



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ ส่วนอำนวยการ โทร ๕๑๐๓

ที่ ทส.๑๖๑๐.๑/๑๔๒๖

วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

เรียน ผู้อำนวยการส่วนฯ ทุกส่วน

หัวหน้าศูนย์ฯ ทุกศูนย์

หัวหน้าโครงการฯ ทุกโครงการ

ด้วยกรมป่าไม้มีหนังสือที่ ทส.๑๖๐๐.๓/ว๑๐๓๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ นำส่งสำเนาคำสั่งกรมป่าไม้ที่ ๑๔๓๙/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ มาเพื่อให้หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามมาตรการดังกล่าว

สำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการตาม มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง จึงขอให้หน่วยงานพิจารณาดำเนินการตามนัยดังกล่าว พร้อม รายงานผลการดำเนินการสำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

(นายพัฒน์พงษ์ สมิติพัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ โทร. ๐๒ ๕๖๑ ๕๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๐๒๒

ที่ ทส.๑๖๐๐.๗/ว ๑๖๐๓๕ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

ส่วนอำนวยการ
เลขที่ ๑๑๑๑
วันที่ ๑๕-๕-๖๒
เวลา

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ๑ - ๑๓
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
- หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๑๘๓๙ /๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม

พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ ทั้งนี้ให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ส่งให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ทราบภายในกำหนดเวลาโดยเคร่งครัด ต่อไป

(นายบรรณพด เจริญชันษา)
อธิบดีกรมป่าไม้

รศ.ดร.ว.ว.ว.
- กอ/อำนวยการ
- อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้

(นายสรนันท์ จำปาศรี)
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

(นายสรนันท์ จำปาศรี)
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

๓๐๖

พจนานุกรม

(นายพัฒน์พงษ์ สวัสดิ์พัฒน์)
ผู้อำนวยการสำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ

มีบันทึกแจ้งสถานะ / ๑๖๖๓๖.๑๖๖๓๖

สำเนา

คำสั่งกรมป่าไม้
ที่ ๑๘๓๖/๒๕๖๒

เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

ด้วยสภาพปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติราชการ มีหลายรูปแบบและมีระดับความร้ายแรงแตกต่างกัน ตั้งแต่การไม่ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อกฎหมาย หรือแบบแผนแนวทาง การปฏิบัติราชการโดยเลือกปฏิบัติไม่เป็นธรรม หรือไม่เสมอภาค อันอาจนำไปสู่ปัญหาการทุจริตหรือการปฏิบัติมิชอบ ทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการได้

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ เพื่อเป็นการกำหนดมาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง อีกทั้ง เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามรายละเอียดข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในเรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ จึงให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ดำเนินการตามมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ดังนี้

๑. ด้านการบริหารงานบุคคล

๑.๑ ให้กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาดำเนินการบรรจุ แต่งตั้ง การสรรหา คัดเลือก การประเมินและพัฒนาบุคลากร

๑.๒ ให้มีการวิเคราะห์และจัดทำแนวทางการดำเนินการบรรจุ แต่งตั้ง การสรรหา คัดเลือก และการประเมินผลการพัฒนาบุคคล

๑.๓ ให้มีการประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ แนวทางการบรรจุ แต่งตั้ง การดำเนินการสรรหา คัดเลือก และประกาศผลพร้อมระบุเหตุผลอย่างชัดเจน

๑.๔ ให้มีการจัดทำแผนอัตรากำลังของหน่วยงานล่วงหน้า แผนความก้าวหน้าในอาชีพ และแผนพัฒนาบุคลากร

๒. ด้านการให้บริการแก่ประชาชนในเรื่องการอนุญาต อนุมัติ หรือให้ความเห็นชอบ

๒.๑ ให้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ทั้งในภาพรวม และในระดับกระบวนการงานที่สำคัญ รวมถึงคู่มือหรือมาตรฐานในการให้บริการที่สำคัญ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน และให้มีการตรวจสอบหรือทบทวนคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

๒.๒ ให้มีการแสดงคู่มือการให้บริการประชาชนไว้ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน และประกาศในเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้สาธารณชนรับทราบ

๓. ด้านการใช้จ่ายงบประมาณและบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ

๓.๑ กรณีการจัดซื้อจัดจ้างโดยคณะกรรมการ ประธานกรรมการและกรรมการ จะต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาในการซื้อหรือจ้างครั้งนั้น หากประธานหรือกรรมการทราบว่าตนเป็นผู้มีส่วนได้เสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาในการซื้อหรือจ้างครั้งนั้น ให้ประธานหรือ

กรรมการผู้นั้นลาออกจากการเป็นประธานหรือกรรมการในคณะกรรมการที่ตนได้รับการแต่งตั้งนั้น และให้รายงานอธิบดีกรมป่าไม้เพื่อสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป

๓.๒ กรณีการตรวจรับพัสดุ ให้ตรวจรับให้ถูกต้องครบถ้วนตามเอกสารการจัดซื้อ จัดจ้าง ภายในกรอบระยะเวลา โดยมีคุณลักษณะของการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุในการจัดซื้อจัดจ้างนั้น

๔. ให้ผู้บังคับบัญชาและหัวหน้างานทุกระดับชั้น ตรวจสอบ กำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ได้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน/ คู่มือการปฏิบัติงาน/ ขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

กรณีที่พบว่าผู้ได้บังคับบัญชาใช้ดุลพินิจที่อาจไม่ถูกต้อง ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งการให้เป็นไปด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน/ คู่มือการปฏิบัติงานดังกล่าว

๕. ให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับชั้นปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน/ขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ตามระยะเวลาที่กำหนด โดยยึดหลักความถูกต้อง เสมอภาค และเป็นธรรม

หากมีกรณีดำเนินงาน/ ปฏิบัติงาน ที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน/ คู่มือการปฏิบัติงาน/ ขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติรายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

๖. ให้ทุกหน่วยงานส่งเสริมวิธีการต่างๆ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน เช่น การนำเทคโนโลยีมาใช้ทดแทนในขั้นตอนการปฏิบัติงาน การนำเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลมาใช้ในการจัดเก็บประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบและสะดวกในการสืบค้น เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน การใช้การพิจารณาร่วมกันในรูปแบบคณะกรรมการ การนำแนวทาง การมีส่วนร่วม หรือการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ เป็นต้น

๗. ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ เร่งรัดการดำเนินการตามมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ และให้รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ทุกสิ้นไตรมาส โดยให้เริ่มตั้งแต่ไตรมาสที่ ๓ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ เป็นหน่วยงานประสาน ติดตามผลการดำเนินงาน พร้อมรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ให้อธิบดีกรมป่าไม้ทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง ภายใน ๑๕ วันหลังสิ้นสุดปีงบประมาณ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม

พ.ศ. ๒๕๖๒

สำเนาถูกต้อง

(ลงนาม) อรรถพล เจริญชันษา

(นายอรรถพล เจริญชันษา)

อธิบดีกรมป่าไม้

(นางสาวอารีรัตน์ อนันตสุข)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ

แบบรายงานการดำเนินมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ไตรมาสที่.....)
หน่วยงาน.....กรมป่าไม้

มาตรการ	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ

ข้อเสนอแนะในการดำเนินมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน
(.....)