



ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ ส่วนยุทธศาสตร์และแผนงานฯ โทร.๕๐๕๙

ที่ ทส.๑๖๑๐.๒/๕๒๙

วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการส่วนฯ ทุกส่วน

หัวหน้าศูนย์ฯ ทุกศูนย์

หัวหน้าโครงการฯ ทุกโครงการ

สำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส.๑๖๐๖.๓๒/ว๓๑๓๔ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง รายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ทาง QR Code ที่ปรากฏในท้ายหนังสือดังกล่าวข้างต้น

(นายพงศ์พงษ์ สมิตติพัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ

ลขรับ... ๓๑๓  
วันที่... ๑๐ ก.พ. ๒๕๖๔  
เวลา...



# ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนยุทธศาสตร์และแผนงาน  
เลขรับ... ๑๒๓  
วันที่... ๑๑ ก.พ. ๒๕๖๔  
เวลา...

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักแผนงานและสารสนเทศ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๔๒-๓ ต่อ ๕๖๗๒

ที่ ทส ๑๖๐๖.๓๒/ว ๓ ๑ ๓ ๔ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

- รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
- ผู้อำนวยการกลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณกรมป่าไม้

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักแผนงานและสารสนเทศ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๖.๓๒/๒๗๕ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง รายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พร้อม QR Code ไฟล์เอกสารรายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารรายงานได้ที่ <http://www.forest.go.th/planning/> หมวดหมู่ "หนังสือเวียนและประกาศ" ทั้งนี้ หากดำเนินการจัดพิมพ์รายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จะจัดส่งรายงานดังกล่าวในโอกาสต่อไป



ไฟล์เอกสารรายงาน  
การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน  
ของกรมป่าไม้ ฯ ๒๕๖๓

(นายสมศักดิ์ สรรพโกศลกุล)  
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมป่าไม้

*นาย พ.ศ. พ.ศ. ๒๕๖๓*  
*1/๓๐/๒๕๖๓*  
*อธิบดีกรมป่าไม้*  
*๑๑ ก.พ. ๒๕๖๔*  
ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และแผนงานตาม (นาย พ.ศ. พ.ศ. ๒๕๖๓)  
ผู้อำนวยการสำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ

*๑๕ ธันวาคม*  
*- แฉวเวียน*

*๑๕ ก.พ. ๒๕๖๔*  
(นายสยาม ช่างเนียม)

*๑๑ ก.พ. ๒๕๖๔*

*๑๑ ก.พ. ๒๕๖๔*





# ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักแผนงานและสารสนเทศ ส่วนติดตามและประเมินผล โทร. ๕๖๗๒

ที่ ทส ๑๖๐๖.๓๒/๗๗๕

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

## ๑. เรื่องเดิม

ตามคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๘๑๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง ให้เจ้าหน้าที่สำนักแผนงานและสารสนเทศ ดำเนินการตามแผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกำหนดให้ดำเนินการจัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

## ๒. ข้อเท็จจริง

สำนักแผนงานและสารสนเทศขอเรียนว่า ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสร็จเรียบร้อยแล้วตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๒.๑ เนื่องจากปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ โดยตรวจพบผู้ติดเชื้อรายแรก ตั้งแต่วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ และยังคงแพร่ระบาดอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับโรคดังกล่าวยังไม่มีวัคซีนป้องกันและยารักษา รัฐบาลจึงได้ออกประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินในทุกเขตท้องที่ทั่วราชอาณาจักร ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ด้วยเหตุนี้ เพื่อให้การติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่แผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดไว้ ภายใต้มาตรการป้องกันและควบคุมการระบาดของไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ กรมป่าไม้ จึงกำหนดรูปแบบการติดตามออกเป็น ๒ รูปแบบ คือ

๒.๑.๑ การติดตามผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จากแบบรายงานรอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – มิถุนายน ๒๕๖๓)

