



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐-๒๕๖๑-๔๒๙๒ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว.๔๓/๓๑ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามแผนกลยุทธ์การบริหาร
ทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

กรมป่าไม้ ขอส่งแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามแผนกลยุทธ์
การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔ โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้
จากเว็บไซต์ www.forest.go.th/person และขอให้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกคน
ในสังกัดทราบ สำหรับสำนักบริหารกลาง สำนักแผนงานและสารสนเทศ และกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ขอให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๒๕๖๑-๔๒๙๒ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/๑๓๓๐ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

เรื่องเดิม

ตามที่อธิบดีกรมป่าไม้ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักบริหารกลาง ขอรายงานผลการดำเนินการ ดังนี้

๑. ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔ ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ เท่ากับ ๗๗.๕ ดังนี้ (เอกสาร ๑)

มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชื่อมโยงเชิงยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ร้อยละของความสำเร็จเท่ากับ ๑๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจของกรมป่าไม้ จำนวน ๑ แผนงาน ๔ โครงการ ได้แก่ แผนงานจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของกรมป่าไม้ ค่าเฉลี่ยร้อยละของความสำเร็จเท่ากับ ๘๕ ซึ่งประกอบด้วย ๔ โครงการ ดังนี้

- ๑) โครงการทบทวนโครงสร้างกรมป่าไม้ ร้อยละของความสำเร็จเท่ากับ ๑๐๐
- ๒) โครงการทบทวนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจของกรมป่าไม้ (วิเคราะห์และบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการกรมป่าไม้) ร้อยละของความสำเร็จเท่ากับ ๑๐๐
- ๓) จัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นของกรมป่าไม้ ร้อยละของความสำเร็จเท่ากับ ๖๐
- ๔) โครงการวิเคราะห์โครงสร้างอายุข้าราชการ ร้อยละของความสำเร็จเท่ากับ ๘๐

มิติที่ ๓...

มติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารระบบผลการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกรมป่าไม้ จำนวน ๑ โครงการ ได้แก่ โครงการทบทวนสมรรถนะประจำตำแหน่ง ยังไม่ได้ดำเนินการ

มติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม จำนวน ๑ โครงการ ได้แก่ โครงการทบทวนแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้อย่างเป็นระบบ โปร่งใสและเป็นธรรม ร้อยละของความสำเร็จเท่ากับ ๑๐๐

มติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตและการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน จำนวน ๑ โครงการ ได้แก่ โครงการสำรวจความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรในการทำงาน ร้อยละของความสำเร็จเท่ากับ ๑๐๐

๒. สำนักบริหารกลาง ได้นำผลการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาศึกษาวิเคราะห์เพื่อวางแผนปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ และได้จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว (เอกสาร ๒)

ข้อพิจารณา

สำนักบริหารกลาง พิจารณาแล้วเพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. รับทราบผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔

๒. อนุมัติแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔

๓. ลงนามในหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงาน


(นางสาวอนัน โนญศิษฐ์)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

-ทราบ/อนุมัติ
-ลงนามแล้ว

(นายจรศักดิ์ นันทวงษ์)
รองอธิบดีกรมป่าไม้
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้

แผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔

มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชื่อมโยงเชิงยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
การติดตาม ประเมินผลการ ดำเนินงานตาม แผนกลยุทธ์การ บริหารทรัพยากร บุคคลเป็นไป อย่างมี ประสิทธิภาพ	ระดับความสำเร็จในการ ติดตามประเมินผล การดำเนินงานตาม แผนกลยุทธ์การ บริหารทรัพยากร บุคคล	๑. ติดตามและประเมินผลการ ดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การ บริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับ ๑ : จัดทำรายงานรายงานสรุปผล การดำเนินงาน ฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ พร้อมข้อเสนอแนะเสนออธิบดี กรมป่าไม้ ระดับ ๒ : จัดทำแผนปฏิบัติการฯ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ระดับ ๓ : ติดตามผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน ระดับ ๔ : รายงานสรุปผลการ ดำเนินงานรอบ ๖ เดือน ระดับ ๕ : ติดตามผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน	ส่วนการเจ้าหน้าที่ ทุกหน่วยงานสนับสนุน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจของกรมป่าไม้

