



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑๔๒๙๒ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑ ๓ ๘ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ ๑ ๖

ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารรายงานฯ ได้ที่ หนังสือเวียนส่วนการเจ้าหน้าที่ กรมป่าไม้ <https://www.forest.go.th/person/circular/>

(นายจรัสศักดิ์ ชูความดี)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้



บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายจิระศักดิ์)
เลขที่.....
วันที่รับ ๒๓ ม.ค. ๒๕๖๓
เวลา ๑๐-๑๑

๒ - ๖ ม.ค. ๒๕๖๓

ส่วนราชการ...สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร.๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ ๑๖ วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง...รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

เรื่องเดิม

๑. กรมป่าไม้ได้มีหนังสือ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๓๕๕๕ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แจกเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบ และพิจารณามอบหมายให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว (เอกสาร ๑)

๒. สำนักบริหารกลาง ได้มีหนังสือ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๕๕๑๘ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๒ แจกเวียนให้ทุกสำนัก/กลุ่ม มอบหมายผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑-๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) (เอกสาร ๒)

ข้อเท็จจริง

สำนักบริหารกลาง โดยส่วนการเจ้าหน้าที่ ขอสรุปผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑๒ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
๑) การสื่อสารและถ่ายทอดวิทยุทัศน์ ยุทธศาสตร์ และแผนการปฏิบัติงาน	จำนวนช่องทางในการสื่อสารและถ่ายทอดวิทยุทัศน์ ยุทธศาสตร์ และแผนการปฏิบัติงาน	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	ครบตามค่าเป้าหมาย
๒) การจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร	จำนวนกิจกรรมที่เสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร	อย่างน้อย ๕ กิจกรรม	สูงกว่าค่าเป้าหมาย
๓) กิจกรรมที่ดำเนินการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน	จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน	อย่างน้อย ๕ กิจกรรม	สูงกว่าค่าเป้าหมาย
๔) การฝึกซ้อมหนีภัยจากเหตุพิบัติภัย/อัคคีภัยเบื้องต้น	จำนวนครั้งในการฝึกซ้อมหนีภัย	จำนวน ๑ ครั้ง	ครบตามค่าเป้าหมาย

๕) กิจกรรม...

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
๕) การจัดกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับงาน	จำนวนกิจกรรมที่เสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	อย่างน้อย ๕ กิจกรรม	สูงกว่าค่าเป้าหมาย
๖) การจัดเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์	ระดับความสำเร็จของการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์	ระดับ ๕ จัดสรรให้แก่หน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	ครบตามค่าเป้าหมาย
๗) การจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ	ร้อยละของจำนวนหน่วยงานที่จัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	สูงกว่าค่าเป้าหมาย (ร้อยละ ๖๕.๗๕)
๘) การสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey)	ระดับความสำเร็จของการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey) ของบุคลากรกรมป่าไม้	ระดับ ๕	ครบตามค่าเป้าหมาย
๙) โครงการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการดำเนินการด้านการจัดการความรู้	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการดำเนินการด้านการจัดการความรู้	ระดับ ๔ (ร้อยละ ๖๐-๖๙)	สูงกว่าค่าเป้าหมาย ระดับ ๕ (ร้อยละ ๗๖.๒๐)
๑๐) การจัดทำปรับปรุงกำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้น	จำนวนตำแหน่งที่มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้น	อย่างน้อย ๒ ตำแหน่ง	สูงกว่าค่าเป้าหมาย (จำนวน ๔ ตำแหน่ง)
๑๑) โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	ระดับ ๕	ครบตามค่าเป้าหมาย
๑๒) การเพิ่มสวัสดิการใหม่	จำนวนกระบวนการมาตรฐานการปฏิบัติงานที่มีการปรับปรุง	อย่างน้อย ๒ โครงการ/กิจกรรม	สูงกว่าค่าเป้าหมาย (๓ โครงการ)

รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร ๓

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีโครงการ/กิจกรรมที่ต้องดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑๒ โครงการ และดำเนินการสำเร็จทุกโครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ข้อพิจารณา