๒.๑.๒ การลงพื้นที่ติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ตั้งแต่เดือน มิถุนายน – กันยายน ๒๕๖๓ ซึ่งกำหนดแนวทางการติดตามผลการดำเนินงานระหว่างปีงบประมาณ สอดคล้องกับภารกิจสำคัญของหน่วยงาน โดยได้จัดกลุ่มพื้นที่สำหรับการติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน แบ่งออกเป็น ๗ ภาค (๗ พื้นที่) ประกอบด้วย

ที่	ภูมิภาค	หน่วยงานที่รับผิดชอบในพื้นที่
๑	ภาคเหนือตอนบน	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ สาขาแม่ฮ่องสอน
๒	ภาคเหนือตอนล่าง	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (ตาก)
๓	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ (ขอนแก่น)
๔	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี
๕	ภาคกลาง	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)
๖	ภาคตะวันออก	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ สาขาปราจีนบุรี
๗	ภาคใต้	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)

/๒.๒ แผน...

ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายสมศักดิ์)  
๑๐๙  
เลขรับ.....  
วันที่รับ..... ๗ ก.พ. ๒๕๖๔  
เวลา..... ๑๐.๕๖

๒.๒ แผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดแนวทางการประเมินผลเมื่อสิ้นสุดการดำเนินงานตามเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ว่าเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้หรือไม่ บรรลุตามเป้าหมายเพียงใด ปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นสามารถแก้ไขได้หรือไม่ อย่างไร จำนวน ๔ ตัวชี้วัด รวม ๑๒ โครงการ/กิจกรรม โดยได้แบ่งการประเมินผลออกเป็น ๓ ระดับที่สอดคล้องกัน คือ การประเมินผลผลิต การประเมินผลลัพธ์ และการประเมินผลสำเร็จในภาพรวมของกรมป่าไม้ ซึ่งสรุปผลการประเมินได้ ดังนี้

๒.๒.๑ การประเมินผลผลิต โดยได้กำหนดเกณฑ์การประเมินผลผลิตให้อยู่ในรูปแบบของการให้คะแนน (คะแนนเต็ม ๓.๐๐ คะแนน) เป็นรายโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการภายใต้เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ มีการประเมินผลใน ๔ มิติ ได้แก่ มิติเชิงปริมาณ มิติเชิงคุณภาพ มิติเชิงเวลา และมิติเชิงต้นทุน จากการวิเคราะห์พบว่า มี ๒ กิจกรรมที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลทั้ง ๔ มิติ คือ

ชื่อกิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	คะแนนที่ได้	ระดับ
กิจกรรมจัดตั้งชุดปฏิบัติการพิเศษป่าไม้	สำนักป้องกันรักษาป่า	๑.๐๐	พอใช้
กิจกรรมชุดปฏิบัติการเฉพาะกิจยึดคืนผืนป่า	และควบคุมไฟป่า	๐.๗๕	ควรปรับปรุง

๒.๒.๒ การประเมินผลลัพธ์ โดยได้วัดผลการดำเนินงานในระดับผลลัพธ์ตามเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๔ ตัวชี้วัด ซึ่งตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผล มี ๑ ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการทำงาน	คะแนนที่ได้	ระดับ (ช่วงคะแนน)
ตัวชี้วัดที่ ๒ พื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ ได้รับการหยุดยั้ง การทำลาย ๑๐๐,๐๐๐ ไร่	กิจกรรมจัดตั้งชุดปฏิบัติการพิเศษป่าไม้	สำนักป้องกันรักษาป่า	๔๘,๕๐๑.๓๗ ไร่	๑.๐๐	พอใช้ (๐.๗๖ - ๑.๕๐)
	กิจกรรมชุดปฏิบัติการเฉพาะกิจยึดคืนผืนป่า	และควบคุมไฟป่า	๐ ไร่		

