



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/วส๓๒๖๙ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง แผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามแผนกลยุทธ์การบริหาร
ทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

กรมป่าไม้ ขอส่งแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามแผนกลยุทธ์
การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔ โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้
จากเว็บไซต์ www.forest.go.th/person และขอให้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกคน
ในสังกัดทราบ สำหรับสำนักบริหารกลาง และกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ขอให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
และรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน ตามแบบฟอร์มที่ ๑ และแจ้งสำนักบริหารกลาง ภายในวันที่
๓๐ เมษายน ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายชลธิศ สุรัสวดี)
อธิบดีกรมป่าไม้



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายจเรศักดิ์)
เลขรับ ๑๗๖๓
วันที่รับ ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๐
เวลา

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนงานเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ ต่อ ๕๑๙๖

ห้องอธิบดีกรมป่าไม้
รับที่ ๓๖๐๖
วันที่ ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๐
เวลา

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/๑๘๖๖ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

๑. เรื่องเดิม

หนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส. ๑๖๐๑.๓/๔๐๖๑ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ขออนุมัติแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔ ประกอบไปด้วย ๖ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจของกรมป่าไม้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการระบบข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารระบบผลการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกรมป่าไม้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน

๒.๒ สำนักบริหารกลาง ได้ดำเนินการแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔ เพื่อพิจารณาและจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว (เอกสาร ๑)

๓. ข้อพิจารณา...

๓. ข้อพิจารณา

สำนักบริหารกลาง พิจารณาแล้วเพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ จึงเห็นควรดังนี้

๓.๑ อนุมัติแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔

๓.๒ ลงนามในหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้


(นางสาวกนอม โมบุญดิษฐ์)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง


(นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์)
รองอธิบดีกรมป่าไม้

- อหวน
- สหวัฒน์


(นายชลธิศ สุรัสวดี)
อธิบดีกรมป่าไม้

แผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔

มติที่ ๑ ความสอดคล้องเชื่อมโยงเชิงยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑ พัฒนาการติดตามประเมินผลการทำงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
การติดตามประเมินผลการทำงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับความสำเร็จในการติดตามประเมินผลการทำงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. ติดตามและประเมินผลการทำงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล หมายเหตุ : เป้าหมายระดับ ๔ และ ๕ จะดำเนินการช่วง ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๐	ระดับ ๑ : ติดตามผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน ระดับ ๒ : รวบรวมรายงาน สรุปผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน ระดับ ๓ : ติดตามผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน ระดับ ๔ : จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน เสนอคณะกรรมการและประชุมคณะกรรมการฯ ระดับ ๕ : จัดทำรายงานการประชุมและรายงานสรุปผลการดำเนินงาน พร้อมข้อเสนอแนะ เสนออธิบดีกรมป่าไม้	คณะกรรมการติดตามประเมินผลฯ ส่วนการเจ้าหน้าที่ ทุกหน่วยงานสนับสนุน

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๒ ปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจของกรมป่าไม้

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/ โครงการ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
หน่วยงาน มีโครงสร้างและ กรอบอัตรากำลัง สอดคล้องกับภารกิจ ของกรมป่าไม้	ระดับความสำเร็จใน การจัดทำโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับ ภารกิจของกรมป่าไม้	แผนงานจัดทำโครงสร้างและ กรอบอัตรากำลังของ กรมป่าไม้		ส่วนการเจ้าหน้าที่ ร่วมกับ กพร. และทุกหน่วยงาน สนับสนุน
		๑. โครงการทบทวนโครงสร้าง กรมป่าไม้	ระดับ ๑ วิเคราะห์ภารกิจและ ความคุ้มค่าในการปรับปรุงโครงสร้าง กรมป่าไม้ ระดับ ๒ แต่งตั้งคณะทำงานย่อย ประสานการปรับปรุงโครงสร้าง ส่วนราชการกรมป่าไม้ ระดับ ๓ ประชุมคณะทำงานย่อย ประสานการปรับปรุงโครงสร้าง ส่วนราชการกรมป่าไม้ ระดับ ๔ ประชุมคณะทำงานแบ่ง ส่วนราชการกรมป่าไม้ เพื่อพิจารณา ร่างคำชี้แจงประกอบคำขอปรับปรุง โครงสร้างส่วนราชการกรมป่าไม้ ระดับ ๕ สรุปรายงานผู้บริหารและ เสนอคำชี้แจงประกอบคำขอปรับปรุง โครงสร้างส่วนราชการกรมป่าไม้ ให้กระทรวงพิจารณาต่อไป	กพร. ร่วมกับ ส่วนการเจ้าหน้าที่ และ ทุกหน่วยงานสนับสนุน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/ โครงการ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
		๒. โครงการทบทวนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจของกรมป่าไม้ <ul style="list-style-type: none"> - วิเคราะห์และบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการกรมป่าไม้ 	ระดับ ๑ ประชุมหารือเพื่อกำหนดแนวทางการบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการกรมป่าไม้ ระดับ ๒ จัดทำรายงานสรุปประเด็นการหารือแนวทางการบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการกรมป่าไม้ ระดับ ๓ รวบรวมข้อมูล คำขอปรับอัตรากำลังพนักงานราชการจากหน่วยงานในสังกัดเพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกรมป่าไม้พิจารณา ระดับ ๔ ประชุมคณะกรรมการคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกรมป่าไม้ ระดับ ๕ จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกรมป่าไม้ และนำเสนออธิบดีกรมป่าไม้เพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบ	ส่วนการเจ้าหน้าที่ ร่วมกับทุกหน่วยงานสนับสนุน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/ โครงการ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
		๓. จัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นของกรมป่าไม้	ระดับ ๑ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นของกรมป่าไม้ ระดับ ๒ ศึกษา รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ ประเภทสายงานและระดับตำแหน่งของกรมป่าไม้ที่จะกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ระดับ ๓ จัดทำร่างแผนการกำหนดตำแหน่งเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นของกรมป่าไม้ ระดับ ๔ ประชุมคณะทำงานฯ ระดับ ๕ เสนออธิบดีกรมป่าไม้ให้ความเห็นชอบ เพื่อเสนอเข้าที่ประชุม อ.ก.พ. กรมป่าไม้ พิจารณาต่อไป	ส่วนการเจ้าหน้าที่ ร่วมกับทุกหน่วยงานสนับสนุน
		๔. โครงการวิเคราะห์โครงสร้างอายุข้าราชการ	ระดับ ๑ ทบทวนรายงานผลการวิเคราะห์โครงสร้างอายุข้าราชการกรมป่าไม้ ระดับ ๒ ศึกษาและรวบรวมข้อมูลต่างๆที่เกี่ยวข้อง วิเคราะห์การเกษียณอายุ	ส่วนการเจ้าหน้าที่ ร่วมกับทุกหน่วยงานสนับสนุน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/ โครงการ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
			<p>ราชการในช่วง ๕ ปีข้างหน้า โดยจำแนกตามหน่วยงานและสายงาน ระดับ ๓ จัดทำ (ร่าง) รายงานผล การวิเคราะห์โครงสร้างอายุข้าราชการ กรมป่าไม้ ระดับ ๔ แจ้งเวียน (ร่าง) รายงานผล การวิเคราะห์โครงสร้างอายุข้าราชการ กรมป่าไม้ ระดับ ๕ เสนออธิบดีกรมป่าไม้ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ</p>	

มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๔ บริหารระบบผลการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกรมป่าไม้

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/ โครงการ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
การบริหารระบบผลการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างประสิทธิภาพและสามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกรมได้บรรลุผล	ระดับความสำเร็จของการบริหารระบบผลการปฏิบัติงานให้เป็นอย่างมีประสิทธิภาพและสามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกรมได้บรรลุผล	๑. โครงการทบทวนสมรรถนะประจำตำแหน่ง	ระดับ ๑ - ระดับ ๒ - ระดับ ๓ - ระดับ ๔ - ระดับ ๕ แต่งตั้งคณะทำงานทบทวนสมรรถนะประจำตำแหน่งของข้าราชการกรมป่าไม้	ส่วนการเจ้าหน้าที่ ร่วมกับทุกหน่วยงานสนับสนุน

มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/ โครงการ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
มีแนวทางในการสรรหาบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้ายที่ชัดเจนเป็นระบบ โปร่งใสและเป็นธรรม	ระดับความสำเร็จของการกำหนดแนวทางในการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง โยกย้ายที่ชัดเจนเป็น	๑. โครงการทบทวนแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้อย่างเป็นระบบ โปร่งใสและเป็นธรรม	ระดับ ๑ แต่งตั้งคณะทำงาน ฯ ระดับ ๒ รวบรวมข้อมูล ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ส่วนการเจ้าหน้าที่ ร่วมกับทุกหน่วยงานสนับสนุน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/ โครงการ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
	ระบบ โปร่งใสและเป็น ธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - การคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการ กรมป่าไม้ - การรับโอนข้าราชการจากส่วนราชการอื่นมาสังกัดกรมป่าไม้ - การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้ปฏิบัติงาน - การพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น 	<p>ระดับ ๓ ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และขั้นตอนการดำเนินงาน</p> <p>ระดับ ๔ ดำเนินการตามแผนงาน ขั้นตอนที่กำหนดไว้</p> <p>ระดับ ๕ เสนอคำสั่งรับโอน /บรรจุผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับราชการ/คำสั่งเลื่อนข้าราชการ</p>	

มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตและการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๖ สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/ โครงการ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
บุคลากรมีความพึงพอใจในการทำงาน	ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจในการทำงาน	๑. โครงการสำรวจความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรในการทำงาน	ระดับ ๑ ร้อยละ ๖๐ ระดับ ๒ ร้อยละ ๖๕ ระดับ ๓ ร้อยละ ๗๐ ระดับ ๔ ร้อยละ ๗๕ ระดับ ๕ ร้อยละ ๘๐	ส่วนการเจ้าหน้าที่ ร่วมกับทุกหน่วยงานสนับสนุน

อนุมัติ



(นายชลธิศ สุรัสวดี)

ตำแหน่ง

อธิบดีกรมป่าไม้