



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑๔๒๙๒ ต่อ ๕๑๙๖
ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๒๑๓๒๘ วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๒ (ไตรมาสที่ ๔)

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ ๖๕๑๕
ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ไตรมาสที่ ๔) มาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลด
เอกสารรายงานได้ที่หนังสือเวียนส่วนการเจ้าหน้าที่ กรมป่าไม้ <https://new.forest.go.th/person/circular/>

(นายอรรถพล เจริญชันษา)
อธิบดีกรมป่าไม้



บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายจิระศักดิ์)
เลขรับ.....
วันที่รับ..... ๑๐ ต.ค. ๒๕๖๒
เวลา.....

ส่วนราชการ... สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส. ๑๖๐๑.๓/..... วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง... รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

ห้องอธิบดีกรมป่าไม้
รับที่..... ๘๔๔๖
วันที่ ๑๑ ต.ค. ๒๕๖๒
เวลา.....

เรื่องเดิม

ตามที่กรมป่าไม้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นหลักการและแนวทางในการขับเคลื่อน การวางแผน การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อสร้างความเข้าใจ ความเชื่อมั่น และเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน เนื่องจากบุคลากรทุกระดับ ซึ่งถือเป็นทรัพยากรที่สำคัญและมีคุณค่ายิ่งต่อความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร โดยยึดหลัก ๔ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านการบริหารงานบุคคล
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร
๓. ด้านการรักษาวินัยของบุคลากร
๔. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

โดยมอบหมายให้สำนักบริหารกลางเป็นหน่วยงานประสาน ติดตาม และสรุปรายงานผลการดำเนินงานให้อธิบดีกรมป่าไม้ทราบ และพิจารณาอย่างต่อเนื่องภายใน ๑๐ วันหลังสิ้นไตรมาส

ข้อเท็จจริง

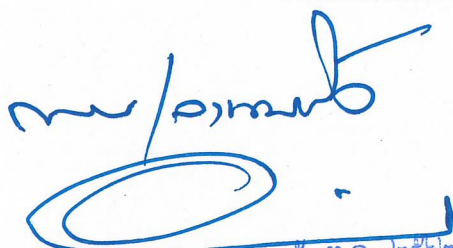
สำนักบริหารกลาง ขอเรียนว่าได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ไตรมาสที่ ๔) เรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารแนบท้ายนี้

ข้อพิจารณา

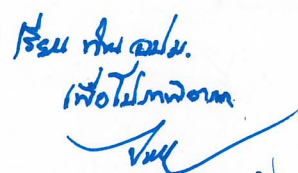
สำนักบริหารกลางพิจารณาแล้ว การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมป่าไม้ปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดีตอบสนองต่อการบรรลุเป้าหมายของกรมป่าไม้ ซึ่งเป็นไปตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ จึงขอได้โปรดพิจารณา ดังนี้

๑. รับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ไตรมาสที่ ๔)
๒. ลงนามในหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา


๑๕ ต.ค. ๒๕๖๒
(นายอรรถพล เจริญชันษา)
อธิบดีกรมป่าไม้


(นางสาวศุภณัฐ คงสมทอง)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง


เพื่อไปทบทวน
๑๖ ต.ค. ๒๕๖๒
(นายจิระศักดิ์ ชูความดี)
รองอธิบดีกรมป่าไม้

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ไตรมาสที่ ๔)

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
๑	ด้านการบริหารบุคคล	ให้ความสำคัญกับการบริหารงานบุคคล อย่างเป็นระบบ ตามกฎระเบียบ อย่างโปร่งใส เป็นธรรม ยึดหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล ในการสรรหา คัดเลือก บรรจุ แต่งตั้งคนดีคนเก่งในการปฏิบัติงานโดยยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญกรมป่าไม้รวมถึงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีการเสริมสร้างบุคลากรให้มีความผูกพันต่อองค์กร และการจัดอัตรากำลังที่เหมาะสม	กรมป่าไม้มีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้ ๑. ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สามารถดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ -ดำเนินการจัดทำรายงานการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (อยู่ระหว่างดำเนินการ) ๒. กำหนดแนวปฏิบัติและวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กรณีการบรรจุ การย้าย การโอน การช่วยปฏิบัติราชการ การยืมตัวข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ และการลาออกจากราชการของกรมป่าไม้ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดกรมป่าไม้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เหมาะสม และเกิดประโยชน์แก่ราชการ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง -การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่ของกรมป่าไม้ กรณีการปรับระดับชั้นงาน การเปลี่ยนสายงาน (ชื่อตำแหน่ง) และกลุ่มงาน และการย้ายสับเปลี่ยน -ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่ของกรมป่าไม้ -ดำเนินการเกลี่ยอัตรากำลังพนักงานราชการ เพื่อให้มีอัตรากำลังพนักงานราชการที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน -ดำเนินการจัดทำคำสั่งการแบ่งงานในสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓ และสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ (สาขา) เพื่อเพิ่มศักยภาพในการบริหารงานของกรมป่าไม้ -ดำเนินการจัดทำคำสั่งมอบหมายให้ข้าราชการไปปฏิบัติราชการประจำส่วน/ศูนย์ป่าไม้ กรณีการแบ่งงานภายในสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓ และสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ (สาขา)

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
			๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของกรมป่าไม้ -ประกาศใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญกรมป่าไม้ และแนวทางปฏิบัติการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรมป่าไม้ -ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำกรมป่าไม้ ๔. ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ตามแผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ซึ่งเป็นการสร้างแรงจูงใจ ขวัญกำลังใจ ทำให้เกิดความผูกพันในองค์กร มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน ผลักดันให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล นำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร -ดำเนินการให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามแผนฯ และรายงานผลการดำเนินงานภายในระยะเวลาที่กำหนด -ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำรายงาน) -ร่วมเป็นคณะกรรมการองค์กรแห่งความสุขของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อร่วมพิจารณาจัดทำกิจกรรมและงบประมาณในการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตการทำงาน ตามแนวทางสร้างองค์กรสุขภาวะของหน่วยงาน ๕. ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานแบ่งส่วนราชการภายในของกรมป่าไม้ เพื่อให้การแบ่งส่วนราชการภายในของกรมป่าไม้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับทิศทางการบริหารราชการแนวใหม่ที่เน้นการจัดการเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและประโยชน์สุขของประชาชน -ผู้บริหารกรมป่าไม้ โดยมีอธิบดีกรมป่าไม้ รองอธิบดี และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ร่วมเข้าประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การปรับปรุงบทบาท ภารกิจ และโครงสร้างส่วนราชการในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รับฟังคำชี้แจงข้อมูลโครงสร้างส่วนราชการในภาพรวมและประเด็นและปัจจัยที่ต้องมีการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการในแต่ละกลุ่มภารกิจ และการแบ่งกลุ่มย่อยเพื่อระดมความคิดเห็นในการปรับปรุงโครงสร้างและยกย่องปรับปรุงกฎกระทรวงของแต่ละส่วนราชการ เมื่อวันที่ ๒๗-๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ กระทรวงฯ

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
			๖. การส่งเสริมความก้าวหน้าในสายงาน เพื่อให้บุคลากรได้ใช้ศักยภาพและความสามารถในการขับเคลื่อนองค์กร -ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำคำบรรยายลักษณะงาน วิเคราะห์อัตรากำลัง และจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าและแผนส่งเสริมประสบการณ์ในสายอาชีพของข้าราชการกรมป่าไม้ -ดำเนินการเกลี่ยอัตรากำลังของข้าราชการ เพื่อนำไปกำหนดปรับปรุงตำแหน่งเป็นประเภทสายงานวิชาการ เพื่อสนับสนุนในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของกรมป่าไม้ และเพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในสายงานของบุคลากรกรมป่าไม้ -ดำเนินการจัดทำกรอบส่งเสริมประสบการณ์และเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพรายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ของกรมป่าไม้ จำนวน ๒ ราย เพื่อเข้าสู่กระบวนการพัฒนาตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ๗. การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรกรมป่าไม้ เพื่อสนับสนุนให้เกิดแรงจูงใจให้บุคลากรเป็นคน คนเก่งและมีการยอมรับ โดย -ระดับสำนัก แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างประจำที่เป็น ผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ เป็นที่ยอมรับของบุคคล ในส่วนราชการและสังคม มีผลงานโดดเด่นเป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน โดยอุทิศตน ททุ่มเท เสียสละ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีได้ เพื่อคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อรับรางวัล เชิดชูเกียรติในวันข้าราชการพลเรือน -ระดับกรม แต่งตั้งคณะกรรมการการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมป่าไม้ เพื่อดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ -ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๘. ผู้บริหารกรมป่าไม้ โดยอธิบดีกรมป่าไม้ กล่าวให้กำลังใจและขอบคุณเจ้าหน้าที่ชุดปฏิบัติการพิเศษ เขียวไฟผ่านระบบ VDO Conference ซึ่งอยู่ในช่วงของการฝึกอบรมทบทวนเสริมประสิทธิภาพและสร้างความแข็งแกร่งการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมไฟป่า ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๔ กันยายน ๒๕๖๒ ณ กองร้อยฝึกรบพิเศษที่ ๑ ค่ายฝึกการรบพิเศษแห่งกระเจา อ.แก่งกระจาน จ.เพชรบุรี

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
๒	ด้านการพัฒนาบุคลากร	ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีขีดสมรรถนะสูง ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ สู่ความเป็นมืออาชีพ และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งพัฒนาการบริหารจัดการองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายขององค์กร	๑. กรมป่าไม้จัดให้มีโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในด้านต่างๆ ซึ่งจัดโดยหน่วยงานต่างๆ ในสังกัดกรมป่าไม้ ๑) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ผู้นำด้านการป่าไม้ ระดับต้น” รุ่นที่ ๔ ๒) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "ปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ รุ่นที่ ๑ และ รุ่นที่ ๒ ๓) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ สู่ระบบราชการ ๔.๐ ๔) การฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างเครือข่าย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๕) การเข้ารับฟังการบรรยายจากวิทยากรจิตอาสา ๙๐๔ “หลักสูตรประจำ” รุ่นที่ ๒/๖๑ รุ่น “เป็นบ้า เป็นแม่พิมพ์” ๖) โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร รุ่นที่ ๖ หลักสูตร เทคนิคการวิจัยด้านป่าไม้ ๗) โครงการเสวนาในหัวข้อเรื่อง “รัฐให้ไม่มีค่าเพื่อความสุข ต้องเชิงรุกกันอย่างไร” ๘) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การใช้เครื่องมือรับสัญญาณดาวเทียม GNSS ชนิดหลายความถี่ความละเอียดสูง พร้อมอุปกรณ์ครบชุดและซอฟต์แวร์ในระบบภูมิสารสนเทศป่าไม้ ๙) การฝึกอบรม หลักสูตร “การบริหารการเงิน การคลัง และระเบียบว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่าย” ๑๐) โครงการประชุมทบทวนผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และเตรียมความพร้อมการจัดทำงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และ ๒๕๖๔ ของกรมป่าไม้ (๑๖๐๖.๒๒/๑๖๕๐๘ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๖๒) ๑๑) การประชุมชี้แจงแนวทางการใช้งานระบบศูนย์กลางข้อมูลคู่มือประชาชน ผ่านระบบศูนย์รวมข้อมูลเพื่อการติดต่อราชการ ๑๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร อาวุธศึกษาและการใช้อาวุธทางยุทธวิธี เพื่อป้องกันรักษาป่า จัดโดยสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
			๑๓) ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ อาทิ -สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า -สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ -สำนักจัดการป่าชุมชน -สำนักบริหารกลาง -สำนักเศรษฐกิจการป่าไม้ -สำนักจัดการที่ดินป่าไม้ -กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ฯลฯ ๒. การกำหนดแผนการจัดการความรู้ตามแนวทางการดำเนินการจัดการความรู้กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือการจัดการความรู้มาประยุกต์ใช้การปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนางานให้มีคุณภาพมากขึ้น พัฒนาคนให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น -จัดงาน KM Day ๒๐๑๙ รั้วรอบด้านงานป่าไม้ เมื่อวันที่ ๔ – ๖ กันยายน ๒๕๖๒ ณ ดิกเทียมคมกฤษฎกรมป่าไม้ โดยมีหน่วยงานในส่วนกลางร่วมจัดนิทรรศการแบ่งปันและถ่ายทอดองค์ความรู้ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ -การประกาศเกียรติคุณแก่หน่วยงานที่ได้รับรางวัลผลการดำเนินการจัดการความรู้กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยผลการดำเนินการจัดการความรู้ หน่วยงานที่ได้รับการพิจารณาผลการจัดการความรู้ และค่าคะแนนที่กำหนดในแต่ละขั้นตอนตามแนวทางการดำเนินการจัดการความรู้กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ซึ่งจะได้รับมอบใบประกาศนียบัตร ในวันสถาปนากรมเพื่อยกย่องชมเชย -ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการดำเนินการด้านการจัดการความรู้ (Knowledge Management) เพื่อนำผลการประเมินมาใช้พัฒนากรมป่าไม้ให้ไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ต่อไป (อยู่ระหว่างดำเนินการประมวลผลการสำรวจ) ทั้งนี้ หน่วยงานต่างๆ ให้การสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าร่วมรับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ซึ่งจัดโดยกรมป่าไม้และหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
๓	ด้านการรักษาวินัยของบุคลากร	ให้ความสำคัญในการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการ มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบของทางราชการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการรักษาวินัย เพื่อให้ข้าราชการตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ และสามารถดำรงตนในราชการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ตามกฎระเบียบ และ จรรยาบรรณ ของทางราชการ อีกทั้งเพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล	การนำเสนอความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและกรณีตัวอย่างการทำผิดวินัย เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากร ๑. จุลสารเสริมสร้างวินัย ฉบับที่ ๑ ข้าราชการ “คืนเงิน” ที่ “เรียกเก็บ” ความผิดสำเร็จไม่ใช่เหตุผลหย่อนโทษ ฉบับที่ ๒ “ซู้สาว” เมื่อพฤติการณ์อนุมานได้ว่ามีความสัมพันธ์พิเศษต่อกัน...ผิดวินัยร้ายแรง?? ฉบับที่ ๓ ไม่ชอบด้วยกฎหมาย เพราะ...วินัยจี้ไม่สอดคล้องกับข้อเท็จจริง ๒. การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการทำงานโดยใช้หลักคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน ผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน ๓. การชักชวนความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ๔. การประชุมภายในหน่วยงาน ผู้บริหารได้มอบนโยบายการปฏิบัติงานโดยให้ยึดหลักธรรมาภิบาล หลักคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานของกรมป่าไม้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ๕. การร่วมมือในการแต่งกายด้วยเครื่องแบบปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบ วินัยของกรมป่าไม้ โดยให้บุคลากรกรมป่าไม้ร่วมรับการฝึกอบรมวินัยพื้นฐาน โดยจิตอาสา ๙๐๔ ๖. การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารกรมป่าไม้ โดยนายอรรถพล เจริญชันษา อธิบดีกรมป่าไม้ ๗. กำหนดมาตรการและแนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต โดยแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๘. ความร่วมมือแต่งกายด้วยเครื่องแบบปฏิบัติราชการ และการชักชวนการแต่งกายมาปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานจ้างเหมาบริการ ในวันอื่นๆ ๙. ร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณของข้าราชการ และพนักงานกรมป่าไม้ ในวันสถาปนากรมป่าไม้ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๒

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
๔	ด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม	ให้ความสำคัญและปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมและคัมครองจริยธรรมของ กรมป่าไม้ส่งเสริมให้บุคลากรของกรมป่าไม้มี คุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตามหลักธรรมคำ สอนของศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ดำรงไว้ซึ่ง วัฒนธรรมอันดีงาม	การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยดำเนินการดังนี้ ๑. ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคัมครองจริยธรรมของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และเผยแพร่ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามแผนฯ โดยให้รายงานผลการดำเนินการตามระยะเวลา ที่กำหนด ๒. การเผยแพร่สื่อในหัวข้อ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๒๕๕๒ กำหนดแนวทางให้ข้าราชการต้อง ประพฤติปฏิบัติ ๑๐ ข้อ ของสำนักงาน ก.พ. ๓. กำหนดแนวทางการควบคุม กำกับ และส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรมป่าไม้ ๔. ดำเนินการเผยแพร่คำปฏิญาณตนในตำแหน่งอธิบดีกรมป่าไม้บนเว็บไซต์กรมป่าไม้ ๕. การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา “ทำความดีด้วยหัวใจ ลดภัยสิ่งแวดล้อม” กับหน่วยงานต่างๆ ๖. การประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน ผู้บริหารของหน่วยงานน้อมนำพระราชดำรัสด้านเศรษฐกิจพอเพียง มาเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้สามารถนำไปใช้ในการดำเนินชีวิต ๗. การเข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์เฉลิมพระเกียรติถวายพระพรชัยมงคล และถวายพระราชกุศลแด่ พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระบรมราชชนนีพันปีหลวง ๘. การส่งเสริมให้บุคลากรกรมป่าไม้เข้าร่วมกิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะระหว่างเดือนเมษายน- กันยายน ๒๕๖๒ ๙. การเผยแพร่และรับทราบประมวลจริยธรรม เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างในสังกัดกรมป่าไม้ ทราบและยึดถือปฏิบัติตนตามจริยธรรมข้าราชการพลเรือนโดยเคร่งครัด และเมื่อศึกษาเข้าใจ ให้ทุกคนลงนาม รับทราบด้วย ๑๐. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๑๑. โครงการจิตอาสาพัฒนา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของกรมป่าไม้ ๑๒. โครงการหลักสูตร ตามรอยพ่อ อยู่อย่างพอเพียง เพื่อให้บุคลากรของกรมป่าไม้ได้เรียนรู้ เข้าใจ ปรัชญา แนวคิด เศรษฐกิจพอเพียง ความสำคัญ ประโยชน์ของการดำเนินชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียงของตนเองและครอบครัวได้

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
			๑๓. พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ประจำปี ๒๕๖๒ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๑ กรมป่าไม้ ๑๔. เข้าร่วมพิธีเนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ประจำปี พุทธศักราช ๒๕๖๒ ๑๕. ติดบอร์ด และลงเว็บไซต์ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการทำงานโดยใช้หลักคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน