



แผนส่งเสริมคุณธรรมและคัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
กองการอนุญาต

ขับเคลื่อนหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน
ตามดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

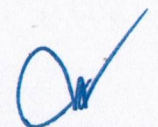
ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ดัชนี คุณธรรม ๕ ประการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๙)	
๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตสร้างวินัย สืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามและความกตัญญูรู้คุณแก่บุคลากร กลยุทธ์ ส่งเสริมความเข้าใจหลักธรรมคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ และพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีวินัยในการปฏิบัติงาน มาตรการ ปลุกฝังการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีความความกตัญญู และยกย่องเชิดชูบุคคล ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน										
๑.๑ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา ที่ตนนับถือสืบสานประเพณีและดำรงไว้ ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย เพื่อให้บุคลากรมีความกตัญญู สำนึกรู้คุณต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ เช่น ประเพณีการ รดน้ำดำหัวในวันสงกรานต์ กิจกรรมวันสถาปนากรมฯ เป็นต้น	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมป่าไม้ได้มี โอกาสได้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา ที่ตนนับถือมีความกตัญญูสามารถนำไป ปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิต ประจำวัน ได้อย่างถูกต้อง	“กตัญญู และ จิตอาสา”	จัด/เข้าร่วม กิจกรรม อย่างน้อย จำนวน ๒ ครั้ง (ตัวชี้วัด) ระดับ สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบ เท่า)	ผู้เข้าร่วม กิจกรรมร่วม กันสืบสาน ประเพณี วัฒนธรรม อันดีงามมีความ กตัญญูต่อชาติ ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ						
๑.๗ ส่งเสริมให้หน่วยงาน ยกย่องเชิดชู บุคลากรในสังกัดที่ทำความดีประพฤติ ตนและปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่น ได้ เช่น ประกาศ ยกย่องผู้ได้รับรางวัล “แสงดาว” บุคคลต้นแบบความดีของกรมป่าไม้และ ผู้ได้รับรางวัลผู้ประพฤติปฏิบัติคุณงาม ความดี กิจกรรมบันทึกความดีฯ และ กิจกรรมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด กรมป่าไม้มีขวัญและกำลังใจในการ ขับเคลื่อนพันธกิจงาน และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	“วินัย ,สุจริตและ จิตอาสา”	หน่วยงาน มีการยกย่อง เชิดชู บุคลากร ๑ ครั้ง (ตัวชี้วัด) ระดับ สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบ เท่า)	บุคลากรใน สังกัด กรมป่าไม้ มีขวัญและ กำลังใจในการ ขับเคลื่อน พันธกิจงาน และปฏิบัติตน เป็นแบบอย่าง ที่ดี						

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ดัชนี คุณธรรม ๕ ประการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๙)	
๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง										
กลยุทธ์ สร้างและพัฒนาการประชาสัมพันธ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามประมวลจริยธรรม/จรรยาข้าราชการที่ต่อเนื่องและหลากหลาย										
มาตรการ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์การดำเนินการตามประมวลจริยธรรม/ จรรยาข้าราชการ และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง										
๒.๑ สอดแทรกเนื้อหา/หัวข้อเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในการจัดโครงการ/การประชุม/สัมมนา รวมถึงการจัดทำ/เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ในหัวข้อดังกล่าวด้วย เช่น วารสาร แผ่นพับ เผยแพร่ในรูปแบบออนไลน์ (ในเว็บไซต์ และ Application Line)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมป่าไม้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงานและสาธารณชน	“พอเพียง วินัยและ สุจริต”	จำนวนครั้งที่มีการสอดแทรกในการจัดโครงการ/ประชุม/สัมมนา หรือการจัดทำ/เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	สามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างทั่วถึง						
๒.๒ เผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรม ประจำปี ของกรมป่าไม้ และของหน่วยงานระดับสำนัก กลุ่ม หรือเทียบเท่า	เพื่อเผยแพร่ให้เกิดการขยายผลในการแปลงแผนฯ สู่การปฏิบัติในระดับต่าง ๆ กระจายลงสู่ทุกหน่วยงานในสังกัด กรมป่าไม้ โดยยึดหน่วยงานที่รับผิดชอบเป็นหลักในการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม	“วินัย”	จำนวนช่องทาง ในการเผยแพร่ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง (ตัวชี้วัด) ระดับ สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า)	หน่วยงานในสังกัด กรมป่าไม้ รับรู้รับทราบ รายละเอียดของแผนปฏิบัติการฯ และดำเนินการบรรลุตามเป้าหมาย						

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ดัชนี คุณธรรม ๕ ประการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๙)	
๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน กลยุทธ์ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านคุณธรรม จริยธรรมให้มีประสิทธิภาพ มาตรการ กำหนดเครื่องมือในการประเมินผลการปฏิบัติงาน/ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม										
๔.๗ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรมประจำปี ของกรมป่าไม้และการจัดทำแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครอง จริยธรรมประจำปี ในระดับ สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า	เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการพัฒนา หน่วยงานและบุคลากร โดยสามารถรู้แนวทางปฏิบัติงาน ในอนาคตช่วยลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น จากการปฏิบัติงาน เกิดความเชื่อมั่น ในการดำเนินงานเกิดการประสานงานที่ดี ขององค์กรและสามารถตรวจสอบความ สำเร็จของเป้าหมายได้	“วินัย”	กรมป่าไม้ และหน่วย งานในสังกัด มีการจัดทำ แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรมฯ ประจำปี ครบทุก หน่วยงาน (ตัวชี้วัด) ระดับสำนัก /กลุ่ม หรือ เทียบเท่า)	เกิดการ ขับเคลื่อนแผน ปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรมฯ ในระดับ หน่วยงาน สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า เพื่อเกิดผล สัมฤทธิ์ตาม เป้าหมาย ที่กำหนดไว้	-	↔				


 (นายสุทธิรัตน์ จันทร์เจริญ)
 ผู้อำนวยการกองการอนุญาต