



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ ส่วนอำนวยการ โทร. ๐๒-๐๐๕๖๐๕๙


ที่ ทส ๑๖๑๐.๑/ ๓๕๖๓ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศวิสัยทัศน์และค่านิยมองค์กรของกรมป่าไม้

เรียน ผู้อำนวยการส่วนฯ ทุกส่วน
หัวหน้าศูนย์ฯ ทุกศูนย์
หัวหน้าโครงการฯ ทุกโครงการ

สำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ ขอส่งสำเนาหนังสือ กรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/ว ๒๑๐๑๒ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ประกาศวิสัยทัศน์และค่านิยมองค์กรของกรมป่าไม้ มาเพื่อทราบและสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบและใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานต่อไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดประกาศกรมป่าไม้ ได้ที่ QR code ท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

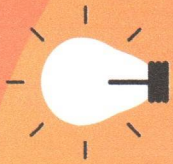

(นายพิชญ์พงษ์ สมิตติพัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ



ลิงก์ <https://bit.ly/3J3g0Mq>

ประกาศฯ



วิสัยทัศน์กรมป่าไม้

"เป็นองค์กรมุ่งเน้นรักษาป่าเดิม เพิ่มป่าใหม่ ใส่ใจประชาชน
บนรากฐานนวัตกรรมและธรรมาภิบาล"



นียมองค์กร

G

Good
Governance

มีธรรมาภิบาล

O

Open Mined

เปิดใจ

ใส่ใจประชาชน

O

Oriented
Outcome

มุ่งผลสัมฤทธิ์

D

Development

พัฒนางาน

อย่างต่อเนื่อง



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

สำนักโครงการพระราชดำรินและกิจกรรมพิเศษ
เลขรับ ๒๓๖๐
วันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๔
เวลา

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๐๒ ๕๖๑ ๔๒๙๒ ต่อ ๕๐๔๘ , ๕๒๔๐

ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/ว ๒๑๐๑๒ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ส่วนอำนวยการ

เรื่อง ประกาศวิสัยทัศน์และค่านิยมองค์กรของกรมป่าไม้

เลขรับ
วันที่ ๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๔
เวลา

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
 ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
 ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
 ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
 ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
 ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
 ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาประกาศกรมป่าไม้ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง วิสัยทัศน์และค่านิยมองค์กรของกรมป่าไม้ มาเพื่อทราบและสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบและใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานต่อไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดประกาศกรมป่าไม้ ได้ที่ QR Code ท้ายหนังสือนี้

(นายสุรช อดุลบุญ)
อธิบดีกรมป่าไม้

- /รศท ๗๐-๓๓๖
- /รศท ๒๖๓๓๓๓๓๓๓๓
- /อธิบดีกรมป่าไม้

- รองอธิบดีกรมป่าไม้
- /รศท ๒๖๓๓๓๓๓๓๓๓
- /รศท ๒๖๓๓๓๓๓๓๓๓
- /รศท ๒๖๓๓๓๓๓๓๓๓

๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๔
(นายสรนันท์ จำปาศรี)
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ



ลิงก์ <https://bit.ly/3J3g0Mq>

ประกาศฯ

- /รศท ๒๖๓๓๓๓๓๓๓๓
- /อธิบดีกรมป่าไม้

- /รศท.
- /อธิบดีกรมป่าไม้
- /อธิบดีกรมป่าไม้

(นายพัฒนพงษ์ สมิต)



ประกาศกรมป่าไม้
เรื่อง วิสัยทัศน์และค่านิยมองค์กรของกรมป่าไม้

กรมป่าไม้พิจารณาแล้ว เพื่อกำหนดทิศทางในการดำเนินงานของกรมป่าไม้ในการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ของประเทศ ให้สอดคล้องและบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ในสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วสู่ยุควิถีใหม่ และเพื่อให้บุคลากรของกรมป่าไม้ตระหนักถึงคุณค่าขององค์กร มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนนำพาองค์กรสู่ความสำเร็จและเกิดความผูกพันในองค์กร จึงกำหนดวิสัยทัศน์และค่านิยมองค์กรของกรมป่าไม้ ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ คือ เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นการรักษาป่าเดิม เพิ่มป่าใหม่ ใส่ใจประชาชน
บนรากฐานนวัตกรรม และธรรมาภิบาล

๒. ค่านิยมองค์กร คือ GOOD

G : Good Governance มีธรรมาภิบาล

ความหมาย : ยึดหลักธรรมาภิบาล ๑๐ ข้อ ประกอบด้วย หลักประสิทธิภาพ หลักประสิทธิผล หลักการตอบสนอง หลักการรับผิชอบ/สามารถตรวจสอบได้ หลักเปิดเผย/โปร่งใส หลักนิติธรรม หลักความเสมอภาค หลักการมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ หลักการกระจายอำนาจ และหลักคุณธรรม/จริยธรรม

O : Open Minded เปิดใจ ใส่ใจประชาชน

ความหมาย : ยึดถือประโยชน์ของประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงาน รับฟังความคิดเห็นของประชาชนและนำมาพัฒนางาน เพื่อเป็นที่พึ่ง เชื่อถือและไว้วางใจของประชาชน

O : Oriented Outcome มุ่งผลสัมฤทธิ์

ความหมาย : ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติอย่างแท้จริง

D : Development พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

ความหมาย : มีการเรียนรู้ พัฒนา และยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงาน รวมทั้งสร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุรชัย อจลบุญ)
อธิบดีกรมป่าไม้

แนวทางในการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ วิสัยทัศน์และค่านิยมของกรมป่าไม้

📌 **วิสัยทัศน์** คือ เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นการรักษาป่าเดิม เพิ่มป่าใหม่ ใส่ใจประชาชน บนรากฐานนวัตกรรม และธรรมาภิบาล

วิสัยทัศน์ใหม่ของกรมป่าไม้ มีความสำคัญกับคำว่า **มุ่งเน้น** คือ มุ่งให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่มีผลครั้งใหญ่ (Big impact) ไม่ใช่เป็นเพียงการทำงานในระดับปกติที่ผ่านมา ซึ่งจะต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานใหม่ เช่น การสร้างพันธมิตร/เครือข่าย การใช้เทคโนโลยีหรือนวัตกรรมมาช่วยในการทำงาน ภายใต้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด ปรับการใช้ทรัพยากรที่มีให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เกิดผลลัพธ์ที่มากขึ้น (ทำน้อยได้มาก) เห็นผลงานเป็นรูปธรรมเพิ่มขึ้นชัดเจน เป็นยุคที่มีการรักษาป่าให้มีการถูกทำลายน้อยที่สุด และเพิ่มพื้นที่ป่าใหม่มากขึ้นที่สุด

ภารกิจสำคัญของกรมป่าไม้ มี ๒ ด้าน คือ รักษาป่าเดิม และเพิ่มป่าใหม่

งานที่รับผิดชอบดำเนินการของทุกหน่วยงานในกรมป่าไม้นั้น ตอบสนองภารกิจด้านรักษาป่าเดิม หรือเพิ่มป่าใหม่ หรือทั้ง ๒ ด้าน ทั้งโดยตรงและสนับสนุน ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานทราบเป้าหมายในการดำเนินการร่วมกัน มีแผนดำเนินการและกิจกรรมที่ชัดเจน ระบุรายละเอียดข้อมูลพื้นที่เป็นรายแปลง รายจังหวัด รายหน่วยงานได้ และมีการรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานได้อย่างเป็นระบบ

ใส่ใจประชาชน คือ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง งานที่ทำมุ่งเพื่อประโยชน์ของประชาชน ทำให้ประชาชนเชื่อถือและไว้วางใจกรมป่าไม้ เป็นที่พึ่งของประชาชนได้ในงานด้านป่าไม้ โดยนำความต้องการของประชาชนมาใช้ประกอบการดำเนินงาน มีการสอบถามความพึงพอใจของประชาชนเพื่อมาปรับขั้นตอนและวิธีดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน

บนรากฐานนวัตกรรม และธรรมาภิบาล :

นวัตกรรม เป็นการคิดค้น แสวงหาเครื่องมือหรือวิธีการใหม่ๆ เพื่อปรับปรุงการทำงานหรือสร้างบริการให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีคุณภาพหรือตอบโจทย์ความท้าทายของประเทศ

ธรรมาภิบาล คือ บริหาร จัดการ ควบคุม ดูแลการดำเนินงานด้านป่าไม้ ให้เป็นไปในครรลองธรรม ตามหลักการบริหารจัดการที่ดี ๑๐ หลัก ดังนี้

๑. หลักประสิทธิภาพ (Efficiency) คือ ในการปฏิบัติราชการต้องใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด เกิดผลผลิตภาพคุ้มค่าต่อการลงทุนและบังเกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม มีการลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานเพื่ออำนวยความสะดวกและลดภาระค่าใช้จ่าย ตลอดจนยกเลิกภารกิจที่ล้าสมัยและไม่จำเป็น

๒. หลักประสิทธิผล (Effectiveness) คือ ในการปฏิบัติราชการต้องตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ปฏิบัติหน้าที่ตามพันธกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์การ มีการวางเป้าหมายการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและอยู่ในระดับที่ตอบสนองต่อความคาดหวังของประชาชน สร้างกระบวนการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและมีมาตรฐาน มีการจัดการความเสี่ยงและมุ่งเน้นผลการปฏิบัติงานเป็นเลิศ รวมถึงมีการติดตามประเมินผลและพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

๓. หลักการตอบสนอง (Responsiveness) คือ ในการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความคาดหวัง ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มีความหลากหลายและแตกต่างได้อย่างเหมาะสม

๔. หลักการรับผิดชอบ/สามารถตรวจสอบได้ (Accountability) คือ ในการปฏิบัติราชการต้องสามารถตอบคำถามและชี้แจงได้เมื่อมีข้อสงสัย รวมทั้งต้องมีการจัดวางระบบการรายงานความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อสาธารณะ เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบและการให้คุณให้โทษ ตลอดจนมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้น

๕. หลักความโปร่งใส (Transparency) คือ ในการปฏิบัติราชการต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตรงไปตรงมา รวมทั้งต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นและเชื่อถือได้ให้ประชาชนได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนวางระบบให้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารดังกล่าวเป็นไปโดยง่าย

๖. หลักนิติธรรม (Rule of Law) คือ ในการปฏิบัติราชการต้องใช้อำนาจของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียฝ่ายต่างๆ

๗. หลักความเสมอภาค (Equity) คือ ในการปฏิบัติราชการต้องให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ไม่มีการแบ่งแยกด้าน ชายหรือหญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนาการศึกษา การฝึกอบรม และอื่นๆ อีกทั้งยังต้องคำนึงถึงโอกาสความเท่าเทียมกันของการเข้าถึงบริการสาธารณะของกลุ่มผู้ด้อยโอกาสในสังคมด้วย

๘. หลักการมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ (Participation/Consensus Oriented) คือ ในการปฏิบัติราชการต้องรับฟังความคิดเห็นของประชาชน รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหา/ประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้อง ร่วมคิดแก้ไขปัญหาร่วมในกระบวนการตัดสินใจและการดำเนินงาน และร่วมตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ต้องมีความพยายามในการแสวงหาฉันทามติหรือข้อตกลงร่วมกันระหว่างกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรงจะต้องไม่มีข้อคัดค้านที่หาข้อยุติไม่ได้ในประเด็นที่สำคัญ

๙. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) คือ ในการปฏิบัติราชการควรมีการมอบอำนาจและกระจายความรับผิดชอบในการตัดสินใจและการดำเนินการให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ ได้เหมาะสม รวมทั้งมีการโอนถ่ายบทบาทและภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือภาคส่วนอื่นๆ ในสังคม

๑๐. หลักคุณธรรม/จริยธรรม (Morality/Ethic) คือ ในการปฏิบัติราชการต้องมีจิตสำนึก ความเป็นธรรม รับผิดชอบต่อหน้าที่ให้เป็นไปอย่างมีศีลธรรม คุณธรรม และตรงตามคาดหวังของสังคม รวมทั้งยึดมั่นในค่านิยมตามหลักของมาตรฐานจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาบรรณวิชาชีพ

☛ **ค่านิยมองค์กร** คือ GOOD (เป็นความคิด ความเชื่อ และแนวปฏิบัติของบุคลากรกรมป่าไม้ ซึ่งจะรองรับวิสัยทัศน์ และภารกิจของกรมป่าไม้ให้ประสบความสำเร็จได้ เป็นสิ่งที่มีอยู่แล้วหรือสร้างขึ้นและปลูกฝังให้กับบุคลากร จนกลายเป็นคุณลักษณะของคนกรมป่าไม้ (RFD DNA) ประกอบด้วย

- G : Good Governance มีธรรมาภิบาล
- O : Open Minded เปิดใจ ใส่ใจประชาชน
- O : Oriented Outcome มุ่งผลสัมฤทธิ์
- D : Development พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

การสื่อสารประชาสัมพันธ์ วิสัยทัศน์และค่านิยมองค์กรกรมป่าไม้ ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑. นำประกาศกรมป่าไม้ แจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดทราบ ประชาสัมพันธ์ในการประชุมหน่วยงาน รวมทั้งสื่อสารบนหน้าเว็บไซต์ บ้ายประกาศบริเวณหน้าอาคารสำนักงานของหน่วยงาน

๒. นำวิสัยทัศน์ไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการ และการจัดทำงบประมาณ เพื่อผลักดันให้บรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจของกรม

๓. นำค่านิยมองค์กรไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการสรรหาบุคลากร ค้นหาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากรเพื่อหาแนวทางการส่งเสริมพฤติกรรมของบุคลากรให้มีบุคลิกลักษณะ แนวความคิด แนวปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบให้สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร ตลอดจนจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่เป็นการส่งเสริมค่านิยมองค์กรของกรมป่าไม้ต่อไป
