

รายงานผลการดำเนินงานตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล (Open Data Integrity Assessment : OIT)
กรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน	สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่
--------------	------------------------------------

ข้อมูล		รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	รายละเอียดการดำเนินการ/Link ที่เผยแพร่/เอกสารแนบ (PDF.)
๐๒๕	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	-แสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม -เป็นนโยบายของผู้บริหารสูงสุดหรือผู้บริหารที่ได้รับมอบหมาย หรือนโยบายที่กำหนดในนามของหน่วยงาน -เป็นนโยบายที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กรมป่าไม้ดำเนินการแจ้งเวียนกำชับหน่วยงานในสังกัด ให้ดำเนินการและรายงานผลการดำเนินงานตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นการต่อเนื่อง โดยยึดถือและปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด ประกอบด้วยนโยบาย ๔ ด้าน ดังนี้ ๑. ด้านการบริหารงานบุคคล ๓. ด้านการรักษาวินัยของบุคลากร ๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร ๔. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยมีแนวทางปฏิบัติและวิธีดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ๒. แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔
			Link ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ / ไฟล์ที่แนบมา ๑. https://www.forest.go.th/person/wp-content/uploads/sites/๗๘/๒๐๒๐/๐๓/๕๕๒๙.pdf ๒ https://www.forest.go.th/person/wp-content/uploads/sites/78/2018/06/1-4.pdf

ข้อมูล		รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	รายละเอียดการดำเนินการ/Link ที่เผยแพร่/เอกสารแนบ (PDF.)
O๒๖	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	-แสดงการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเช่นการวางแผนกำลังคนการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพการพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นต้น -เป็นการดำเนินการที่มีความสอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามข้อ O๒๕ หรือเป็นไปตามกิจกรรมที่อยู่ในนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามข้อ O๒๕ -เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๓	กรมป่าไม้มีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ดังนี้ <u>ด้านการบริหารบุคคล</u> ๑. ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔ ๒. ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๓. ดำเนินการจัดทำคำสั่งการแบ่งงานภายในหน่วยงาน (ส่วนกลาง) กรมป่าไม้ เพื่อความเหมาะสมกับบทบาทภารกิจ หน้าที่รับผิดชอบ และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผลที่เพิ่มขึ้น และเพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการของกรมป่าไม้ (คำสั่ง ๓๘๕๘/๒๕๖๓ ลว ๑๓ พย ๖๒) ๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของกรมป่าไม้ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำกรมป่าไม้ ๕. แนวทางการให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน กรณีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความยืดหยุ่น คล่องตัว และเกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ โดยคำนึงถึงคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ <u>ด้านการรักษาวินัยของบุคลากร</u> ๖. การนำเสนอความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและกรณีตัวอย่างการทำผิดวินัย เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากร - ฉบับที่ ๑ การเบิกจ่ายเงินค่าน้ำมัน รถยนต์ส่วนตัว โดยใช้สิทธิทางราชการ

ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	รายละเอียดการดำเนินการ/Link ที่เผยแพร่/เอกสารแนบ (PDF.)
O๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)		<u>ด้านการพัฒนาบุคลากร</u> กรมป่าไม้มีการพัฒนาบุคลากร โดยดำเนินการ ดังนี้ ๗.๑ จัดให้มีโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในด้านต่างๆ ซึ่งจัดโดยหน่วยงานต่างๆ ในสังกัดกรมป่าไม้ ตัวอย่างเช่น ๑) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ผู้นำด้านการป่าไม้ ระดับต้น” รุ่นที่ ๕ ๒) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "ปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รุ่นที่ ๑ ๓) โครงการฝึกอบรม “นักประชาสัมพันธ์ดิจิทัล Smart PR” ๔) การฝึกอบรมหลักสูตร “Basic English Grammar and Communication for workshop Level ๑” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๕) โครงการฝึกอบรม หลักสูตรประจำ “Digital Transformation” ๗.๒ กรมป่าไม้แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาบุคลากรกรมป่าไม้ โดยมีหน้าที่กำหนดนโยบาย แนวทางการบูรณาการหลักสูตรพัฒนาบุคลากรของกรมป่าไม้ในภาพรวมให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๗.๓ รายงานสรุปผลการประเมินตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพอบรมบุคลากรของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๗.๔ ดำเนินการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey) ของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อมูล		รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	รายละเอียดการดำเนินการ/Link ที่เผยแพร่/เอกสารแนบ (PDF.)
O๒๖	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)		<u>ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</u> ๘. กรมป่าไม้มีการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร โดยดำเนินการ ดังนี้ ๘.๑ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคัมครองจริยธรรมของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๘.๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคัมครองจริยธรรมของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๘.๓ แจกเวียนหนังสือเพื่อขอความอนุเคราะห์ความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคู่มือการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้มาตรฐานทางจริยธรรม ๘.๔ ดำเนินการจัดทำแนวทางการบันทึกความดีในสมุดบันทึกความดี กรมป่าไม้ โดยให้ทุกหน่วยงานพิจารณาบุคลากรในสังกัดที่ได้ประพฤติหรือปฏิบัติคุณงานความดี เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูล เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการบริหารงานบุคคล ๙. ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ไตรมาสที่ ๒)

ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	รายละเอียดการดำเนินการ/Link ที่เผยแพร่/เอกสารแนบ (PDF.)
0๒๖	การดำเนินการตาม นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (ต่อ)	Link ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ / ไฟล์ที่แนบมา ๑. https://www.forest.go.th/person/wp-content/uploads/sites/๗๘/๒๐๒๐/๐๒/๒๖๙๔.pdf ๒. https://www.forest.go.th/person/wp-content/uploads/sites/๗๘/๒๐๑๙/๑๑/๒๔๔๙๓.pdf ๓. https://cloud.forest.go.th/s/SHkQtXGRnD๒afSA#pdfviewer ๔. https://www.forest.go.th/person/wp-content/uploads/sites/๗๘/๒๐๒๐/๐๒/๒๖๘๑.pdf ๕. https://www.forest.go.th/person/wp-content/uploads/sites/๗๘/๒๐๒๐/๐๓/๖๓๐๑.pdf ๖. http://edoc.forest.go.th/CABPDO/INTDOC/DATA๐๐๑๙/๐๐๐๑๙๗๕๔.PDF ๗. ๑ ๑) https://www.forest.go.th/training/โครงการฝึกอบรม-หลักสูตร-๑๓/ ๒) https://www.forest.go.th/training/โครงการฝึกอบรม-หลักสูตร-๑๕/#more-๓๙๘๔ ๓) https://www.forest.go.th/training/โครงการฝึกอบรม-หลักสูตร-๑๔/#more-๓๙๔๘ ๔) https://www.forest.go.th/training/โครงการฝึกอบรม-หลักสูตร-๑๖/#more-๔๐๕๘ ๕) https://bit.ly/2XE7Zs0 ๗.๒ http://edoc.forest.go.th/CABPDO/INTDOC/DATA๐๐๑๙/๐๐๐๑๙๖๘๒.PDF ๗.๓. http://edoc.forest.go.th/CABPDO/INTDOC/DATA๐๐๑๙/๐๐๐๑๙๗๒๒.PDF ๗.๔. http://edoc.forest.go.th/CABPDO/INTDOC/DATA๐๐๑๙/๐๐๐๑๙๔๕๕.PDF ๘. ๘.๑ https://cloud.forest.go.th/s/๗๒iSXwEpegjTsB#pdfviewer ๘.๒ https://cloud.forest.go.th/s/wmkaqT๓GYAt๖PnD ๘.๓ https://cloud.forest.go.th/s/๕๕ToDX๕x๖eoQ๓Wz ๘.๔ https://www.forest.go.th/ethics/wp-content/uploads/sites/95/2020/03/6072_2563.pdf ๙. https://bit.ly/๒VJd๑SC

ข้อมูล		รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	รายละเอียดการดำเนินการ/Link ที่เผยแพร่/เอกสารแนบ (PDF.)
0๒๗	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	แสดงหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้ -หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร -หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร -หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร -หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร -หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ -เป็นหลักเกณฑ์ที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๓	๑. แนวทางปฏิบัติในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ -แนวปฏิบัติและวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กรณีการบรรจุ การย้าย การโอน การช่วยปฏิบัติราชการ การยืมตัวข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ และการลาออกจากราชการ ของกรมป่าไม้ ๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญกรมป่าไม้ และแนวทางการปฏิบัติการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการกรมป่าไม้ ๓. แนวปฏิบัติในการจัดทำคํามั่นเพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเองกรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ๔. คู่มือระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการกรมป่าไม้ ๕. แนวปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ (สปพ.) และเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ของข้าราชการและลูกจ้างประจำกรมป่าไม้ ๖. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการทั่วไปกรมป่าไม้ ๗. หลักเกณฑ์และวิธีการในการแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่ของกรมป่าไม้ ๘. แนวทางปฏิบัติการเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำกรมป่าไม้

ข้อมูล		รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	รายละเอียดการดำเนินการ/Link ที่เผยแพร่/เอกสารแนบ (PDF.)
0๒๗	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)		Link ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ / ไฟล์ที่แนบมา ๑. https://www.forest.go.th/person/wp-content/uploads/sites/78/2019/02/4075.pdf ๒. https://new.forest.go.th/person/wp-content/uploads/sites/78/2019/03/5716.pdf ๓. https://www.forest.go.th/person/wp-content/uploads/sites/78/2018/06/9461_61.pdf ๔. https://www.forest.go.th/person/wp-content/uploads/sites/78/2018/10/17965_61.pdf ๕. https://bit.ly/2JDjwS4 ๖. https://bit.ly/2W09p0x ๗. https://bit.ly/2XMYLtC ๘. https://bit.ly/3cQQxos

ข้อมูล		รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	รายละเอียดการดำเนินการ/Link ที่เผยแพร่/เอกสารแนบ (PDF.)
O๒๘	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล -มีข้อมูลรายละเอียดการดำเนินการ เช่น ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นต้น -เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๒	๑. รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒. รายงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๓. รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔ ๔. รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๕. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๖. รายงานสรุปผลการประเมินตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพอบรมบุคลากรของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
			Link ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ / ไฟล์ที่แนบมา ๑. https://bit.ly/๒VvFQAM ๒. https://bit.ly/๓ahaWSb ๓. https://www.forest.go.th/person/wp-content/uploads/sites/78/2020/02/492.pdf ๔. https://www.forest.go.th/person/wp-content/uploads/sites/78/2019/11/24493.pdf ๕. https://www.forest.go.th/person/wp-content/uploads/sites/78/2020/01/138.pdf ๖. http://edoc.forest.go.th/CABPDO/INTDOC/DATA0018/00018922.PDF