๒.๒.๓ การประเมินผลสำเร็จในภาพรวมของกรมป่าไม้ โดยได้แบ่งการวัดผลเป็น ๒ ส่วน คือ (๑) เกณฑ์การวัดประสิทธิภาพ จำนวน ๔ มิติของตัวชี้วัด (ในระดับผลผลิต) และ (๒) เกณฑ์การวัดประสิทธิผล จำนวน ๑ ตัวชี้วัด (ในระดับผลลัพธ์) ดังนั้น การประเมินผลสำเร็จจากการดำเนินงานในภาพรวมจึงดำเนินการโดยหาค่าเฉลี่ยจากการวัดผลทั้ง ๒ ส่วน ภายใต้ ๔ ตัวชี้วัดสำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของกรมป่าไม้ ปรากฏว่า ผลการประเมินในภาพรวมของกรมป่าไม้ มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๒๖๑๔ (จากคะแนนเต็ม ๓.๐๐) อยู่ในระดับดีมาก แต่อย่างไรก็ตาม ผลการประเมินภาพรวมของพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติได้รับการหยุดยั้งการทำลาย ๑๐๐,๐๐๐ ไร่ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ ๒ ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ และไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลทั้ง ๓ ระดับ จึงส่งผลกระทบมากต่อการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานในภาพรวมของกรมป่าไม้



๒.๓ จากผลวิเคราะห์การติดตามและประเมินผลในข้อ ๒.๑ - ๒.๒ พบว่า

๒.๓.๑ ปัญหาอุปสรรคส่วนใหญ่เป็นปัญหาพื้นฐานด้านทรัพยากรที่ใช้สำหรับการปฏิบัติภารกิจไม่เพียงพอ อาทิเช่น งบประมาณ บุคลากร วัสดุครุภัณฑ์ ยานพาหนะ เป็นต้น โดยวัสดุครุภัณฑ์ และยานพาหนะจำนวนมากเสื่อมสภาพและชำรุดเสียหาย จึงอาจส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ นอกจากนี้ ยังวิเคราะห์พบปัญหาสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของกรมป่าไม้ขาดประสิทธิภาพและไม่สัมฤทธิ์ผล

๒.๓.๒ สำหรับข้อเสนอแนะได้ดำเนินการประมวลและวิเคราะห์ โดยแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน คือ

๑) ข้อเสนอแนะแบบรายกิจกรรม เป็นการรวบรวมข้อเสนอแนะของผู้นำโครงการ/กิจกรรมไปปฏิบัติ ทั้งจากหน่วยงานส่วนกลางและหน่วยงานส่วนกลางในภูมิภาค (ยกเว้นกิจกรรมชุดปฏิบัติการเฉพาะกิจยึดคืนผืนป่า และกิจกรรมตรวจสอบพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติเพื่อการจัดหาที่ดินทำกินให้ชุมชน เนื่องจากผู้รับผิดชอบโครงการไม่ให้ข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงและ/หรือพัฒนาการดำเนินงานไว้) โดยได้ให้ข้อเสนอแนะที่น่าสนใจไว้หลายประเด็น อาทิเช่น การกำหนดแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินให้มีความสอดคล้องกับปริมาณงานเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ การจัดส่งแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินสู่หน่วยปฏิบัติในพื้นที่ให้รวดเร็ว เพื่อให้ทันตามฤดูกาลและเป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้ การเปลี่ยนตัวชี้วัดและกำหนดค่าเป้าหมาย การนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อให้เกิดความสะดวกและรวดเร็วในการปฏิบัติภารกิจ เป็นต้น

๒) ข้อเสนอแนะแบบภาพรวม เป็นการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ตลอดปีงบประมาณ ที่ได้ผ่านการวิเคราะห์และสรุปผลมาแล้วพบว่า มีประเด็นสำคัญที่ทำให้การปฏิบัติภารกิจของกรมป่าไม้ไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์ และไม่ปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนด ทั้งนี้ ได้จัดกลุ่มข้อเสนอแนะออกเป็น ๓ ด้าน พร้อมทั้งกำหนดหน่วยงานที่ควรนำไปปรับปรุงและ/หรือพัฒนาการดำเนินงาน ดังนี้

๒.๑) ด้านแผนงานและงบประมาณ

๒.๑.๑) ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ควรเร่งรัดจัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ ๑

