



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๒๕๓๙ ๒๗๔๐ ต่อ ๕๑๐๓
ที่ ทส.๑๖๑๐.๑/๖๘๙ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมป่าไม้

เรียน ผู้อำนวยการส่วนฯ ทุกส่วน
หัวหน้าศูนย์ฯ ทุกศูนย์
หัวหน้าโครงการฯ ทุกโครงการ

ตามหนังสือ กรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๑๔๒๑ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมป่าไม้ โดยให้หน่วยงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และรายงานผลการดำเนินการฯ ให้กลุ่มงานจริยธรรมตามห้วงเวลาที่กำหนด นั้น

สำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมของสำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษสำเร็จเรียบร้อยเป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงขอส่งสำเนียงหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๑๔๒๑ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมป่าไม้และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมในระดับสำนัก เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง พร้อมรายงานผลการดำเนินการมายังสำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษเพื่อรวบรวมส่งกลุ่มงานจริยธรรมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายพัฒนพงษ์ สนิตติพัฒน์)

ผู้ตรวจราชการกรม

ทำหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

สำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ

เลขรับ 503

วันที่ ๓.๑.๖๕๖๖

เวลา

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๖ - ๓ ต่อ ๕๕๑๔

ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๑ ๔ ๒ ๑ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมป่าไม้

- เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
- ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

ส่งผู้อำนวยการ
เลขรับ 192
วันที่ ๓.๑.๖๕๖๖
เวลา

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมป่าไม้ มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณามอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

๑. ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระดับสำนัก /กลุ่ม หรือเทียบเท่า และนำส่งข้อมูลให้กลุ่มงานจริยธรรม ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖/

๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖/

๓. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๖

ทั้งนี้สามารถดูรายละเอียดการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ในระดับสำนัก /กลุ่ม หรือเทียบเท่า และการขั้นตอนนำเข้าข้อมูลรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่คู่มือฯ ที่ได้แนบมาพร้อมนี้ หรือติดต่อเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน นายทรงกลด แก้วสุทธิ นักทรัพยากรบุคคล เบอร์โทร ๐๖๓ ๗๘๗ ๓๓๐๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

- 1/รอง ผอ. กอ.ร.
- 1/ผอ. / ผอ. ท.ร.ร. กอ.ร. (๖๖๖๖)
- ๑๕ กอง ก.อ.ร.
- ๑๖๖ สำนัก ก.อ.ร. กอ.ร.

(นายสุรชัย อจลบุญ)
อธิบดีกรมป่าไม้

มอว สอภ

นางสาว...
อธิบดีกรมป่าไม้
๖ ก.ย. ๖๕
นายสรนันท์ จำปาศรี
ผู้อำนวยการส่วนอำนาจ

๓๑.๑.๖๕
นายสรนันท์ จำปาศรี
ผู้อำนวยการส่วนอำนาจ

๑๖๖๖
- ๑๖๖๖
- ๑๖๖๖
๑ ก.ย. ๖๕
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไปผู้ตรวจราชการกรม. ๖๕
ทำหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ



กรมป่าไม้

วิสัยทัศน์ กรมป่าไม้

"เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นการรักษาป่าเดิม
เพิ่มป่าใหม่ ใส่ใจประชาชน บนรากฐาน
นวัตกรรม และธรรมาภิบาล"



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

และคุ้มครองจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมป่าไม้

กลุ่มงานจริยธรรม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมป่าไม้

๑. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรม เป็นการขับเคลื่อนให้คนไทยในสังคมไทย เป็นคนมีคุณธรรม มีความรักชาติ มีความศรัทธาและยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา มีความเคารพเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และส่งเสริมประเทศไทยเป็นแบบอย่างทางด้านคุณธรรม สร้างความเข้มแข็งจากภายใน คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาและผ่านการเห็นชอบ ในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวโดยมุ่งเน้น “การสร้างสังคมคุณธรรม” ให้คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม มีความรักและภูมิใจในความเป็นไทยนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต ประเทศชาติมีความสุขและเป็นที่ยอมรับของนานาประเทศมากขึ้น โดยการสานต่อเจตนารมณ์ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ที่ส่งเสริมคุณธรรมภายใต้ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลักวิถีวัฒนธรรม และหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” นำคุณธรรมให้เข้าถึงคนไทยทุกช่วงวัย เพื่อบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ทำให้คนไทยมีความพร้อมในทุกมิติ ทั้งด้านสติปัญญา และด้านคุณธรรมจริยธรรม มีทักษะปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น สร้างภูมิคุ้มกันและพลังบวกให้กับประชาชน ทำให้สังคมไทยเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ที่ปลอดภัย และสร้างสรรค์มากขึ้น

ซึ่งนโยบายของรัฐบาล ที่ให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมของประชาชน โดยให้นำพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทุกรัชกาล หลักคำสอนศาสนาทุกศาสนา วัฒนธรรมและความเป็นไทยมาสร้างสรรค์สังคมไทยให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและคุณธรรม ผ่านกลไกประชารัฐของรัฐบาล เพื่อสร้างพลังการทำความคิดเพื่อชาติของประชาชนในทุกภาคส่วนของสังคมไทยอันจะส่งผลให้เกิดการพัฒนาประเทศ พร้อมก้าวไปสู่สังคมแห่งคุณธรรมตามยุทธศาสตร์แห่งชาติ ๒๐ ปี

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กรมป่าไม้จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนและปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และบูรณาการความร่วมมือจากหน่วยงานในสังกัดทุกภาคส่วน อย่างยั่งยืน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรของกรมป่าไม้มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนาทุกศาสนาตนนับถือ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ความมีวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต ความมีจิตอาสา และความกตัญญู มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานธำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทย

๒.๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้มีประสิทธิภาพ

๒.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักและร่วมกันสร้างเครือข่ายมีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคมที่อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข มีธรรมาภิบาล มีความสมานฉันท์ และมีความยั่งยืน

๒.๔ ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมจริยธรรม

๓. เป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดกรมป่าไม้มีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม ๕ ประการ “ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” เพิ่มมากขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่บุคลากรในองค์กรอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา และมีวิถีวัฒนธรรมที่ดีงาม

๔. ประโยชน์ที่ได้รับ

๔.๑ บุคลากรของกรมป่าไม้มีคุณธรรม จริยธรรมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส

๔.๒ ระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมมีประสิทธิภาพมากขึ้นและเห็นผลเป็นรูปธรรม

๔.๓ บุคลากรในกรมป่าไม้ ตระหนักและร่วมกันสร้างเครือข่ายมีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม

๔.๔ บุคลากรในกรมป่าไม้เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านคุณธรรม จริยธรรม

๕. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานจริยธรรม

ผู้อนุมัติแผน

นายสุรชัย อจลบุญ

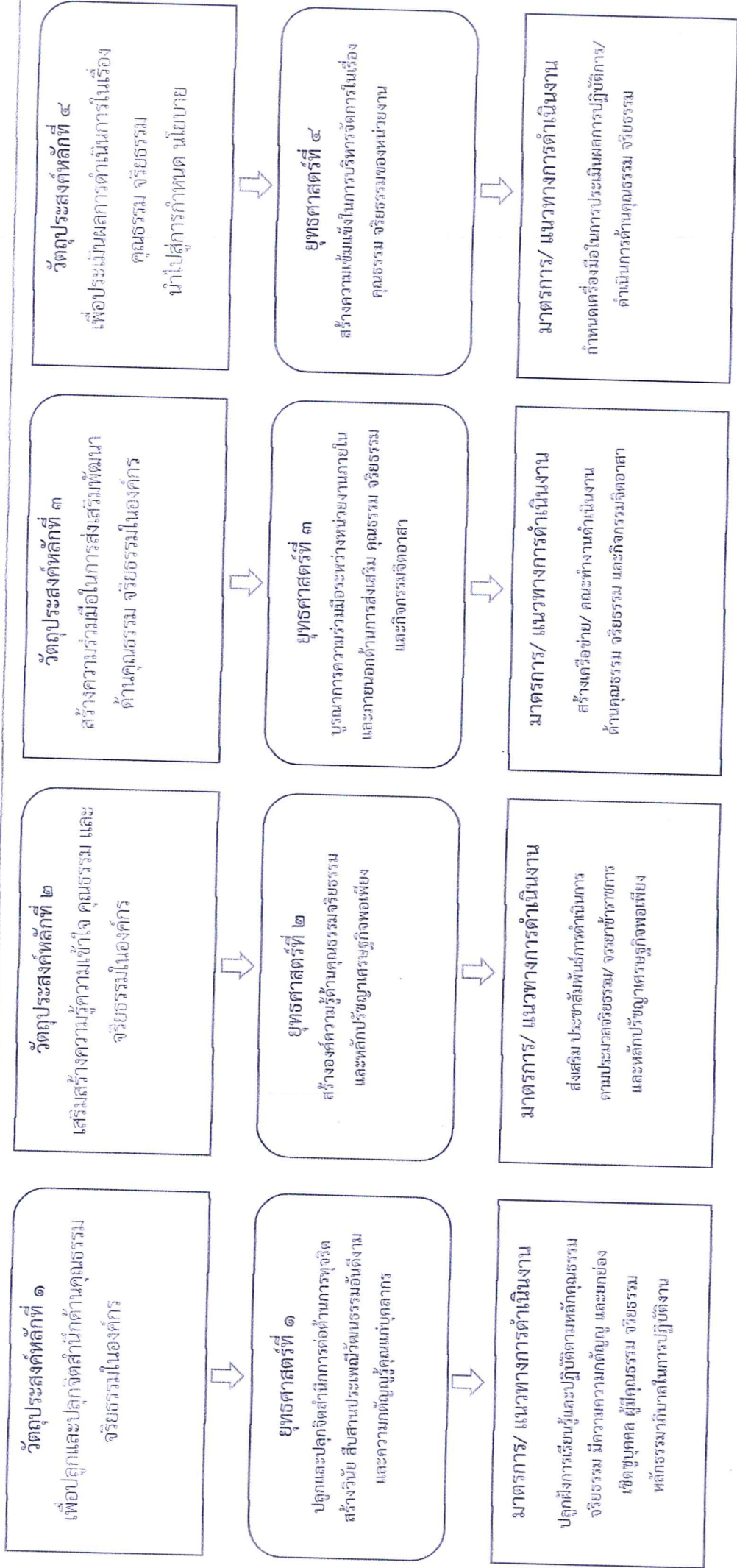
อธิบดีกรมป่าไม้

กรมป่าไม้

วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นการรักษ่าป่าเดิม เพิ่มป่าใหม่ ใส่ใจประชาชน บนรากฐานนวัตกรรม และธรรมภิบาล”

พันธกิจของแผนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยม จริยธรรมฯ

๑. ปฏิบัติหน้าที่ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร
๒. สร้างเครือข่ายร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
๓. สร้างความเข้มแข็งด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร
๔. สร้างแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม



รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			หมายเหตุ
			ผลที่พึงประสงค์	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๓ (ม.ค.-มี.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
<p>๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปุถุและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตสร้างวินัย สืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามและลดความเหลื่อมล้ำกับบุคลากร</p> <p>แผนยั้ง ส่งเสริมความเข้าใจและรักวัฒนธรรมค่าของคนที่ไม่ใช่แค่เงินได้แก่บุคลากรในหน่วยงานเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีวินัยในการปฏิบัติงาน</p> <p>๑.๑ ๑.๑ กิจกรรมการส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่จะมีขึ้นคือสืบสานประเพณีและจัดทำบุญ ซึ่งจัดขึ้นเป็นประจำ สืบใช้บุคลากรที่มาร่วมทำบุญทำบุญร่วมกันเป็นประจำ ก่อความดีใจ ความซื่อสัตย์สุจริตและมีความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น</p>	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมป่าไม้ได้มีโอกาสได้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่ตนเองถือ มีความซื่อสัตย์สุจริตและตั้งใจทำบุญร่วมกันเป็นประจำ ก่อความดีใจ ความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น	<p>สำนัก/กลุ่มที่</p> <p>ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>อย่างเช่น</p> <p>จำนวน ๒ ครั้ง</p> <p>พิธีบวงสรวง</p> <p>สำนัก/กลุ่ม หรือ</p> <p>หน่วยงาน)</p>	<p>ผู้เข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>ร่วมกันประมาณ</p> <p>ประมาณ</p> <p>จำนวน</p> <p>จำนวน</p> <p>จำนวน</p> <p>จำนวน</p> <p>จำนวน</p> <p>จำนวน</p> <p>จำนวน</p>	<p>ไตรมาส ๓ (ม.ค.-มี.ย. ๖๖)</p> <p>ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย. ๖๖)</p>	<p>ไตรมาส ๓ (ม.ค.-มี.ย. ๖๖)</p> <p>ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย. ๖๖)</p>	<p>ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)</p> <p>ไตรมาส ๓ (ม.ค.-มี.ย. ๖๖)</p>	<p>ทำบุญร่วมกันเป็นประจำ ก่อความดีใจ ความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น</p>	<p>ทำบุญร่วมกันเป็นประจำ ก่อความดีใจ ความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น</p>	
	<p>๑.๒ การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนชั้นต้น</p> <p>ประจำปี</p>	<p>เพื่อมุ่งส่งเสริมและยกย่องข้าราชการและบุคลากรประจำปีประจําปี ปฏิบัติหน้าที่ และส่งเสริมพร้อมด้วยรางวัลราชการให้เป็นแบบอย่างกับบุคลากรที่ไม่ได้ประพฤติปฏิบัติตนและพิสดารให้ดียิ่งขึ้น ให้เน้นที่คนรักกับบุคคลที่มีหน้าที่ราชการและสังคม</p>	<p>กรมป่าไม้</p> <p>และ/หรือ</p> <p>อุ้งช้าง</p> <p>ประจำปี</p> <p>คุณสมถิต</p> <p>นายเกษม</p> <p>นายเกษม</p> <p>ที่ดำรงต</p>	<p>ผู้ได้รับเลือกที่บัญชี</p> <p>กำลังได้มาปฏิบัติ</p> <p>หน้าที่และ</p> <p>และ</p> <p>บุคคล</p> <p>ในองค์กร</p>	<p>๗,๐๐๐</p> <p>บาท</p>	<p>๗,๐๐๐</p> <p>บาท</p>			<p>๗,๐๐๐</p> <p>บาท</p>
<p>๑.๓ การคัดเลือก "เยาวชนดีเด่น"</p> <p>ตำบล</p> <p>ตำบล</p> <p>ตำบล</p>	<p>เพื่อคัดเลือกเด็กดีที่มีคุณธรรมและมีความประพฤติดี</p> <p>ประจำปี</p> <p>ประจำปี</p> <p>ประจำปี</p>	<p>กลุ่มงาน</p> <p>กิจกรรม</p>	<p>ผู้ได้รับเลือกที่บัญชี</p> <p>กำลังได้มาปฏิบัติ</p> <p>หน้าที่และ</p> <p>และ</p> <p>บุคคล</p> <p>ในองค์กร</p>	<p>๗,๐๐๐</p> <p>บาท</p>	<p>๗,๐๐๐</p> <p>บาท</p>	<p>๗,๐๐๐</p> <p>บาท</p>	<p>คัดเลือก</p> <p>ตามโครงการ</p> <p>ของกรม</p> <p>ที่</p>		

ทำบุญร่วมกันเป็นประจำ ก่อความดีใจ ความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ				
			ผลสัมฤทธิ์ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ก.ค.-ค.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ก.ค.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (มิ.ย.-ก.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ย.-ธ.ค. ๖๖)					
๑๕. การวัดผล "แสงดาว" บุคลากรแบบความพึงพอใจ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรร่วมในชี้ความประทับใจประเด็นและปฏิบัติงานแบบอย่างให้ผู้อื่น และสร้างขวัญกำลังใจ โดยมุ่งเน้นผู้ที่มีทัศนคติให้เป็นต้นแบบ	กลุ่มงานจริยธรรม	ข้าราชการ ผู้บังคับบัญชา และ ข้าราชการ ราชการอื่น คุณสมบัตินิตยกรรณ พนักงาน พนักงานชั่วคราว ที่จ้าง	ผู้ได้รับเลือกมีอยู่ กำลังมีแนวโน้มเป็น ผู้ที่แต่ละปี และยังจัดให้ บุคคล โดยทั่ว	๓๐,๐๐๐ บาท									
๑๕. โครงการฝึกอบรมบุคลากร/บุคลากรในคณะผู้บริหาร บุคลากร และบุคลากรในองค์กรปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ ทักษะทางวิชาชีพ และจริยธรรม ให้กับบุคลากร การไม่ทุจริตและประพฤติชอบ เพื่อลดการทุจริต และเป็นความดีต่อมาเป็นบูรณาการ	กลุ่มงานจริยธรรม	เจ้าหน้าที่ ผู้บังคับ การอบรม ตามเป้าหมาย ที่กำหนด ไม่ตรงการ	สร้างทัศนคติ หลักปฏิบัติที่ ถูกต้องให้เข้ากับ การฝึกอบรม การฝึกอบรม บริษัท และ พัฒนาการ ปฏิบัติงาน	๓๐,๐๐๐ บาท									
๑๖. ศึกษานโยบายจากภาครัฐที่มีต่อการพัฒนา/พัฒนาระบบราชการ ภาครัฐใหม่ มีเรื่องร่วมกับกระทรวงพาณิชย์หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่เกี่ยวข้อง บุคลากร และผู้บริหาร	เพื่อศึกษาปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	สำนักบริหารการ	จำนวน ๑ทีม/บุคลากร	ผู้รับทราบ สามารถปฏิบัติงาน ตามหลักของ ความอยู่รอด ปัญหาเศรษฐกิจ พอเพียงได้	ใช้งบประมาณ ของหน่วยงาน ที่รับผิดชอบ									
๑๗. ศึกษานโยบายจากภาครัฐที่มีต่อการพัฒนา/พัฒนาระบบราชการ ภาครัฐใหม่ มีเรื่องร่วมกับกระทรวงพาณิชย์หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง บุคลากร และผู้บริหาร	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกรมปฏิบัติวิสัยทัศน์และค่านิยมการขับเคลื่อนงาน และปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี	สำนักบริหารการ หรือศูนย์ สำนัก/กลุ่ม หรือศูนย์	หน่วยงานบริหาร ภายนอก บุคลากร ๓ ทีม (ตัวชี้วัดระดับ สำนัก/กลุ่ม หรือ เป็นต้น)	บุคลากรในสังกัด กรมปฏิบัติวิสัย ทัศน์และค่านิยมการ ปฏิบัติงานที่ดี จนเป็นแบบอย่าง ที่ดี	-									แสงดาว ๑๐ ทีม รางวัล

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๓ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (มิ.ย.-ก.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ต.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	<p>กลยุทธ์ สร้างและพัฒนาระบบความสัมพันธ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามประมวลจริยธรรม/จรรยาบรรณที่ต่อเนื่องและหลากหลาย</p> <p>วัตถุประสงค์ ส่งเสริม ปลูกฝังทัศนคติที่ดีในภาคคน ประมวลจริยธรรม/จรรยาบรรณ และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า	จำนวนครั้งที่มี การส่งมอบเอกสาร/โครงการ/ ประชุม/สัมมนา หรือ การจัดทำ แอปพลิเคชัน/ระบบด้วยพื้นที่	สามารถเข้าถึง กลุ่มเป้าหมายได้อย่างทั่วถึง	ใช้งบประมาณ ของหน่วยงาน ที่รับผิดชอบ					4.1. - ก.ย. ๖๖ เริ่มจัดทำ MOU H Net
๑๑. การรณรงค์เผยแพร่/สร้างจิตสำนึก	<p>เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความสัมพันธ์ด้านคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงานและสาธารณชน</p>	สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า	จำนวนครั้งที่มี การส่งมอบเอกสาร/โครงการ/ ประชุม/สัมมนา หรือ การจัดทำ แอปพลิเคชัน/ระบบด้วยพื้นที่	สามารถเข้าถึง กลุ่มเป้าหมายได้อย่างทั่วถึง	ใช้งบประมาณ ของหน่วยงาน ที่รับผิดชอบ					
๑๒. สนับสนุน/พัฒนา/ปฏิบัติภารกิจด้านคุณธรรม และคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ของกรมไปรษณีย์ และของหน่วยงานระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า	<p>เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในกรมไปรษณีย์ต่าง ๆ กระจายองค์ความรู้เกี่ยวกับ สิ่งที่ต้องทำไม่ได้ โดยเริ่มจากหน่วยงานที่รับผิดชอบ เป็นลำดับจากต้นสังกัดตามลำดับ</p>	สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า	จำนวนครั้งที่มี การส่งมอบเอกสาร/โครงการ/ ประชุม/สัมมนา หรือ การจัดทำ แอปพลิเคชัน/ระบบด้วยพื้นที่	สามารถเข้าถึง กลุ่มเป้าหมายได้อย่างทั่วถึง	ใช้งบประมาณ ของหน่วยงาน ที่รับผิดชอบ					เดือน 11 พ.ย. ๖๖ H Net line หนังสือเวียน
๑๓. การเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ข้อมูล	<p>เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับภารกิจกรมไปรษณีย์ให้กับ เจ้าหน้าที่ได้ทราบ และยึดถือเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงาน พร้อมทั้งส่งเสริมให้เกิดความเข้าใจ ในมาตรฐานงานจริยธรรมที่ทางกรมได้ส่งเสริมสร้าง จริยธรรมในหน่วยงาน และสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ให้กับหน่วยงาน</p>	กลุ่มงาน จริยธรรม	จำนวนครั้งที่มี การส่งมอบเอกสาร/โครงการ/ ประชุม/สัมมนา หรือ การจัดทำ แอปพลิเคชัน/ระบบด้วยพื้นที่	สามารถเข้าถึง กลุ่มเป้าหมายได้อย่างทั่วถึง	ใช้งบประมาณ ของหน่วยงาน ที่รับผิดชอบ					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๓ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-ก.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕๖)	ไตรมาส ๔ (ม.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และกิจกรรมจิตอาสา	กลยุทธ์ สร้างและขยายเครือข่ายของกรมว่าไม่เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ยุทธศาสตร์ สร้างเครือข่าย/ คณะทำงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และกิจกรรมจิตอาสา	กลุ่มงาน จริยธรรม	จำนวนครั้ง ในคาบคุณธรรม กับเครือข่ายอื่น เนื่องจากการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต อย่างน้อย ๓ ครั้ง	สนับสนุน ได้รับทราบ แนวทาง และพร้อมประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส						
๓.๑ การส่งเสริมให้หน่วยงานภายในบูรณาการ ร่วมกันป้องกันและปราบปรามทุจริตทั้งภายใน สำนักงาน ป.ป.ช. ในภาพรวมกับคุณธรรมและ ความโปร่งใสในภาคีและภาคของหน่วยงานรัฐ ภายใต้วิสัยทัศน์จาก ป.ป.ช. สภาทนายความที่ไทยรัฐ, และภาคีร่วมส่งเสริมคุณธรรมที่ ป.ป.ช. จัดตั้ง)	เพื่อสร้างงานร่วมกันใช้ใช้ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กรมป่าไม้ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ๑) ที่พร้อม ประเมินคุณธรรมและคุณธรรมที่โปร่งใส ๒) ที่มีความสามารถ ประเมินไม่โปร่งใสการซึ่งนำไปสู่ประเด็นคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	สำนัก โครงการ พระราชดำริฯ	จำนวนครั้งที่ ร่วมคุณธรรม กับหน่วยงาน เพื่อนำเสนอ เนื่องคุณธรรม จริยธรรม และ กิจกรรมจิตอาสา อย่างน้อย ๓ ครั้ง (ตัวชี้วัดระดับ สำนัก/กลุ่ม หรือ เครือข่าย)	เพิ่มศักยภาพและ เครือข่าย ในการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม และ กิจกรรมจิตอาสา						
๓.๒ โครงการ/กิจกรรมที่หน่วยงานในสังกัด กรมป่าไม้ ดำเนินการบูรณาการกับหน่วยงานทั้ง ภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมเรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และกิจกรรมจิตอาสา	เพื่อสร้างงานร่วมกันกับหน่วยงานภายนอก เช่น ประสานกรมป่าไม้ ในภาคพื้นกลางด้านคุณธรรมและ คุณธรรมจริยธรรม และสร้างเครือข่ายในการทำงาน									

