



ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๗๑๑๓ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง แผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามแผนกลยุทธ์การบริหาร  
ทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน  
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน  
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก  
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓  
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา  
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน  
หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

กรมป่าไม้ ขอส่งแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒  
ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔ โดยสามารถดาวน์โหลด  
เอกสารได้จากเว็บไซต์ <https://new.forest.go.th/person/circular/> และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร  
ทุกคนในสังกัดทราบ สำหรับสำนักบริหารกลาง และกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ขอให้ดำเนินการในส่วน  
ที่เกี่ยวข้องและรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ที่รับผิดชอบ รอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๑ – มี.ค.๖๒)  
ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ให้สำนักบริหารกลางทราบภายในวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

( นางอำนวยการพร ชลดำรงกุล )  
รองอธิบดีกรมป่าไม้ ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมป่าไม้

แบบติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔

☐ รอบ ๖ เดือน ☐ รอบ ๑๒ เดือน

| ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ |                        |         |         |         |         |
|------------------------------------------------------------------------|------------------------|---------|---------|---------|---------|
| ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : .....                                         |                        |         |         |         |         |
| ชื่อตัวชี้วัด : .....                                                  |                        |         |         |         |         |
| ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : .....                                          |                        |         |         |         |         |
| ผู้ดำเนินการ/จัดเก็บข้อมูล/รายงานผล : .....                            |                        |         |         |         |         |
| เกณฑ์การให้คะแนน :<br>ระดับ                                            | รายละเอียดการดำเนินการ |         |         |         |         |
| ๑                                                                      |                        |         |         |         |         |
| ๒                                                                      |                        |         |         |         |         |
| ๓                                                                      |                        |         |         |         |         |
| ๔                                                                      |                        |         |         |         |         |
| ๕                                                                      |                        |         |         |         |         |
| ข้อมูลผลการดำเนินงาน :                                                 |                        |         |         |         |         |
| การคำนวณคะแนนจาก<br>ผลการดำเนินงาน :<br>ระดับคะแนน                     | ระดับ ๑                | ระดับ ๒ | ระดับ ๓ | ระดับ ๔ | ระดับ ๕ |
| ค่าเป้าหมาย                                                            |                        |         |         |         |         |
| ค่าระดับคะแนนที่ได้                                                    |                        |         |         |         |         |
| ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :                                        |                        |         |         |         |         |
| อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :                                               |                        |         |         |         |         |
| ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงาน :                                         |                        |         |         |         |         |
| หลักฐานอ้างอิง :                                                       |                        |         |         |         |         |



แผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้

พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔

ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง

กรมป่าไม้

แผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒  
ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔

มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชื่อมโยงเชิงยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑ พัฒนาการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

| เป้าประสงค์                                                                                                       | ตัวชี้วัด                                                                                          | แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                          | เป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                         | ผู้รับผิดชอบ                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| การติดตาม<br>ประเมินผลการ<br>ดำเนินงานตาม<br>แผนกลยุทธ์การ<br>บริหารทรัพยากร<br>บุคคลเป็นไปอย่าง<br>มีประสิทธิภาพ | ระดับความสำเร็จในการ<br>ติดตามประเมินผล<br>การดำเนินงานตาม<br>แผนกลยุทธ์การบริหาร<br>ทรัพยากรบุคคล | ๑. ติดตามและประเมินผล<br>การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์<br>การบริหารทรัพยากรบุคคล<br><br>หมายเหตุ : เป้าหมายระดับ ๔<br>จะดำเนินการช่วง ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๒ | ระดับ ๑ : ติดตามผลการดำเนินงาน<br>รอบ ๖ เดือน<br>ระดับ ๒ : รวบรวมรายงาน สรุปผลการ<br>ดำเนินงานรอบ ๖ เดือน<br>ระดับ ๓ : ติดตามผลการดำเนินงาน<br>รอบ ๑๒ เดือน<br>ระดับ ๔ : จัดทำรายงานสรุปผลการ<br>ดำเนินงานพร้อมข้อเสนอแนะ<br>เสนออธิบดีกรมป่าไม้ | ส่วนการเจ้าหน้าที่<br>ทุกหน่วยงานสนับสนุน |

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๒ ปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจของกรมป่าไม้

| เป้าประสงค์                                                                       | ตัวชี้วัด                                                                                           | แผนงาน/ โครงการ                                           | เป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ผู้รับผิดชอบ                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| หน่วยงาน<br>มีโครงสร้างและกรอบ<br>อัตรากำลังสอดคล้อง<br>กับภารกิจของ<br>กรมป่าไม้ | ระดับความสำเร็จในการ<br>จัดทำโครงสร้างและ<br>กรอบอัตรากำลังให้<br>สอดคล้องกับภารกิจของ<br>กรมป่าไม้ | แผนงานจัดทำโครงสร้างและ<br>กรอบอัตรากำลังของ<br>กรมป่าไม้ |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ส่วนการเจ้าหน้าที่ ร่วมกับ<br>กพร. และทุกหน่วยงาน<br>สนับสนุน |
|                                                                                   |                                                                                                     | ๑. ปรับปรุงโครงสร้างกรมป่าไม้                             | ระดับ ๑ วิเคราะห์ภารกิจและ<br>ความคุ้มค่าในการปรับปรุงโครงสร้าง<br>กรมป่าไม้<br>ระดับ ๒ แต่งตั้งคณะทำงานย่อยประสาน<br>การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ<br>กรมป่าไม้<br>ระดับ ๓ ประชุมคณะทำงานย่อยประสาน<br>การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ<br>กรมป่าไม้<br>ระดับ ๔ ประชุมคณะทำงานแบ่ง<br>ส่วนราชการกรมป่าไม้ เพื่อพิจารณา<br>ร่างคำชี้แจงประกอบคำขอปรับปรุง<br>โครงสร้างส่วนราชการกรมป่าไม้<br>ระดับ ๕ สรุปรายงานผู้บริหารและ<br>เสนอคำชี้แจงประกอบคำขอปรับปรุง<br>โครงสร้างส่วนราชการกรมป่าไม้ | กพร. ร่วมกับ<br>ส่วนการเจ้าหน้าที่ และ<br>ทุกหน่วยงานสนับสนุน |

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | แผนงาน/ โครงการ                                                                                                                               | เป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ผู้รับผิดชอบ                                  |
|-------------|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
|             |           | ๒. วิเคราะห์อัตราค่าจ้างให้สอดคล้องกับภารกิจของกรมป่าไม้<br>- วิเคราะห์และบริหารกรอบอัตราค่าจ้างลงสู่สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ และศูนย์ป่าไม้ | ระดับ ๑ ประชุมหารือเพื่อกำหนดแนวทางการบริหารอัตราค่าจ้าง<br>ระดับ ๒ จัดทำรายงานสรุปประเด็นการหารือแนวทางการบริหารอัตราค่าจ้างเสนอกรมป่าไม้<br>ระดับ ๓ แจกเวียนและถือปฏิบัติ ชี้แจงทำความเข้าใจและติดตามการบริหารอัตราค่าจ้างของแต่ละหน่วยงาน<br>ระดับ ๔ รวบรวมข้อมูล การบริหารอัตราค่าจ้างของสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ๑ - ๑๓ และศูนย์ป่าไม้<br>ระดับ ๕ จัดทำรายงานการบริหารอัตราค่าจ้างและรายงานกรมป่าไม้ | ส่วนการเจ้าหน้าที่ ร่วมกับทุกหน่วยงานสนับสนุน |
|             |           | ๓. การปรับปรุงตำแหน่งข้าราชการให้สอดคล้องกับภารกิจ                                                                                            | ระดับ ๑ ศึกษา รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ ประเภทสายงานและตำแหน่งของกรมป่าไม้ที่จะปรับปรุงตำแหน่ง<br>ระดับ ๒ เสนอขอความเห็นชอบจาก อ.ก.พ. กรมป่าไม้<br>ระดับ ๓ แจกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อประเมินค่างาน<br>ระดับ ๔ เสนอ อ.ก.พ.กรมป่าไม้เพื่อพิจารณา<br>ระดับ ๕ เสนออธิบดีกรมป่าไม้ให้ความเห็นชอบ ปรับปรุงตำแหน่งและลงนามในคำสั่ง                                                                              | ส่วนการเจ้าหน้าที่ ร่วมกับทุกหน่วยงานสนับสนุน |

มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๔ บริหารระบบผลการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกรมป่าไม้

| เป้าประสงค์                                                                                       | ตัวชี้วัด                                                                                                              | แผนงาน/ โครงการ                                                      | เป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ผู้รับผิดชอบ    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| การบริหารระบบผลการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกรมได้บรรลุผล | ระดับความสำเร็จของการบริหารระบบผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกรมได้บรรลุผล | กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ และรับฟังความคิดเห็นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล | ระดับ ๑ รวบรวมข้อมูล และจัดทำประเด็น/หัวข้อ สำหรับการเผยแพร่ให้ความรู้ ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของแต่ละหน่วยงาน<br>ระดับ ๒ จัดทำเอกสาร คู่มือประกอบ<br>ระดับ ๓ ลงพื้นที่เผยแพร่ความรู้ และรับฟังความคิดเห็นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล<br>ระดับ ๔ รวบรวม ข้อคิดเห็นและวิเคราะห์สรุปผล<br>ระดับ ๕ เสนออธิบดีกรมป่าไม้เพื่อรับทราบ | สำนักบริหารกลาง |

มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม

| เป้าประสงค์                                                                   | ตัวชี้วัด                                                                                               | แผนงาน/ โครงการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | เป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ผู้รับผิดชอบ                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| มีแนวทางในการสรรหาบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย ที่ชัดเจนเป็นระบบ โปร่งใสและเป็นธรรม | ระดับความสำเร็จของการ กำหนดแนวทางในการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง โยกย้ายที่ ชัดเจนเป็นระบบ โปร่งใส และเป็นธรรม | <p>๑. กำหนดแนวทางการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้</p> <p>อย่างเป็นระบบ โปร่งใสและ เป็นธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การคัดเลือกจากบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง</li> <li>หนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับ การคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้ง เป็นข้าราชการ กรมป่าไม้</li> <li>- การรับโอนข้าราชการจาก ส่วนราชการอื่นมาสังกัด กรมป่าไม้</li> <li>- การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ</li> <li>- การพิจารณาความเหมาะสม และคัดเลือกเพื่อเลื่อน ข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น</li> </ul> | <p>ระดับ ๑ แต่งตั้งคณะทำงาน ฯ</p> <p>ระดับ ๒ รวบรวมข้อมูล ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ระดับ ๓ ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อกำหนด หลักเกณฑ์และขั้นตอนการดำเนินงาน</p> <p>ระดับ ๔ ดำเนินการตามแผนงาน ขั้นตอน ที่กำหนดไว้</p> <p>ระดับ ๕ เสนอคำสั่งรับโอน /บรรจุผู้ได้รับการ คัดเลือกเข้ารับราชการ/คำสั่งเลื่อนข้าราชการ</p> | ส่วนการเจ้าหน้าที่ ร่วมกับ ทุกหน่วยงานสนับสนุน |

มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตและการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๖ สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน

| เป้าประสงค์                    | ตัวชี้วัด                                  | แผนงาน/ โครงการ                                                                  | ค่าเป้าหมาย                                                                                           | ผู้รับผิดชอบ                                  |
|--------------------------------|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| บุคลากรมีความพึงพอใจในการทำงาน | ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจในการทำงาน | โครงการสำรวจความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรในการทำงาน | ระดับ ๑ ร้อยละ ๖๕<br>ระดับ ๒ ร้อยละ ๗๐<br>ระดับ ๓ ร้อยละ ๗๕<br>ระดับ ๔ ร้อยละ ๘๐<br>ระดับ ๕ ร้อยละ ๘๖ | ส่วนการเจ้าหน้าที่ ร่วมกับทุกหน่วยงานสนับสนุน |

อนุมัติ

ตำแหน่ง



( นายอรรถพล เจริญชันษา )

อธิบดีกรมป่าไม้