สำนักบริหารกลางพิจารณาแล้ว จึงเห็นควรแจ้งเวียนรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้รับทราบและใช้เป็นข้อมูลในการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้



(นายจิตพันธ์ จุจันทรโชติ)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ลงนามแล้ว



๒๖ ม.ค. ๒๕๖๓

(นายจิระศักดิ์ ชูความดี)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน

- เป้าประสงค์
- ๑) บุคลากรได้รับข้อมูลข่าวสาร เมื่อเกิดการเปลี่ยนแปลงในหน่วยงานอย่างครอบคลุมทั่วถึง
 - ๒) กรมป่าไม้มีโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจของกรมป่าไม้
 - ๓) บุคลากรกรมป่าไม้มีความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน
 - ๔) บุคลากรกรมป่าไม้มีสภาพแวดล้อม บรรยากาศ และเครื่องมือที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน
 - ๕) บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข
 - ๖) การบริหารผลการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คำอธิบายรายละเอียด
การสื่อสารและถ่ายทอดวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และแผนการปฏิบัติงาน	จำนวนช่องทางในการสื่อสารและถ่ายทอดวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และแผนการปฏิบัติงาน (ระดับกรม)	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	สูงกว่าค่าเป้าหมาย	๑.การสื่อสารและถ่ายทอดวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และแผนการปฏิบัติงาน	กำหนดให้ดำเนินการเผยแพร่ วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ ในช่องทางต่างๆ ๑. เว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ๒. แจกเวียนแผนการปฏิบัติงาน ให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ตามหนังสือ กรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๒๓/ว๔๕๕๓ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๒ ๓. การประชาสัมพันธ์ และจัดช่องทางการสื่อสาร ทางเฟซบุ๊กของสำนักฯ และทางแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักฯ ๔. การจัดประชุมซักซ้อมการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานที่กำหนด ๕. การประชุมผู้บริหาร การประชุมประจำเดือนของแต่ละหน่วยงาน เพื่อรับมอบนโยบายการปฏิบัติงาน
การเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรภายในองค์กร	จำนวนกิจกรรมที่เสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร	อย่างน้อย ๕ กิจกรรม	สูงกว่าค่าเป้าหมาย	๒.การจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร	กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร การสานสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารกับผู้ใต้บังคับบัญชา หรือระหว่างเพื่อนร่วมงาน กิจกรรมในวันสำคัญตามประเพณี โดยได้มีการดำเนินการจัดกิจกรรมต่างๆ - นายอรรถพล เจริญชันษา อธิบดีกรมป่าไม้ กล่าวให้กำลังใจและขอบคุณเจ้าหน้าที่ชุดปฏิบัติการพิเศษ เขี่ยยวไฟผ่านระบบ VDO Conference เมื่อวันอังคารที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารเทียมคมกฤส กรมป่าไม้ ซึ่งอยู่ในช่วงของการ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คำอธิบายรายละเอียด
	(ระดับกรม)				ฝึกอบรมทบทวนเสริมประสิทธิภาพและสร้างความแข็งแกร่งการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมไฟฟ้า ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๘ กันยายน ๒๕๖๒ ณ กองร้อยฝึกรบพิเศษที่ ๑ – ค่ายฝึกการรบพิเศษแห่งกระเจา อ.แก่งกระเจา จ.เพชรบุรี - โครงการจิตอาสาพัฒนา “เราทำความดีด้วยหัวใจ ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๒ - ประชุมรับมอบนโยบาย โดยอธิบดีกรมป่าไม้ - กิจกรรมกีฬาสามัคคีสัมพันธ์ กรมป่าไม้ ประจำปี ๒๕๖๒ - พิธีทำบุญตักบาตรวันขึ้นปีใหม่ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ - พิธีขอพรข้าราชการบำนาญและผู้บริหารกรมป่าไม้ เนื่องในวันสงกรานต์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - พิธีถวายพระพรชัยมงคลเนื่องในการพิธีบรมราชาภิเษก /ร่วมพิธีถวายเครื่องราชสักการะและจุดเทียนถวายพระพรชัยมงคลเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าฯพระบรมราชินี - กิจกรรมร่วมกันปลูกต้นไม้ตามสถานที่ต่างๆ เนื่องในวันวิสาขบูชาหรือวันต้นไม้ประจำปีของชาติ - กิจกรรมการฝึกอบรมวินัยพื้นฐานของกรมป่าไม้ - กิจกรรมเปิดตัวโครงการและกิจกรรมปลูกต้นไม้และปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติฯ ณ สวนวชิรเบญจทัศ (สวนรถไฟ) เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร - กิจกรรมในวันสถาปนากรม วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๒ - กิจกรรมทำบุญตักบาตร เข้าวัดปฏิบัติธรรมสวนะ ในเทศกาลวันสำคัญต่างๆ - กิจกรรมการจัดงานฉลองวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - กิจกรรมสภากาแฟ /การประชุมประจำเดือน - กิจกรรมทำกระทงและร่วมสืบสานประเพณีวันลอยกระทงบริเวณสำนักฯ -ร่วมจัดนิทรรศการในโครงการจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ วปร. (เราทำความดีด้วยหัวใจ) กิจกรรม “ป่าชุมชน จิตอาสา รวมใจไทย ปลูกต้นไม้เพื่อแผ่นดิน” ณ วัดเขาถ้ำเสือ ตำบลจระเข้มาก อำเภออุทุมพร จังหวัดสุพรรณบุรี

