



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑๔๒๙๒ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๘๕๙๗ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ไตรมาสที่ ๒)

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ ๒ ๗ ๙ ๒ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ไตรมาสที่ ๒) มาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารรายงานได้ที่หนังสือเวียนส่วนการเจ้าหน้าที่ กรมป่าไม้ <https://www.new.forest.go.th/person/circular/>

(นายอรรถพล เจริญชันษา)
อธิบดีกรมป่าไม้



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายจิระศักดิ์)
เลขรับ..... ๑๓๘๐
วันรับ..... ๒๗ เม.ย. ๒๕๖๓
เวลา..... ๑๕.๑๐

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ ๒๗๐๖ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ไตรมาสที่ ๒

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

เรื่องเดิม

ตามหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุดที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๕๕๒๙ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ด่วนที่สุดที่ ทส ๑๖๐๑.๓/๑๗๕๕ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ และสำเนาประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง ตามแนวทางปฏิบัติและวิธีดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ โดยยึดหลัก ๔ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านการบริหารงานบุคคล
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร
๓. ด้านการรักษาวินัย
๔. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

โดยมอบหมายให้สำนักบริหารกลางเป็นหน่วยงานประสาน ติดตาม และสรุปรายงานผลการดำเนินงานให้อธิบดีกรมป่าไม้ทราบ และพิจารณาอย่างต่อเนื่องภายใน ๑๐ วันหลังสิ้นไตรมาส

ข้อเท็จจริง

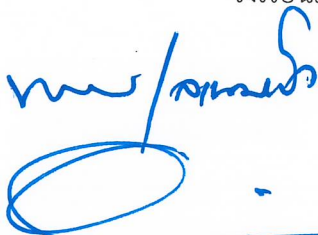
สำนักบริหารกลาง ขอเรียนว่าได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ไตรมาสที่ ๒) เรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารแนบท้ายนี้

ข้อพิจารณา

สำนักบริหารกลางพิจารณาแล้ว การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมป่าไม้ปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดีตอบสนองต่อการบรรลุเป้าหมายของกรมป่าไม้ ซึ่งเป็นไปตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ จึงขอได้โปรดพิจารณา ดังนี้

๑. รับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ไตรมาสที่ ๒)
๒. ลงนามในหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา


๒๘ เม.ย. ๒๕๖๓
(นายอรรถพล เจริญชันษา)
อธิบดีกรมป่าไม้


(นายรติพันธ์ จูจันทร์โชติ)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง


รับทราบ
๒๗ เม.ย. ๒๕๖๓
(นายจิระศักดิ์ ชูความดี)
รองอธิบดีกรมป่าไม้

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ไตรมาสที่ ๒)

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
๑	ด้านการบริหารบุคคล	ให้ความสำคัญกับการบริหารงานบุคคล อย่างเป็นระบบ ตามกฎระเบียบ อย่างโปร่งใส เป็นธรรม ยึดหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล ในการสรรหา คัดเลือก บรรจุ แต่งตั้งคนดีคนเก่งในการปฏิบัติงานโดยยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญกรมป่าไม้รวมถึงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีการเสริมสร้างบุคลากรให้มีความผูกพันต่อองค์กร และการจัดอัตรากำลังที่เหมาะสม	กรมป่าไม้มีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้ ๑. ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สามารถดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ -ดำเนินการจัดทำรายงานการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒. กำหนดแนวปฏิบัติและวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กรณีการบรรจุ การย้าย การโอน การช่วยปฏิบัติราชการ การยืมตัวข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ และการลาออกจากราชการของกรมป่าไม้ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดกรมป่าไม้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เหมาะสม และเกิดประโยชน์แก่ราชการ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง -ดำเนินการจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการและสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อประโยชน์ในการย้าย ย้ายสับเปลี่ยน หรือรับโอน หรือบรรจุกลับเข้ารับราชการในกรมป่าไม้ ประเภทวิชาการ รวม ๖ กลุ่ม ประเภททั่วไป จำนวน ๖ กลุ่ม -ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน เพื่อให้การดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษลงมา ในสังกัดกรมป่าไม้ -การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่ของกรมป่าไม้ กรณีการปรับระดับชั้นงาน การเปลี่ยนสายงาน (ชื่อตำแหน่ง) และกลุ่มงาน และการย้ายสับเปลี่ยน -ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่ของกรมป่าไม้ -ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเสนอรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติและเหมาะสมเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
			-ดำเนินการเกลี้ยอัตรากำลังพนักงานราชการ เพื่อให้มีอัตรากำลังพนักงานราชการที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน -ดำเนินการวิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบพนักงานราชการ รอบที่ ๕ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๗ -กำหนดแนวทางการให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน กรณีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความยืดหยุ่น คล่องตัว และเกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ โดยคำนึงถึงคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ -ดำเนินการโครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยยึดหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล และตรงตามแนวทางปฏิบัติในการสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานทำงานได้เต็มศักยภาพและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน -ดำเนินการโครงการคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ -ดำเนินการจัดทำคำสั่งการแบ่งงานภายในหน่วยงาน (ส่วนกลาง) กรมป่าไม้ เพื่อความเหมาะสมกับบทบาทภารกิจ หน้าที่รับผิดชอบ และสถานที่ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผลที่เพิ่มขึ้น และเพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการของกรมป่าไม้ และคำสั่งมอบหมายหมายให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการไปปฏิบัติราชการ -ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป โดยแต่ละสำนักได้มีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป เพื่อพิจารณาวิธีการสรรหาและเลือกสรรให้เป็นธรรมเหมาะสม มีความเป็นมาตรฐาน และถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กรมป่าไม้กำหนด -การกำหนดข้อตกลงมอบหมายงาน เพื่อใช้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานราชการกรมป่าไม้ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
			๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของกรมป่าไม้ -ประกาศใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญกรมป่าไม้ และแนวทางปฏิบัติการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรมป่าไม้ -ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำกรมป่าไม้ ๔.การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีการเสริมสร้างบุคลากรให้มีความผูกพันต่อองค์กร -ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อประเมินความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ และเพื่อนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการพิจารณาส่งเสริมความเป็นอยู่ของบุคลากรกรมป่าไม้ให้มีความพึงพอใจในการทำงาน -ร่วมเป็นคณะกรรมการองค์กรแห่งความสุขของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อร่วมพิจารณาจัดทำกิจกรรมและงบประมาณในการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตการทำงาน ตามแนวทางสร้างองค์กรสุขภาวะของหน่วยงาน -อนุมัติให้ข้าราชการกรมป่าไม้เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรนักสร้างสุของค์กร ทส.(นสอ. ตัวคุณ) จัดโดยกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัด ทส. มีนักสร้างสุขตัวคุณในขับเคลื่อนหน่วยงานเพื่อเป็นองค์กรแห่งความสุขอย่างต่อเนื่อง -ดำเนินการปรับปรุงภูมิทัศน์ และทำความสะอาดบริเวณด้านหน้าอาคาร ตลอดจนบริเวณโดยรอบอาคาร รวมถึงทำความสะอาดภายในอาคาร (ตึกเทียมคมกฤต ตึกสุรัสวดี) และบริเวณสำนักงานในส่วนภูมิภาค -ดำเนินการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการพัฒนาสู่สำนักงานสีเขียว (Green Office) และการเตรียมความพร้อมต่อสภาวะฉุกเฉินด้านอัคคีภัย (อยู่ระหว่างรอดำเนินการ) -ดำเนินการจัดหาเครื่องมือในการปฏิบัติงานให้บุคลากร เช่น เครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องพิมพ์ ให้แก่บุคลากรอย่างเพียงพอและเหมาะสม เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีอย่างมีประสิทธิภาพ -ประกาศมาตรการการเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
			-นายอรรถพล เจริญชันษา อธิบดีกรมป่าไม้ ในฐานะที่ปรึกษา คณะกรรมการบริหารจัดการศูนย์ป้องกันและเฝ้าระวังภัยจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และนายจิระศักดิ์ ชูความดี รองอธิบดีกรมป่าไม้ ในฐานะประธานคณะกรรมการ ฯ ได้เดินทางมากำกับ ควบคุมการปฏิบัติงาน และให้กำลังใจเจ้าหน้าที่ของกรมป่าไม้ ที่เข้าร่วมปฏิบัติการพ่นยาฆ่าเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในพื้นที่บริเวณอาคารสำนักงานของกรมป่าไม้ทุกอาคาร รวมไปถึงบริเวณป้ายรถประจำทางด้านหน้ากรมป่าไม้ พร้อมทั้งมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการจัดทำเครื่องหมายบริเวณป้ายรถประจำทาง ทั้งนี้ เพื่อความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ และประชาชนทั่วไป ให้ปลอดภัยจากความเสี่ยงที่จะได้รับเชื้อไวรัสโคโรนา เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๓ ๕. การส่งเสริมความก้าวหน้าในสายงาน เพื่อให้บุคลากรได้ใช้ศักยภาพและความสามารถในการขับเคลื่อนองค์กร โดย -ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการ และจัดทำกรอบการส่งสมประสบการณ์ และเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพรายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของกรมป่าไม้ -ดำเนินการเกลี่ยอัตรากำลังของข้าราชการ เพื่อนำไปกำหนดปรับปรุงตำแหน่งเป็นประเภทสายงานวิชาการ เพื่อสนับสนุนในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของกรมป่าไม้ และเพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในสายงานของบุคลากรกรมป่าไม้ -ดำเนินการจัดทำกรอบการส่งสมประสบการณ์และเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพรายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ของกรมป่าไม้ จำนวน ๒ ราย เพื่อเข้าสู่กระบวนการพัฒนาตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ๖. การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรกรมป่าไม้ เพื่อสนับสนุนให้เกิดแรงจูงใจให้บุคลากรเป็นคนดี คนเก่งและมีการยอมรับ โดย -ระดับสำนัก แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างประจำที่เป็น ผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ เป็นที่ยอมรับของบุคคล ในส่วนราชการและสังคม มีผลงานโดดเด่นเป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน โดยอุทิศตน ททุ่มเท เสียสละ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีได้ เพื่อคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อรับรางวัลเชิดชูเกียรติในวันข้าราชการพลเรือน

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
			-ระดับกรม แต่งตั้งคณะกรรมการการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมป่าไม้ เพื่อดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ -ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม -การประชุม Morning Talk โดยผู้บริหารแต่ละสำนัก -นายอรรถพล เจริญชันษา อธิบดีกรมป่าไม้ เป็นประธานให้โอวาทแก่ข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๕๗ ราย พร้อมนำถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีเป็นข้าราชการที่สืบสานคุณงามความดีของพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๕ เพื่อเป็นสิริมงคลแก่ข้าราชการใหม่ที่จะเริ่มต้นปฏิบัติงานดูแลทรัพยากรป่าไม้ต่อไป เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
๒	ด้านการพัฒนาบุคลากร	ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีขีดสมรรถนะสูง ให้ความพร้อมในการปฏิบัติงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ สู่ความเป็นมืออาชีพ และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งพัฒนาการบริหารจัดการองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายขององค์กร	๑. กรมป่าไม้จัดให้มีโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในด้านต่างๆ ซึ่งจัดโดยหน่วยงานต่างๆ ในสังกัดกรมป่าไม้ ดังนี้ ๑) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ผู้นำด้านการป่าไม้ ระดับต้น” รุ่นที่ ๕ ๒) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "ปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รุ่นที่ ๑ ๓) โครงการฝึกอบรม “นักประชาสัมพันธ์ดิจิทัล Smart PR” ๔) การฝึกอบรมหลักสูตร “Basic English Grammar and Communication for workshop Level ๑” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๕) โครงการฝึกอบรม หลักสูตรประจำ “Digital Transformation” ๒. กรมป่าไม้แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาบุคลากรกรมป่าไม้ โดยมีหน้าที่กำหนดนโยบาย แนวทางการบูรณาการหลักสูตรพัฒนาบุคลากรของกรมป่าไม้ในภาพรวมให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๓. รายงานสรุปผลการประเมินตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพอบรมบุคลากรของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
			๔. ดำเนินการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey) ของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๕. กรมป่าไม้ให้การสนับสนุนและอนุมัติให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ เข้าร่วมฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพในด้านต่างๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๕.๑ จัดโดยหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ อาทิ -สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า -สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ -สำนักจัดการป่าชุมชน -สำนักบริหารกลาง -สำนักจัดการที่ดินป่าไม้ -กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ฯลฯ ๕.๒ จัดโดยหน่วยงานภายนอก -หลักสูตร “การพัฒนาโปรแกรมด้านการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงพื้นที่ทางอินเทอร์เน็ต” ระหว่างวันที่ ๑๖-๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ จัดโดยสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) -หลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔ “หลักสูตรประจำ” รุ่นที่ ๔/๖๒ จัดโดยสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม -หลักสูตร “นักบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมระดับสูง” (นบทส.) รุ่นที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ -การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง มาตรการเชิงรุกด้านการป้องกันและปราบปรามการบุกรุกพื้นที่รัฐ โดยระบบแม่ข่ายแผนที่ผ่านอินเทอร์เน็ต (DSI MAP) จัดโดยกรมสอบสวนคดีพิเศษ -หลักสูตร แอปพลิเคชันภูมิสารสนเทศเบื้องต้น อยู่ภายใต้โครงการระบบดาวเทียมสำรวจเพื่อพัฒนา (THEOS-๒) -หลักสูตร การปฏิบัติงานในระบบ e-GP สำหรับเจ้าหน้าที่พัสดุมีอาชีพ วิถีเฉพาะเจาะจง วิธี e-Market และ วิธี e-Bidding (ภาคปฏิบัติจริง)

