



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ ส่วนอำนวยการ โทร ๐๒ ๕๓๙ ๒๓๔๐


ที่ ทส ๑๖๑๐.๑/๒๗๕๓ วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งหลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรี บุคคล และหน่วยงานองค์กรดีเด่นสาขาต่างๆ เพื่อประกาศเกียรติคุณ  
เนื่องในวันสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการส่วนฯ ทุกส่วน  
หัวหน้าศูนย์ฯ ทุกศูนย์  
หัวหน้าโครงการฯ ทุกโครงการ

สำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้  
ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๑๐.๔/ว ๑๙๒๕๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แจ้งหลักเกณฑ์การคัดเลือก  
สตรี บุคคล และหน่วยงานองค์กรดีเด่นสาขาต่างๆ เพื่อประกาศเกียรติคุณเนื่องในวันสากล ประจำปี ๒๕๖๖  
มาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้จาก QR Code  
ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

  
(นายพัฒนพงษ์ สมิตติพัฒน์)

ผู้ตรวจราชการกรม

ทำหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ



ทส ๑๖๑๐.๔/ว ๑๙๒๕๓

“No Gift Policy ทส.โปร่งใสและเป็นธรรม”



# ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนอำนวยการ  
เลขรับ.....  
วันที่ - ๒ ธ.ค. ๒๕๖๕

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๐๒๒

ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ว ๑๙ ๒ ๕ ๓ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งหลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรี บุคคล และหน่วยงานองค์กรดีเด่นสาขาต่างๆ เพื่อประกาศเกียรติคุณเนื่องในวันสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๖

- เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
- ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

ตามหนังสือกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ด่วน ที่ พม ๐๕๐๔/ว ๔๓๑๒ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนกลไกด้านการพัฒนาสตรี โดยขอให้หน่วยงานพิจารณาเสนอชื่อบุคลากรภาครัฐ / เอกชน/ บุคคลทั่วไป และ/หรือองค์กรเอกชน หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน เพื่อเข้ารับรางวัลบุคคลและหน่วยงานองค์กรดีเด่นด้านการคุ้มครองสิทธิและการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ ประจำปี ๒๕๖๖ ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ ไปยังกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ทางไปรษณีย์ อีเล็กทรอนิกส์ gfp2562@gmail.com นั้น

กรมป่าไม้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และการคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานองค์กรดีเด่นด้านการคุ้มครองสิทธิและการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ ประจำปี ๒๕๖๖ เป็นไปตามแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ ที่กำหนด จึงขอให้หน่วยงานพิจารณาเสนอรายชื่อสตรี บุคคล และหน่วยงานองค์กรดีเด่น เพื่อเข้ารับ การคัดเลือกตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ และแบบเสนอประวัติฯ ดังกล่าว ส่งให้สำนักบริหารกลาง ส่วนฝึกอบรม ภายในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ เพื่อจะได้รวบรวมข้อมูลส่งให้กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวดำเนินการต่อไป รายละเอียดปรากฏตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา

พล.ต.ท. วอ. พล.ต.ท.  
- พล.ต.ท. วัฒนวิทย์

*[Signature]*  
๒๐.๑.๖๕

(นายบรรณรักษ์ เสริมทอง)  
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมป่าไม้

*[Signature]*

กต.

๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕



หลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ  
และแบบเสนอประวัติฯ

คุณศิริศักดิ์  
- มีหน้าที่อื่น

(นายสิขส เสือปรางค์)  
- ๒ ธ.ค. ๒๕๖๕

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

(นายพัฒน์พงษ์ สมิตติพัฒน์)  
ผู้ตรวจราชการกรม

ทำหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ

*[Signature]*  
๒๐.๑.๖๕  
กต.

ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ



เลขที่	40459
วันที่	๑ พ.ย. ๒๕๖๕
รับที่	14.23 ๖
ฝ่าย/ศูนย์/สาขา	
รับที่	265
วันที่	๑ พ.ย. ๒๕๖๕
เวลา	11.20 น.

ส่วนฝึกอบรม  
รับที่ 2240  
วันที่ ๑-๑๗ พ.ย. ๒๕๖๕  
เวลา 10.24 น.



ด่วน  
ที่ พม ๐๕๐๔/ว ๕๒๖

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  
๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมอฬาราค  
เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนกลไกด้านการพัฒนาสตรี  
เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการ จำนวน ๑ ชุด  
๒. แบบรายงานผลการดำเนินงานการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย จำนวน ๑ ชุด  
๓. หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานองค์กรดีเด่นด้านการคุ้มครองสิทธิและการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ในฐานะหน่วยงานกลางในการประสานความร่วมมือในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศและเสริมพลังสตรี กำหนดจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนกลไกด้านการพัฒนาสตรี ระหว่างวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมปรีณิชา พาลेข มหานคร กรุงเทพฯ เพื่อส่งเสริมและผลักดันให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดทำงบประมาณอย่างมีมุมมองมิติเพศภาวะ (Gender Responsive Budgeting : GRB) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ในการนี้ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ขอความร่วมมือ ดังนี้

- (๑) ขอเรียนเชิญผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality Officer - CGEO) หรือผู้แทน และเจ้าหน้าที่ ศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย (Gender Focal Point - GFP) หรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง รวมจำนวน ๒ ท่าน เข้าร่วมประชุมฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น ทั้งนี้ กรุณาลงทะเบียนตอบรับการเข้าร่วมประชุมฯ ตาม QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้ ภายในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
- (๒) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามแบบรายงานฯ โดยเอกสารดังกล่าวจะนำไปประกอบการพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานภาครัฐดีเด่นด้านการคุ้มครองสิทธิและการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ เนื่องในวันสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๖ ซึ่งจัดขึ้นเป็นประจำในช่วงเดือนมีนาคมของทุกปี รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒
- (๓) พิจารณาเสนอชื่อบุคลากรภาครัฐ/เอกชน/บุคคลทั่วไป และ/หรือองค์กรเอกชน หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน เพื่อเข้ารับรางวัลบุคคลและหน่วยงานองค์กรดีเด่นด้านการคุ้มครองสิทธิและการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ ประจำปี ๒๕๖๖ ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

/๔/ ขอความร่วมมือ...

(๔) ขอความร่วมมือจัดทำแผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานของท่าน ตามเสาหลักและมาตรการของแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อบรรจุเป็น แผนปฏิบัติการฯ ฉบับสมบูรณ์ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถานภาพสตรี แห่งชาติ (กยส.) โดยกรอกข้อมูลตามลิงก์แนบท้ายเอกสารนี้ ซึ่งระบบจะเปิดรับข้อมูล ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

ทั้งนี้ ขอให้ส่งผลการดำเนินการตามข้อ (๒) - (๔) ไปยังกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ทางไปรษณีย์ อีเล็กทรอนิกส์ gfp2562@gmail.com ภายในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์ม และเอกสารที่เกี่ยวข้องได้จาก QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้ หากมีข้อสอบถาม กรุณาประสาน นางไพลิน เกษมสุข นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ โทรศัพท์หมายเลข ๐๖ ๓๒๑๐ ๙๘๙๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

- ส่ง สบก. (ส่วนฝึกอบรม)

ขอแสดงความนับถือ

- ส่ง สบก. (ส่วนการจ้างงาน)

(นายพฤกษ์ ไสโน)

(นางจินตนา จันทร์บำรุง)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า  
รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง  
คือส่งเสริมความเชื่อมโยงภาคระหว่างเขต  
โทร. ๐ ๒๖๕๙ ๖๗๕๒  
โทรสาร ๐ ๒๖๕๙ ๖๗๕๐  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ gfp2562@gmail.com

อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ส่งคุณพฤษภ

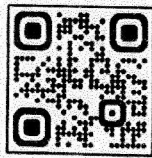
นางพฤษภ ปิณฑะ โดยโทรสาร ส่วนตรงเจ้าหน้าที่

(นายธิตกร กิตตินันท์)

ผู้อำนวยการส่วนฝึกอบรม



<https://forms.gle/aCTLyGGr61ABMXh36>  
ลงทะเบียนตอบรับ



<https://rb.gy/tw1azp>  
สิ่งที่ส่งมาด้วย



<https://www.mergis.org/projectActionPlan>  
กรอกข้อมูลโครงการ/กิจกรรม  
แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี  
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)



**หลักเกณฑ์ คัดเลือกสตรี บุคคล และหน่วยงานองค์กรดีเด่น  
เพื่อประกาศเกียรติคุณเนื่องในวันสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๖  
(จำนวน ๑๖ สาขา ๗๑ รางวัล)**

\*\*\*\*\*

คณะกรรมการดำเนินงานวันสตรีสากล ได้ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานวันสตรีสากล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ระหว่างเวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ชั้น ๑๒ และผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting เพื่อพิจารณาบททวนรางวัล และกรอบหลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรี บุคคล และหน่วยงานองค์กรดีเด่น สาขาต่างๆ เนื่องในวันสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๖

**มติที่ประชุมฯ** กำหนดให้พิจารณาคัดเลือกสตรี บุคคล และหน่วยงานองค์กรดีเด่น เนื่องในวันสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๖ ภายใต้แนวคิด “พลังสตรีและเด็กหญิง ร่วมสร้างสรรค์นวัตกรรมและเทคโนโลยี สู่ความเสมอภาคระหว่างเพศอย่างยั่งยืน” จำนวน ๑๖ สาขา ๗๑ รางวัล และกำหนดให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ นำหลักเกณฑ์ซึ่งกำหนดให้สตรี บุคคล และหน่วยงานองค์กรที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับรางวัลทุกรางวัล **ต้องมีคุณสมบัติเรื่อง บทบาทการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองสิทธิสตรี หรือการพัฒนาศักยภาพสตรีเป็นแนวทางหลักในการพิจารณาคัดเลือกฯ**

คณะกรรมการดำเนินงานวันสตรีสากล จึงขอเชิญชวนร่วมสมัครและเสนอรายชื่อสตรี บุคคล และหน่วยงานองค์กรดีเด่น เพื่อเข้ารับการคัดเลือก โดยสอบถามรายละเอียดและส่งประวัติและผลงานได้ที่หน่วยงานที่รับผิดชอบ ดังนี้

๑. บุคคลดีเด่น และหน่วยงานองค์กรดีเด่นด้านการคุ้มครองสิทธิและการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ (จำนวน ๑๖ สาขา ๗๑ รางวัล)		
๑.๑ ประเภทบุคคล		
(๑) บุคคลภาครัฐ	(๒) บุคคลภาคเอกชน	(๓) บุคคลทั่วไป
หลักเกณฑ์		
(๑) บุคคลภาครัฐ	(๒) บุคคลภาคเอกชน	(๓) บุคคลทั่วไป
เป็นบุคคลหญิง/ชาย หรือผู้มีความหลากหลายทางเพศในสังกัดหน่วยงานภาครัฐ	เป็นบุคคลหญิง/ชาย หรือผู้มีความหลากหลายทางเพศในสังกัดหน่วยงานภาคเอกชน	เป็นบุคคลหญิง/ชาย หรือผู้มีความหลากหลายทางเพศที่ไม่อยู่ในภาครัฐหรือภาคเอกชน
<ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นที่ยอมรับของสังคม</li> <li>- เป็นบุคคลที่มีบทบาทในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองสิทธิของสตรี หรือการพัฒนาศักยภาพสตรีเป็นที่ประจักษ์อย่างต่อเนื่องอย่างน้อย ๓ ปี</li> <li>- เป็นบุคคลที่มีผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศและการคุ้มครองสิทธิของสตรี อย่างเป็นรูปธรรม มีคุณค่าต่อการสร้างความเข้าใจเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศ สิทธิสตรี ศักยภาพของสตรี และส่งผลกระทบต่อ การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองสิทธิสตรี หรือการพัฒนาศักยภาพของสตรี</li> <li>- เป็นบุคคลที่มีผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศที่สามารถเป็นแบบอย่างที่ดี แก่คนในสังคมไทยได้</li> <li>- เป็นบุคคลที่มีผลการดำเนินงานด้านการสร้างองค์ความรู้และถ่ายทอดองค์ความรู้เรื่องการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ สิทธิสตรี และให้เกิดผลในเชิงปฏิบัติ</li> </ul>		

<p>- เป็นบุคคลที่มีผลการดำเนินงานด้านการสร้างองค์ความรู้และถ่ายทอดองค์ความรู้เรื่องการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ สิทธิสตรี และให้เกิดผลในเชิงปฏิบัติ</p> <p>- ไม่เคยได้รับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา</p>	
<p><b>๑.๒ ประเภทหน่วยงาน องค์กร</b></p> <p>(๑) หน่วยงานภาครัฐ (๒) องค์กรเอกชน (๓) หน่วยงานภาครัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน (๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	
<p><b>หลักเกณฑ์</b></p>	
<p><b>(๑) หน่วยงานภาครัฐ</b></p> <p>- เป็นหน่วยงานภาครัฐ ยกเว้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีการดำเนินงานเพื่อสร้างความเสมอภาคระหว่างเพศ และรายงานผลการดำเนินงาน หรือเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก ต่อกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ภายในกำหนด</p> <p>- เป็นหน่วยงานที่มีความก้าวหน้าในการดำเนินงานส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ โดยให้ความสำคัญกับกลุ่มเป้าหมาย ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>♦ การสร้างความตระหนักรู้ในเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศ เช่น การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรภายใน การสร้างความตระหนักรู้ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การจัดเก็บข้อมูลจำแนกเพศ เป็นต้น</li> <li>♦ การตอบสนองความต้องการที่แตกต่างกันของเพศ เพื่อให้เกิดความพึงพอใจ หรือแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าของทุกเพศ เช่น การจัดสภาพแวดล้อมการทำงานให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตและความต้องการระหว่างเพศ เป็นต้น</li> <li>♦ การปรับเปลี่ยนสถานภาพดั้งเดิม เพื่อลดช่องว่างระหว่างเพศในด้านต่าง ๆ เช่น การส่งเสริมศักยภาพ การเพิ่มการมีส่วนร่วม การแก้ไขกฎระเบียบเพื่อให้มีสิทธิเท่าเทียมกัน เป็นต้น</li> </ul> <p>- ให้ความสำคัญกับงานด้านนี้ โดยจัดสรรเงิน/งบประมาณเพื่อดำเนินการ หรือร่วมกับหน่วยงานอื่น เพื่อดำเนินกิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองสิทธิสตรี หรือการพัฒนาศักยภาพของสตรี</p> <p>- มีการดำเนินงานด้านการพัฒนาศักยภาพสตรีและการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศที่สอดคล้องตามยุทธศาสตร์และแผนงานด้านการพัฒนาสตรีและ/หรือการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ</p> <p>- ไม่เคยได้รับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา</p>	
<p><b>(๒) องค์กรเอกชน</b></p>	<p><b>(๓) หน่วยงานภาครัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน</b></p>
<p>- เป็นหน่วยงานที่มีนโยบาย หรือมีกิจกรรม ผลงาน หรือการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ที่ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี พัฒนาศักยภาพ หรือการลดความรุนแรงต่อสตรีอย่างต่อเนื่อง</p> <p>- ให้ความสำคัญกับการสร้างความรู้และความตระหนักเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนของสตรี และความเสมอภาคระหว่างเพศแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน หรือจัดทำ/สนับสนุนงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับประเด็นดังกล่าว</p> <p>- เป็นหน่วยงานที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกเพศ ในการดำรงตำแหน่งทุกระดับและทุกสาขาอาชีพ โดยเฉพาะในระดับผู้บริหารที่มีอำนาจในการกำหนดนโยบายและตัดสินใจ</p> <p>- ไม่เคยได้รับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา</p>	
<p><b>(๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</b></p> <p>- เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการดำเนินงานเพื่อสร้างความเสมอภาคระหว่างเพศ และรายงานผลการดำเนินงาน หรือเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก ต่อกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ภายในกำหนด</p> <p>- เป็นหน่วยงานที่มีความก้าวหน้าในการดำเนินงานส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ โดยให้ความสำคัญกับกลุ่มเป้าหมาย ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>♦ การสร้างความตระหนักรู้ในเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศ เช่น การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรภายใน การสร้างความตระหนักรู้ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การจัดเก็บข้อมูลจำแนกเพศ เป็นต้น</li> </ul>	



- ♦ การตอบสนองความต้องการที่แตกต่างกันของประเทศ เพื่อให้เกิดความพึงพอใจ หรือแก้ไข้ปัญหาเฉพาะหน้าของทุกประเทศ เช่น การจัดสภาพแวดล้อมการทำงานให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตและความต้องการระหว่างประเทศ เป็นต้น
- ♦ การปรับเปลี่ยนสถานภาพดั้งเดิม เพื่อลดช่องว่างระหว่างประเทศในด้านต่าง ๆ เช่น การส่งเสริมศักยภาพ การเพิ่มการมีส่วนร่วม การแก้ไขกฎระเบียบเพื่อให้มีสิทธิเท่าเทียมกัน เป็นต้น
- ให้ความสำคัญกับงานด้านนี้ โดยจัดสรรเงิน/งบประมาณเพื่อดำเนินการ หรือร่วมกับหน่วยงานอื่น เพื่อดำเนินกิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างประเทศ การคุ้มครองสิทธิสตรี หรือการพัฒนาศักยภาพของสตรี
- มีการดำเนินงานด้านการพัฒนาศักยภาพสตรี และการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างประเทศ ที่สอดคล้องตามหลักการ ยุทธศาสตร์ และแผนงานด้านการพัฒนาสตรีและ/หรือการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างประเทศ
- ไม่เคยได้รับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา

สตรีดีเด่นในเขต/หรืออัครราชทูต (กลุ่มเขต/หรืออัคร)	
(๑) บุคคลทั่วกรุง	(๒) บุคคลนอกเขต/อัคร
<b>หลักเกณฑ์</b>	
- เป็นสตรีที่มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในหน้าที่การงาน และมีความเป็นมืออาชีพในงานที่รับผิดชอบอยู่	
- เป็นสตรีที่มีคุณธรรม จริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม	
- เป็นสตรีที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ โดยมีส่วนร่วมเป็นตัวแทนของประเทศในการเข้าเป็นสมาชิก องค์การระดับนานาชาติ หรือการได้รับมอบหมายให้เข้าร่วมการประชุมในต่างประเทศ หรือการริเริ่มแผนงาน/โครงการในระดับสากลที่เป็นประโยชน์ต่อทั้งกลุ่มเป้าหมายในและต่างประเทศ	
- เป็นสตรีที่มีความสามารถในการถ่ายทอด ผลักดัน หรือเชื่อมโยงประสบการณ์ในการทำงานระดับสากลสู่การปฏิบัติในระดับประเทศอย่างมีรูปธรรม	
- เป็นสตรีที่มีมนุษยสัมพันธ์ คุณธรรม และอุทิศตนเพื่อการพัฒนาประเทศ	
- ไม่เคยได้รับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา	

<b>๓. สตรีดีเด่นด้านกรอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (จำนวน ๒ รางวัล)</b> <b>(๑) เจ้าหน้าที่ของรัฐ (๒) บุคคลทั่วไป</b>	
<b>หลักเกณฑ์</b>	
-	เป็นสตรีที่เป็นผู้นำการทำงานด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี
-	เป็นสตรีที่มีบทบาทและผลงานด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอย่างเป็นรูปธรรม
-	เป็นสตรีที่มีคุณธรรม จริยธรรม และมีผลงานโดดเด่น เป็นที่ยอมรับของสังคม รวมทั้งผลงานเกิดประโยชน์ต่อชุมชนและสังคมในวงกว้าง
-	เป็นสตรีที่ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการแก้ไขปัญหาการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ของชุมชนส่วนรวม
-	เป็นสตรีที่มีบทบาทในการเผยแพร่/ถ่ายทอดข้อมูล ความรู้ด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ ตลอดจนปัญหาที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมชุมชน
-	ไม่เคยได้รับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา
<small>เมื่อปิดรับสมัครจะมีผู้ประเมิน ๓ คน ประเมินโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ</small> <small>กรณีผู้สมัครมีคุณสมบัติครบถ้วนแล้วแต่ยังไม่ได้รับรางวัล ให้แจ้งเหตุผลให้ผู้สมัครทราบ</small> <small>วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๕</small>	

<b>๔. สตรีดีเด่นด้านกรพัฒนาชุมชน (จำนวน ๒ รางวัล)</b> <b>(๑) ภาคเหนือ (๒) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (๓) ภาคกลาง (๔) ภาคใต้ (๕) กรุงเทพมหานคร)</b>	
<b>หลักเกณฑ์</b>	
-	เป็นผู้นำสตรีที่มีผลงานด้านการพัฒนาชุมชนเป็นที่ยอมรับ
-	เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม
-	เป็นแกนนำ และส่งเสริมให้สตรีมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนอย่างต่อเนื่อง
-	เป็นต้นแบบในการดำรงชีวิตตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
-	เป็นผู้ส่งเสริมให้สตรีในชุมชนมีส่วนร่วมในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตย
-	ไม่เคยได้รับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา
<small>เมื่อปิดรับสมัครจะมีผู้ประเมิน ๓ คน ประเมินโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ</small> <small>กรณีผู้สมัครมีคุณสมบัติครบถ้วนแล้วแต่ยังไม่ได้รับรางวัล ให้แจ้งเหตุผลให้ผู้สมัครทราบ</small> <small>วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๕</small>	



**๕. สตรีดีเด่น และหน่วยงาน อองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสันติภาพ (งานอื่น ต.รางวัล)**

**๕.๑ ประเภทบุคคล**                      (๑) เจ้าหน้าที่ของรัฐ                      (๒) ประชาชน

**หลักเกณฑ์**

- เป็นสตรีผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมสันติภาพ
- เป็นผู้มีความประพฤติดี จริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม
- มีผลงานด้านการส่งเสริมสันติภาพ แสดงความเข้มแข็ง อดทน รับสถานการณ์กับปัญหาได้ดี สามารถทำตนเป็นประโยชน์ต่อประเทศ และมีส่วนร่วมอย่างเหมาะสมในการตัดสินใจต่าง ๆ ที่มีผลกระทบต่อสถานการณ์ความขัดแย้งในพื้นที่ที่ตั้งถิ่นฐานอยู่
- เป็นผู้ที่มีความพยายามธำรงรักษาคุณธรรมดีงามและสันติวิธีไว้ ภายใต้สถานการณ์ที่มีความขัดแย้งรูปแบบอื่น ๆ เพื่อรักษาสันติภาพ และความสมานฉันท์
- เป็นผู้ที่มีบทบาทให้การถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ชุมชนเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมแห่งสันติภาพที่เชิดชูความยุติธรรมและความอดกลั้น สำหรับทุกคนและประเทศชาติ (ทั้งนี้ พิจารณาถึงองค์ประกอบของบทบาท การแก้ไขความขัดแย้งด้วยสันติวิธี การลดอคติ และการเคารพต่อความหลากหลายของวิถีชีวิตและวัฒนธรรม)
- ไม่เคยได้รับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา

**๕.๒ ประเภทหน่วยงาน อองค์กร**                      (๑) หน่วยงาน อองค์กร

**หลักเกณฑ์**

- เป็นหน่วยงานองค์กร (ภาครัฐ/เอกชน/องค์กรปกครองท้องถิ่น) ที่มีผลงานด้านการส่งเสริมสันติภาพ โดยให้ความสำคัญกับปัญหาของสตรีที่ได้รับผลกระทบ ทั้งการช่วยเหลือ เยียวยา ค้ำจุนรองจากการถูกละเมิดสิทธิ และการสร้างศักยภาพให้สามารถพึ่งพาตนเองได้
- เป็นหน่วยงานองค์กรที่ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมสันติภาพ รวมทั้งมีส่วนร่วมอย่างเหมาะสมต่อชุมชน เพื่อรักษาสันติภาพ และความสมานฉันท์ ภายใต้สถานการณ์ความขัดแย้งในพื้นที่ที่ตั้งถิ่นฐานอยู่
- เป็นหน่วยงานองค์กรที่มีบทบาทต่อชุมชนในการเสริมสร้างวัฒนธรรมแห่งสันติภาพที่เชิดชูความยุติธรรมและความอดกลั้นสำหรับทุกคนและประเทศชาติ
- ไม่เคยได้รับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา

ทั้งนี้ การพิจารณาให้รางวัลจะพิจารณาจากผลงานที่ปรากฏชัดเจนและเป็นที่ยอมรับของสังคม โดยพิจารณาจากผลงานที่ปรากฏชัดเจนและเป็นที่ยอมรับของสังคม โดยพิจารณาจากผลงานที่ปรากฏชัดเจนและเป็นที่ยอมรับของสังคม โดยพิจารณาจากผลงานที่ปรากฏชัดเจนและเป็นที่ยอมรับของสังคม

๖. สตรีดีเด่นด้านการส่งเสริมความมั่นคงของประเทศไทย (เจ้าคุณป้ารางวัล)	
(๑) เจ้าหน้าที่ของรัฐ	(๒) อาสาสมัคร
<b>หลักเกณฑ์</b>	
- เป็นบุคลากรสตรีที่ปฏิบัติงานตามแผนป้องกันประเทศ หรือแผนรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร หรือปฏิบัติงานในพื้นที่ชายแดนหรือพื้นที่เสี่ยงอันตราย	
- เป็นบุคคลที่มีมนุษยสัมพันธ์ คุณธรรม จริยธรรม และอุทิศตนเพื่อความมั่นคงของประเทศไทย	
- เป็นบุคคลที่มีผลงานที่แสดงออกถึงความอดทน เสียสละ และตรากตรำในการทำงาน	
- ไม่เคยได้รับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา	

๗. สตรีดีเด่นด้านการบริหารงานปกครองท้องถิ่น/องค์กร (เจ้าคุณป้ารางวัล)				
๗.๑ ประเภทการบริหารงานปกครองท้องถิ่น/องค์กร				
(๑) องค์การบริหารส่วนจังหวัด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๒) เทศบาลตำบล	(๓) เทศบาลเมือง	(๔) องค์การบริหารส่วนตำบล	(๕) องค์การบริหารส่วนจังหวัด
๗.๒ ประเภทการบริหารงานปกครองท้องถิ่น/องค์กร				
(๑) การพัฒนาหมู่บ้าน	(๒) การรักษาความสงบ	(๓) การส่งเสริมอาชีพ	(๔) การส่งเสริมสุขภาพ	(๕) การส่งเสริมการศึกษา
<b>หลักเกณฑ์</b>				
องค์การบริหารส่วนจังหวัด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ	เทศบาลนคร/เทศบาลเมือง	เทศบาลตำบล	องค์การบริหารส่วนตำบล	การพัฒนาหมู่บ้าน/การรักษาความสงบ
ผู้บริหารสตรีที่มาจากการเลือกตั้งในองค์การบริหารส่วนจังหวัด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ	ผู้บริหารสตรีที่มาจากการเลือกตั้งในเทศบาลนคร/เทศบาลเมือง	ผู้บริหารสตรีที่มาจากการเลือกตั้งในเทศบาลตำบล	ผู้บริหารสตรีที่มาจากการเลือกตั้งในองค์การบริหารส่วนตำบล	สตรีที่ดำรงตำแหน่งกำนันหรือผู้ใหญ่บ้าน
<p>- เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และปฏิบัติหน้าที่การงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>- เป็นบุคคลที่ปฏิบัติหน้าที่ มีบทบาทและผลงานในการส่งเสริมสถานภาพสตรีอันเป็นที่ประจักษ์และเป็นรูปธรรม โดยคำนึงถึงมิติหญิงชาย</p> <p>- ไม่เคยได้รับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา</p>				



๘. สตรีที่เห็นค่าการบวชภรรยา (จำนวน ๑ คน/จังหวัด)

หลักเกณฑ์

- สตรีที่ทำงานในกระบวนการยุติธรรมที่คำนึงถึงสิทธิมนุษยชน และอุทิศตนในการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิของสตรี ความเสมอภาคระหว่างเพศ
- เป็นผู้มีความดี จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความยึดมั่นในความเสมอภาคและเป็นธรรม
- ไม่เคยได้รับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา

นางสาวกมลทิพย์ ใจดี (นางสาวกมลทิพย์ ใจดี) (นางสาวกมลทิพย์ ใจดี)

นางสาวกมลทิพย์ ใจดี (นางสาวกมลทิพย์ ใจดี) (นางสาวกมลทิพย์ ใจดี)

นางสาวกมลทิพย์ ใจดี (นางสาวกมลทิพย์ ใจดี) (นางสาวกมลทิพย์ ใจดี)

๙. สตรีดีเด่นประเภทอื่น (เลือกตามประเภท) (จำนวน ๑ คน/จังหวัด)

- (๑) ภาคเหนือ (๒) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (๓) ภาคกลาง (๔) ภาคใต้

หลักเกณฑ์

- เป็นสตรีที่มีผลงานดีเด่นด้านการส่งเสริมการเกษตรเป็นที่ประจักษ์อย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๓ ปี
- เป็นสตรีที่มีคุณธรรม จริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม
- เป็นสตรีที่มีความสามารถในการถ่ายทอดหรือเชื่อมโยงประสบการณ์ด้านการส่งเสริมการเกษตร
- เป็นสตรีที่มีความสามารถบริหารจัดการแหล่งเรียนรู้ หรือศูนย์เรียนรู้ เป็นต้นแบบและเชื่อมโยงเครือข่าย ในการส่งเสริมให้สตรีในชุมชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา
- เป็นสตรีผู้นำที่มีแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการทำงาน และรู้จักจัดการทรัพยากรที่มีอยู่ในท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์
- ไม่เคยได้รับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา

นางสาวกมลทิพย์ ใจดี (นางสาวกมลทิพย์ ใจดี) (นางสาวกมลทิพย์ ใจดี)

นางสาวกมลทิพย์ ใจดี (นางสาวกมลทิพย์ ใจดี) (นางสาวกมลทิพย์ ใจดี)

**๑๐. สตรีดีเด่นด้านสื่อมวลชนและสื่อคนกลางบนเวทีจากองค์กรผู้ผลิตและภาคีส่งเสริม  
ความเสมอภาคระหว่างเพศ (ทั้งปวง หรือ บางข้อ)**

**๑๐.๑ ประเภทสื่อมวลชน**

(๑) สื่อวิทยุกระจายเสียง (๒) สื่อวิทยุโทรทัศน์ (๓) สื่อสิ่งพิมพ์ (๔) สื่อโซเชียลมีเดีย

**หลักเกณฑ์**

- เป็นสตรีที่มีความคิดริเริ่มในการปฏิบัติงานสื่อมวลชนอย่างสร้างสรรค์ และกระตุ้นให้สังคมตระหนักถึงบทบาทของสตรี สถานภาพทางสังคม เศรษฐกิจ การเมืองและการปกครองของสตรี การคุ้มครองสิทธิและการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
- เป็นสตรีที่มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่ยอมรับของสังคม
- เป็นสตรีที่มีผลงานด้านวิชาชีพโดดเด่นเป็นที่ยอมรับในวงการสื่อสารมวลชนและสาธารณชน มีความเคร่งครัดต่อจรรยาบรรณ
- มีการใช้ภาษาที่ถูกต้องเหมาะสม และมีการใช้ภาษาตามจรรยาบรรณของสื่อ รวมถึงค่านิยมที่ดี การปลูกฝังคุณธรรม การช่วยเหลือซึ่งกันและกัน และมีจิตสาธารณะ
- เป็นสตรีที่ทำงานด้านสื่อมวลชนต่อเนื่องมาไม่น้อยกว่า ๓ ปี
- ไม่เคยได้รับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา

**๑๐.๒ ประเภทสื่อสารมวลชน**

(๑) รายการวิทยุ (๒) รายการโทรทัศน์ (๓) ละครโทรทัศน์ (๔) สื่อสิ่งพิมพ์ (๕) สื่อโฆษณา (๖) สื่อออนไลน์

**หลักเกณฑ์**

รายการวิทยุ	รายการโทรทัศน์	ละครโทรทัศน์	สื่อโฆษณา	สื่อออนไลน์	สื่อสิ่งพิมพ์
เป็นรายการที่ดำเนินการออกอากาศทางสถานีวิทยุ	เป็นรายการที่ดำเนินการออกอากาศทางช่องรายการทีวีดิจิทัล และสถานีโทรทัศน์ดาวเทียมในประเทศไทย		เป็นรายการที่ดำเนินการออกอากาศในประเทศไทย	เป็นเนื้อหาที่นำเสนอผ่านทางเว็บไซต์/Youtube/ Social Media/ Mobile Application หรือโปรแกรมประยุกต์บนสื่อใด ๆ ที่มีการเชื่อมต่อกับอินเทอร์เน็ต เน้นการส่งรับสารอย่างมีประสิทธิภาพและสร้างสรรค์ ในรูปของข้อมูล ภาพ และเสียง	บทความ เรื่องสั้น นวนิยาย วรรณกรรม นิตยสาร และสื่อที่ไม่อยู่ภายใต้ลิขสิทธิ์ของต่างประเทศ

- มีเนื้อหากระตุ้นให้สังคมตระหนักในความสำคัญของสตรี และสร้างเสริมความเข้าใจที่ดีในเรื่องบทบาทการมีส่วนร่วมของสตรีในการพัฒนาตั้งแต่ระดับครอบครัว ชุมชน และสังคม รวมทั้งบทบาทในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศและสิทธิมนุษยชนของสตรี
- นำเสนอภาพลักษณ์ของสตรีที่เหมาะสม ซึ่งนำไปสู่การปรับเปลี่ยนทัศนคติของสังคมที่มีต่อสตรี โดยตระหนักในความสำคัญของสตรี และการมีส่วนร่วมของสตรีในการพัฒนา
- มีการใช้ภาษาที่ถูกต้องเหมาะสม และมีการใช้ภาษาตามจรรยาบรรณของสื่อ รวมถึงค่านิยมที่ดี การปลูกฝังคุณธรรม การช่วยเหลือซึ่งกันและกัน และมีจิตสาธารณะ
- มีศิลปะในการนำเสนอ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ อยู่ในกรอบจรรยาบรรณ เป็นที่ยอมรับ ไม่ส่อในทางอนาจาร หรือเสื่อมเสียศีลธรรม และเผยแพร่ในปีที่ผ่านมา (ก่อนปีที่รับรางวัล ๑ ปี)
- ไม่เคยได้รับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา

บทวิจารณ์ปี ๒๐๒๑-๒๐๒๒ : ...  
 ...  
 ...



๑๑. สตรีดีเด่นด้านการปกป้องสิทธิของตนเอง (กลุ่มอาชีพ - อ่างทอง)
<b>หลักเกณฑ์</b>
- เป็นสตรีที่ต่อสู้เรียกร้องความเป็นธรรมของตนเอง ตามสิทธิที่มีพึงได้ตามกฎหมายรัฐธรรมนูญในด้านสิทธิมนุษยชน
- เป็นสตรีที่ใช้สิทธิในการปกป้องด้วยตนเองอย่างถูกต้องและชอบธรรม
- การต่อสู้นั้นได้รับสิทธิโดยชอบ ตามขั้นตอนของกระบวนการยุติธรรมซึ่งเสร็จสิ้นแล้ว
- การปกป้องสิทธิเป็นที่ยอมรับ สามารถนำไปเป็นแบบอย่างหรือแนวทางสำหรับการปกป้องสิทธิแก่บุคคลอื่นในสังคม
- เป็นสตรีที่มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไปและสังคม
- ไม่เคยได้รับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา

๑๒. บุคคลดีเด่น (กลุ่มอาชีพ - อ่างทอง)
(๑) ภาคเหนือ (๒) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (๓) ภาคกลาง (๔) ภาคใต้ (๕) กรุงเทพมหานคร
<b>หลักเกณฑ์</b>
- เป็นเยาวชนสตรีอายุ ๑๘ - ๒๕ ปี เป็นผู้มีความดี จริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม
- เป็นผู้มีความตั้งใจอาสาสมัคร รู้จักแบ่งเวลาในการเรียน การใช้เวลากับครอบครัว การบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคมและเข้าร่วมในกิจกรรมสาธารณประโยชน์ และการประพฤติตนที่เหมาะสม
- เป็นผู้มีความกล้าหาญตามวุฒิภาวะในการปกป้องพิทักษ์สิทธิของตนเองและผู้อื่นในการถูกล่วงละเมิด หรือการกระทำที่ไม่เป็นธรรม เป็นผู้กล้าและมีบทบาทในการส่งเสริม เผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติในการส่งเสริมความเสมอภาค ระหว่างเพศ การคุ้มครองสิทธิสตรี หรือการพัฒนาศักยภาพของสตรี
- รู้จักเรียนรู้เพื่อพัฒนาตัวเองบนพื้นฐานหลักแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ
- ไม่เคยได้รับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา

๑๓- สตรีพิธีกรใหม่ (แจ้งจบปี/สงฆ์)		
พิธีกรท้องถิ่นพิเศษประจำเขต : กรุงเทพฯ		
<b>หลักเกณฑ์สตรีพิธีกร</b>		
- เป็นสตรีพิธีกร และมีบัตรประจำตัวคนพิการ เป็นผู้มีความประพฤติดี จริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม		
- เป็นบุคคลที่มีบทบาทในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองสิทธิของสตรี หรือการพัฒนาศักยภาพของสตรีเป็นที่ประจักษ์อย่างต่อเนื่อง		
- เป็นบุคคลที่มีผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองสิทธิของสตรี หรือการพัฒนาศักยภาพของสตรีอย่างเป็นรูปธรรม มีความรู้ความเข้าใจเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศ และสิทธิสตรี และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ต่อการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองสิทธิสตรี หรือการพัฒนาศักยภาพของสตรี		
- เป็นผู้มีความกล้าหาญตามวิถีภาวะในการปกป้องพิทักษ์สิทธิของตนเองและผู้อื่นในการถูกล่วงละเมิดหรือการกระทำที่ไม่เป็นธรรม เป็นผู้กล้าและมีบทบาทในการส่งเสริม เผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองสิทธิสตรี หรือการพัฒนาศักยภาพของสตรี		
- เป็นบุคคลที่มีผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ ที่สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีแก่คนในสังคมไทยได้		
- เป็นบุคคลที่มีผลการดำเนินงานด้านการสร้างองค์ความรู้และถ่ายทอดองค์ความรู้เรื่องการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ และสิทธิสตรีให้เกิดผลในเชิงปฏิบัติ		
- เป็นบุคคลที่มีผลการดำเนินงานหรือมีส่วนร่วมด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ		
- ไม่เคยได้รับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา		
<small>กรณีได้รับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา</small> <small>กรณีได้รับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา</small> <small>กรณีได้รับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา</small>		

๑๔- นักธุรกิจสตรีใหม่ (แจ้งจบปี/สงฆ์)		
(๑) กรุงเทพมหานครและปริมณฑล	(๒) ภาคกลางและภาคตะวันออก	(๓) ภาคเหนือ
(๔) ภาคใต้	(๕) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	(๖) ภาคสงฆ์และพิธีกร
<b>หลักเกณฑ์</b>		
- เป็นบุคคลที่เป็นเจ้าของธุรกิจ หรือมีส่วนในธุรกิจ		
- เป็นบุคคลที่ประกอบกิจการตั้งแต่ ๕ ปี ขึ้นไป มีผลงานที่โดดเด่นประสบความสำเร็จและยั่งยืน		
- เป็นบุคคลที่มีบทบาทและมีผลการดำเนินงานในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิของสตรี การพัฒนาศักยภาพของสตรี สร้างและถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านความเสมอภาคระหว่างเพศให้เกิดผลในเชิงปฏิบัติ และเป็นที่ยอมรับอย่างต่อเนื่องอันเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคมไทย		
- ไม่เคยได้รับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา		
- นักธุรกิจสตรีรุ่นใหม่ อายุไม่เกิน ๓๕ ปี		
<small>กรณีได้รับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา</small> <small>กรณีได้รับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา</small> <small>กรณีได้รับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา</small>		

**๑๕. สตรีดีเด่นด้านศิลปวัฒนธรรม (จำนวน ๗ รางวัล)**

**หลักเกณฑ์**

<p><b>ด้านศาสนา (จำนวน ๒ รางวัล)</b> (๑) ส่วนกลาง (๒) ส่วนภูมิภาค</p>	<p><b>ด้านศิลปะและวัฒนธรรม (จำนวน ๕ รางวัล)</b> (๑) ส่วนกลาง (๒) ภาคกลางและภาคตะวันออก (๓) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (๔) ภาคเหนือ (๕) ภาคใต้</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นสตรีที่มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ในด้านศาสนา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นสตรีที่มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ในด้านศิลปะและวัฒนธรรม</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นสตรีที่มีคุณธรรม จริยธรรมเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไปและสังคม</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นสตรีที่ได้รับการยอมรับและมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมในสังคม และมีการริเริ่มแผนงาน/โครงการ หรือมีผลงานเป็นที่ประจักษ์อย่างต่อเนื่องในด้านศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นสตรีที่มีความสามารถถ่ายทอด ผลักดัน หรือเชื่อมโยงประสบการณ์ให้เกิดประโยชน์ในชุมชน สังคม</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นผู้มีบทบาทในการส่งเสริม เผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองสิทธิสตรี หรือการพัฒนาศักยภาพของสตรี</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่เคยได้รับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา</li> </ul>	

**๑๖. พนักงานสอบสวนหญิงดีเด่น (จำนวน ๓ รางวัล)**

- (๑) พนักงานสอบสวนหญิงดีเด่นของกองสตรีคดี (สอบสวน) ทั่วประเทศ
- (๒) พนักงานสอบสวนหญิงดีเด่นระดับจังหวัดสตรีคดี (สอบสวน) ทั่วประเทศ
- (๓) พนักงานสอบสวนหญิงดีเด่นระดับสภากว่าจังหวัด (สอบสวน) ทั่วประเทศ

**หลักเกณฑ์**

<ul style="list-style-type: none"> <li>- พนักงานสอบสวนหญิงที่คำนึงถึงสิทธิมนุษยชนและอุทิศตนในการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิและละเอียดอ่อนต่อเพศภาวะ</li> <li>- เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความยึดมั่นในความเสมอภาคและเป็นธรรม</li> <li>- ไม่เคยได้รับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา</li> </ul>
---



แบบเสนอประวัติและผลงานดีเด่น  
สตรี/บุคคลที่สมควรได้รับการเชิดชูเกียรติและรับโล่รางวัล  
เนื่องในงานวันสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๖  
จัดโดย คณะกรรมการดำเนินงานวันสตรีสากล

รูปถ่าย  
สตรี/บุคคล

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

\*\*\*\*\*

สาขา.....

๑. ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว/ยศ).....นามสกุล.....  
วันเดือนปีเกิด..... ปัจจุบันอายุ..... ปี..... เดือน.....  
สถานที่อยู่ บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย..... ถนน.....  
ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....  
รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์..... โทรสาร.....  
E-mail address.....  
สถานที่ทำงาน ชื่อหน่วยงาน.....  
เลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....  
อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....  
โทรศัพท์..... โทรสาร..... Website.....  
ผู้ประสานงานหรือบุคคลใกล้ชิด (กรุณาให้ชื่อ-ที่อยู่-หมายเลขโทรศัพท์ที่ชัดเจน สามารถติดต่อได้  
กรณีไม่สามารถติดต่อผู้สมัครได้) .....

๒. ประวัติส่วนตัว / การศึกษาและฝึกอบรม

.....  
.....  
.....  
.....

๓. หน้าที่การงาน / อาชีพ (อดีต/ปัจจุบัน)

.....  
.....  
.....  
.....

/๔. รางวัลที่เคยได้รับ ....

๔. รางวัลที่เคยได้รับ (ระบุปีที่ได้รับ)

๔.๑ ชื่อรางวัล.....

ชื่อหน่วยงานที่มอบให้.....

ปีที่ได้รับ.....

๔.๒ ชื่อรางวัล.....

ชื่อหน่วยงานที่มอบให้.....

ปีที่ได้รับ.....

๔.๓ ชื่อรางวัล.....

ชื่อหน่วยงานที่มอบให้.....

ปีที่ได้รับ.....

๕. ผลงานดีเด่นที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ (บาทบาทการดำเนินงานด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองสิทธิสตรี หรือด้านการพัฒนาศักยภาพสตรี) เป็นผลงานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๓ ปี และยังคงดำเนินการจนถึงปัจจุบันโดยสังเขป

.....

.....

.....

๖. ผลงานดีเด่นที่ได้รับการยอมรับและเป็นประโยชน์ต่อสังคม (เป็นผลงานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๓ ปี และยังคงดำเนินการจนถึงปัจจุบัน) .....

.....

.....

.....

๗. บุคคล/หน่วยงานอ้างอิงในการรับรองผลงาน (กรุณาให้ชื่อ-ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้)

.....

.....

.....

.....

๘. อื่นๆ

.....

.....

แบบเสนอประวัติและผลงานดีเด่น  
หน่วยงาน/องค์กรที่สมควรได้รับการเชิดชูเกียรติและรับโล่รางวัล  
เนื่องในงานวันสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๖  
จัดโดย คณะกรรมการดำเนินงานวันสตรีสากล

รูปถ่าย  
สตรี/บุคคล

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

\*\*\*\*\*

สาขา.....

๑. ชื่อหน่วยงาน.....

๒. ภารกิจและบทบาทหน้าที่ของหน่วยงาน  
.....  
.....  
.....

๓. สถานที่ตั้ง.....  
โทรศัพท์.....โทรสาร..... Website.....  
ผู้ประสานงาน (กรุณาให้ชื่อ-ที่อยู่-หมายเลขโทรศัพท์ที่ชัดเจน สามารถติดต่อได้)  
.....

๔. ลักษณะการดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ (บทบาทการดำเนินงาน  
ด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองสิทธิสตรี หรือการด้านพัฒนาศักยภาพสตรี  
.....  
.....  
.....

๕. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ เช่น จำนวนงบประมาณ แหล่งที่มาของงบประมาณ  
.....  
.....

๖. ผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อสตรีโดยรวม ในรอบ ๓ ปี ที่ผ่านมาจนถึงปัจจุบัน  
.....  
.....  
.....



- ๒ -

๗. แผนงานของหน่วยงานในการดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ  
(บทบาทการดำเนินงานด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองสิทธิสตรี  
หรือการด้านพัฒนาศักยภาพสตรี : ตามสาขาที่พิจารณา)  
ที่จะดำเนินการต่อเนื่องในอนาคต.....

.....  
.....  
.....

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน และแนวทางแก้ไข (ถ้ามี)

.....  
.....  
.....

๙. ผลงานที่เป็นรูปธรรมที่ควรนำไปเผยแพร่

.....  
.....  
.....

๑๐. รางวัลที่เคยได้รับ (ชื่อรางวัล - หน่วยงานที่มอบให้)

.....  
.....  
.....

๑๑. หน่วยงาน/บุคคลอ้างอิงในการให้คำรับรองในผลงานที่น่าเสนอ

.....  
.....  
.....

\*\*\*\*\*

---