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คำอธิบายรายละเอียด
					-ร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ประจำปี ๒๕๖๒ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณบดินทรเทพยวรางกูร ฯ โดยคณะผู้บริหารพร้อมด้วยข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมป่าไม้ -ร่วมพิธีลงนามถวายพระพรชัยมงคลเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ณ บริเวณหน้าอาคารกลวงบริหารเขตต์ สำนักงาน -กิจกรรมปัจฉิมนิเทศผู้เกษียณอายุราชการ -กิจกรรมโครงการ Walk Rally สานสัมพันธ์ป่าไม้
การปรับปรุง/พัฒนาสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับการทำงาน	จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ระดับกรม)	อย่างน้อย ๕ กิจกรรม	สูงกว่าค่าเป้าหมาย	๓.กิจกรรมที่ดำเนินการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน	กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมีการดำเนินการ - กิจกรรมรณรงค์การคัดแยกขยะและวิธีการจัดการขยะ /กิจกรรมลดขยะพลาสติก รักษ์สิ่งแวดล้อม - กิจกรรม Big Cleaning Day /กิจกรรม ๕ ส - การกำหนดมาตรการประหยัดและลดใช้พลังงาน โดยบุคลากรดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน มาตรการประหยัดน้ำ และมาตรการประหยัดกระดาษ (ดำเนินการต่อเนื่อง) - สำรวจเครื่องมือและอุปกรณ์ที่ทันสมัยให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน - ปรับเปลี่ยนอุปกรณ์เครื่องปรับอากาศ อุปกรณ์ไฟฟ้า - กิจกรรมทีมรุกขกรร่วมปฏิบัติงานตัดแต่งต้นไม้เพื่อความปลอดภัยและความสวยงามของสถานที่ - โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๔ รายการ - กิจกรรมฉีดพ่นน้ำลดฝุ่นละออง - กิจกรรมรณรงค์ลดการใช้ถุงพลาสติก “ถุงผ้าให้ยิ้ม”