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
			-หลักสูตร มาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement: e-CPP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ หลักสูตร A๑ หลักสูตรเตรียมความพร้อม (Preparation Course) รุ่นที่ ๓ จัดโดยกรมบัญชีกลาง -หลักสูตรนักสร้างสุของค์กร ทส. (นสอ. ตัวคูณ) จัดโดยกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม -ประชุมเชิงปฏิบัติการ PoA for ASEAN Cooperation in Social Forestry (๒๐๒๑-๒๐๒๕) and ASFCC Knowledge Sharing and Closing Event จัดโดย สำนักงานเลขาธิการอาเซียน
๓	ด้านการรักษาวินัยของบุคลากร	ให้ความสำคัญในการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการ มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบของทางราชการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการรักษาวินัย เพื่อให้ข้าราชการตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ และสามารถดำรงตนในราชการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ตามกฎระเบียบ และ จรรยาบรรณ ของทางราชการ อีกทั้งเพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล	การนำเสนอความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและกรณีตัวอย่างการทำผิดวินัย เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากร ๑. การเผยแพร่จุลสารเสริมสร้างวินัย ในการให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและกรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัย ฉบับที่ ๑ การเบิกจ่ายเงินค่าน้ำมัน รถยนต์ส่วนตัว โดยใช้สิทธิทางราชการ ๒. การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการทำงานโดยใช้หลักคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน ผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน ๓. การชักชวนความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ๔. การประชุมภายในหน่วยงาน ผู้บริหารได้มอบนโยบายการปฏิบัติงานโดยให้ยึดหลักธรรมาภิบาล หลักคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานของกรมป่าไม้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ๕. การร่วมมือในการแต่งกายด้วยเครื่องแบบปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบ วินัยของกรมป่าไม้ โดยให้บุคลากรกรมป่าไม้ร่วมรับการฝึกอบรมวินัยพื้นฐาน โดยจิตอาสา ๙๐๔ ๖. การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารกรมป่าไม้ โดยนายอรรถพล เจริญชันษา อธิบดีกรมป่าไม้ ๗. กำหนดมาตรการและแนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต โดยแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๘. ความร่วมมือแต่งกายด้วยเครื่องแบบปฏิบัติราชการ และการชักชวนการแต่งกายมาปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานจ้างเหมาบริการ ในวันอื่นๆ

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
๔	ด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม	ให้ความสำคัญและปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมและคัมครองจริยธรรมของกรม ป่าไม้ส่งเสริมให้บุคลากรของกรมป่าไม้มี คุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอน ของศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน อารงไว้ซึ่ง วัฒนธรรมอันดีงาม	การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยดำเนินการดังนี้ ๑. ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคัมครองจริยธรรมของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และเผยแพร่ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามแผนฯ โดยให้รายงานผลการดำเนินการตามระยะเวลา ที่กำหนด ๒. จัดทำหนังสือขอความอนุเคราะห์ขอความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคู่มือการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่กรม ป่าไม้ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๓. การน้อมนำศาสตร์พระราชา “ตามรอยบาท ศาสตร์พระราชา พัฒนาสู่ป่าชุมชนต้นแบบ” มาเป็นหลักในการ ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมวนศาสตร์ชุมชน ๔. การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา “ทำความดีด้วยหัวใจ ลดภัยสิ่งแวดล้อม” กับหน่วยงานต่างๆ ๕. การอนุมัติให้ข้าราชการกรมป่าไม้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔ “หลักสูตรประจำ” รุ่นที่ ๔/๖๒ ณ โรงเรียนจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ วปร พื้นที่กองพันฝึกลำเลียง กองบัญชาการทหารมหาดเล็กราช วัลลภรักษาพระองค์ เขตพระราชฐานในพระองค์ “วิภาวดี” ระหว่างวันที่ ๕ พฤศจิกายน – ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ ๖. อธิบดีกรมป่าไม้ ได้มอบนโยบายและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามหลักศาสตร์พระราชา ในการ ปฐมมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓ ๗. ผู้บริหารกรมป่าไม้ และเจ้าหน้าที่ของกรมป่าไม้ เข้าร่วมพิธีการสำคัญต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับสถาบัน พระมหากษัตริย์ไทย ซึ่งจัดขึ้นโดยหน่วยงานต่างๆ ๘. การส่งเสริมให้บุคลากรกรมป่าไม้เข้าร่วมกิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะ ซึ่งจัดโดยกรมการศาสนา ๙. การเข้าร่วมกิจกรรมตักบาตรทำบุญในพิธีสำคัญทางศาสนา เพื่อสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย ๑๐. ติดบอร์ด และลงเว็บไซต์ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการทำงานโดยใช้หลักคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน (สจด กคจ สผส) ๑๑. การประชาสัมพันธ์จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
			๑๒. การประชาสัมพันธ์ความรู้เพื่อสร้างกระแสสังคมคนกรมป่าไม้ที่ไม่ทนต่อการทุจริต (สจด) ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้ ๑๓. ดำเนินการเผยแพร่พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระราชการแก่ข้าราชการพลเรือนเนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน ๑ เมษายน ๒๕๖๓ บนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๑๔. การศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์ด้านโกง กรุงเทพฯ ของข้าราชการบรรจุใหม่ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๑ ๑๕. หน่วยงานให้ความสำคัญและปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมของกรมป่าไม้ โดยรายงานผลการดำเนินการตามแผนดังกล่าวฯ ตามระยะเวลาที่กำหนด