



ด่วนที่สุดบันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๘๙๙ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ ๔๘๓

ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ มาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารรายงานฯ ได้ในระบบหนังสือเวียนกรมป่าไม้ <http://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html>

(นางจเรศักดิ์ นันตะวงษ์)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

รักษาราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ นายจเรศักดิ์
เลขรับ..... พพค
วันที่รับ..... ๒๕ ม.ค. ๒๕๖๑
เวลา.....

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ตีอ ๕๑๙๖

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/๕๙๗ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

เรื่องเดิม

๑. กรมป่าไม้ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว๑๒๕๓/๕ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ขออนุมัติแผนเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง (เอกสาร ๑)

๒. สำนักบริหารกลาง ได้มีหนังสือ ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว๕๑๑๔ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐ แจ้งเวียนให้ทุกสำนัก/กลุ่ม มอบหมายผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ (รอบ ๑๒ เดือน) (เอกสาร ๒)

ข้อเท็จจริง

สำนักบริหารกลาง โดยส่วนการเจ้าหน้าที่ ได้รวบรวมและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ (เอกสาร ๓) และขอสรุปผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการภายใต้แผนเสริมสร้างความผาสุกฯ จำนวน ๑๒ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
๑) การรับรู้และเข้าใจทิศทางองค์กรของบุคลากรกรมป่าไม้	ร้อยละของบุคลากรกรมป่าไม้ที่รับรู้และเข้าใจทิศทางขององค์กร	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๑.๒๐
๒) การจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร	จำนวนกิจกรรมที่เสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร	จำนวน ๕ กิจกรรม	สูงกว่าค่าเป้าหมาย
๓) โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของกรมป่าไม้ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	ระดับความสำเร็จของการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์	ระดับ ๓	ครบตามค่าเป้าหมาย

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
๔) กิจกรรมที่ดำเนินการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน	จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม/หน่วยงาน	ครบตามค่าเป้าหมาย
๕) การจัดกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับงาน	จำนวนกิจกรรมที่เสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	๕ กิจกรรม	สูงกว่าค่าเป้าหมาย
๖) การจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถให้เหมาะสมกับตำแหน่ง	จำนวนโครงการ/กิจกรรมเพื่อการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถให้เหมาะสมกับตำแหน่ง	อย่างน้อย ๒ กิจกรรม/หน่วยงาน	ครบตามค่าเป้าหมาย
๗) การจัดทำปรับปรุงกำหนดตำแหน่งเพื่อความก้าวหน้า	จำนวนตำแหน่ง	อย่างน้อย ๒ ตำแหน่ง	ครบตามค่าเป้าหมาย
๘) การถ่ายทอดแลกเปลี่ยนองค์ความรู้	ระดับความสำเร็จ	๕ ระดับ	ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย (ระดับ ๔)
๙) การจัดทำกระบวนการ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน	จำนวนกระบวนการ/มาตรฐานการปฏิบัติงานที่มีการปรับปรุง	อย่างน้อย ๑ กระบวนการ	ครบตามค่าเป้าหมาย
๑๐) กิจกรรมเสริมสร้างแรงจูงใจ	จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรกรมป่าไม้เป็นคนดี คนเก่ง และมีสมรรถนะสูง	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม/หน่วยงาน	ครบตามค่าเป้าหมาย
๑๑) การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยน/เผยแพร่ ข้อมูล/บทความ/กิจกรรม/ภารกิจของกรมป่าไม้ ผ่านทางสื่อต่าง ๆ	จำนวนครั้งในการแลกเปลี่ยน/มีการเผยแพร่ข้อมูล/บทความ/กิจกรรม/ภารกิจของกรมป่าไม้ ผ่านทางสื่อต่าง ๆ	จำนวน ๕ ครั้ง	สูงกว่าค่าเป้าหมาย (จำนวน ๓ ครั้ง)
๑๒) การจัดทำแนวทางส่งเสริมค่านิยม จรรยาบรรณข้าราชการกรมป่าไม้	ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมค่านิยมจรรยาบรรณข้าราชการของกรมป่าไม้	ระดับ ๕	ครบตามค่าเป้าหมาย

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีโครงการ/กิจกรรมที่ต้องดำเนินการภายใต้แผนเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑๒ โครงการ เป็นโครงการที่ดำเนินการสำเร็จ จำนวน ๑๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๖ และโครงการที่มีผลการดำเนินการสำเร็จต่ำกว่าค่าเป้าหมาย จำนวน ๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๘.๓๔

ข้อพิจารณา

สำนักบริหารกลางพิจารณาแล้ว จึงเห็นควรแจ้งเวียนรายงานผลการดำเนินงานตามแผนเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้รับทราบและใช้เป็นข้อมูลในการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวณชน นน့်น့်ดืบดืบ)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ลงนามแล้ว

(นายจรศักดิ์ นันตวงษ์)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

รักษาราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้