



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๗๓๙-๓ ต่อ ๕๙๗๘  
ที่ ทส.๑๙๐๑.๓/ว ๖๓๗๖ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การกำหนดประสมการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประจำที่คำนวณ  
เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๓๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ ทส ๐๒๐๑.๓/ว ๓๗/๑๒ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การกำหนดประสมการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประจำที่คำนวณ พร้อมแนบแนวทางประกอบการพิจารณาประสมการณ์ในงานที่หลากหลาย สำหรับตำแหน่งอำนวยการ ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มาพร้อมนี้ ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ที่ <http://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html> และ <https://new.forest.go.th/person/circular/>

(นางสาวอนุ่ม โนบัญติษฐ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



## บันทึกข้อความ

กรมป่าไม้	๔๒๘๔
วันที่	๒๒ ต.ค. ๒๕๖๑
เวลา	๑๓.๑๙

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กองกลาง

โทร. ๐ ๒๒๖๖๕ ๖๑๙๙ โทรสาร ๐ ๒๒๗๗๘ ๘๕๕๙

ที่ ทส ๐๒๐๑.๓/ว ๓๗๗

วันที่ ๒๖

ตุลาคม ๒๕๖๑

ส่วนการเจ้าหน้าที่  
เลขที่รับ ๘๐๐๗  
วันที่

เรื่อง การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ

เรียน อธิบดีกรมควบคุมมลพิษ อธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

อธิบดีกรมทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

เลขที่การสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นางสาวเกรียงศักดิ์) เลขที่รับ ๔๙๖๗
วันที่รับ ๒๔ ต.ค. ๒๕๖๑
เวลา

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นและระดับสูงว่า จะต้องมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการตามที่ ก.พ. กำหนด และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว.๑๗ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘ กำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ นั้น

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ขอเรียนว่า อ.ก.พ. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ดังนี้

๑. ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย หมายถึง ประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ ในต่างสภางาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสามอย่าง โดยมีระยะเวลาปฏิบัติราชการอย่างละไม่น้อยกว่าสองปี โดยอาจเป็นประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสภางาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน รวมกันก็ได้ แต่ถ้าเป็นกรณีที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสภางาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงานในเวลาเดียวกัน ให้นับได้เพียงอย่างเดียว โดยกำหนดความหมายไว้ ดังนี้

๑.๑ ต่างสภางาน หมายถึง ข้อของสภางานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดไว้ต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติต่างกันด้วย (ทั้งนี้ รวมถึงกรณีการเปลี่ยนชื่อ ยุบรวมตำแหน่ง ตามบัญชีการปรับปรุงสภางานที่ออกตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และจัดตำแหน่งข้าราชการพลเรือน สามัญของทุกส่วนราชการเข้าประเภทตำแหน่ง สภางาน และระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๔๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่อง การกำหนดให้ผู้เคยดำรงตำแหน่งในสภางานตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ เป็นการดำรงตำแหน่ง ในสภางานตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เนื่องจากตำแหน่งในสภางานเจ้าหน้าที่

บริหารงาน..... ซึ่งไม่มีสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ โดยส่วนราชการได้พิจารณาแล้วเห็นว่าตำแหน่งดังกล่าวมีความจำเป็นต้องใช้ผู้มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี และได้กำหนดตำแหน่งใหม่เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการเท่านั้น เช่น ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ตำแหน่งตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน ประจำ ๖ ต่อมาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๑ กำหนดตำแหน่งเป็นนักวิชาการประมงชำนาญการ เป็นต้น)

๑.๒ ต่างหน่วยงาน หมายถึง ชื่อของกระทรวง กรม หรือส่วนราชการ ตามที่ปรากฏในกฎหมายหรือกฎหมายที่แบ่งส่วนราชการนั้นต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของหน่วยงานต่างกันด้วย

๑.๓ ต่างพื้นที่ หมายถึง ชื่อของอำเภอ หรือเขต จังหวัด หรือประเทศ ต่างกัน

๑.๔ ต่างลักษณะงาน หมายถึง ชื่อของตำแหน่งในสายงาน หน่วยงาน หรือพื้นที่ คงเดิม แต่งานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติเป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ หรือทักษะที่แตกต่างกันอย่างชัดเจน โดยมีลักษณะการปฏิบัติงานอย่างโดยย่างหนักหรือคลายอย่าง ดังต่อไปนี้

๑.๔.๑ มีคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ซึ่งบทบาทหน้าที่ หรือภาระงานต่างจากลักษณะงานเดิมที่ปฏิบัติภายใต้ในกอง หรือสำนัก หรือศูนย์ หรือกลุ่ม หรือส่วน หรือฝ่าย โดยซึ่งตำแหน่งในสายงานไม่เปลี่ยนแปลง หรือ

๑.๔.๒ มีคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการนอกเหนือจากบทบาทหน้าที่ หรือภาระงานหลัก

๒. กรณีที่ส่วนราชการมีปัญหาในการพิจารณาประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้อ.ก.พ. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยปัญหาทุกราย

๓. การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้ใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๓.๑ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คำว่า “ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย” ให้หมายถึง ประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงานต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสองอย่าง โดยมีระยะเวลาปฏิบัติราชการอย่างละไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

๓.๒ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นต้นไป คำว่า “ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย” ให้หมายถึง ประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสามอย่าง โดยมีระยะเวลาปฏิบัติราชการอย่างละไม่น้อยกว่าสองปี

๔. ข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมผู้ได้รับ หรือเคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการมาแล้วก่อนวันที่ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ใช้บังคับตามเงื่อนไขในข้อ ๓. ให้ถือว่าผู้นั้นมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ทั้งนี้ ได้แบบแนวทางประกอบการพิจารณาประสบการณ์ในงานที่ หลากหลาย สำหรับตำแหน่งอำนวยการ ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มาพร้อมนี้

ใช้บังคับ  
- เผ่าวนิช  
- เผ่าวนิช  
(นางสาววนิช โนบัญชี)  
ผู้อำนวยการรัฐวิสาหกิจ

นายวิจารย์ สิมาฉายา  
(นายวิจารย์ สิมาฉายา)

ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  
(นายจารุศักดิ์ บุนนาค)  
รองอธิบดีกรมป่าไม้  
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้

ที่ ก ๒๖๙๗๐๗๐๗  
พ.บ.๒๖๙๗๐๗๐๗  
(นางสาววนิช โนบัญชี)  
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

แนวทางประกอบการพิจารณาประසบกรณีในงานที่หลักทรัพย์ สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ในกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  
 (ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙)

กรณีที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๑	<b>ประසบกรณีในงานที่หลักทรัพย์</b> <b>กรณีที่มีประสาบที่</b> <b>ในการปฏิบัติราชการ</b> <b>ในต่างสถานที่</b> <b>ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่</b> <b>หรือต่างลักษณะงาน</b> <b>ในเวลาเดียวกันให้นับได้</b> <b>เพียงอย่างเดียว</b>	<p>๑.๑ (ก) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป้าไม้ ส่วนทรัพยากรธรรมชาติ ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมที่ ส่วนสิ่งแวดล้อม ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๑ ปี ถือว่าเป็นประสาบที่หลักทรัพย์ (ต่างสถานที่) ๒ สายงาน (สายงานนักวิชาการป้าไม้, นักวิชาการสิ่งแวดล้อม)</p> <p>๑.๑ (ข) นาย ข ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สิงห์บุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ที่ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สิงห์บุรี เป็นเวลา ๑ ปี ถือว่าเป็นประสาบที่หลักทรัพย์ ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี หรือ พื้นที่ ทสจ.สิงห์บุรี)</p>	<p>๑.๒ (ก) นาง ข ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สิงห์บุรี เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วันและดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ส่วนอำนวยการ ทสจ.สิงห์บุรี เป็นเวลา ๑ ปี ถือว่าเป็นประสาบที่หลักทรัพย์ (ต่างสถานที่) ๒ สายงาน (สายงานเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี , เจ้าพนักงานธุรการ)</p> <p>๑.๒ (ข) นาย ค ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธา ส่วนทรัพยารน้ำ ทสจ.อ่างทอง เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่ง นายช่างเทคนิค ส่วนทรัพยารน้ำ ทสจ.อ่างทอง เป็นเวลา ๑ ปี ถือว่าเป็นประสาบที่หลักทรัพย์ ๑ สายงาน (สายงานนายช่างโยธา ,นายช่างเทคนิค)</p>	<p>๑.๓ (ก) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป้าไม้ ส่วนทรัพยากรธรรมชาติ ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมที่ ส่วนสิ่งแวดล้อม ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๒ ปี ถือว่าเป็นประสาบที่หลักทรัพย์ (ต่างสถานที่) ๒ สายงาน (สายงานนักวิชาการป้าไม้, นักวิชาการสิ่งแวดล้อม)</p> <p>๑.๓ (ข) นาย ข ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป้าไม้ ส่วนทรัพยากรธรรมชาติ ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๒ ปี และดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมที่ ส่วนสิ่งแวดล้อม ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสาบที่หลักทรัพย์ ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานนักวิชาการป้าไม้ หรือ พื้นที่ ทสจ.กาญจนบุรี)</p>

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
				<p>๑.๓ (ค) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ส่วนทรัพยากรธรรมชาติ ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อมที่ ส่วนสิ่งแวดล้อม ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย      ๑ พื้นที่ (พื้นที่ ทสจ.กาญจนบุรี)</p> <p>๑.๓ (ง) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ส่วนทรัพยากรธรรมชาติ ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อมที่ ส่วนสิ่งแวดล้อม ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๑ ปี ไม่ถือว่าเป็น ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p> <p>๑.๓ (จ) นาง ข ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สิงห์บุรี เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วันและดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี ส่วนอำนวยการ ทสจ.สิงห์บุรี เป็นเวลา ๒ ปี ถือว่าเป็น ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างสายงาน)      ๒ สายงาน (สายงานเจ้าพนักงานธุรการ,      สายงานเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี)</p>

กรณีที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
				<p>๑.๓ (ฉบับ) นาง ฯ ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สิงห์บุรี เป็นเวลา ๒ ปี และดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ส่วนอำนวยการ ทสจ.สิงห์บุรี เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่า เป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานเจ้าพนักงานธุรการ หรือพื้นที่ ทสจ.สิงห์บุรี)</p> <p>๑.๓ (ช) นาง ฯ ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สิงห์บุรี เป็นเวลา ๑ปี ๖เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี ส่วนอำนวยการ ทสจ.สิงห์บุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ พื้นที่ (พื้นที่ ทสจ.สิงห์บุรี)</p> <p>๑.๓ (ญ) นาย ฯ ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สิงห์บุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี ที่ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สิงห์บุรี เป็นเวลา ๑ ปี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงาน ที่หลากหลาย</p>

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
				<p>๑.๓ (ก) นาย ค ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธา ส่วนทรัพยากรน้ำ ทสจ.อ่างทอง เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่ง นายช่างเทคนิค ส่วนทรัพยากรน้ำ ทสจ.อ่างทอง เป็นเวลา ๒ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างสายงาน) ๒ สายงาน (สายงานนายช่างโยธา ,นายช่างเทคนิค)</p> <p>๑.๓ (ข) นาย ค ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธา ส่วนทรัพยากรน้ำ ทสจ.อ่างทอง เป็นเวลา ๒ ปี และดำรงตำแหน่งนายช่างเทคนิค ส่วนทรัพยากรน้ำ ทสจ อ่างทองเป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานนายช่างโยธา หรือพื้นที่ ทสจ.อ่างทอง)</p> <p>๑.๓ (ด)นาย ค ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธา ส่วนทรัพยากรน้ำ ทสจ.อ่างทอง เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่ง นายช่างเทคนิค ส่วนทรัพยากรน้ำ ทสจ.อ่างทอง เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย ๑ พื้นที่ (พื้นที่ ทสจ.อ่างทอง)</p>

กรณีที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๙	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				<p>๑.๓ (ต) นาย ค ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธา ส่วนทรัพยากรน้ำ ทสจ.อ่างทอง เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ปี และดำรงตำแหน่ง<sup>๑</sup> นายช่างเทคนิค ส่วนทรัพยากรน้ำ ทสจ.อ่างทอง เป็นเวลา ๑ ปีไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงาน ที่หลากหลาย</p>

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๒	ต่างสายงาน สายงานตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดได้ร่วมกันโดยจะ ต้องมีหน้าที่ความ รับผิดชอบและลักษณะ งานที่ปฏิบัติตามตำแหน่ง ต่างกันด้วยถือว่าเป็น ประสบการณ์ในงาน ที่หลากหลาย (ต่างสายงาน)	๒.๑ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย และแผนเป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรง ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ เป็นเวลา ๑ ปี ที่ ศทส. ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างสายงาน) ๒ สายงาน (สายงานนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน , สายงานนักวิชาการคอมพิวเตอร์)	๒.๒ (ก) นาย ข ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงาน ทรัพยากรธนีเป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ทสจ.นนทบุรี เป็นเวลา ๑ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างสายงาน) ๒ สายงาน (สายงานเจ้าพนักงาน ทรัพยากรธนี,เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี)  ๒.๒ (ข) นาย ข ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานทรัพยากร ธนี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรง ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เป็นเวลา ๑ ปี ที่ ทสจ.นนทบุรี ถือว่าเป็นประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี)	๒.๓ (ก) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ เป็นเวลา ๒ ปี ที่ ศทส. ถือว่าเป็นประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย (ต่างสายงาน) ๒ สายงาน (สายงานนักวิเคราะห์นโยบายและแผน , นักวิชาการคอมพิวเตอร์)  ๒.๓ (ข) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน เป็นเวลา ๒ ปี และดำรงตำแหน่งนักวิชาการ คอมพิวเตอร์ เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ ศทส. ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่ หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน)

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				<p>๒.๓ (ค) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ เป็นเวลา ๑ ปี ที่ ศทส. ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p> <p>๒.๓ (ง) นาย ข ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานทรัพยากรรัฐ เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เป็นเวลา ๒ ปี ที่ ทสจ.นนทบุรี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างสายงาน) ๒ สายงาน (สายงานเจ้าพนักงานทรัพยากรรัฐ , เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี)</p> <p>๒.๓ (จ) นาย ข ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานทรัพยากรรัฐเป็นเวลา ๒ ปี และดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ ทสจ.นนทบุรี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานเจ้าพนักงานทรัพยากรรัฐ)</p>

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔	ปี พ.ศ. ๒๕๖๗	ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
				<p>๒.๓ (ฉบับ) นาย ช ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานทรัพยากร ธรรม เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรง ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เป็นเวลา ๑ ปี ที่ หสจ.มนฑบุรี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย</p>

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๓	การนับระยะเวลาการ ดำเนินการที่ปรับปรุงสายงานตาม มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งเดิม (พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการ พลเรือนพ.ศ. ๒๕๓๕) เป็นสายงานใหม่ (พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการ พลเรือนพ.ศ. ๒๕๕๑) ตาม ว ๔/๒๕๕๓ ให้นับระยะเวลาการ ดำเนินการที่ปรับปรุง ต่อเนื่องได้ แต่ไม่ถือว่า เป็นประสบการณ์ในงาน ที่หลากหลาย (ต่างสายงาน)	๓.๑ นาย ก ดำเนินการเป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำเนินการนักทรัพยากร บุคคล เป็นเวลา ๑ ปี ที่ ส่วนทรัพยากรบุคคล สบก. ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่ หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานนักทรัพยากรบุคคล)  ๓.๒ นาย ข ดำเนินการเป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำเนินการ เจ้านักงานธุรการ เป็นเวลา ๖ เดือน ที่สำนัก ตรวจสอบและประเมินผลถือว่าเป็นประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงาน เจ้านักงานธุรการ)	๓.๓ (ก) นาย ก ดำเนินการเป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำเนินการนักทรัพยากรบุคคล เป็นเวลา ๒ ปี ที่ ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สบก. ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานนักทรัพยากรบุคคล)  ๓.๓ (ข) นาย ก ดำเนินการเป็นเวลา ๒ ปี และดำเนินการนักทรัพยากรบุคคล เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สบก. ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานนักทรัพยากรบุคคล)  ๓.๓ (ค) นาย ก ดำเนินการเป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำเนินการนักทรัพยากร บุคคล เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สบก. ถือว่า เป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน ๓.๓ (ง) นาย ก ดำเนินการเป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำเนินการนักทรัพยากร บุคคล เป็นเวลา ๑ ปี ที่ ส่วนทรัพยากรบุคคล สบก. ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่ หลากหลาย	

กรณีที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
				<p>๓.๓ (จ) นาย ข ดำเนินการดูแลเจ้าหน้าที่ธุรการ เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำเนินการดูแลเจ้าพนักงานธุรการ เป็นเวลา ๒ ปี ที่สำนักตรวจสอบและประเมินผลถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานเจ้าพนักงานธุรการ)</p> <p>๓.๓ (ฉ) นาย ข ดำเนินการดูแลเจ้าหน้าที่ธุรการ เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำเนินการดูแลเจ้าพนักงานธุรการ เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่สำนักตรวจสอบและประเมินผล ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานเจ้าพนักงานธุรการ)</p> <p>๓.๓ (ช) นาย ข ดำเนินการดูแลเจ้าหน้าที่ธุรการ เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำเนินการดูแลเจ้าพนักงานธุรการ เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่สำนักตรวจสอบและประเมินผลถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานเจ้าพนักงานธุรการ)</p> <p>๓.๓ (ญ) นาย ข ดำเนินการดูแลเจ้าหน้าที่ธุรการ เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำเนินการดูแลเจ้าพนักงานธุรการ เป็นเวลา ๑ ปี ที่สำนักตรวจสอบและประเมินผลไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p>

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๔	การดำรงตำแหน่งใน สายงานที่มีหน้าที่ ความรับผิดชอบคล้ายคลึงกัน หรือตำแหน่งคู่สายงาน หรือ สายงานที่ สายงานน้อง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่เริ่มต้นจาก ระดับ ๑ หรือ ๒ หรือเทียบเท่า ไม่ใช่ตำแหน่งสายงานวิชาการ ที่ต้องผ่านการประเมินผลงาน ทางวิชาการ ซึ่งเป็นตำแหน่ง ที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือเทียบเท่า ให้ถือว่า เป็นประสบการณ์ในงานที่ หลากหลาย (ต่างสายงาน)	<p>๔.๑ (ก) นาย ก ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานป้าไม้ เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการป้าไม้ เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ ทสจ. กาญจนบุรี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานเจ้าหน้าที่บริหารงานป้าไม้)</p> <p>๔.๑ (ข) นาย ก ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานป้าไม้ เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการป้าไม้ เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ ทสจ. กาญจนบุรี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๒ สายงาน (สายงานเจ้าหน้าที่บริหารงานป้าไม้, สายงานนักวิชาการป้าไม้)</p>	<p>๔.๒ นาย ก ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานป้าไม้ เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการป้าไม้ เป็นเวลา ๑ ปี ที่ ทสจ. กาญจนบุรี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานนักวิชาการป้าไม้)</p>	<p>๔.๓ (ก) นาย ก ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานป้าไม้ เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการป้าไม้ เป็นเวลา ๒ ปี ที่ ทสจ. กาญจนบุรี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างสายงาน) ๒ สายงาน (สายงานเจ้าหน้าที่บริหารงานป้าไม้, สายงานนักวิชาการป้าไม้)</p> <p>๔.๓ (ข) นาย ก ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานป้าไม้ เป็นเวลา ๒ ปี และดำรงตำแหน่งนักวิชาการป้าไม้ เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ ทสจ. กาญจนบุรี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างสายงาน) ๑ สายงาน (สายงานเจ้าหน้าที่บริหารงานป้าไม้)</p> <p>๔.๓ (ค) นาย ก ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานป้าไม้ เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการป้าไม้ เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ ทสจ. กาญจนบุรี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ พื้นที่ (พื้นที่ ทสจ. กาญจนบุรี)</p>

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
				<p>๔.๓ (๑) นาย ก ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานป้ายเมืองเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการป้ายเมืองเวลา ๑ ปี ที่ หสจ. กาญจนบุรี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p>

กรณีที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๔	ต่างหน่วยงาน ประวัติการรับราชการ ที่กระทรวง กรม หรือส่วน ราชการตามที่ปรากฏใน กฎหมายหรือกฎหมายที่แบ่งส่วน ราชการต่างกัน โดยมีหน้าที่ ความรับผิดชอบและลักษณะ งานที่ปฏิบัติของหน่วยงาน ต่างกันด้วย ให้ถือว่าเป็น ประสบการณ์ในงานที่ หลากหลาย (ต่างหน่วยงาน)	๔.๑ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป้าไม้ ที่กรมป้าไม้ เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ <sup>แต่</sup> ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป้าไม้ที่ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เป็นเวลา ๑ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย (ต่างหน่วยงาน) ๒ หน่วยงาน (กรมป้าไม้ , กรมอุทยานฯ)	๔.๒ นาย ค. ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธา ที่กรมทางหลวง เป็นเวลา ๑ ปี ๑ เดือน และ <sup>แต่</sup> ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป้าไม้ที่ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เป็นเวลา ๑ ปี ๓ เดือน ถือว่าเป็นประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย ๒ สายงาน หรือ ๒ หน่วยงาน (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานนายช่างโยธา , นายช่างเทคนิค หรือ หน่วยงานกรมทางหลวง , ทสจ.อุทัยธานี)	๔.๓ (ก) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป้าไม้ ที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่ง <sup>แต่</sup> นักวิชาการสิ่งแวดล้อมที่ ทสจ.กาญจนบุรี (สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม) เป็นเวลา ๒ ปี ถือว่าเป็น <sup>แต่</sup> ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างหน่วยงาน) ๒ หน่วยงาน หรือ (ต่างสายงาน) ๒ สายงาน (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานนักวิชาการป้าไม้ , นักวิชาการสิ่งแวดล้อม หรือ หน่วยงานกรมอุทยานฯ หรือ ทสจ.กาญจนบุรี)  ๔.๓ (ข) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป้าไม้ ที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เป็นเวลา ๒ ปี และดำรงตำแหน่ง <sup>แต่</sup> นักวิชาการสิ่งแวดล้อมที่ ทสจ.กาญจนบุรี (สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม) เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ หน่วยงาน หรือ ๑ สายงาน (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (หน่วยงานกรมอุทยานฯ หรือ สายงานนักวิชาการป้าไม้)

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				<p>๕.๓ (ค) นาย ก ดำเนินการป่าไม้ที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตหีบี และพันธุ์พีช เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำเนินการป่าไม้ที่นักวิชาการสิงแวดล้อมที่ ทสจ.กาญจนบุรี (สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม) เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p> <p>๕.๓ (ง) นาย ก ดำเนินการป่าไม้ที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตหีบี และพันธุ์พีช เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำเนินการป่าไม้ที่นักวิชาการสิงแวดล้อมที่ ทสจ.กาญจนบุรี (สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม) เป็นเวลา ๑ ปี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p> <p>๕.๓ (จ) นาย ก ดำเนินการป่าไม้ที่กรมป่าไม้ เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำเนินการป่าไม้ที่ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตหีบี และพันธุ์พีช เป็นเวลา ๒ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างหน่วยงาน) ๒ หน่วยงาน (หน่วยงานกรมป่าไม้, กรมอุทยานฯ)</p>

กรณีที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				<p>๔.๓ (๙) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ที่กรมป่าไม้ เป็นเวลา ๒ ปี และดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ที่กรมอุทัยฯแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ หน่วยงาน หรือ ๑ สายงาน (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (หน่วยงานกรมป่าไม้ หรือ สายงานนักวิชาการป่าไม้)</p> <p>๔.๓ (๗) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ที่กรมป่าไม้ เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ที่กรมอุทัยฯแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานนักวิชาการป่าไม้)</p> <p>๔.๓ (๘) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ที่กรมป่าไม้ เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ที่กรมอุทัยฯแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เป็นเวลา ๑ ปี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p>

กรณีที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๖	ต่างพื้นที่ ประวัติการปฏิบัติราชการ ที่อำเภอหรือเขต จังหวัด หรือ ประเทศ ต่างกัน ให้ออก เป็นประสบการณ์ในงานที่ หลากหลาย (ต่างพื้นที่)	๖.๑ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป้าไม้ ที่ สำนักงานป้าไม้จังหวัดลำพูน เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ สำนักจัดการทรัพยากรป้าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่) เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานนักวิชาการป้าไม้ หรือพื้นที่สำนักงานป้าไม้จังหวัดเชียงใหม่)	๖.๒ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป้าไม้ ที่ สำนักงานป้าไม้จังหวัดเชียงใหม่ เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ สำนักจัดการทรัพยากรป้าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่) เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานนักวิชาการป้าไม้ หรือพื้นที่สำนักงานป้าไม้จังหวัดเชียงใหม่)	๖.๓ (ก) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป้าไม้ ที่ สำนักงานป้าไม้ จังหวัดลำพูน เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ สำนักจัดการทรัพยากรป้าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่) เป็นเวลา ๒ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างพื้นที่) ๒ พื้นที่ หรือ ๑ สายงาน (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (พื้นที่สำนักงานป้าไม้จังหวัดลำพูน, สำนักงานจัดการทรัพยากรป้าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่) หรือสายงานนักวิชาการป้าไม้

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				<p>๖.๓ (ค) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป้าไม้ ที่ สำนักงานป้าไม้ จังหวัดลำพูน เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ สำนักจัดการทรัพยากรป้าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่) เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานนักวิชาการป้าไม้)</p> <p>๖.๓ (ง) นาย ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป้าไม้ ที่ สำนักงานป้าไม้ จังหวัดลำพูน เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ สำนักจัดการทรัพยากรป้าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่) เป็นเวลา ๑ ปี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p> <p>๖.๓ (จ) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรง ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ ศทส. ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงาน ที่หลากหลาย ๑ พื้นที่ (พื้นที่ ศทส.)</p>

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				๖.๓ (ฉบับ) นาย ช ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานทรัพยากรรัฐนี้ เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ ทสจ.นนทบุรี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ พื้นที่ (พื้นที่ ทสจ.นนทบุรี)

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๗	ต่างลักษณะงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงและ หน้าที่ความรับผิดชอบของ หน่วยงานที่มีการเปลี่ยนชื่อ <sup>สังกัด</sup> หรือการเปลี่ยนกอง/ สำนัก/ศูนย์ ซึ่งมีภารกิจงาน ที่เปลี่ยนแปลงไป ถือว่าเป็น ประสบการณ์ในงานที่ หลากหลาย	๗.๑ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป้าไม้ ที่ สถาบันวิจัยและพัฒนาทรัพยากรทางทะเล และชายฝั่ง และป่าชายเลน เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ สำนักอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเลและ ชายฝั่ง เป็นเวลา ๑ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๗.๒ ลักษณะงาน (ลักษณะงานที่สถาบันวิจัยและพัฒนา ทรัพยากรทางทะเล ,สำนักอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเล)	๗.๒ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ที่ กลุ่มงานบุคคล สบก. เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ ส่วนทรัพยากรบุคคล สบก. เป็นเวลา ๒ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๗.๓ สายงาน (สายงานนักทรัพยากรบุคคล)	๗.๓ (ก) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป้าไม้ ที่ สถาบันวิจัยและพัฒนาทรัพยากรทางทะเล และชายฝั่ง และป่าชายเลน เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ สำนักอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง เป็นเวลา ๒ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๗.๓ (ข) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป้าไม้ ที่ สถาบันวิจัยและพัฒนาทรัพยากรทางทะเล และชายฝั่ง และป่าชายเลน เป็นเวลา ๒ ปี และ ที่ สำนักอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๗.๓ (ค) สายงาน หรือ ๑ ลักษณะงาน (สายงานนักวิชาการ ป้าไม้ หรือ ลักษณะงานที่สถาบันวิจัยและพัฒนาฯ)

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				<p>๗.๓ (ค) นาย ก ดำเนินการป่าไม้ ที่ สถาบันวิจัยและพัฒนาทรัพยากรทางทะเล และชายฝั่ง และป่าชายเลน เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ สำนักอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานนักวิชาการป่าไม้)</p> <p>๗.๓ (ง) นาย ก ดำเนินการป่าไม้ ที่ สถาบันวิจัยและพัฒนาทรัพยากรทางทะเล และชายฝั่ง และป่าชายเลน เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ สำนักอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเลและ ชายฝั่ง เป็นเวลา ๑ ปี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p> <p>๗.๓ (จ) นาย ก ดำเนินการป่าไม้ที่ สถาบันวิจัยและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ กลุ่มงานบุคคล สบก. เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ ส่วนทรัพยากรบุคคล สบก. เป็นเวลา ๒ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ ลักษณะงาน (สายงานนักวิชาการรบุคคล หรือลักษณะงานที่ ส่วนทรัพยากรบุคคล)</p>

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๙	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				<p>๗.๓ (ฉบับ) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ที่ กลุ่มงานบุคคล สบก. เป็นเวลา ๒ ปี และ ที่ ส่วนทรัพยากรบุคคล สบก. เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ ลักษณะงาน (สายงานนักทรัพยากรบุคคล หรือลักษณะงานที่ กลุ่มงานบุคคล)</p> <p>๗.๓ (ฉบับ) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ที่ กลุ่มงานบุคคล สบก. เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ ส่วนทรัพยากรบุคคล สบก. เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานนักทรัพยากรบุคคล)</p> <p>๗.๓ (ฉบับ) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ที่ กลุ่มงานบุคคล สบก. เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ ส่วนทรัพยากรบุคคล สบก. เป็นเวลา ๑ ปี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p>

กรณีที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๙	ประวัติการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งเป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ สรรษณะ หรือทักษะที่แตกต่างกันอย่างชัดเจน มีคำสั่งจัดคนลง/รักษาราชการ/รักษาการในตำแหน่ง/มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่/ช่วยราชการโดยระบุตำแหน่งและตำแหน่งเลขที่ชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร โดยตำแหน่งในสายงานหน่วยงาน หรือพื้นที่คงเดิม ถือเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างลักษณะงาน)	๙.๑ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม กลุ่มบริหารจัดการสารสนเทศสิ่งแวดล้อม ศูนย์สารสนเทศสิ่งแวดล้อม กรมส่งเสริมคุณภาพ สิ่งแวดล้อม เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และมีคำสั่งให้ช่วย ปฏิบัติราชการที่ กลุ่มบริหารสารสนเทศ ศูนย์สารสนเทศสิ่งแวดล้อม กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เป็นเวลา ๑ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างลักษณะงาน) ๒ ลักษณะงาน (ลักษณะงานที่กลุ่มบริหารจัดการสารสนเทศ สิ่งแวดล้อม, กลุ่มบริหารสารสนเทศ)	๙.๒ นาย ง ดำรงตำแหน่งนักธนวิทยา ส่วนมาตรฐานและข้อมูลธรรรมาภิบาล กองธนวิทยา กรมทรัพยากรธนี เป็นเวลา ๑ ปี ๔ เดือน ๑๕ วัน และมีคำสั่งให้ช่วย ปฏิบัติราชการที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป กองธนวิทยา กรมทรัพยากรธนี เป็นเวลา ๑ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างลักษณะงาน) ๒ ลักษณะงาน (ลักษณะงานที่ ส่วนมาตรฐานและข้อมูลธนวิทยา , ฝ่ายบริหารทั่วไป)	๙.๓ (ก) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารงานกลาง กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เป็นเวลา ๒ ปี ๖เดือน ๑๕ วัน และมีคำสั่งให้ช่วย ปฏิบัติราชการที่ ส่วนประชาสัมพันธ์ สนก. อส. เป็นเวลา ๒ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างลักษณะงาน) ๒ ลักษณะงาน (ลักษณะงานที่ ส่วนการเจ้าหน้าที่ ,ส่วนประชาสัมพันธ์ ) ๙.๓ (ข) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารงานกลาง กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เป็นเวลา ๒ ปี และมีคำสั่งให้ช่วย ปฏิบัติราชการที่ ส่วนประชาสัมพันธ์ สนก. อส. เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ ลักษณะงาน (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานนักทรัพยากรบุคคล หรือลักษณะงานที่ส่วนการเจ้าหน้าที่)

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				<p>๔.๓ (ค) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารงานกลาง กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และมีคำสั่งให้ช่วย ปฏิบัติราชการที่ ส่วนประชาสัมพันธ์ สนก. อส. เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p> <p>๔.๓ (ง) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารงานกลาง กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และมีคำสั่งให้ช่วย ปฏิบัติราชการที่ ส่วนประชาสัมพันธ์ สนก. อส. เป็นเวลา ๑ ปี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p>

กรณีที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๗	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๙	การดำรงตำแหน่งในหน่วยงานที่ต่ำกว่าสำนัก/ศูนย์/กอง ระดับถือเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างลักษณะงาน)	๙.๑ นาย ม ดำรงตำแหน่งวิศวกร เป็นเวลา ๑ ปี ๒ เดือน ที่ฝ่ายติดตามและประเมินผล กองแผนงาน กรมทรัพยากรน้ำบาดาล และที่ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองแผนงาน กรมทรัพยากรน้ำบาดาล เป็นเวลา ๑ ปี ๑ เดือน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๒ ลักษณะงาน (ลักษณะงานที่ฝ่ายติดตามและประเมินผล ,ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ)	๙.๒ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นเวลา ๑ ปี ที่ กลุ่มนโยบายและแผน สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ และ ที่ กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๒ ลักษณะงาน (ลักษณะงานที่กลุ่มนโยบายและแผน , กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์)	๙.๓ (ก) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ กลุ่มนโยบายและแผน สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่กลุ่มนโยบาย และยุทธศาสตร์ เป็นเวลา ๒ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างลักษณะงาน) ๒ ลักษณะงาน (ลักษณะงานที่กลุ่มนโยบายและแผน , กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์)  ๙.๓ (ข) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนเป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ กลุ่มนโยบายและแผน สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างลักษณะงาน) แต่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน

กรณีที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				<p>๙.๓ (ค) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ กลุ่มนโยบายและแผน สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ เป็นเวลา ๑ ปี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p>

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๑๐	การดำเนินการตามระดับหัวหน้า/ผู้อำนวยการที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการบริหารงาน เนิน คน และวัสดุอุปกรณ์ ของหน่วยงาน ที่มีความแตกต่างจากลักษณะงานเชิงวิชาการของผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่ง ในสายงานหน่วยงาน หรือพื้นที่เดียวกัน ถือเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างลักษณะงาน)	๑๐.๑ นาย ก ดำเนินการตามระดับหัวหน้า/ผู้อำนวยการที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการบริหารงาน เนิน คน และวัสดุอุปกรณ์ ของผู้ปฏิบัติงานในสายงานหน่วยงาน ที่มีความแตกต่างจากลักษณะงานเชิงวิชาการของผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่ง ในสายงานหน่วยงาน หรือพื้นที่เดียวกัน ถือเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างลักษณะงาน) ๑ ลักษณะงาน (ลักษณะงานที่ส่วนวินัย , ผอ.ส่วน ที่ส่วนวินัย)	๑๐.๒ นาย ก ดำเนินการตามระดับหัวหน้า/ผู้อำนวยการที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการบริหารงาน เนิน คน และวัสดุอุปกรณ์ ของผู้ปฏิบัติงานในสายงานหน่วยงานที่ส่วนวินัย ๑ ลักษณะงาน หรือ ๑ สายงาน (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (ลักษณะงานที่ส่วนวินัย ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ หรือ ๑ ลักษณะงาน (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง))	๑๐.๓ (ก) นาย ก ดำเนินการตามระดับหัวหน้า/ผู้อำนวยการที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการบริหารงาน เนิน คน และวัสดุอุปกรณ์ ของผู้ปฏิบัติงานในสายงานหน่วยงานที่ส่วนวินัย ๑ ลักษณะงาน (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานนักจัดการงานที่ส่วนวินัย ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ หรือ ๑ ลักษณะงาน ส่วนอำนวยการ)

กรณีที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				<p>๑๐.๓ (ค) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สุพรรณบุรี และดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป (ผอ.ส่วน) ที่ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สุพรรณบุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลักหกสี่ (ต่างลักษณะงาน) แต่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลักหกสี่ ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานนักจัดการงานทั่วไป หรือพื้นที่ ทสจ.สุพรรณบุรี)</p> <p>๑๐.๓ (ง) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สุพรรณบุรี และดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป (ผอ.ส่วน) ที่ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สุพรรณบุรี เป็นเวลา ๑ ปี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลักหกสี่</p>

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๑๑	การนับระยะเวลาการสั่งสมประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย  การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด ๑ ปี หรือ ๒ ปี (แล้วแต่กรณี)โดยไม่มีการปัดเศษ(เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานนักวิชาการตรวจสอบภายใน หรือลักษณะงานที่กลุ่มตรวจสอบภายใน)	๑๑.๑ นาย ค ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน เป็นเวลา ๑ ปี ๙ เดือน ที่ก่อร่วมตรวจสอบภายใน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ ลักษณะงาน	๑๑.๒ นาย ค ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นเวลา ๑ ปี ๑๑ เดือน ที่กองแผนงาน กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ ลักษณะงาน (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หรือลักษณะงานที่กองแผนงาน)	๑๑.๓ (ก) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ กลุ่มงานคลัง สนก. ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ ลักษณะงาน (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานนักวิชาการเงิน หรือ ลักษณะงานที่กลุ่มงานคลัง  ๑๑.๓ (ข) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ กลุ่มงานคลัง สนก. ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย  ๑๑.๓ (ค) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ กลุ่มงานคลัง สนก. ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๑๒	การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่ต่อเนื่อง (สายงาน/พื้นที่/หน่วยงาน/ลักษณะงาน เดิม) แต่มีระยะเวลารวม (ระยะเวลาหั้งหมด) แล้วเกิน ๑ ปี หรือ ๒ ปี (แล้วแต่กรณี) ให้นับเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่ต่อเนื่อง	๑๒.๑ นาย ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ที่ สำนักตรวจสอบและประเมินผล เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลักหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ ๑ สายงาน นักวิชาการสิ่งแวดล้อม หรือพื้นที่ ทสจ.กาญจนบุรี	๑๒.๒ นาย ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ที่ สำนักตรวจสอบและประเมินผล เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลักหลาย ๑ พื้นที่ (พื้นที่ ทสจ.กาญจนบุรี)	๑๒.๓ (ก) นาย ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์ ที่ สำนักตรวจสอบและประเมินผลเป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๒ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลักหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานนักวิชาการสิ่งแวดล้อม หรือพื้นที่ ทสจ.กาญจนบุรี)  ๑๒.๓ (ข) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๒ ปี และดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ที่ สำนักตรวจสอบและประเมินผล เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลักหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานนักวิชาการสิ่งแวดล้อม หรือพื้นที่ ทสจ.กาญจนบุรี)

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				<p>๑๒.๓ (ค) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ที่ สำนักตรวจสอบและประเมินผล เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานนักวิชาการ สิ่งแวดล้อม หรือพื้นที่ ทสจ.กาญจนบุรี)</p> <p>๑๒.(๗) นาย ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการ สิ่งแวดล้อม ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ที่ สำนักตรวจสอบและประเมินผล เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๑ ปี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p>

กรณีที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป		
๓๓	การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเป็นทวีคุณสำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.๒๕๕๐ จะไม่นำมานับเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (แล้วแต่กรณี)	๓๓.๑ นาย ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ ทสจ.ยะลา เป็นเวลา ๑ ปี	๓๓.๒ นาย ค ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธาที่ ทสจ.ยะลา เป็นเวลา ๑ ปี ๒ เดือน และ ที่ ทสจ.ปัตตานี เป็นเวลา ๑ ปี ๙ เดือน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างพื้นที่) ๒ พื้นที่ (พื้นที่ ทสจ.ยะลา , ทสจ.ปัตตานี)	๓๓.(ก) นาย ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ ทสจ.ยะลา เป็นเวลา ๒ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างพื้นที่) ๒ พื้นที่ (พื้นที่ ทสจ.กาญจนบุรี, ทสจ.ยะลา)	๓๓.(ข) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๒ ปี และ ที่ ทสจ.ยะลา เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ พื้นที่ (พื้นที่ ทสจ.กาญจนบุรี)	๓๓.(ค) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ ทสจ.ยะลา เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานนักวิชาการสิ่งแวดล้อม)

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				๑๓.๓ (๑) นาย ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ ทสจ.ยะลา เป็นเวลา ๑ ปี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย