



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ ส่วนอำนวยการ โทร. ๕๑๐๓

ที่ ทส ๑๖๑๐.๑/๑๕๕๓ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการส่วนฯ ทุกส่วน
หัวหน้าศูนย์ฯ ทุกศูนย์
หัวหน้าโครงการฯ ทุกโครงการ

สำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๙๖๕๒ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารดังกล่าว ได้ที่เว็บไซต์สำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ http://new.forest.go.th/psdg_forest/ ในหัวข้อดาวน์โหลดเอกสาร

นายพัฒน์พงษ์ สมิตติพัฒน์

ผู้อำนวยการสำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ



สำเนาฉบับ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ ส่วนอำนวยการ โทร. ๕๑๐๓

ที่ ทส.๑๖๑๐.๑/๑๔๕๙ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการส่วนฯ ทุกส่วน
หัวหน้าศูนย์ฯ ทุกศูนย์
หัวหน้าโครงการฯ ทุกโครงการ

สำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส.๑๖๐๐.๗/ว ๙๖๕๒ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารดังกล่าว ได้ที่เว็บไซต์สำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ http://new.forest.go.th/psdg_forest/ ในหัวข้อดาวน์โหลดเอกสาร


นายพัฒนาพงษ์ สมิตติพัฒน์

ผู้อำนวยการสำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ


(นายอนนกร กীরติกิตวัต)

หัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์ ร่าง

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ
ดร.



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

สำนักเลขาธิการพระราชวังและกิจการพิเศษ

เลขที่ ๕๗๘๑

วันที่ ๑๑ พ.ค. ๖๓

เวลา

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณกรมป่าไม้ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๙๑๔

ที่ ทส.๑๖๐๐.๗/ว ๕๖๕๒ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
- หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณกรมป่าไม้

ส่วนงานราชการ
เลขที่ ๑๒๗๑
วันที่ ๑๕ พ.ค. ๖๓
เวลา

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๓๖๒ /๒๕๖๓ ลงวันที่

พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ ทั้งนี้ ให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ส่งให้กลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณกรมป่าไม้ทราบภายในกำหนดเวลาโดยเคร่งครัด ต่อไป

(นายอรุณพล เจริญชันษา)
อธิบดีกรมป่าไม้

พร้อม ๑๐ ชุด
เพื่อไปลงนามแดงพร้อม

(นายธนกร กิ่งศักดิ์)

หัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนราชการ

๑๐๐ ๓๐๑.

ด้วย / ลงนามโดย
นายธนกร กิ่งศักดิ์
หัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์



คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๑๗๖๒/๒๕๖๓

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

<https://qr.go.page.link/Sbn1v>

๑๖๓๖๓
(นายพัฒน์พงษ์ สมิตติพัฒน์)

สำนักเลขาธิการพระราชวังและกิจการพิเศษ

สำเนา

คำสั่งกรมป่าไม้
ที่ ๑๗๖๒ /๒๕๖๓

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน กรมป่าไม้ ให้ดียิ่งขึ้น จึงกำหนดมาตรการเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ถือเป็นแนวปฏิบัติ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติงาน/การให้บริการตามภารกิจ

๑) ให้หน่วยงานมีภารกิจเกี่ยวข้องกับการอนุมัติ/อนุญาต จัดทำคู่มือหรือแนวทางการ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

๒) ให้ทุกหน่วยงานเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการปฏิบัติงาน/การให้บริการตามภารกิจให้ดีขึ้น

๒. ด้านการใช้งบประมาณ

๑) ให้ทุกหน่วยงานแจ้งเวียนแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ

๒) ให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณตามระยะเวลาที่กรมป่าไม้กำหนด

๓) ให้ทุกหน่วยงานจัดทำช่องทางให้เจ้าหน้าที่ได้ซักถามตรวจสอบการใช้งบประมาณ ภายในหน่วยงาน

๓. ด้านการใช้อำนาจ

ให้สำนักบริหารกลาง (ส่วนการเจ้าหน้าที่) จัดทำหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เช่น การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือการศึกษาดูงาน เป็นต้น

๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ให้สำนักบริหารกลาง (ส่วนพัสดุ) และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ จัดทำ แนวทางการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานและแจ้งเวียนเพื่อเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติให้กับทุกหน่วยงาน

๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๑) ให้ทุกหน่วยงานดำเนินกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้รายงานผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว ภายใน กำหนดเวลา

๒) ให้ทุกหน่วยงานจัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของกรมป่าไม้ เพื่อเป็นการ สร้างแนวร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน

๓) ให้ทุกหน่วย.../

๓) ให้ทุกหน่วยงานนำผลการตรวจสอบและคำแนะนำในการปฏิบัติงานของกลุ่มตรวจสอบภายในไปปรับปรุงการปฏิบัติงานและรายงานให้กรมป่าไม้ทราบภายในกำหนดเวลา

๖. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

๑) ให้ศูนย์บริการประชาชนแสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสอบถามหรือแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจ/หน้าที่ได้

๒) ให้ทุกหน่วยงานประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเบาะแสการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดและประชาชนทั่วไปได้รับทราบ

๓) ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ เร่งรัดการดำเนินการตามส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และให้รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวในส่วนที่เกี่ยวข้อง ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ทุกสิ้นไตรมาส โดยให้เริ่มตั้งแต่สิ้นเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๓ เป็นต้น

ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ เป็นหน่วยงานประสาน ติดตามผลการดำเนินงานพร้อมรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ให้อธิบดีกรมป่าไม้ทราบ ภายใน ๑๕ วันหลังสิ้นสุดปีงบประมาณ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

๑๘

พฤษภาคม

พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงนาม) อรรถพล เจริญชันษา

(นามอรรถพล เจริญชันษา)

อธิบดีกรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวอารีรัตน์ อนันตสุข)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