ไม่ติดต่อกัน
เพราะ หน่วยงาน
ของ ป.ป.ช.
12 เดือน

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ	
			ผลที่พึง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (มิ.ย.-ก.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่วางความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน กลยุทธ์ ส่วางและพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านคุณธรรม จริยธรรมให้มีความเป็นมืออาชีพ มาตรการ กำหนดเครื่องมือในการประเมินผลการทำงาน/ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม											
๔.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการและ กำหนดนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและซื่อสัตย์ สุจริตดำเนินการตามที่มี (การจัดกิจกรรมใน รูปแบบออนไลน์และออนไลน์ผ่านระบบ Zoom Meeting ส่วางกิจกรรม เพื่อพบปะสนทนา ในการรับทราบ ประจำปี)	เพื่อให้ได้รับหน้าที่จัดสัมมนา คำสั่งถึงคุณธรรมและ ซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน โดยผู้บริหารเป็น ผู้กำหนดนโยบายคุณธรรมและซื่อสัตย์สุจริต ทั้งงานที่ชัดเจน และเป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่	กลุ่มงาน จริยธรรม	มีการประกาศ เจตจำนง หรือ พิธีการส่งเสริม เพื่อทบทวน เจตจำนงในการ บริหารงาน ประจำปี	บุคลากรได้ รับทราบนโยบาย และซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติงาน ที่ชัดเจน							
๔.๒ การประกาศ ข้อบังคับจริยธรรมและจรรยา บรรณใหม่	เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจหน้าที่ปฏิบัติ ตามรัฐธรรมนูญ จริยธรรม และจรรยาบรรณ เป็น ต้นแบบในการประพฤติปฏิบัติหน้าที่ ส่งเสริม สนับสนุนและสร้างแรงจูงใจให้ทุกคนในองค์กร	กลุ่มงาน จริยธรรม	มีการประกาศ ข้อกำหนด จริยธรรม หรือ จรรยาบรรณ ประจำปี ขอทางสื่อ ประชาสัมพันธ์ ประจำปี	บุคลากรไม่มี และทราบปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณ ทางจริยธรรม ประกอบด้วยการ							
๔.๓ การประเมินคุณธรรมและซื่อสัตย์สุจริต ในการดำเนินงานของหน่วยงานไปรษณีย์	เพื่อประเมินระดับด้านคุณธรรมและซื่อสัตย์สุจริต ทำงานของหน่วยงานไปรษณีย์ ได้รับทราบขอทราบ ของฝ่ายหรือหน่วยงาน ได้มีการประเมินและสนับสนุน การปรับปรุงจุดเด่นด้านคุณธรรมและซื่อสัตย์สุจริต หน่วยงาน และสามารถยกระดับปฏิบัติการสู่ภาพ ทุจริตขององค์กร	กลุ่มงาน จริยธรรม	ผลสัมฤทธิ์ ปริมาณ	มีจำนวน มาตรการด้าน คุณธรรมและซื่อ สัตย์สุจริต ประจำปี ไม่น้อยกว่า ห้าฉบับ	๓,๐๐๐ บาท						ดำเนินการตาม โครงการของ สำนักงาน ไปรษณีย์

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ถึง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๓ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (เม.ค.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๔.๔ การประเมินองค์ประกอบของหน่วยงาน สังกัดกระทรวงสาธารณสุขจังหวัดและจังหวัด ของกรมป่าไม้	บูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในหน่วยงาน เพื่อขับเคลื่อนแผนส่งเสริมสร้างใช้จิตอาสา ก้าวไปสู่อี "สีเขียวชุมชน" ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	กลุ่มงาน จัดซื้อจัด จ้าง	ระดับผลการ ประเมินองค์กร คุณธรรมของ กรมป่าไม้ อยู่ในระดับที่ ๓	เกิดพื้นที่และ งานที่เป็นประโยชน์ ทางจิตอาสา บุคลากรในองค์กร ได้มีโอกาสทำ คุณธรรมเชิง ประจักษ์ มีองค์ ความรู้ที่สามารถ ถ่ายทอดและเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรต่าง ๆ	-				
๔.๕ กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลหน่วยงานที่ดำเนินการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์จัดซื้อจัดจ้าง ของกรมป่าไม้	เล็งเห็นความสำคัญในการดำเนินงานด้าน และปฏิบัติภารกิจส่งเสริมคุณธรรมฯ ของกรมป่าไม้ อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุผลตามเป้าหมายที่ กำหนด	กลุ่มงาน จัดซื้อจัด จ้าง	หน่วยงานที่มี การประเมิน โครงการ/ โครงการตาม แผนปฏิบัติการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีการจัด อย่างน้อย ๑ หน่วยงาน	หน่วยงานเกิด แรงจูงใจพัฒนา กระบวนการใน การขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ ไปยังหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ อย่าง มีประสิทธิภาพ					
๔.๖ การติดตาม/ควบคุม/ตรวจสอบ/ตรวจสอบภายใน (การตรวจติดตามเป็นพื้นที่เชิงปฏิบัติการตาม วัตถุประสงค์ของโครงการ)	เพื่อติดตามการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องและรายงานไปยังผู้บังคับบัญชา ทั้งในระดับจังหวัดและระดับกรม และติดตามเพื่อลดความซ้ำซ้อนและประหยัด มิติด	กลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน	จำนวน เรื่อง/ ผลการติดตาม/ ตรวจสอบ/ ตรวจสอบภายใน ไม่น้อยกว่า ๔ เรื่อง/ด้าน	หน่วยงานได้รับ การพิจารณา ปรับปรุง เพื่อลดการ กระทำซ้ำและ ประหยัดค่าใช้จ่าย	ใช้งบประมาณ ของหน่วยงาน ที่มีรับผิดชอบ				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๔.๕ การจัดทำแผนปฏิบัติงานส่งเสริมคุณธรรม และผู้พิทักษ์คุณธรรมประจำปี ของภาคใต้ และ การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและ ผู้ครองจริยธรรมประจำปี ในระดับ อำเภอ/กลุ่ม หรือเทียบเท่า	เพื่อส่งเสริมให้เกิดประสิทธิภาพในการพัฒนาหน่วยงาน และบุคลากร โดยสามารถคุ้มครองปกป้องรักษาใน อนาคต ช่วยลดความเสี่ยงที่จะเกิดผลกระทบ ปฏิบัติงาน สื่อสารเชิงสัมพันธ์ ในทางวัฒนธรรม เกิดการประสานงานที่ดีขององค์กร และสามารถ ตรวจสอบความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องได้	อำเภอ/กลุ่ม หรือเทียบเท่า	ครบเป้าหมาย หน่วยงาน ในสังกัด มีการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรม ประจำปี ครบ ชุดหน่วยงาน (ตัวชี้วัดระดับ อำเภอ/กลุ่ม หรือเทียบเท่า)	เกิดการขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม โดยระดับหน่วยงาน อำเภอ/กลุ่มหรือ เทียบเท่า เชื่อมถึง ผลลัพธ์ด้าน เป้าหมายที่ กำหนดไว้					ข้อที่ ๓ พท. วอ ๕๕๖ - ๕๖/พท. ข้อที่ ๓๓ ข้อที่ ๓๖ - ๕๖/พท. พท ๕๖
๔.๕ การติดตามผลการทำงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและผู้ครอง จริยธรรม ประจำปี	เพื่อติดตามและติดตามการดำเนินงานตามส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมประจำปีขององค์กรหน่วยงาน	กลุ่มงาน จริยธรรม	อย่างน้อย ๒ ครั้ง	หน่วยงาน ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการ ติดตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้					
๔.๕ การจัดทำประชุม/ชี้แจง/สื่อสารกับคุณธรรม ในการดำเนินการขับเคลื่อนเป้าหมายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงานของกรมที่ไม่ได้ ดำเนินการเป็นรูปธรรมมากขึ้น (กรณีการจัด ประชุมให้ดูแบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom Meeting หรือการชี้แจง/สื่อสารที่ความเข้าใจ ผ่านช่องทางอื่นๆ เช่น Facebook , Application Line เป็นต้น)	เพื่อให้เกิดความเข้าใจในแนวทางการขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกรมที่ไม่ได้ กำหนดให้เป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและ ผู้ครองจริยธรรมประจำปี ตามกลยุทธ์และ มาตรการที่กำหนด	กลุ่มงาน จริยธรรม	อย่างน้อย ในการ จัดประชุมชี้แจง สื่อสาร อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากร รับรู้และเข้าใจ แนวทางการ การขับเคลื่อน ตามเป้าหมาย	๖,๐๐๐				



กรมป่าไม้



คู่มือ

การจัดทำปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ในระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า

กลุ่มงานจริยธรรม



0 2561 4292 - 3 ต่อ 5914



<https://www.forest.go.th/ethics>

ที่มาและความสำคัญ

กรมป่าไม้ โดยกลุ่มงานจริยธรรม ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนและปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และบูรณาการความร่วมมือจากหน่วยงานในสังกัดทุกภาคส่วนอย่างยั่งยืน พร้อมทั้งส่งเสริมคุณธรรมภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลักวิถีวัฒนธรรม และหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

ทั้งนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามแนวทางของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่กำหนดให้หน่วยงานระดับกรมจะต้องดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ลงไปถึงระดับสำนัก/กลุ่มหรือเทียบเท่า

กลุ่มงานจริยธรรมจึงขอความอนุเคราะห์ ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระดับสำนัก /กลุ่ม หรือเทียบเท่า โดยมีขั้นตอนการดำเนินการตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

กลุ่มงานจริยธรรม

๒๖ มกราคม ๒๕๖๖

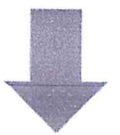
๑. ดาวโหลดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระดับสำนัก /กลุ่ม หรือเทียบเท่า ที่กลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินการจัดทำไว้ให้แต่ละหน่วยงาน โดยอ้างอิง จากแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ระดับกรม (รายละเอียดตาม QR Code ด้านล่างนี้)

หมายเหตุ : หน่วยงานที่มีการรับผิดชอบโครงการเฉพาะกิจกรรม ทาง กลุ่มงานจริยธรรมได้จัดทำแผนปฏิบัติการฯ ที่มีการเพิ่มกิจกรรมที่รับผิดชอบ เพิ่มเติมได้แก่ สำนักบริหารกลาง สำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ และกลุ่มตรวจสอบภายใน



๒. พิจารณานำหน่วยงานระดับส่วนที่รับผิดชอบแต่ละโครงการ/กิจกรรม (หากไม่ได้มอบหมายหน่วยงานในระดับส่วน ให้ระบุผู้รับผิดชอบเป็นระดับ สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า) และพิจารณาประมาณการงบประมาณที่ใช้ ในแต่ละโครงการ/กิจกรรม (หากไม่มีให้ใส่เครื่องหมาย -)

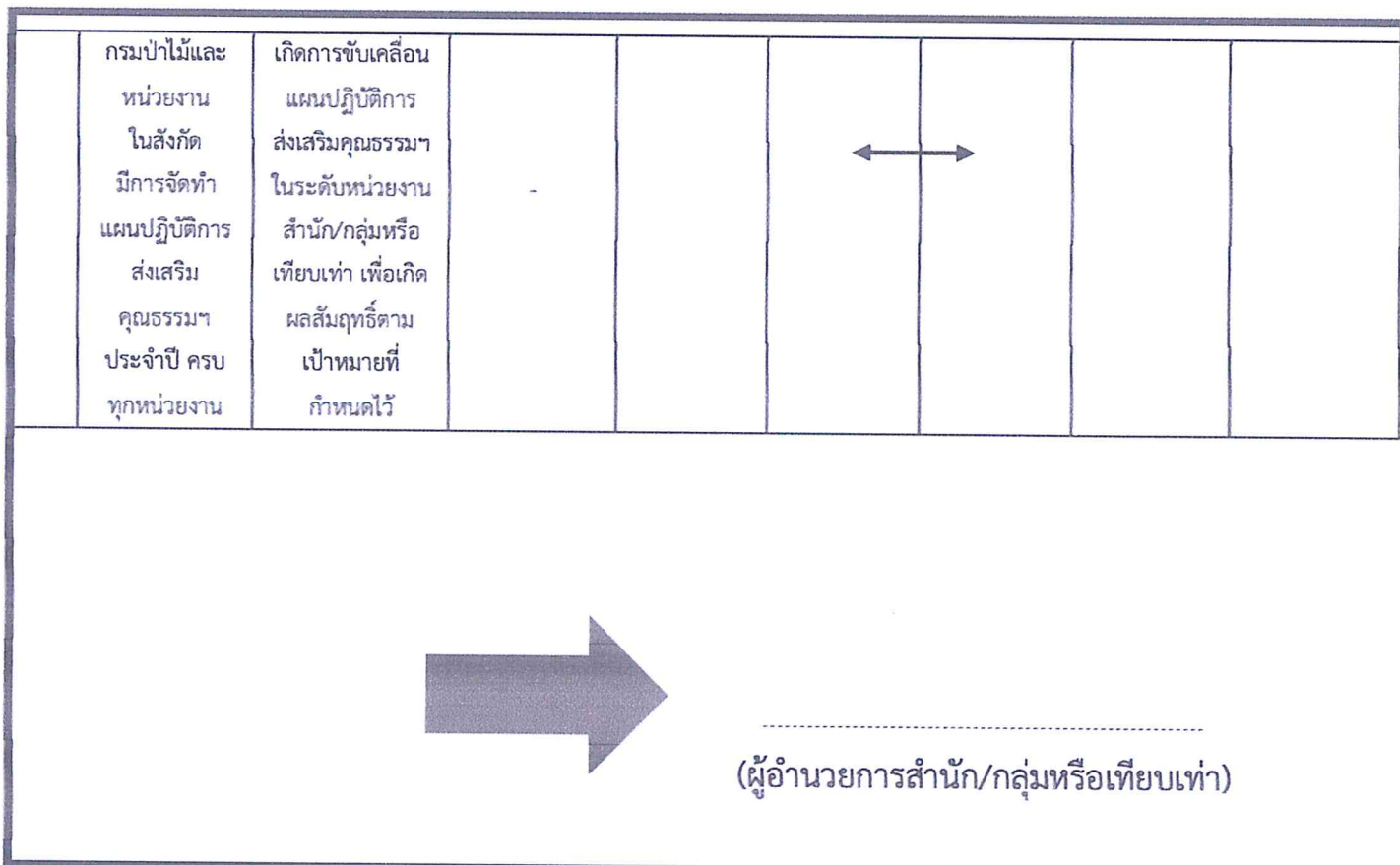
- รายละเอียดตามภาพประกอบ -



วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	
ต่อต้านการทุจริตสร้างวินัย สืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามและความกตัญญูรู้คุณแก่บุคลากร ของศาสนาที่ตนนับถือ และพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีวินัยในการปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีความความกตัญญู และยกย่องเชิดชูบุคคล ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติ				
เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมป่าไม้ได้มีโอกาสได้เข้า ร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ มีความกตัญญู สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและ ชีวิตประจำวัน ได้อย่างถูกต้อง	ระบุชื่อ หน่วยงาน (อาจมีการ ระบุ หน่วยงานใน ระดับส่วน ที่รับผิดชอบ กิจกรรม)	จัดเข้าร่วม กิจกรรม อย่างน้อย จำนวน ๒ ครั้ง (ตัวชี้วัดระดับ สำนัก/กลุ่ม หรือ เทียบเท่า)	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร่วมกันสืบสาน ประเพณี วัฒนธรรม อันดีงาม มีความ กตัญญูต่อชาติ ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ	ให้พิจารณา ประมาณการ งบประมาณ ที่ใช้จัดกิจกรรม หากไม่มี ให้ใส่ เครื่องหมาย “ - ”

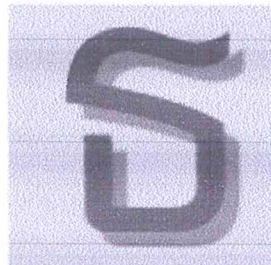
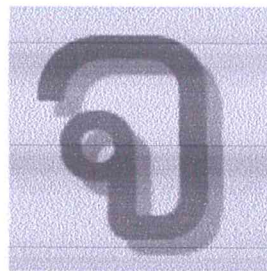
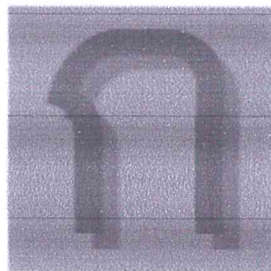
๓. ดำเนินการเสนอให้ ผู้อำนวยการสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า ลงนาม อนุมัติแผนปฏิบัติการดังกล่าว (ลงนามในหน้าสุดท้ายของแผนปฏิบัติการฯ) และดำเนินการแจ้งเวียนและเผยแพร่ในช่องทางอื่นๆ ในระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า เพื่อให้บุคลากรในสังกัดรับรู้รับทราบ และร่วมกับขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการฯ ให้บรรลุตามเป้าหมาย

- รายละเอียดตามภาพประกอบ -

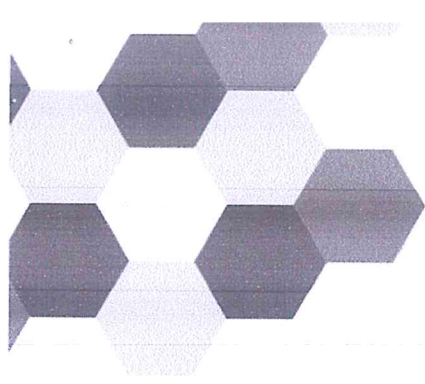


๔. ส่งข้อมูลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระดับสำนัก /กลุ่ม หรือเทียบเท่า ให้กลุ่มงานจริยธรรม เพื่อรวบรวมรายงาน กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ทั้งนี้หากมีข้อสงสัยประการใดสามารถติดต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ นายทรงกลด แก้วสุทธิ โทร ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๙๑๔



กลุ่มงานจริยธรรม
กรมป่าไม้



กรมป่าไม้



คู่มือ

การรายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

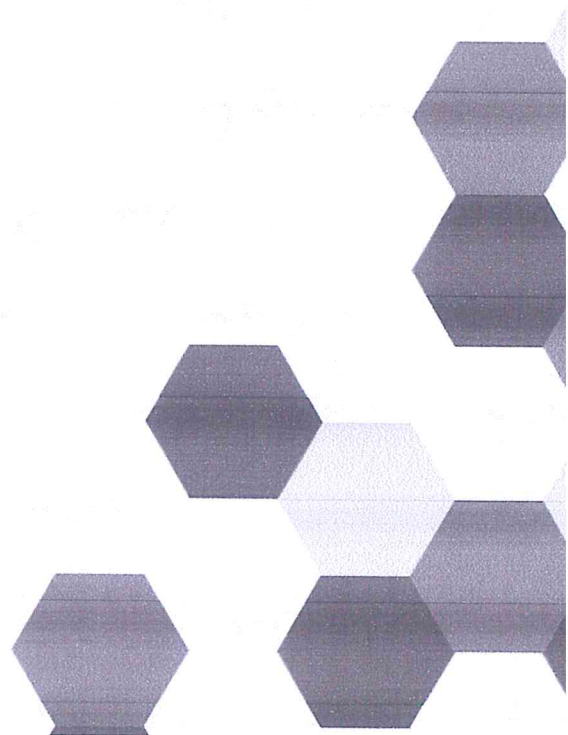
ผ่านระบบ

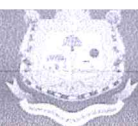
Google Sheets

กลุ่มงานจริยธรรม

jtk2560@gmail.com

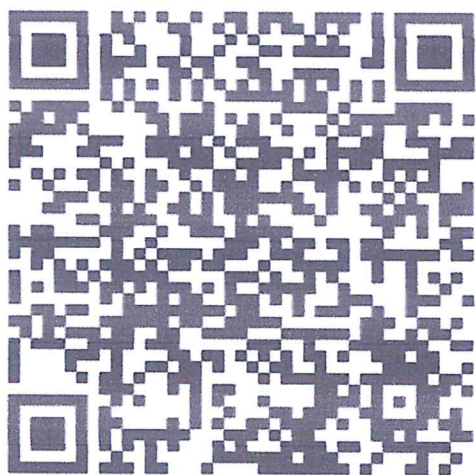
โทรศัพท์ : 0 2561 4292 - 3 ต่อ 5914





กรมป่าไม้

๑. เข้าสู่ Google Sheets ด้วย QR code ดังนี้



หน่วยงานส่วนกลาง



หน่วยงานส่วนภูมิภาค

๒. เข้าสู่ระบบ Gmail เพื่อทำการนำเข้าข้อมูล (ด้านขวามือของหน้าจอ)





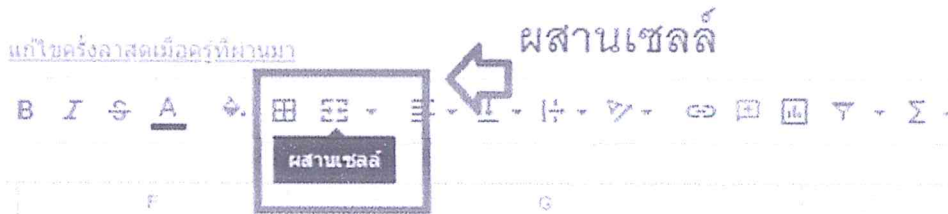
กรมป่าไม้

๓. เลือกหน่วยงานของท่าน (แถบด้านล่างของหน้าจอ)


+ ☰ สำนักบริหารกลาง ▾ สำนักจัดการที่ดิน ▾ สำนักผู้ตรวจ ▾ ป;

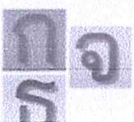
๔. การใส่รูปภาพกิจกรรม (หากมี)

- เตรียมเนื้อที่ในการอัปโหลดภาพ โดยการผสานเซลล์ในคอลัมรูปภาพให้ได้ขนาดตามที่ต้องการ



ศิริ โทร 025614292-3 ต่อ 5914**

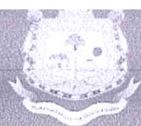
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รูปภาพกิจกรรม
	เตรียมพื้นที่สำหรับ อัปโหลดรูป 	



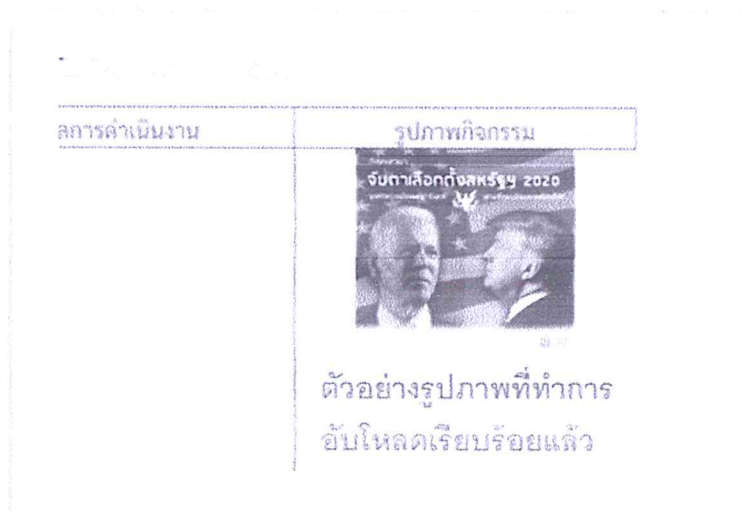
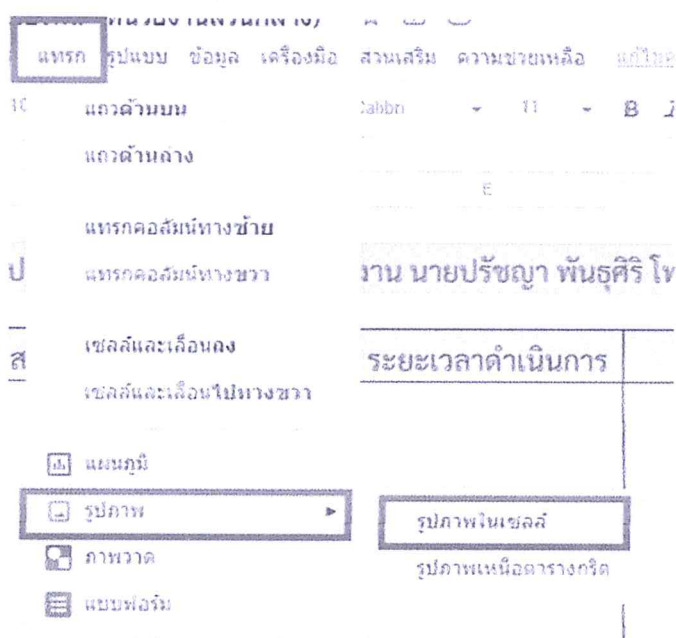
กลุ่มงานจริยธรรม

คู่มือการรายงานแผนส่งเสริมฯ ด้วยระบบ Google Sheets

หน้าที่ 1



- ต่อมาทำการอัปโหลดรูป โดยการ กด แทรก - รูปภาพ - รูปภาพในเซลล์ (ตามภาพ)



หมายเหตุ : เมื่อบันทึกข้อมูลในระบบเรียบร้อยแล้ว ขอความร่วมมือเจ้าหน้าที่ผู้ลงข้อมูล ส่งหนังสือบันทึกข้อความแจ้งการลงข้อมูลอย่างเป็นทางการให้กลุ่มงานจริยธรรม (โดยไม่ต้องแนบแบบฟอร์มรายงาน) เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายประหยัดทรัพยากร และ ลดขั้นตอนการดำเนินงานผ่านนวัตกรรมรูปแบบใหม่

- รายงานรอบ ๖ เดือน วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖
- รายงานรอบ ๑๒ เดือน วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๖



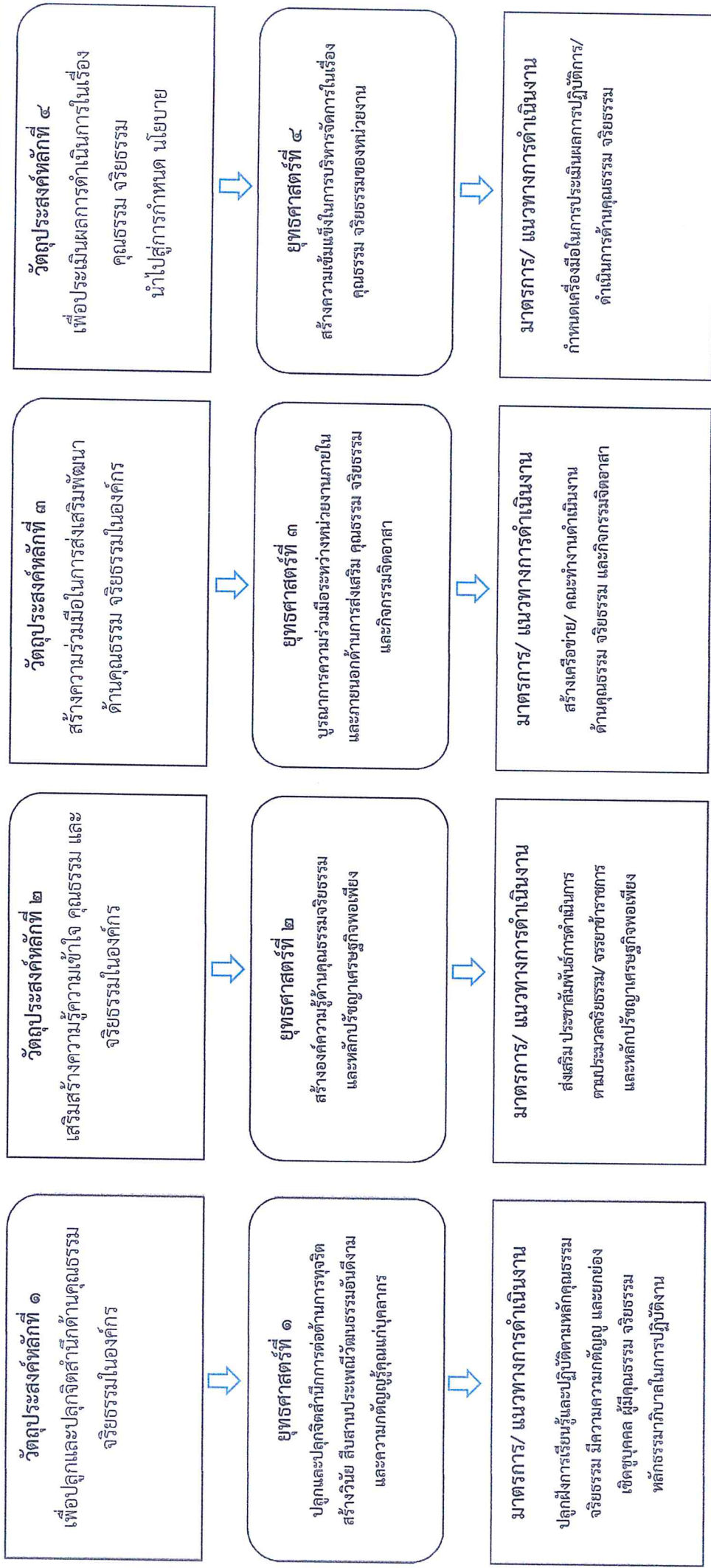
กรมป่าไม้

แผนส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ

วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นการรักษาระดับมาตรฐานวัฒนธรรม และธรรมาภิบาล”

พันธกิจของแผนส่งเสริมคุณธรรมและคุณธรรมจริยธรรมฯ

๑. ปฏิบัติหน้าที่ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร
๒. สร้างเครือข่ายร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
๓. สร้างความเข้มแข็งด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร
๔. สร้างแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม



รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
<p>๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปุถุคและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตสร้างวินัย สืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามและความกตัญญูรู้คุณแก่บุคลากร</p> <p>กลยุทธ์ ส่งเสริมความเข้าใจหลักธรรมคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ และพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีวินัยในการปฏิบัติงาน</p> <p>มาตรการ ปลูกฝังการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีความกตัญญู และยกย่องเชิดชูบุคคล ผู้มีคุณธรรม หลักธรรมกถาบาลในการปฏิบัติงาน</p> <p>๑.๑ กิจกรรมการส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่ตนนับถือสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย เพื่อให้บุคลากรมีความกตัญญูสำนึกรู้คุณต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ เช่น ประเพณีการรตน์ดำหัวในวันสงกรานต์ กิจกรรมวันสถาปนากรมฯ เป็นต้น</p>	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมฯ ไม่ได้มีโอกาสได้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ มีความกตัญญูสามารถนำไปปรับปรุงใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน ได้อย่างถูกต้อง	สำนัก โครงการ พระราชดำริฯ (อาจมีการ ระบุ หน่วยงานใน ระดับส่วน ที่รับผิดชอบ กิจกรรม)	จัดเข้าร่วม กิจกรรม อย่างน้อย จำนวน ๒ ครั้ง (ตัวชี้วัดระดับ สำนัก/กลุ่ม หรือ เทียบเท่า)	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร่วมกันสืบสาน ประเพณี วัฒนธรรม อันดีงาม มีความ กตัญญูต่อชาติ ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ	ให้พิจารณา งบประมาณ ที่ใช้จัดกิจกรรม หากไม่มี ให้ใส่ เครื่องหมาย “- ”					
<p>๑.๓ กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน ยกย่องเชิดชูบุคลากรในสังกัดที่ทำความดีประพฤติดีและปฏิบัติดีปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่นได้ เช่น ประกาศยกย่องผู้ได้รับรางวัล “แสงดาว” บุคคลต้นแบบความดีของกรมฯ และ ผู้ได้รับรางวัลผู้ประพฤติปฏิบัติคุณงามความดี กิจกรรมวันเทิดทูนสถาบันฯ เป็นต้น</p>	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกรมฯ ไม่มีตัวผู้และกำลังใจในการขับเคลื่อนพันธกิจงาน และปฏิบัติตามเป็นแบบอย่างที่ดี	สำนัก โครงการ พระราชดำริฯ	หน่วยงานมีการ ยกย่องเชิดชู บุคลากร ๑ ครั้ง (ตัวชี้วัดระดับ สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า)	บุคลากรในสังกัด กรมฯ ไม่มีขวัญ และกำลังใจในการ ขับเคลื่อนพันธกิจ งาน และปฏิบัติ ตนเป็นแบบอย่าง ที่ดี						

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	<p>วัตถุประสงค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>กลยุทธ์ สร้างและพัฒนากาปร่วมกันคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามประมวลจริยธรรม/จรรยาบรรณข้าราชการที่ต่อเนื่องและหลากหลาย</p> <p>มาตรการ ส่งเสริม ประชดลัมพ่นอการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม/ จรรยาบรรณข้าราชการ และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>สำนัก โครงการ พระราชดำริฯ</p>	<p>จำนวนครั้งที่มีการ ถอดแทรก ในการจัด โครงการ/ ประชุม/ สัมมนา หรือ การจัดทำ/ เผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ครั้ง</p>	<p>สามารถเข้าถึง กลุ่มเป้าหมายได้ อย่างทั่วถึง</p>						
๒.๑ การสอดแทรกเนื้อหา/หัวข้อ เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ในการจัดโครงการ/การประชุม/สัมมนา รวมถึงการจัดทำ/เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ใน รูปแบบออนไลน์ (ในเว็ปไซต์ และ Application Line)	<p>เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมป่าไม้ มีส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเป็นหน่วยงานและสาธารณชน</p>									
๒.๒ เผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรม ประจำปี ของกรมป่าไม้ และของหน่วยงานระดับสำนัก กลุ่ม หรือเทียบเท่า	<p>เพื่อเผยแพร่ให้เกิดการขยายผลในการแปลงแผนฯ สู่การปฏิบัติในระดับต่าง ๆ กระจายองค์กรผู้เกี่ยวข้อง ในสังกัดกรมป่าไม้ โดยยึดหน่วยงานที่รับผิดชอบ เป็นหลักในการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>สำนัก โครงการ พระราชดำริฯ</p>	<p>จำนวนช่องทาง ในการเผยแพร่ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง (ตัวชี้วัดระดับ สำนัก/กลุ่ม หรือ เทียบเท่า)</p>	<p>หน่วยงานในสังกัด กรมป่าไม้รับรู้ รับทราบ รายละเอียดของ แผนปฏิบัติการฯ และดำเนินการ บรรลุตามเป้าหมาย</p>						

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	
<p>๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และกิจการมิจิตอาสา</p> <p>กลยุทธ์ สร้างและขยายเครือข่ายของกรมป่าไม้เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมกิจการมิจิตอาสาทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน</p> <p>มาตรการ สร้างเครือข่าย/ คณะทำงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และกิจการมิจิตอาสา</p> <p>๓.๒ โครงการ/กิจกรรมที่หน่วยงานในสังกัด กรมป่าไม้ ดำเนินการบูรณาการกับหน่วยงานทั้ง ภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมเรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และกิจการมิจิตอาสา</p>	<p>เพื่อสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก เพิ่ม ประสบการณ์ใหม่ๆ ในการพัฒนางานด้านส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และสร้างเครือข่ายในการทำงาน</p>	<p>สำนัก โครงการ พระราชดำริฯ</p>	<p>จำนวนครั้งที่ ร่วมบูรณาการ กับหน่วยงาน เพื่อส่งเสริม เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และ กิจการมิจิตอาสา อย่างน้อย ๑ ครั้ง (ตัวชี้วัดระดับ สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า)</p>	<p>เพิ่มศักยภาพและ เครือข่าย ในการทำงานด้าน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ กิจการมิจิตอาสา</p>				
<p>๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน</p> <p>กลยุทธ์ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านคุณธรรม จริยธรรมให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>มาตรการ กำหนดเครื่องมือในการประเมินผลการปฏิบัติงาน/ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>เพื่อทำให้เกิดประสิทธิภาพในการพัฒนาหน่วยงาน และบุคลากร โดยสามารถรู้แนวทางการปฏิบัติงานในอนาคต ช่วยลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน เกิดความเชื่อมั่น ในการดำเนินงาน เกิดการประสานงานที่ดีขององค์กร และสามารถ ตรวจสอบความสำเร็จของเป้าหมายได้</p>	<p>สำนัก โครงการ พระราชดำริฯ</p>	<p>กรมป่าไม้และ หน่วยงาน ในสังกัด มีการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรมฯ ประจำปี ครบ ทุกหน่วยงาน</p>	<p>เกิดการขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ ในระดับหน่วยงาน สำนัก/กลุ่มหรือ เทียบเท่า เพื่อเกิด ผลสัมฤทธิ์ตาม เป้าหมายที่ กำหนดไว้</p>				