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คำอธิบายรายละเอียด
					- กิจกรรมข้าราชการจิตสาธารณะ เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ โดยร่วมกันเก็บขยะ และทำความสะอาด บริเวณหาดทรายทอง ตำบลปามะม่วง อำเภอมือเืองตาก จังหวัดตาก - จัดภูมิทัศน์บริเวณสำนักงาน - จัดทำแผ่นป้ายให้ความรู้เรื่องสุขภาพ /ป้ายณรงค์การงดใช้ถุงพลาสติกและกล่องโฟมในหน่วยงาน/ป้ายณรงค์ห้ามสูบบุหรี่ในอาคารสำนักงาน/ป้ายณรงค์ลดการใช้พลังงาน - กิจกรรมส่งเสริมสำนักงานสีเขียว (green office) เพื่อส่งเสริมให้สำนักงานได้ร่วมตระหนักถึงการรักษาสสิ่งแวดล้อม การประหยัดพลังงาน รวมถึงการเลือกใช้วัสดุอุปกรณ์เครื่องใช้ในที่ทำงานอย่างรู้คุณค่า และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
	จำนวนครั้งในการฝึกซ้อมหนีภัย	จำนวน ๑ ครั้ง	ครบตามค่าเป้าหมาย	๔.การฝึกซ้อมหนีภัยจากเหตุพิบัติภัย/อัคคีภัยเบื้องต้น	กรมป่าไม้ ได้มีหนังสือ ที่ ทส ๑๖๐๑.๗/๑๕๔๑๒ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ แจ้งเวียนแผนการป้องกันและระงับเหตุอัคคีภัยของกรมป่าไม้ ให้หน่วยงานดำเนินการตามแผนดังกล่าว และเพื่อให้แผนฯ บรรลุตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ โดยจัดอบรม ฝึกอบรม ฝึกปฏิบัติ วิธีป้องกันและระงับเหตุ ซึ่งมีหน่วยงานที่ดำเนินการดังนี้ ๑. สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่) ๒. สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๒ เชียงราย ๓. สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง) ๔. สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ ราชบุรี ๕. สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ สาขาปราจีนบุรี ๖. สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คำอธิบายรายละเอียด
การปรับปรุง / พัฒนาสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับการทำงาน	ระดับความสำเร็จของการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์	ระดับ ๕	ครบตามค่าเป้าหมาย	๕.การจัดเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์	ดำเนินการจัดสรรเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ ๑๔ รายการ โดยดำเนินการ <u>ระดับ ๑</u> แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดร่างขอบเขตของงาน กรมป่าไม้ได้มีคำสั่งที่ ๓๖๐๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ แต่งตั้งคณะกรรมการร่างกำหนดขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอและกำหนดราคากลาง โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ๑๔ รายการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ <u>ระดับ ๒</u> กำหนดร่างขอบเขตของงาน คณะกรรมการกำหนดร่างขอบเขตของงาน จัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๔ รายการ <u>ระดับ ๓</u> จัดซื้อจัดจ้าง กรมป่าไม้มีประกาศ หนังสือที่ ทส ๑๖๐๖.๑๒/๖๒๕ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ เชิญชวนให้ยื่นเอกสารประกวดราคาทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Bidding) โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ๑๔ รายการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และกำหนดยื่นเอกสาร วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยมีสัญญาซื้อขาย เลขที่ ๑๖๐๖.๑๒/๖๒/๓๖ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ <u>ระดับ ๔</u> ตรวจรับ ผู้ขายได้ส่งมอบครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๔ รายการ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ โดยกรรมการได้ตรวจรับ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ <u>ระดับ ๕</u> จัดสรรให้แก่หน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๑

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คำอธิบายรายละเอียด
การเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	จำนวนกิจกรรมที่เสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน (ระดับกรม)	อย่างน้อย ๕ กิจกรรม	สูงกว่าค่าเป้าหมาย	๖.การจัดกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับงาน	กำหนดให้หน่วยงานดำเนินกิจกรรม/โครงการ เพื่อเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน โดยหน่วยงานในกรมป่าไม้ มีการดำเนินการ - กิจกรรมการส่งเสริมเข้าวัดฟังธรรม หรือปฏิบัติธรรมในวันสำคัญต่าง ๆ - การประยุกต์หลักเศรษฐกิจพอเพียงกับการทำงาน - การปฏิบัติงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล หลักคุณธรรมจริยธรรม - ประชาสัมพันธ์ โรคติดต่อในช่วงฤดูฝน และโรคไข้หวัดใหญ่ - การตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๖๒ และตรวจติดตามผลการรักษาประจำ รอบ ๔ เดือน - โครงการฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ตามฤดู ปี ๒๕๖๒ - อนุรักษ์ลดพลาสติก ลดขยะ และคัดแยกขยะ - ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าร่วมในการออกกำลังกายทุกวันพุธกับกรมป่าไม้ - ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการเข้ารับฟังการบรรยายจากวิทยากรจิตอาสา ๙๐๔ หลักสูตรประจำ รุ่นที่ ๒/๖๑ เป็นเจ้าเป็นแม่พิมพ์ บรรยาย ขยายผล และการจัดกิจกรรมโครงการ - เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร “การช่วยเหลือปฐมพยาบาลขั้นพื้นฐาน” จำนวน ๒ รุ่น - กิจกรรมปั่นจักรยานอุ่นไอรัก - กิจกรรมปั่นจักรยานอุ่นกิจกรรมรวมพลคนกีฬา มินิมาราธอน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรกรมป่าไม้

