



แผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักโครงการพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ

ขับเคลื่อนหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน
ตามดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

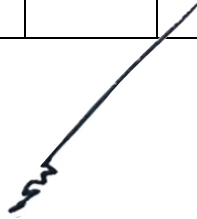
ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ดัชนี คุณธรรม ๕ ประการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริ มาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๙)	
๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตสร้างวินัย สืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามและความกตัญญูรู้คุณแก่บุคลากร กลยุทธ์ ส่งเสริมความเข้าใจหลักธรรมคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ และพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีวินัยในการปฏิบัติงาน มาตรการ ปลูกฝังการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีความความกตัญญู และยกย่องเชิดชูบุคคล ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน										
๑.๑ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ สืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย เพื่อให้บุคลากรมีความกตัญญู สำนึกรู้คุณต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ เช่น ประเพณีการ รดน้ำดำหัวในวันสงกรานต์ กิจกรรมวันสถาปนากรมฯ เป็นต้น	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมป่าไม้ได้มีโอกาสได้ เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ มีความกตัญญูสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และชีวิตประจำวัน ได้อย่างถูกต้อง	“กตัญญูและ จิตอาสา”	จัด/เข้าร่วมกิจ กรรม อย่างน้อยจำ นวน ๒ ครั้ง (ตัวชี้วัดระดับ สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า)	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร่วมกันสืบสานปร ะเพณี วัฒนธรรม อันดีงาม มีความกตัญญู ต่อชาติ ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ	-					
๑.๗ ส่งเสริมให้หน่วยงาน ยกย่องเชิดชู บุคลากรในสังกัดที่ทำความดีประพฤติตน และปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่นได้ เช่น ประกาศ ยกย่องผู้ได้รับรางวัล “แสงดาว” บุคคลต้นแบบความดีของกรมป่าไม้ และ ผู้ได้รับรางวัลผู้ประพฤติปฏิบัติคุณงามความดี กิจกรรมบันทึกความดีฯ และ กิจกรรมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกรมป่าไม้มีขวัญ และกำลังใจในการขับเคลื่อนพันธกิจงาน และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	“วินัย ,สุจริตและ จิตอาสา”	หน่วยงานมีการ ยกย่องเชิดชู บุคลากร ๑ ครั้ง (ตัวชี้วัดระดับ สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า)	บุคลากรในสังกัด กรมป่าไม้มีขวัญ และกำลังใจใน การขับเคลื่อน พันธกิจงาน และปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดี						

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ดัชนี คุณธรรม ๕ ประการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริ มาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๙)	
๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง										
กลยุทธ์ สร้างและพัฒนากาการประชาสัมพันธ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามประมวลจริยธรรม/จรรยาข้าราชการที่ต่อเนื่องและหลากหลาย										
มาตรการ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์การดำเนินการตามประมวลจริยธรรม/ จรรยาข้าราชการ และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง										
๒.๑ สอดแทรกเนื้อหา/หัวข้อ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในการจัดโครงการ/การประชุม/สัมมนา รวมถึงการจัดทำ/เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ในหัวข้อดังกล่าวด้วย เช่น วารสาร แผ่นพับ เผยแพร่ในรูปแบบออนไลน์ (ในเว็บไซต์ และ Application Line)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมป่าไม้ มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงานและสาธารณชน	“พอเพียง วินัย และสุจริต”	จำนวนครั้งที่ม ีการสอดแทรกใ นการจัดโครงกา ร/ประชุม/สัม มนา หรือการจัดทำ/ เผยแพร่สื่อประ ชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	สามารถเข้าถึง กลุ่มเป้าหมายได้ อย่างทั่วถึง						
๒.๒ เผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรม ประจำปี ของกรมป่าไม้ และของหน่วยงานระดับสำนัก กลุ่ม หรือเทียบเท่า	เพื่อเผยแพร่ให้เกิดการขยายผลในการแปลงแผนฯ สู่การปฏิบัติในระดับต่าง ๆ กระจายลงสู่ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ โดยยึดหน่วยงานที่รับผิดชอบ เป็นหลักในการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม	“วินัย”	จำนวนช่องทาง ในการเผยแพร่ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง (ตัวชี้วัดระดับ สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า)	หน่วยงานในสังกัด กรมป่าไม้รับรู้รับท ราบรายละเอียด ของแผน ปฏิบัติการฯ และดำเนิน การบรรลุตามเป้า หมาย						

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ดัชนี คุณธรรม ๕ ประการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริ มาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๙)	
๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และกิจกรรมจิตอาสา กลยุทธ์ สร้างและขยายเครือข่ายของกรมป่าไม้เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน มาตรการ สร้างเครือข่าย/ คณะทำงานดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และกิจกรรมจิตอาสา										
๓.๒ โครงการ/กิจกรรมที่หน่วยงานในสังกัด กรมป่าไม้ ดำเนินการบูรณาการกับหน่วยงานทั้งภายใน และภายนอกหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และกิจกรรมจิตอาสา	เพื่อสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก เพิ่มประสบการณ์ใหม่ๆ ในการพัฒนางานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และสร้างเครือข่ายในการทำงาน	“พอเพียง วินัย สุจริต และ จิตอาสา”	จำนวนครั้งที่ ร่วมบูรณาการ กับหน่วยงานเพื่ อส่งเสริมเรื่องคุ ณธรรมจริย ธรรม และกิจกรรมจิต อาสา อย่างน้อย ๑ ครั้ง (ตัวชี้วัดระดับ สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า)	เพิ่มศักยภาพและเ เครือข่าย ในการทำงานด้าน ส่งเสริมคุณธรรมจ ริยธรรม และกิจกรรม จิตอาสา	-					
๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน กลยุทธ์ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านคุณธรรม จริยธรรมให้มีประสิทธิภาพ มาตรการ กำหนดเครื่องมือในการประเมินผลการปฏิบัติงาน/ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม										
๔.๗ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครอง จริยธรรมประจำปี ของกรมป่าไม้ และการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรมประจำปี ในระดับ สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า	เพื่อทำให้เกิดประสิทธิภาพในการพัฒนาหน่วยงาน และบุคลากร โดยสามารถรู้แนวทางปฏิบัติงานในอนาคต ช่วยลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน เกิดความเชื่อมั่น ในการดำเนินงาน เกิดการประสานงานที่ดีขององค์กร และสามารถตรวจสอบความสำเร็จของเป้าหมายได้	“วินัย”	กรมป่าไม้และห หน่วยงาน ในสังกัด มีการจัดทำแผน ปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมฯ ในระดับหน่วยงาน สำนัก/กลุ่มหรือ เทียบเท่า เพื่อเกิดผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้	เกิดการขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรมฯ ในระดับหน่วยงาน สำนัก/กลุ่มหรือ เทียบเท่า เพื่อเกิดผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้	-					



(นายกานดิษฐ์ สิงหากัน)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ

ทำหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักโครงการพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