



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๖๒๘

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๑ ๕ ๘ ๙ ๒ วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส  
ในสังกัดกรมป่าไม้

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน  
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน  
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก  
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓  
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา  
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน  
หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

ด้วยกรมป่าไม้ จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้ ที่ว่าง จำนวน ๑๖ อัตรา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โดยมีรายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามเอกสารหมายเลข ๓.๑ (ที่แนบ)

ดังนั้น จึงให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งให้ข้าราชการในสังกัดผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามบัญชีรายชื่อที่แนบ (เอกสารแนบ ๑) ทุกราย ดำเนินการดังนี้

๑.๑ จัดทำแบบข้อมูลประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้ (ปม.๑) ให้ผู้บังคับบัญชาระดับกอง/สำนัก พิจารณาให้ความเห็น

๑.๒ จัดทำแบบแสดงผลงาน พร้อมรายละเอียดผลงานประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส (ปม.๒) โดยให้ผู้อำนวยการส่วนหรือเทียบเท่า และผู้อำนวยการสำนัก/กอง เป็นผู้ให้ความเห็น โดยให้นำเสนอผลงาน **จำนวน ๓ เรื่อง ความยาวเรื่องละไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔** (หากไม่เป็นไปตามกำหนดคณะกรรมการฯ จะไม่พิจารณาในองค์ประกอบนี้)

๑.๓ แบบแสดงข้อเสนอแนวคิด เกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานและการแก้ปัญหาต่างๆ ของงานในตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส (ปม.๓) **ความยาวไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔** (หากไม่เป็นไปตามกำหนดคณะกรรมการฯ จะไม่พิจารณาในองค์ประกอบนี้)

๑.๔ จัดทำแบบประเมินความประพฤติและสมรรถนะของบุคคลเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส (ปม.๔) โดยให้ผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง เป็นผู้ประเมิน

โดยให้จัดพิมพ์ ...



โดยให้จัดพิมพ์และรวมเอกสารแบบ ปม.๑ - ปม.๔ เป็น ๑ ชุด ต่อ ๑ ราย และให้จัดทำข้อมูลเป็นต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนาอีก ๔ ชุด รวมเป็น ๕ ชุด ต่อ ๑ ราย

๒. ให้สำนัก/กอง จัดทำแบบแสดงรายละเอียดข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วน (ปม.๕) จำนวน ๑ ชุด หากข้าราชการรายใดไม่ประสงค์จะจัดทำเอกสาร แบบ ปม.๑ - ปม.๔ ตามที่กรมป่าไม้กำหนด ก็ให้ลงชื่อยืนยันในแบบ ปม.๕

๓. ให้สำนัก/กอง เป็นผู้รวบรวมเอกสาร แบบ ปม.๑ - ปม.๔ ของข้าราชการผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนทุกรายการตามจำนวนที่กำหนด พร้อมแบบ ปม.๕ จำนวน ๑ ชุด และให้หน่วยงานต่างๆ จัดส่งให้ สำนักบริหารกลาง ตั้งแต่วันที่ ๙ สิงหาคม - ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒ ในเวลาราชการ (เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. โดยนับวันลงทะเบียนรับหนังสือที่สำนักบริหารกลาง หรือวันที่ที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับแล้วแต่กรณี และไม่รับทางโทรสาร หรือ e-mail)

ทั้งนี้ สามารถ download แบบฟอร์ม ปม.๑ - ปม.๕ ได้ที่ [www.forest.go.th/person/circular/](http://www.forest.go.th/person/circular/) อนึ่ง หากปรากฏว่าข้าราชการในสังกัดผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน แต่ไม่มีรายชื่อในบัญชีผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนฯ ตามเอกสารแนบ ๑ ก็ให้จัดทำข้อมูลและจัดส่งเอกสารตามข้อ ๑ - ๓ มาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป



(นายอรรถพล เจริญชันษา

อธิบดีกรมป่าไม้



เอกสารหมายเลข ๓.๑

รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ส่วนราชการและตำแหน่ง	
สังกัด กรมป่าไม้	ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน -
กลุ่ม/ส่วนงาน -	ชื่อตำแหน่งในสายงาน เจ้าพนักงานป่าไม้
งาน -	ประเภท ทั่วไป ระดับ อาวุโส
	ตำแหน่งเลขที่ -

<p>งานในหน้าที่ (ระบุงานในตำแหน่งดังกล่าว)</p> <p>๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป่าไม้ ระดับ อาวุโส รับผิดชอบบริหาร -</p> <p>๒. งานในหน้าที่ของตำแหน่ง (ระบุงานหลักๆ ของตำแหน่ง)</p> <p>ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างานหรือผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญา โดยต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานด้านป่าไม้ ค่อนข้างสูง มีงานในความรับผิดชอบที่หลากหลาย ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานที่ค่อนข้างยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (ระบุลักษณะงานในตำแหน่งดังกล่าว)</p> <p>โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้</p> <p>๑. <u>ด้านการปฏิบัติการ</u></p> <p>(๑) กำหนดแผนงานในการปฏิบัติงานด้านป่าไม้ และช่วยวิชาการป่าไม้เกี่ยวกับการสงวน อนุรักษ์ คุ้มครอง ดูแล รักษาทรัพยากรป่าไม้ การส่งเสริมการปลูกป่า การฟื้นฟู แก้ไข ความเสื่อมโทรมของระบบนิเวศในพื้นที่ป่าไม้ การจัดการป่าชุมชน การควบคุม กำกับดูแล ป้องกันการกระทำผิด การบุกรุกทำลายป่า การป้องกันและควบคุมไฟป่า การจัดการที่ดินป่าไม้ การอนุญาตการใช้ประโยชน์ที่ดินป่าไม้ ผลิตผลป่าไม้ อุตสาหกรรมไม้ สวนป่า ตามกฎหมายว่าด้วยการป่าไม้ การส่งเสริม กระตุ้น และสร้างจิตสำนึกให้ประชาชน มีความรู้สึกรหวงแหนและมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากร การศึกษา วิจัย และพัฒนาเกี่ยวกับการอนุรักษ์ การปลูกป่า ผลิตผลป่าไม้ การบริหารจัดการ และการฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ สัตว์ป่า ความหลากหลายทางชีวภาพ และงานด้านป่าไม้อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อคืนสภาพความสมบูรณ์ของทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า รวมทั้งรักษา และใช้ประโยชน์ทรัพยากรป่าไม้อย่างยั่งยืน</p> <p>(๒) ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป</p>
---



๒. ด้านการกำกับดูแล

(๑) ควบคุม ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานด้านป่าไม้ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการป่าไม้ หรือกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๒) ให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับงานด้านป่าไม้ แก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา เพื่อให้สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ด้านการบริการ

(๑) ให้คำแนะนำเกี่ยวกับงานด้านป่าไม้ แก่หน่วยงานหรือผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

(๒) ประสานงานกับส่วนราชการภายในและภายนอก เอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนทั่วไป เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านป่าไม้เป็นไปอย่างถูกต้อง รวดเร็ว

คุณลักษณะของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง (ระบุคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและคุณลักษณะของบุคคลที่จะสามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ) ดังนี้

ก. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง : (เป็นคุณสมบัติเบื้องต้นตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง)

๑) คุณวุฒิทางการศึกษา มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานป่าไม้ ระดับปฏิบัติงาน โดยมีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑.๑ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเกษตรศาสตร์

๑.๒ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาการป่าไม้

๑.๓ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเกษตรศาสตร์

๑.๔ ได้รับประกาศนียบัตรหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งได้ และ

๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ

๓) ประสบการณ์ในงาน

ปฏิบัติงานด้านป่าไม้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔) เงื่อนไขอื่นๆ (ถ้ามี) -



ข. คุณลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว (เป็นข้อมูลที่ใช้แสดงว่าตำแหน่งที่จะพิจารณาเลื่อนบุคคลนั้นต้องปฏิบัติงานในด้านต่างๆ อย่างไรบ้าง จึงจะเหมาะสมกับตำแหน่งตามลักษณะความจำเป็นของงานในตำแหน่งนั้น)

๑) ความรู้ (ระบุนความรู้ในด้านต่างๆ ที่จำเป็นต้องใช้เพื่อปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว)

๑.๑ ต้องมีความรู้ความเข้าใจในนโยบายการบริหารราชการของรัฐบาล ปัญหาด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคมของประเทศ

๑.๒ ต้องมีความรู้ความเข้าใจในหลักและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงาน และกฎหมาย กฎระเบียบ ตลอดจนข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่

๑.๓ ต้องมีความรู้ความเข้าใจในงานด้านการบริหารจัดการที่ดินป่าไม้ การจัดการป่าชุมชน การส่งเสริมการปลูกป่า ตลอดจนการป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่าของประเทศ ตามตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับการแต่งตั้ง

๒) ความสามารถ (ระบุนความสามารถในด้านต่างๆ เช่น ความสามารถในการบริหารงานและการปกครอง บังคับบัญชา หรือการแก้ไขปัญหาต่างๆ)

๒.๑ มีความสามารถในการวางแผน จัดระบบงาน อำนาจการ วินิจฉัยสั่งการ ประสานงาน ปกครองบังคับบัญชา ติดตามประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนให้คำแนะนำแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่

๒.๒ มีความสามารถในการริเริ่มและปรับปรุงแก้ไขการบริหารงานให้เป็นผลดีและทันสมัย อยู่เสมอ

๓) ทักษะและความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ที่จำเป็น (ระบุนความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน)

มีความรู้ความเข้าใจในหลักและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานด้านการป่าไม้ และกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่

๔) คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง (ระบุลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว เช่น ความคิดริเริ่ม ความอดุสาหะ มนุษยสัมพันธ์ ความรอบคอบ การมองการณ์ไกล ทศนคติ รวมทั้งสุขภาพร่างกาย เป็นต้น)



มีความรู้ รอบคอบ ถูกต้อง และแม่นยำในการตัดสินใจ สั่งการ โดยเฉพาะด้านบริหารงานป่าไม้ และมีทัศนคติที่ดีต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และบุคคลภายนอก มีสุขภาพแข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจ ตลอดจนเป็นผู้ที่มีความละเอียดรอบคอบในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอย่างจริงจัง

ผู้จัดทำ (หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ และผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

(ลงชื่อ) .....

(นางสาวถนอม โมปัญญาธิษฐ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

วันที่ ๓๑ มค ๕๖

(ลงชื่อ) .....

(นายอรรถพล เจริญชันษา)

ตำแหน่ง อธิบดีกรมป่าไม้

วันที่ - ๑ กพ. ๕๖๖