบแล้ว

๒๔

กรณีที่ อ.ก.พ.กรม แต่งตั้งหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายเพื่อประเมินความรู้ความสามารถของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ที่ขอรับการคัดเลือกให้ได้รับ พ.ต.ก. หากหัวหน้าส่วนราชการไม่สามารถเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายได้ จะมอบอำนาจให้บุคคลอื่นเข้าร่วมประชุมแทนได้หรือไม่

กรณีการมอบอำนาจให้บุคคลอื่นเข้าร่วมประชุมแทนหัวหน้าส่วนราชการนั้น หาก อ.ก.พ. กรม ได้พิจารณาแต่งตั้งหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง ดังนั้นการมอบอำนาจ ให้บุคคลอื่นเข้าร่วมประชุมแทนจึงเป็นเรื่องของการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน

เอกสารอ้างอิง

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่ได้รับเงินเพิ่ม สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่ง นิติกร (พ.ต.ก.) สำนักงาน ก.พ.