



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๕๒๕ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ด่วนที่สุด ที่ ทส. ๑๖๐๑.๓/ ๑๓๒
ลงวันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔ มาเพื่อโปรดทราบ สำหรับสำนักบริหารกลางและกลุ่มพัฒนาระบบ
บริหาร เพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารรายงานฯ
ได้ที่เว็บไซต์ <http://www.forest.go.th/person/index.php>

(นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้



ส่วนที่สุด บันทึกข้อความ

จำนวน... ๑๑๓
วันที่รับ... ๑๑ ม.ค. ๒๕๖๐
เวลา...

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๖๑๔๒๙๒ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ ๑๓๒ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

๑. เรื่องเดิม

ตามที่อธิบดีกรมป่าไม้ ได้โปรดลงนามท้ายหนังสือสำนักบริหารกลาง ส่วนที่สุด
ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/๔๘๐๒ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๙ อนุมัติให้ดำเนินการโครงการติดตามและ
ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ นั้น (เอกสาร ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักบริหารกลาง โดยส่วนการเจ้าหน้าที่ ขอสรุปผลการดำเนินการ (เอกสาร ๒) ดังนี้

๒.๑ ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔
มีรายละเอียดดังนี้

๑) โครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหาร
ทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตาม
แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๖๐ (ระดับ ๓)

๒) แผนงานจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของกรมป่าไม้

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการจัดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังให้
สอดคล้องกับภารกิจของกรมป่าไม้

- โครงการ...

- โครงการทบทวนโครงสร้างกรมป่าไม้

ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๘๐ (ระดับ ๕)

- โครงการทบทวนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจของกรมป่าไม้

ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๑๐๐ (ระดับ ๕)

- โครงการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๖๐ (ระดับ ๓)

- โครงการวิเคราะห์โครงสร้างอายุข้าราชการ

ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๑๐๐ (ระดับ ๕)

๓) โครงการทบทวนสมรรถนะประจำตำแหน่ง

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการบริหารระบบผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกรมป่าไม้ได้บรรลุผล

ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๑๐๐ (ระดับ ๕)

๔) โครงการทบทวนแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้อย่างเป็นระบบ โปร่งใส และเป็นธรรม

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการกำหนดแนวทางในการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้ายที่ชัดเจนเป็นระบบ โปร่งใสและเป็นธรรม

ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๑๐๐ (ระดับ ๕)

๕) โครงการสำรวจความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรในการทำงาน

ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจในการทำงาน

ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๖๐ (ระดับ ๓)

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ มีโครงการ/กิจกรรมที่ต้องดำเนินการ จำนวน ๔ โครงการ เป็นโครงการที่ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๗ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕ เป็นโครงการที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดได้ จำนวน ๓ โครงการ และผลการดำเนินการสำเร็จต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด จำนวน ๔ โครงการ ร้อยละของความสำเร็จเท่ากับร้อยละ ๗๐ ยังไม่ได้ดำเนินการ จำนวน ๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕

๒.๒ ผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ มีรายละเอียดดังนี้

จากการเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสำรวจความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างจำนวน ๓๕๖ ชุด แบ่งเป็นส่วนกลาง จำนวน ๑๗๒ ชุด และส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๘๔ ชุด ผลการสำรวจ มีดังนี้

๑) ข้าราชการกรมป่าไม้มีระดับการรับรู้และเข้าใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๕๐ เมื่อแยกเป็นรายข้อ พบว่า มีการรับรู้และเข้าใจในเรื่อง วินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม มากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๗๕ รองลงมา คือ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเลื่อนเงินเดือน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๖๙ อันดับ ๓ คือ กฎหมาย กฎ ระเบียบ และคำสั่ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๖๔ และมีการรับรู้และเข้าใจน้อยที่สุด คือ แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ ตามแนวทาง HR Scorecard มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๓๑

๒) ข้าราชการกรมป่าไม้มีความพึงพอใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีต่อ แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๕๙ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ประจำปี ๒๕๕๙-๒๕๖๔ อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๔๖ เมื่อแยกเป็นข้อรายละเอียด พบว่า มีความพึงพอใจการดำเนินการโครงการสำรวจความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของบุคลากร ที่มีต่อองค์กรในการทำงาน มากที่สุด มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๖๑ รองลงมา คือ โครงการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๔๗ และมีความพึงพอใจน้อยที่สุด คือ โครงการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๓๘

๓) จากการสำรวจผู้ตอบแบบสำรวจได้เสนอข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ แยกเป็น ๔ ด้าน ดังนี้ ด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง ด้านขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ด้านการสื่อสาร และการสร้างความรู้ความเข้าใจ และด้านกระบวนการปฏิบัติงาน (สรรหา บรรจุ แต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การประเมินผลการปฏิบัติราชการ และอื่น)

๒.๓ การดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีต่อแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๕๙ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ประจำปี ๒๕๕๙-๒๕๖๔ ข้าราชการกรมป่าไม้มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับน้อย และมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑) ด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง ควรมีการกำหนดโครงสร้างกรมป่าไม้ให้มีความชัดเจน และควรทบทวนโครงสร้างให้เป็นไปตามบริบทของงานที่รับผิดชอบในปัจจุบัน และจัดสรร

กรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ โดยเฉพาะการจัดสรรอัตรากำลังในการปฏิบัติงานในพื้นที่
ควรมีความเหมาะสมและให้สอดคล้องกับภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

๒) ด้านขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน บุคลากรถือเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า
และเป็นต้นทุนที่สำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของกรมป่าไม้ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
ควรได้รับการรักษาและพัฒนาส่งเสริม ควรส่งเสริมกำลังใจ สร้างแรงจูงใจ สร้างวัฒนธรรมที่ดีให้กับ
บุคลากรทุกๆ ระดับ พร้อมกับวิธีปฏิบัติที่เหมาะสมให้ดำรงอยู่และเจริญก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน
ควรกำหนดแนวทางความก้าวหน้าในสายอาชีพและแนวทางในการพัฒนาให้บุคลากรให้มีความชัดเจน

๓) ด้านการสื่อสารและการสร้างความรู้ความเข้าใจ ควรมีการประชาสัมพันธ์
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในรูปแบบต่างๆ หรือช่องทางต่างๆ โดยเน้นการสื่อสารสองทาง (two-
way communication) เพื่อให้เกิดความเข้าใจด้านการบริหารทรัพยากรมากยิ่งขึ้น และเกิดความร่วมมือ
สามารถแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกัน ลดปัญหาการร้องเรียนต่างๆ ในกระบวนการบริหารทรัพยากร
บุคคล

๔) ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน (สรรหา บรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน การประเมินผล
การปฏิบัติราชการ และอื่นๆ) ควรมีการชี้แจงขั้นตอน กระบวนการปฏิบัติงานแก่ข้าราชการกรมป่าไม้
เพื่อให้เกิดความเข้าใจ โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยอาจจะเป็นลักษณะของการจัดคลินิกให้ความรู้
ตอบข้อซักถาม ชี้แจงแนวทางในการปฏิบัติงาน ทั้งในพื้นที่ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค และรับฟัง
ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่างๆ

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้
มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงเห็นควรแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ทราบ
รายงานผลการดำเนินงานฯ และแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำข้อเสนอแนะต่างๆ ไปปรับปรุงและ
พัฒนาการปฏิบัติงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือ
ที่แนบมาพร้อมนี้

ลงนามแล้ว

นางสาวบุญตา สะคำใบ้

(นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้

นางสาวบุญตา สะคำใบ้

นางสาวบุญตา สะคำใบ้

ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักบริหาร