



บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายจิระศักดิ์)
เลขรับ..... ๕๑๕
วันรับ..... ๒๓ ม.ค. ๒๕๖๓
เวลา..... ๑๐.๑๕

๓๐ ม.ค. ๒๕๖๓

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ ๕๑๕ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง แผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามแผนกลยุทธ์การบริหาร

ทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

ห้องอธิบดีกรมป่าไม้
รับที่ ๕๑๕
วันที่ ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๓

เรื่องเดิม

ตามที่อธิบดีกรมป่าไม้ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักบริหารกลาง ขอรายงานผลการดำเนินการ ดังนี้

๑. ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ เท่ากับ ๙๑.๕๓ ดังนี้ (เอกสาร ๑)

มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชื่อมโยงเชิงยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ กิจกรรม คือ กิจกรรมติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ร้อยละของความสำเร็จเท่ากับ ๙๑.๘๑

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจของกรมป่าไม้ จำนวน ๑ แผนงาน ๓ โครงการ ได้แก่ แผนงานจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของกรมป่าไม้ ค่าเฉลี่ยร้อยละของความสำเร็จเท่ากับ ๘๖.๖๖ ซึ่งประกอบด้วย ๓ โครงการ ดังนี้

๑. ปรับปรุงโครงสร้างกรมป่าไม้
๒. วิเคราะห์อัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจของกรมป่าไม้
๓. การปรับปรุงตำแหน่งข้าราชการให้สอดคล้องกับภารกิจ

มิติที่ ๒ ไม่มีในแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารระบบผลการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกรมป่าไม้ จำนวน ๑ กิจกรรม คือ กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ และรับฟังความคิดเห็นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ร้อยละความสำเร็จเท่ากับ ๑๐๐

มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม จำนวน ๑ กิจกรรม คือ การกำหนดแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้อย่างเป็นระบบ โปร่งใส และเป็นธรรม ร้อยละความสำเร็จเท่ากับ ๑๐๐

มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตและการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน จำนวน ๑ โครงการ คือ โครงการสำรวจความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรในการทำงาน ร้อยละความสำเร็จเท่ากับ ๗๙.๒๐

๒. สำนักบริหารกลาง...

๒. สำนักบริหารกลาง ได้นำผลการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาศึกษา วิเคราะห์ เพื่อวางแผนปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ และได้จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว (เอกสาร ๒)

ข้อพิจารณา

สำนักบริหารกลางพิจารณาแล้ว เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผล การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

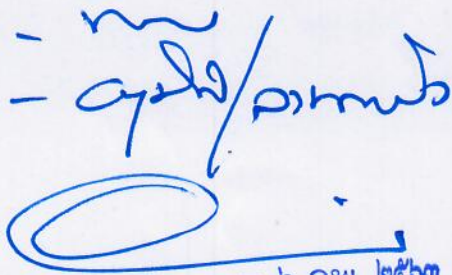
๑. รับทราบผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔

๒. อนุมัติแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามแผนกลยุทธ์ การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔

๓. ลงนามในหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงาน



(นายธิตินันท์ จุจันทร์โชติ)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



๖ ก.พ. ๒๕๖๓
(นายอรรถพล เจริญชันษา)
อธิบดีกรมป่าไม้

เรียน พล.อ. พล.ร.

เพื่อโปรดพิจารณา

๖ ก.พ. ๒๕๖๓

(นายจิระศักดิ์ ชูความดี)

รองอธิบดีกรมป่าไม้



รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ (Action plan)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้

พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน

ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง
กรมป่าไม้

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔
(รอบ ๑๒ เดือน : ตุลาคม ๒๕๖๑ – ตุลาคม ๒๕๖๒)

มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชื่อมโยงเชิงยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑ พัฒนาการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับความสำเร็จในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับ ๑ : ติดตามผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน ระดับ ๒ : รวบรวมรายงาน สรุปผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน ระดับ ๓ : ติดตามผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน ระดับ ๔ : จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน พร้อมข้อเสนอแนะเสนออธิบดีกรมป่าไม้	ผล : ร้อยละ ๙๑.๘๑ ติดตามผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือนเพื่อจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล พร้อมข้อเสนอแนะเสนออธิบดีกรมป่าไม้ ทั้งนี้ ได้รายงานไปยังกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และรายงานไปยังสำนักงาน ก.พ. เรียบร้อยแล้ว	ส่วนการเจ้าหน้าที่ ทุกหน่วยงานสนับสนุน

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๒ ปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจของกรมป่าไม้