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/ โครงการ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
หน่วยงาน มีโครงสร้างและ กรอบอัตรากำลัง สอดคล้องกับภารกิจ ของกรมป่าไม้	ระดับความสำเร็จใน การจัดทำโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับ ภารกิจของกรมป่าไม้	แผนงานจัดทำโครงสร้างและ กรอบอัตรากำลังของ กรมป่าไม้		ส่วนการเจ้าหน้าที่ ร่วมกับ กพร. และทุกหน่วยงาน สนับสนุน
		๑. โครงการทบทวนโครงสร้าง กรมป่าไม้ (จัดตั้งหน่วยงานในพื้นที่ ระดับจังหวัดและอำเภอ)	ระดับ ๑ วิเคราะห์ภารกิจและ ความคุ้มค่าในการปรับปรุงโครงสร้าง กรมป่าไม้ ระดับ ๒ แต่งตั้งคณะทำงานย่อย ประสานการปรับปรุงโครงสร้าง ส่วนราชการกรมป่าไม้ ระดับ ๓ ประชุมคณะทำงานย่อย ประสานการปรับปรุงโครงสร้าง ส่วนราชการกรมป่าไม้ ระดับ ๔ ประชุมคณะทำงานแบ่ง ส่วนราชการกรมป่าไม้ เพื่อพิจารณา ร่างคำชี้แจงประกอบคำขอปรับปรุง โครงสร้างส่วนราชการกรมป่าไม้ ระดับ ๕ สรุปรายงานผู้บริหารและ เสนอคำชี้แจงประกอบคำขอปรับปรุง โครงสร้างส่วนราชการกรมป่าไม้	กพร. ร่วมกับ ส่วนการเจ้าหน้าที่ และ ทุกหน่วยงานสนับสนุน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/ โครงการ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
		๒. โครงการทบทวนอัตราค่าจ้างให้สอดคล้องกับภารกิจของกรมป่าไม้ - วิเคราะห์และบริหารกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	ระดับ ๑ สํารวจข้อมูลอัตราค่าจ้างพนักงานราชการแต่ละสำนัก/กลุ่ม ระดับ ๒ วิเคราะห์อัตราค่าจ้างพนักงานราชการของแต่ละสำนัก/กลุ่ม ระดับ ๓ รวบรวมข้อมูล ค่าขอปรับอัตราค่าจ้างพนักงานราชการจากหน่วยงานในสังกัดเพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกรมป่าไม้พิจารณา ระดับ ๔ ประชุมคณะกรรมการคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกรมป่าไม้ ระดับ ๕ จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกรมป่าไม้ และนำเสนออธิบดีกรมป่าไม้เพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบ	ส่วนการเจ้าหน้าที่ ร่วมกับทุกหน่วยงานสนับสนุน
		๓. การกำหนดตำแหน่งเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นของกรมป่าไม้	ระดับ ๑ สํารวจ วิเคราะห์ข้อมูลการกำหนดตำแหน่งเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นของกรมป่าไม้	ส่วนการเจ้าหน้าที่ ร่วมกับทุกหน่วยงานสนับสนุน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/ โครงการ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
			ระดับ ๒ ศึกษา รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ ประเภทสายงานและระดับตำแหน่งของกรมป่าไม้ที่จะกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ระดับ ๓ จัดทำร่างการกำหนดตำแหน่งเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นของกรมป่าไม้ ระดับ ๔ เสนออธิบดีกรมป่าไม้ให้ความเห็นชอบ ระดับ ๕ เสนอเข้าที่ประชุม อ.ก.พ. กรมป่าไม้ พิจารณาต่อไป	

มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการระบบข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/ โครงการ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
การจัดการระบบข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ	ระดับความสำเร็จในการจัดการข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑.โครงการจัดการฐานข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับ ๑ แต่งตั้งคณะทำงานจัดการข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ระดับ ๒ - ระดับ ๓ วิเคราะห์ข้อควรปรับปรุงของระบบข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหาร	ส่วนการเจ้าหน้าที่ร่วมกับศูนย์สารสนเทศและทุกหน่วยงานสนับสนุน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/ โครงการ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
			ทรัพยากรบุคคล ระดับ ๔ - ระดับ ๕ รายงานผลการวิเคราะห์เพื่อ ขออนุมัติจากผู้มีอำนาจ และแจ้งไปยัง หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	

มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารระบบผลการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกรมป่าไม้

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/ โครงการ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
การบริหารระบบผล การปฏิบัติงานเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพและ สามารถขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ของกรมได้ บรรลุผล	ระดับความสำเร็จของ การบริหารระบบ ผลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและ สามารถขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ของกรม ได้บรรลุผล	๑. โครงการจัดทำแนวทาง ประเมินผลการปฏิบัติงานของ บุคลากรในกรมป่าไม้	ระดับ ๑ แต่งตั้งคณะทำงาน ระดับ ๒ การประชุมคณะทำงานฯ เพื่อพัฒนาแนวทางประเมินผลการ ปฏิบัติงานของบุคลากรในกรมป่าไม้ ระดับ ๓ เสนอผู้บริหารให้ความ เห็นชอบและประเมินการปฏิบัติงานของ บุคลากรในกรมป่าไม้ตามแนวทาง ที่กำหนด ระดับ ๔ นำผลการประเมินฯ ไปใช้ใน การบริหารทรัพยากรบุคคลของ	ส่วนการเจ้าหน้าที่ ร่วมกับ ทุกหน่วยงานสนับสนุน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/ โครงการ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
			กรมป่าไม้ (เช่น การเลื่อนเงินเดือน การแต่งตั้งข้าราชการ เป็นต้น) ระดับ ๕ ติดตามการนำผลการประเมิน ฯ ไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ของกรมป่าไม้ พร้อมข้อเสนอแนะเพื่อ ปรับปรุงระบบผลการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	

มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/ โครงการ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
มีแนวทางในการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย ที่ชัดเจนเป็นระบบ โปร่งใสและเป็นธรรม	ระดับความสำเร็จของการ กำหนดแนวทางในการ สรรหา บรรจุแต่งตั้ง โยกย้ายที่ชัดเจนเป็น ระบบ โปร่งใสและ เป็นธรรม	๑. โครงการทบทวน แนวทางการบริหารทรัพยากร บุคคลของกรมป่าไม้อย่างเป็น ระบบ โปร่งใสและเป็นธรรม - การคัดเลือกจากบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่ง ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับ การคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้ง	ระดับ ๑ แต่งตั้งคณะทำงาน ฯ ระดับ ๒ รวบรวมข้อมูล ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง ระดับ ๓ ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และขั้นตอน การดำเนินงาน ระดับ ๔ ดำเนินการตามแผนงาน ขั้นตอน ที่กำหนดไว้	ส่วนการเจ้าหน้าที่ ร่วมกับ ทุกหน่วยงานสนับสนุน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/ โครงการ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
		เป็นข้าราชการ กรมป่าไม้ - การรับโอนข้าราชการจากส่วนราชการอื่นมาสังกัดกรมป่าไม้ - การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้ปฏิบัติงาน - การพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	ระดับ ๕ เสนอคำสั่งรับโอน /บรรจุผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับราชการ/คำสั่งเลื่อนข้าราชการ	

มติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตและการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/ โครงการ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
บุคลากรมีความพึงพอใจในการทำงาน	๑. ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจในการทำงาน	๑. โครงการสำรวจความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรในการทำงาน	ระดับ ๑ ร้อยละ ๖๐ ระดับ ๒ ร้อยละ ๖๕ ระดับ ๓ ร้อยละ ๗๐ ระดับ ๔ ร้อยละ ๗๕ ระดับ ๕ ร้อยละ ๘๐	ส่วนการเจ้าหน้าที่ ร่วมกับทุกหน่วยงานสนับสนุน
	๒. ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของโครงการที่ดำเนินงานได้สำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแต่ละปีตามแผนกลยุทธ์การสร้างความสุขและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้	๒. โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การสร้างความสุขและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้	ระดับ ๑ ร้อยละ ๓๐ ระดับ ๒ ร้อยละ ๓๕ ระดับ ๓ ร้อยละ ๔๐ ระดับ ๔ ร้อยละ ๔๕ ระดับ ๕ ร้อยละ ๕๐	ส่วนการเจ้าหน้าที่ ร่วมกับทุกหน่วยงานสนับสนุน

อนุมัติ

(นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์)

ตำแหน่ง

รองอธิบดีกรมป่าไม้
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้