๒.๑.๒) สปพ. สสป. สจช. และ สคร. ต้องสำรวจข้อมูลพื้นฐานที่เป็นปัจจุบันอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ก่อนจัดทำแผนปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันและลดความผิดพลาดที่เกิดจากความคลาดเคลื่อนของข้อมูลเชิงพื้นที่ ซึ่งส่งผลให้การดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผลตามที่กำหนดไว้

๒.๑.๓) ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ต้องสำรวจความต้องการพื้นฐานที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายของทุกหน่วยงานเป็นประจำทุกปี เพื่อนำฐานข้อมูลดังกล่าว มาใช้ประกอบการพิจารณาจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องและสัมพันธ์กับภารกิจ

๒.๑.๔) ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ควรบริหารจัดการทรัพยากรให้สอดคล้องและเหมาะสมต่อภารกิจที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์

๒.๑.๕) ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ต้องวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงทั้ง ๔ ด้าน ได้แก่ (๑) ด้านยุทธศาสตร์ (๒) ด้านการปฏิบัติงาน (๓) ด้านการเงิน และ (๔) ด้านการปฏิบัติ

/ตามกฎหมาย...

ตามกฎหมาย/กฎ/ระเบียบ/ข้อบังคับ เพื่อลดโอกาสที่อาจทำให้การบริหารราชการไม่บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และลดความเสียหายที่จะเกิดกับองค์กร โดยคำนึงถึงการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายทั้งในด้านกลยุทธ์ การปฏิบัติตามกฎระเบียบ การเงิน และภาพลักษณ์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ ทั้งนี้ ต้องได้รับการสนับสนุนและการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการความเสี่ยงจากหน่วยงานทุกระดับ

๒.๑.๖) สสป. สจช. สวพ. สคร. และ กอญ. ต้องหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อหาแนวทางให้หน่วยงานส่วนกลางในภูมิภาคสามารถเบิกจ่ายเงินบริจาค ซึ่งเป็นเงินนอกงบประมาณไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการตามวัตถุประสงค์ของผู้บริจาค หรือแนวทางแก้ไขในประเด็นดังกล่าว

๒.๒) ด้านการดำเนินงานตามภารกิจ

๒.๒.๑) สปฟ. และ สจต. ต้องเร่งตรวจสอบและจัดทำข้อมูลพื้นที่ที่มีสภาพป่าในความรับผิดชอบของกรมป่าไม้ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

๒.๒.๒) สปฟ. และ สจต. ต้องดำเนินการสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนในท้องที่

๒.๒.๓) สสป. สคร. และ สศม. ต้องปรับปรุง พัฒนา และควบคุมคุณภาพของกล้าไม้ รวมทั้งดำเนินการสำรวจความต้องการและความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตลอดจนการใช้เทคโนโลยีติดตามการใช้กล้าไม้ เพื่อให้ทราบถึงอัตราการรอดตาย ซึ่งจะช่วยให้สามารถผลิตกล้าไม้ที่มีคุณภาพได้สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ และเกิดความคุ้มค่าของการใช้จ่ายงบประมาณ

๒.๒.๔) สปฟ. ต้องเร่งหาแนวทางการแก้ไขปัญหา เพื่อลดผลกระทบที่เกิดจากข้อมูลและรายงานจุดความร้อน (Hot Spot) ของกรมป่าไม้ ซึ่งขาดความแม่นยำและเที่ยงตรง ส่งผลต่อการประเมินตัวชี้วัด และทำให้การปฏิบัติงานเกิดความล่าช้าและผิดพลาดนั้น โดยใช้ดาวเทียมและระบบประมวลผลที่สามารถแสดงผลจุดความร้อนที่ชัดเจน และสามารถวัดได้จริง

๒.๒.๕) กพร. และ สปฟ. ควรเร่งหารือกับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ เพื่อชี้แจงและทำความเข้าใจถึงเงื่อนไขของความสำเร็จในการดำเนินการบังคับใช้กฎหมายเพื่อป้องกันการบุกรุกทำลายทรัพยากรป่าไม้ไม่เป็นไปตามเป้าหมายของตัวชี้วัดระดับหน่วยงานที่กำหนดไว้