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
แผนงานจัดทำโครงสร้างและ กรอบอัตรากำลังของกรมป่าไม้ ๑. ปรับปรุงโครงสร้างกรมป่าไม้	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ โครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับภารกิจของ กรมป่าไม้	ระดับ ๑ วิเคราะห์ภารกิจและ ความคุ้มค่าในการปรับปรุงโครงสร้าง กรมป่าไม้ ระดับ ๒ แต่งตั้งคณะทำงานย่อย ประสานการปรับปรุงโครงสร้าง ส่วนราชการกรมป่าไม้ ระดับ ๓ ประชุมคณะทำงานย่อย ประสานการปรับปรุงโครงสร้าง ส่วนราชการกรมป่าไม้ ระดับ ๔ ประชุมคณะทำงาน แบ่งส่วนราชการกรมป่าไม้ เพื่อพิจารณา ร่างคำชี้แจงประกอบคำขอปรับปรุง โครงสร้างส่วนราชการกรมป่าไม้ ระดับ ๕ สรุปรายงานผู้บริหารและ เสนอคำชี้แจงประกอบคำขอปรับปรุง โครงสร้างส่วนราชการกรมป่าไม้	ผล : ร้อยละ ๖๐ กพร. ได้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้ ๑. กพร. ได้มีหนังสือขอความร่วมมือ ตรวจสอบการจัดหน่วยงานและกำหนด อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบภายใน ส่วนราชการกรมป่าไม้ เพื่อปรับบทบาท ภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับภารกิจที่เพิ่มขึ้นในปัจจุบัน และบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป ๒. กพร. จัดทำคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๗๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานย่อยประสานการ ปรับปรุงโครงสร้างภายในกรมป่าไม้ ๓. กพร. ได้ทำหนังสือขอเชิญประชุม คณะทำงานย่อยประสานการปรับปรุง โครงสร้างภายในกรมป่าไม้ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ ๔. กพร. ได้ทำหนังสือขอเชิญประชุม คณะทำงานย่อยประสานการปรับปรุง โครงสร้างภายในกรมป่าไม้ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒	กพร. ร่วมกับ ส่วนการเจ้าหน้าที่ ทุกหน่วยงานสนับสนุน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๒. วิเคราะห์อัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจของกรมป่าไม้ - วิเคราะห์และบริหารกรอบอัตรากำลังลงสู่สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ และศูนย์ป่าไม้	ระดับความสำเร็จในการจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจของกรมป่าไม้	ระดับ ๑ ประชุมหารือเพื่อกำหนดแนวทางการบริหารอัตรากำลัง ระดับ ๒ จัดทำรายงานสรุปประเด็นการหารือแนวทางการบริหารอัตรากำลังเสนอกรมป่าไม้ ระดับ ๓ แจกเวียนและถือปฏิบัติชี้แจงทำความเข้าใจและติดตามการบริหารอัตรากำลังของแต่ละหน่วยงาน ระดับ ๔ รวบรวมข้อมูลการบริหารอัตรากำลังของสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ๑ - ๑๓ และศูนย์ป่าไม้ ระดับ ๕ จัดทำรายงานการบริหารอัตรากำลัง และรายงานกรมป่าไม้	ผล : ร้อยละ ๑๐๐ สำนักบริหารกลาง โดยส่วนการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการต่าง ๆ เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ดังนี้ ๑. สำนักบริหารกลาง ได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/๗๔๓๘ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง รายงานผลการประชุมหารือแนวทางการบริหารอัตรากำลังลงสู่สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ และศูนย์ป่าไม้ ๒. กรมป่าไม้ ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๑๘๗๔ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำคำบรรยายลักษณะงาน วิเคราะห์อัตรากำลัง และจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้า และแผนสั่งสมประสบการณ์ในสายอาชีพของข้าราชการกรมป่าไม้ ๓. กรมป่าไม้ ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๒๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติมเพื่อทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐	ส่วนการเจ้าหน้าที่ ร่วมกับ ทุกหน่วยงานสนับสนุน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๓. การปรับปรุงตำแหน่งข้าราชการให้สอดคล้องกับภารกิจ	ระดับความสำเร็จในการจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจของกรมป่าไม้	ระดับ ๑ ศึกษา รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ ประเภทสายงานและตำแหน่งของกรมป่าไม้ที่จะปรับปรุงตำแหน่ง ระดับ ๒ เสนอขอความเห็นชอบจาก อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ระดับ ๓ แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อประเมินค่างาน ระดับ ๔ เสนอ อ.ก.พ. กรมป่าไม้เพื่อพิจารณา ระดับ ๕ เสนออธิบดีกรมป่าไม้ให้ความเห็นชอบ ปรับปรุงตำแหน่งและลงนามในคำสั่ง	ผล : ร้อยละ ๑๐๐ รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการสามัญ ประจํากรมป่าไม้ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ โดยอธิบดีกรมป่าไม้เป็นประธานการประชุม	ส่วนการเจ้าหน้าที่ ร่วมกับ ทุกหน่วยงานสนับสนุน

มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๔ บริหารระบบผลการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกรมป่าไม้

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ และรับฟังความคิดเห็นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับความสำเร็จของการบริหารระบบผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกรมได้บรรลุผล	ระดับ ๑ รวบรวมข้อมูล และจัดทำประเด็น/หัวข้อ สำหรับการเผยแพร่ให้ความรู้ ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของแต่ละหน่วยงาน ระดับ ๒ จัดทำเอกสาร คู่มือประกอบ ระดับ ๓ ลงพื้นที่เผยแพร่ความรู้ และรับฟังความคิดเห็นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ระดับ ๔ รวบรวม ข้อคิดเห็นและวิเคราะห์สรุปผล ระดับ ๕ เสนออธิบดีกรมป่าไม้เพื่อรับทราบ	ผล : ร้อยละ ๑๐๐ รวบรวมความรู้ พ.ร.บ. กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล เผยแพร่ให้ความรู้ ความเข้าใจทางสื่อ Social media. หลาย ๆ ช่องทางเพื่อเข้าถึงผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มากที่สุด	สำนักบริหารกลาง

มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
กำหนดแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ อย่างเป็นระบบ โปร่งใสและเป็นธรรม - การคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรมป่าไม้ - การรับโอนข้าราชการจากส่วนราชการอื่นมาสังกัดกรมป่าไม้ - การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ - การพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	ระดับความสำเร็จของการกำหนดแนวทางในการสรรหาบรรจุแต่งตั้ง โยกย้ายที่ชัดเจนเป็นระบบ โปร่งใสและเป็นธรรม	ระดับ ๑ แต่งตั้งคณะทำงานฯ ระดับ ๒ รวบรวมข้อมูล ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ระดับ ๓ ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และขั้นตอนการดำเนินงาน ระดับ ๔ ดำเนินการตามแผนงานขั้นตอนที่กำหนดไว้ ระดับ ๕ เสนอคำสั่งรับโอน / บรรจุผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับราชการ / คำสั่งเลื่อนข้าราชการ	ผล : ร้อยละ ๑๐๐ สำนักบริหารกลาง โดยส่วนการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการต่าง ๆ เพื่อความโปร่งใส และเป็นธรรม ดังนี้ ๑. กรมป่าไม้ ได้มีหนังสือ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๕๕๖๙ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ โดยจัดทำแนวปฏิบัติและวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กรณีการบรรจุ การย้าย การโอน การช่วยปฏิบัติราชการ การยืมตัวข้าราชการ / ลูกจ้างประจำ และการลาออกจากราชการ ของกรมป่าไม้ ๒. กรมป่าไม้ ได้มีหนังสือ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๐๘๙๓ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษในสังกัดกรมป่าไม้	ส่วนการเจ้าหน้าที่ ร่วมกับ ทุกหน่วยงานสนับสนุน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
			๓. กรมป่าไม้ ได้มีหนังสือที่ ทส ๑๖๐๑๓/ว ๑๕๘๔๑ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง เกณฑ์การประเมินบุคคลในการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโสในสังกัดกรมป่าไม้ ๔. กรมป่าไม้ ได้มีหนังสือที่ ทส ๑๖๐๑๓/ว ๑๙๒๓๐ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๒ เรื่อง เกณฑ์การประเมินบุคคลในการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโสในสังกัดกรมป่าไม้	

มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตและการทำงาน
ประเด็นยุทธศาสตร์ ๖ สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
โครงการสำรวจความพึงพอใจ ในการทำงานและความผูกพัน ของบุคลากรที่มีต่อองค์กร ในการทำงาน	ร้อยละของบุคลากรที่มี ความพึงพอใจในการทำงาน	ระดับ ๑ ร้อยละ ๖๕ ระดับ ๒ ร้อยละ ๗๐ ระดับ ๓ ร้อยละ ๗๕ ระดับ ๔ ร้อยละ ๘๐ ระดับ ๕ ร้อยละ ๘๖	ผล : ร้อยละ ๗๙.๒๐ มีรายละเอียด ดังนี้ ความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากร ร้อยละ ๗๗.๖๐ อยู่ในระดับ มาก ความผูกพันของบุคลากร ร้อยละ ๘๕ อยู่ในระดับ มากที่สุด สรุป ค่าเฉลี่ย ๓.๙๖ (ร้อยละ ๗๙.๒๐) ระดับ มาก (ระดับ ๓)	ส่วนการเจ้าหน้าที่ ร่วมกับ ทุกหน่วยงานสนับสนุน