- เป้าประสงค์ ๑) บุคลากรได้รับการศึกษาพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ
- ๒) บุคลากรมีขวัญกำลังใจและความก้าวหน้าในอาชีพ
- ๓) บุคลากรที่มีผลงานโดดเด่นได้รับการยกย่องชมเชย

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คำอธิบายรายละเอียด/เอกสาร/หลักฐาน
ส่งเสริมและพัฒนาวิธีการทำงานให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	ร้อยละของจำนวนหน่วยงานที่จัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ (ระดับกรม)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	สูงกว่าค่าเป้าหมาย (ร้อยละ ๖๕.๗๕)	๗. การจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ	กำหนดให้หน่วยงานจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ หรือ -สนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่จัดขึ้นโดยหน่วยงานภายในและภายนอก เพื่อเพิ่มความรู้ความเข้าใจในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน หรือ -กิจกรรมอื่นๆ ที่เหมาะสมและจำเป็นตามสภาพการณ์ปัจจุบันของหน่วยงาน เป็นต้น จำนวนหน่วยงานทั้งหมด ๓๘ หน่วยงาน จำนวนหน่วยงานที่ดำเนินการรายงาน ๒๕ หน่วยงาน คิดเป็น ร้อยละ ๖๕.๗๕
	ระดับความสำเร็จของการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey) ของบุคลากรกรมป่าไม้	ระดับ ๕	ครบตามค่าเป้าหมาย	๘.การสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey)	การสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey) โดยมีการดำเนินการ ดังนี้ ระดับ ๑ สำรวจความต้องการในการฝึกอบรม ตามหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ว ๑๔๒ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์กรอกแบบสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey) ของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระดับ ๒ – ระดับ ๓ วิเคราะห์ผลสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม พบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจมีความต้องการในการฝึกอบรมด้านภาษาอังกฤษ ด้าน

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คำอธิบายรายละเอียด/ เอกสาร/หลักฐาน
					คอมพิวเตอร์ และด้านความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ระดับ ๔ – ระดับ ๕ สรุปผลสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมฯ หนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ว ๗๘๖๑ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๒ เรื่อง สรุปผลการ สำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey) ของ บุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ส่งเสริมกระบวนการจัดการความรู้เสริมสร้างขีดสมรรถนะของบุคลากรและมุ่งส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีและเกิดแรงจูงใจในการทำงาน	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการดำเนินการด้านการจัดการความรู้	ระดับ ๔	สูงกว่าค่าเป้าหมาย (ระดับ ๕ ร้อยละ ๗๖.๒๐)	๙.โครงการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการดำเนินด้านการจัดการความรู้	โครงการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการดำเนินการด้านการจัดการความรู้ <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> ระดับ ๑ ร้อยละ ๓๐ - ๓๙ ระดับ ๒ ร้อยละ ๔๐ - ๔๙ ระดับ ๓ ร้อยละ ๕๐ - ๕๙ ระดับ ๔ ร้อยละ ๖๐ - ๖๙ ระดับ ๕ ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป ตามหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/๖๖๖๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่องสรุปผลสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการดำเนินการด้านการจัดการความรู้ของกรมป่าไม้
สร้างขวัญกำลังใจและความก้าวหน้าในอาชีพให้กับบุคลากรในองค์กร	จำนวนตำแหน่งที่มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้น	อย่างน้อย ๒ ตำแหน่ง	สูงกว่าค่าเป้าหมาย	๑๐.การจัดทำปรับปรุงกำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้น	ดำเนินการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งเป็นสายงานวิชาการ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๘๐ อัตรา -นักจัดการงานทั่วไป ๓ อัตรา -นักวิชาการป่าไม้ ๗๔ อัตรา -นักประชาสัมพันธ์ ๒ อัตรา -นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑ อัตรา

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คำอธิบายรายละเอียด/ เอกสาร/หลักฐาน
สนับสนุนให้เกิดแรงจูงใจให้บุคลากรเป็นคนเก่งและมีการยอมรับ	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	ระดับ ๕	ครบตามค่าเป้าหมาย	๑๑.โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น มีการดำเนินการดังนี้ - กำหนดผู้รับผิดชอบ โดย -แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมป่าไม้ -แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลงานของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมป่าไม้ - รวบรวมและวิเคราะห์สรุปผลงานข้าราชการ เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ โดย -คณะกรรมการติดตามผลงานฯ ทำหน้าที่ติดตามผลงานของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ และประเมินผลงานตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาฯ กำหนด และนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาฯ เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมป่าไม้ - จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาฯ -เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ คณะกรรมการฯ โดยมีมติให้เสนอบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๗ ราย โดยจัดลำดับผู้มีคะแนนสูงสุดลำดับ ๑-๓ ของผู้สมัครฯ ทั้งหมด ๗ ราย ไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษา - เสนอผู้บริหารลงนามและแจ้งผลการคัดเลือกฯ ไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ - ประกาศยกย่องผู้ได้รับคัดเลือก อย่างน้อย ๒ ช่องทาง โดย -แจ้งเวียนเป็นหนังสือในทุกหน่วยงานทราบ -ลงเว็บไซต์หนังสือเวียนกรมป่าไม้ -มอบโล่และประกาศเกียรติคุณข้าราชการพลเรือนดีเด่น เนื่องในวันสถาปนากกรมป่าไม้ ครบรอบ ๑๒๓ ปี เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การปรับปรุงระบบสวัสดิการกรมป่าไม้
เป้าประสงค์ บุคลากรกรมป่าไม้ได้รับสวัสดิการที่เพียงพอและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คำอธิบายรายละเอียด
การเพิ่มสวัสดิการใหม่	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการสำเร็จ	อย่างน้อย ๑ โครงการ	สูงกว่าค่าเป้าหมาย	๑๒. การเพิ่มสวัสดิการใหม่ (ไม่เคยมีการดำเนินการมาก่อน) โดยมีการดำเนินการ ๑.จัดตั้งชมรมกีฬาฟุตบอลกรมป่าไม้ ๒.โครงการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่สังกัดกรมป่าไม้ ผู้บาดเจ็บและเสียชีวิต	อธิบดีกรมป่าไม้อนุมัติจัดตั้งชมรมกีฬาฟุตบอลกรมป่าไม้ (RFD Football Club) เพื่อเป็นการส่งเสริมการออกกำลังกาย การสร้างสัมพันธภาพและความร่วมมืออันดีระหว่างหน่วยงานภายในกรมป่าไม้ กรมป่าไม้ ดำเนินการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่สังกัดกรมป่าไม้ ผู้ได้รับบาดเจ็บและเสียชีวิต เพื่อเป็นการช่วยเหลือครอบครัวของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้กับกรมป่าไม้ จากหน่วยงาน ดังนี้ ๑. สวัสดิการกรมป่าไม้ ๒. สวัสดิการ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๓. สหกรณ์ออมทรัพย์ากรกรมป่าไม้ ๔. มูลนิธิพิทักษ์อุทยานแห่งชาติเขาใหญ่ ๕. มูลนิธิสีบนาคะเสถียร