๒.๓) ด้านอื่น ๆ

๒.๓.๑) สบก. ต้องสำรวจความต้องการด้านอัตราค่าจ้างจากทุกหน่วยงานในสังกัดมาวิเคราะห์ เพื่อจัดทำกรอบอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับภารกิจความรับผิดชอบ รวมทั้งอัตราค่าจ้างทดแทน กรณีการเกษียณอายุราชการและกรณีการเสียชีวิตจากการปฏิบัติหน้าที่

๒.๓.๒) ผู้บริหารระดับสูงของกรมป่าไม้พึงสร้างขวัญ กำลังใจ และสร้างความมั่นใจในความก้าวหน้าของสายอาชีพให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับชั้น โดยการจัดหาสวัสดิการต่าง ๆ ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ทั้งในระหว่างปฏิบัติหน้าที่และหลังเกษียณอายุราชการ ทั้งนี้ เพื่อสร้างแรงจูงใจ ใฝ่สัมฤทธิ์ให้บุคลากรขององค์กร ผลักดันและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานมากขึ้น

๒.๓.๓) ผู้บริหารระดับสูงของกรมป่าไม้ กพร. และ สบก. ต้องพิจารณาถึงความซ้ำซ้อนของการปฏิบัติงาน และความพร้อมในเรื่องปัจจัยนำเข้าต่าง ๆ โดยเฉพาะในเรื่องโครงสร้างองค์กร และบุคลากร

/๒.๓.๔) ทุกหน่วยงาน...



๒.๓.๔) ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ต้องให้ความร่วมมือในการจัดทำและสนับสนุนข้อมูลตามคำร้องขอของหน่วยงานอื่น ทั้งหน่วยงานภายในสังกัดกรมป่าไม้ และกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓. ระเบียบ กฎหมาย และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง

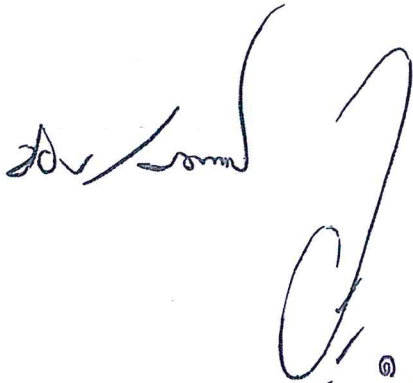
คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๑๙๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง มอบอำนาจให้รองอธิบดีกรมป่าไม้สั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้ มอบอำนาจให้รองอธิบดีกรมป่าไม้ปฏิบัติราชการแทนในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการ หรือการดำเนินการอื่นใดที่อธิบดีกรมป่าไม้จะพึงปฏิบัติหรือดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งใด หรือมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องใด ถ้ากฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งนั้น หรือมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องนั้นมิได้กำหนดเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่น หรือมิได้ห้าม เรื่องการมอบอำนาจไว้...

...๒. ให้รองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายสมศักดิ์ สรรพโกศลกุล) เลขที่ตำแหน่ง ๘๕ สั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้ในงานซึ่งเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักแผนงานและสารสนเทศ (ยกเว้นงานด้านแผนงานและงบประมาณ)...

๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

สำนักแผนงานและสารสนเทศพิจารณาแล้ว เพื่อให้หน่วยงานนำผลการวิเคราะห์ที่ได้จากการติดตามและประเมินผลไปใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของกรมป่าไม้ต่อไป จึงนำเรียนมาเพื่อโปรดให้ความเห็นชอบรายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และลงนามในหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ทั้งนี้ เป็นอำนาจของรองอธิบดีกรมป่าไม้ที่กำกับสำนักแผนงานและสารสนเทศ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในร่างหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้



๑๐ ก.พ. ๒๕๖๔  
(นายสมศักดิ์ สรรพโกศลกุล)  
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมป่าไม้



(นางวรารัตน์ ธนะกิจรุ่งเรือง)  
ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและสารสนเทศ