

แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล (Open Data Integrity Assessment : OIT)
กรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ 2562

ชื่อหน่วยงาน	สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่
--------------	------------------------------------

ข้อคำถามที่รับผิดชอบ		รายละเอียดการดำเนินการ/Link ที่เผยแพร่/เอกสารแนบ (PDF.)
○ 25	นโยบายหรือทิศทางการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน และทิศทางการปฏิรูปประเทศ	กรมป่าไม้ ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ และแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานยึดถือและปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด ประกอบด้วยนโยบาย ๔ ด้าน ดังนี้ ๑.ด้านการบริหารงานบุคคล ๒.ด้านการพัฒนาบุคลากร ๓.ด้านการรักษาวินัยของบุคลากร ๔.ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และจัดทำแนวทางปฏิบัติและวิธีดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ 2.แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ.2559-2564
		Link ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ / ไฟล์ที่แนบมา ๑. https://www.forest.go.th/person/wp-content/uploads/sites/78/2019/04/7832-1.pdf 2. http://www.forest.go.th/person/plan/

ข้อคำถามที่รับผิดชอบ	รายละเอียดการดำเนินการ/Link ที่เผยแพร่/เอกสารแนบ (PDF.)
<p>○ 26</p> <p>หน่วยงานมีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ) การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นต้น ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>กรมป่าไม้มีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. 2559-2564 2.กรมป่าไม้จัดทำแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ตาม แผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. 2561-2564 และแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามแผนฯ เป็นแผนที่จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ซึ่งเป็นการสร้างแรงจูงใจ <p>ขวัญกำลังใจ ทำให้เกิดความผูกพันในองค์กร มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน ผลักดันให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล นำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร ประกอบด้วย 3 ยุทธศาสตร์</p> <ul style="list-style-type: none"> ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรกรมป่าไม้ ยุทธศาสตร์ที่ 3 การปรับปรุงระบบสวัสดิการกรมป่าไม้ <ol style="list-style-type: none"> 3.กรมป่าไม้มีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร โดยจัดทำแผน ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคัมครองจริยธรรมของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 <ol style="list-style-type: none"> 3.1 การเผยแพร่สื่อในหัวข้อ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน 2552 กำหนดแนวทางให้ข้าราชการต้องประพฤติปฏิบัติ 10 ข้อ ของสำนักงาน ก.พ. 3.2 กำหนดแนวทางการควบคุม กำกับ และส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรมป่าไม้ 4.การนำเสนอความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและกรณีตัวอย่างการทำผิดวินัย เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากร 5. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของกรมป่าไม้ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำกรมป่าไม้

ข้อความที่รับผิดชอบ	รายละเอียดการดำเนินการ/Link ที่เผยแพร่/เอกสารแนบ (PDF.)
	<p>6. กรมป่าไม้จัดให้มีโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในด้านต่างๆ ซึ่งจัดโดยหน่วยงานต่างๆ ในสังกัดกรมป่าไม้ ตัวอย่างเช่น</p> <p>6.1 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ผู้นำด้านการป่าไม้ ระดับต้น” รุ่นที่ 4</p> <p>6.2 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร " ปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ " ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 รุ่นที่ 1</p> <p>6.3 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0</p> <p>6.4 การฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างเครือข่าย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562</p> <p>7. ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานแบ่งส่วนราชการภายในของกรมป่าไม้ เพื่อให้การแบ่งส่วนราชการภายในของกรมป่าไม้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับทิศทางการบริหารราชการแนวใหม่ที่เน้นการจัดการเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและประโยชน์สุขของประชาชน</p> <p>Link ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ / ไฟล์ที่แนบมา</p> <p>๑. https://bit.ly/2JzhJxC</p> <p>๒. https://www.forest.go.th/person/wp-content/uploads/sites/78/2019/02/3555.pdf</p> <p>๓. https://cloud.forest.go.th/s/yCA6aJBBiG2QATF#pdfviewer</p> <p> ๓.๑ https://cloud.forest.go.th/s/cR8KcwDx4Xfa9pz#pdfviewer</p> <p> ๓.๒ https://cloud.forest.go.th/s/jdmJXgq6RWBPYr5#pdfviewer</p> <p>๔. http://edoc.forest.go.th/CABPDOG/INTDOC/DATA0017/00017455.PDF (ฉบับที่ 1-3)</p> <p>๕. https://www.forest.go.th/person/wp-content/uploads/sites/78/2019/04/998.pdf</p>

ชื่อคำถามที่รับผิดชอบ	รายละเอียดการดำเนินการ/Link ที่เผยแพร่/เอกสารแนบ (PDF.)
	<p>๖.๑ http://edoc.forest.go.th/CABPDOCS/INTDOC/DATA0016/00016547.PDF</p> <p>๖.๒ http://edoc.forest.go.th/CABPDOCS/INTDOC/DATA0016/00016876.PDF</p> <p>๖.๓ http://edoc.forest.go.th/CABPDOCS/INTDOC/DATA0017/00017202.PDF</p> <p>๖.๔ http://edoc.forest.go.th/CABPDOCS/INTDOC/DATA0017/00017754.PDF</p> <p>๗. http://edoc.forest.go.th/CABPDOCS/INTDOC/DATA0017/00017724.PDF</p>

ข้อคำถามที่รับผิดชอบ	รายละเอียดการดำเนินการ/Link ที่เผยแพร่/เอกสารแนบ (PDF.)
<p>○ 27</p> <p>หน่วยงานมีการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ</p>	<p>๑.แนวทางปฏิบัติในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้</p> <p>-แนวปฏิบัติและวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กรณีการบรรจุ การย้าย การโอน การช่วยปฏิบัติราชการ การยืมตัวข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ และการลาออกจากราชการ ของกรมป่าไม้</p> <p>๒.หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญกรมป่าไม้ และแนวทางปฏิบัติการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการกรมป่าไม้</p> <p>๓.แนวปฏิบัติในการจัดทำค้ำประกันเพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเองกรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)</p> <p>๔.คู่มือระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการกรมป่าไม้</p> <p>๕.แนวปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ (สปพ.) และเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ของข้าราชการและลูกจ้างประจำกรมป่าไม้</p> <p>๖.หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการทั่วไป กรมป่าไม้</p> <p>๗.หลักเกณฑ์และวิธีการในการแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่ของกรมป่าไม้</p> <p>Link ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ / ไฟล์ที่แนบมา</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. https://new.forest.go.th/person/wp-content/uploads/sites/78/2019/02/4075.pdf 2. https://new.forest.go.th/person/wp-content/uploads/sites/78/2019/03/5716.pdf 3. https://new.forest.go.th/person/wp-content/uploads/sites/78/2018/06/9461_61.pdf 4. https://www.forest.go.th/person/wp-content/uploads/sites/78/2018/10/17965_61.pdf 5. https://bit.ly/2JDjwS4 6. https://bit.ly/2W09p0x 7. https://www.forest.go.th/person/wp-content/uploads/sites/78/2018/06/1601_3-v-6349.pdf

ข้อคำถามที่รับผิดชอบ	รายละเอียดการดำเนินการ/Link ที่เผยแพร่/เอกสารแนบ (PDF.)
<p>○ 28</p>	<p>หน่วยงานมีการประเมินผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและจัดทำเป็นรายงานผลการดำเนินงานประจำปี</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.รายงานการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 2.รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔ 3.รายงานสรุปผลการประเมินตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากรของกรมป่าไม้ <p>Link ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ / ไฟล์ที่แนบมา</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.https://bit.ly/2ErbSGk 2.https://bit.ly/2KcvVMx 3.http://edoc.forest.go.th/CABPDO/INTDOC/DATA0016/00016988.PDF