



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนผลิตกล้าไม้
เลขที่รับ ๖๒๕๔
วันที่ ๓๗ ส.ค. ๒๕๖๙
เวลา ๑๕.๓๐ น.

สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
รับที่ ๑๗๖๙
วันที่ ๓๕ ส.ค. ๒๕๖๙
เวลา ๑๕.๓๐ น.

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักจัดการป่าชุมชน โทร.๐๒๖๐๔๔๒๒๒ - ๓ ต่อ ๕๖๕๔

ที่ ทส.๑๖๐๔.๓๔/ว ๑๒๕๒๕ วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง โครงการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ส่งเสริมป่าชุมชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๙

ผู้ฝ่ายบริหารทั่วไป
เลขที่รับ ๒๗๖๓
วันที่ ๓๗ ส.ค. ๒๕๖๙
เวลา ๑๕.๓๐ น.

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการกองการอนุญาต

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาประกาศกรมป่าไม้ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง หลักเกณฑ์ และคุณสมบัติของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมป่าชุมชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ มาเพื่อโปรดทราบ

สำหรับผู้ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓ และผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา เพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

เรียน

(นายพนัสนิพนธ์ สมิตติพัฒน์)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้

ฝ่ายบริหารทั่วไป

(นายอนันต์ ปิ่นน้อย)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า

(นายวรุตม์ ศิริภัก)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ
ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนผลิตกล้าไม้

คุณวิไลพร
- คัดเลือก

(นางสาวขวัญญา ศิริบุญ)
นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

(นางสาวมนัสพร สง่าเมือง)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ

- ๕ ส.ค. ๒๕๖๙

" No Gift Policy ทส.โปร่งใสและเป็นธรรม "

สำเนา



ประกาศกรมป่าไม้

เรื่อง หลักเกณฑ์ และคุณสมบัติของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมป่าชุมชนดีเด่น
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยกรมป่าไม้ ได้อนุมัติโครงการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ส่งเสริมป่าชุมชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อเป็นขวัญ กำลังใจแก่ข้าราชการ พนักงานราชการ หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน ที่สังกัดสำนักจัดการป่าชุมชน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓ และสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นด้านการส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน สามารถตอบสนองภารกิจของหน่วยงานตามนโยบาย การประสานงานและเชื่อมโยงการดำเนินงานของหน่วยงานและเครือข่ายป่าชุมชน สามารถเป็นต้นแบบขยายผลการดำเนินการไปยังบุคลากรในหน่วยงานได้ โดยกำหนดให้ผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเข้ารับโล่รางวัล เนื่องในวันสถาปนากรมป่าไม้ (๑๘ กันยายน ของทุกปี)

เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีความชัดเจน ถูกต้อง และเป็นธรรม กรมป่าไม้ จึงออกประกาศหลักเกณฑ์ และคุณสมบัติของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมป่าชุมชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

คุณสมบัติของผู้ได้รับการคัดเลือก

๑. เป็นบุคลากรในสังกัดกรมป่าไม้ ดังนี้

๑.๑ ข้าราชการ

- มีระยะเวลาในการรับราชการ/ปฏิบัติงานในสังกัดกรมป่าไม้ ในภารกิจด้านป่าชุมชน ไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

- การนับระยะเวลาปฏิบัติราชการให้นับระยะเวลาที่รวมเข้ากับระยะเวลาปฏิบัติราชการปกติ

๑.๒ ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ

- มีระยะเวลาในการรับราชการ/ปฏิบัติงานในสังกัดกรมป่าไม้ ในภารกิจด้านป่าชุมชน ไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

- การนับระยะเวลาปฏิบัติราชการให้นับระยะเวลาที่รวมเข้ากับระยะเวลาปฏิบัติราชการปกติ

๒. เป็นบุคคลที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นด้านการส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน และสามารถเป็นต้นแบบที่ดี สามารถขยายผลการดำเนินการไปยังบุคลากรอื่นในหน่วยงาน และมีผลงานที่ได้รับการยอมรับ

๓. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

๔. ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล

๕. ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำ โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

กลุ่มผู้เข้ารับ...

“No Gift Policy ทส.โปร่งใสและเป็นธรรม”

กลุ่มผู้เข้ารับการคัดเลือก “เจ้าหน้าที่ส่งเสริมป่าชุมชนดีเด่น” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยจำแนกกลุ่มของผู้เข้ารับการคัดเลือกแบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่	ตำแหน่งประเภทและระดับ	ส่งเข้ารับการคัดเลือก (จำนวน)
๑	ข้าราชการ	๑ คน (หน่วยงานที่มีตำแหน่งในสังกัด ส่งเข้ารับการคัดเลือก)
๒	ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการ	๑ คน (หน่วยงานที่มีตำแหน่งในสังกัด ส่งเข้ารับการคัดเลือก)

วิธีการคัดเลือกในระดับหน่วยงานเพื่อเสนอผู้เข้ารับการคัดเลือกในแต่ละกลุ่ม

๑. กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการ ให้ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓ และสาขาทุกสาขา เป็นผู้พิจารณาเสนอรายชื่อเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านป่าชุมชน

๒. กลุ่มที่ ๒ ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ ให้ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓ และสาขาทุกสาขา เป็นผู้พิจารณาเสนอรายชื่อเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านป่าชุมชน

๓. ให้ผู้เหมาะสมที่จะเข้ารับการคัดเลือกจัดทำข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๓.๑ เอกสารตามแบบฟอร์มแนบท้ายและผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาคัดเลือก โดยสามารถใช้ลายเซ็นอิเล็กทรอนิกส์มาดำเนินการในงานเอกสารประกอบการคัดเลือกได้ จำนวน ๑ ชุด

๓.๒ ข้อมูลในข้อ ๓.๑ จัดทำในรูปแบบไฟล์ .pdf จำนวน ๑ ไฟล์ ส่งผ่านทางช่องทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ csr.comforest@gmail.com เพียงช่องทางเดียว

โดยจัดส่งถึงสำนักจัดการป่าชุมชน ภายในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๖.๓๐ น. โดยให้ถือว่าวันที่ส่งเอกสารครบถ้วนให้สำนักจัดการป่าชุมชน เป็นสำคัญ หากเกินระยะเวลาที่กำหนด หรือในกรณีที่ไฟล์เอกสารไม่สมบูรณ์ ไม่ครบถ้วน คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ขอสงวนสิทธิ์ไม่พิจารณาคัดเลือก

หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก

กลุ่มที่ ๑ และกลุ่มที่ ๒ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

๑. พิจารณาจากการปฏิบัติงานตามแผนงานหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ๕๐ คะแนน

๒. พิจารณาจากผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ ๔๐ คะแนน

๓. พิจารณาจากวิสัยทัศน์ “เจ้าหน้าที่ส่งเสริมป่าชุมชนดีเด่น” ๑๐ คะแนน

๑. พิจารณาจากการปฏิบัติงานตามแผนงานหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ๕๐ คะแนน

องค์ประกอบการพิจารณา

หัวข้อการพิจารณา	คะแนน
พิจารณาจากปริมาณงานที่ได้รับมอบหมาย และผลการปฏิบัติงานที่แล้วเสร็จทันตามระยะเวลาที่กำหนด	๕๐

๒. พิจารณาจาก...

๒. พิจารณาจากผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ ๔๐ คะแนน

หัวข้อการพิจารณา	คะแนน
๒.๑ ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)	๑๐
๒.๒ สรุปสาระและขั้นตอนในการดำเนินงาน/ความรู้ทางวิชาการหรือแนวคิดที่ใช้ในการดำเนินการ	๑๐
๒.๓ การนำผลงานไปใช้ประโยชน์ / ความเป็นประโยชน์ของผลงาน	๑๐
๒.๔ การเผยแพร่ผลงาน/การยอมรับจากบุคคลภายนอก/ การได้รับรางวัล/การตีพิมพ์ในเอกสาร รายงาน เป็นต้น	๑๐

๓. พิจารณาจากวิสัยทัศน์ “เจ้าหน้าที่ส่งเสริมป่าชุมชนดีเด่น” ๑๐ คะแนน

หัวข้อการพิจารณา	คะแนน
พิจารณาแนวคิด ทศนคติ ในการปฏิบัติงาน/ข้อเสนอแนวทางการพัฒนางานด้านป่าชุมชน	๑๐

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น “เจ้าหน้าที่ส่งเสริมป่าชุมชนดีเด่น”

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น “เจ้าหน้าที่ส่งเสริมป่าชุมชนดีเด่น” ต้องได้คะแนนผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๕ และเป็นผู้มีคะแนนสูงสุด กลุ่มละ ๕ ลำดับแรก กรณีคะแนนเท่ากันเกินจำนวนรางวัลที่กำหนดให้ประธานเป็นผู้ชี้ขาด

รางวัลที่ได้รับ

ใบประกาศเกียรติคุณ และ/หรือ โล่รางวัล

หมายเหตุ การได้รับรางวัล “เจ้าหน้าที่ส่งเสริมป่าชุมชนดีเด่น” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ได้รับรางวัล ดังนี้ กลุ่มที่ ๑ จำนวน ๕ รางวัล และกลุ่มที่ ๒ จำนวน ๕ รางวัล รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๐ รางวัล มอบในวันคล้ายวันสถาปนากรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

หากปรากฏภายหลังว่า ผู้ได้รับรางวัลเป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ไม่มีสิทธิได้รับการคัดเลือก และให้ประกาศยกเลิกการคัดเลือกเฉพาะรายดังกล่าว

ประกาศ ณ วันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

สำเนาถูกต้อง
ปภ นพ
(นางปริษาธิ เจริญทรง)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ

(ลงนาม) พัฒน์พงษ์ สมิตติพัฒน์
(นายพัฒน์พงษ์ สมิตติพัฒน์)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้

รูปถ่ายสี
เครื่องแบบ
ขนาด 1 นิ้ว

แบบแสดงประวัติและผลงานเพื่อประกอบการคัดเลือก
“เจ้าหน้าที่ส่งเสริมป่าชุมชนดีเด่น”
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ประวัติส่วนตัว

ชื่อ.....สกุล.....
วัน/เดือน/ปีเกิด.....อายุ.....ปี
☐ ข้าราชการ ตำแหน่ง.....
เลขที่ตำแหน่ง.....สังกัด.....
☐ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง.....
เลขที่ตำแหน่ง.....สังกัด.....
☐ พนักงานราชการ ตำแหน่ง.....
เลขที่ตำแหน่ง.....สังกัด.....

๒. วุฒิการศึกษา.....
สถาบันการศึกษา.....

๓. ประวัติการทำงาน

เริ่มรับราชการ หรือปฏิบัติงานกรมป่าไม้เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ตำแหน่ง.....
ระดับ.....สังกัด.....รวมระยะเวลาปฏิบัติราชการ.....ปี
รวมระยะเวลาปฏิบัติราชการภารกิจด้านป่าชุมชน (นับถึงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๙).....ปี
.....เดือน.....วัน E-mail.....
LINE ID.....Facebook.....
เบอร์โทรศัพท์ที่ทำงาน.....เบอร์มือถือ.....

๔. ประวัติการทำงานด้านป่าชุมชน

ลำดับที่	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/งานที่ปฏิบัติ	ระยะเวลา (วันเดือนปีและจำนวนระยะเวลา ที่ปฏิบัติงาน)

๕. ผลงานการปฏิบัติงานตามแผนงานและภารกิจที่ได้รับมอบหมายที่โดดเด่น ในช่วง ๓ ปี โดยเขียนผลงาน
ให้ความชัดเจนเกี่ยวกับปริมาณงานที่ได้รับมอบหมาย เป้าหมาย ผลการปฏิบัติงานที่แล้วเสร็จทันตามระยะเวลาที่
กำหนด

ปี พ.ศ.	งานที่ได้รับมอบหมาย	เป้าหมาย	ผลการปฏิบัติงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๒๕๖๙	๑. ๒. ๓.			
๒๕๖๘	๑. ๒. ๓.			
๒๕๖๗	๑. ๒. ๓.			

๖. ผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์/ผลงานที่ได้รับรางวัล/ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม/ผลงานที่
ดีเด่นควรได้รับการยกย่องให้เป็น “เจ้าหน้าที่ส่งเสริมป่าชุมชนดีเด่น” โดยเขียนผลงานให้อธิบายรายละเอียดให้
ชัดเจนถึงผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ) สรุปสาระและขั้นตอนในการดำเนินงาน/ความรู้ทาง
วิชาการหรือแนวคิดที่ใช้ในการดำเนินการ การนำผลงานไปใช้ประโยชน์/ความเป็นประโยชน์ของผลงาน
การเผยแพร่ผลงาน/ การได้รับรางวัล/การตีพิมพ์ในเอกสาร รายงาน /การยอมรับจากบุคคลภายนอก เช่น
คณะกรรมการจัดการป่าชุมชน คณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัด เป็นต้น (เช่น ผลงานด้านการส่งเสริมการ
จัดตั้งป่าชุมชน ผลงานด้านการสนับสนุนป่าชุมชนได้รับรางวัลถ้วยรางวัล ผลงานด้านคาร์บอนเครดิตในป่าชุมชน ผลงาน
ด้านการสร้างความรู้ความเข้าใจกฎหมายป่าชุมชน ผลงานด้านเครือข่ายป่าชุมชน เป็นต้น) ความยาวไม่เกิน ๑
หน้ากระดาษ A๔ ต่อ ๑ ผลงาน โดยไม่ต้องแนบผลงานที่เป็นรูปเล่ม จำนวนไม่เกิน ๓ ผลงาน

ผลงานที่ ๑

ผลงานที่ ๒

ผลงานที่ ๓

๗. แสดงวิสัยทัศน์ “เจ้าหน้าที่ส่งเสริมป่าชุมชนดีเด่น” ข้อเสนอแนวคิด หลักการ เหตุผลในการปฏิบัติงาน ด้านป่าชุมชน/แนวทางการพัฒนางานด้านป่าชุมชน ตลอดจนควรมีหลักในการปฏิบัติงาน การดำรงชีวิตอย่างไร (บรรยายไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....เจ้าของประวัติ

(.....)

ตำแหน่ง

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง

(.....)

ตำแหน่ง

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอ

(.....)

ตำแหน่ง

หมายเหตุ

ผู้รับรอง หมายถึง ผู้อำนวยการส่วนจัดการป่าชุมชน / ผู้อำนวยการส่วนภายใต้ สจช.

กรณีเจ้าของประวัติ ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนจัดการป่าชุมชน / ผู้อำนวยการส่วนภายใต้ สจช.

ให้ ผอ. สจช. / ผอ. สจป. ที่ ๑-๑๓ / ผอ. สจป. สาขาทุกสาขา ลงนามผู้รับรอง

ผู้เสนอ หมายถึง ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน / ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓ /

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา ของผู้เข้ารับการคัดเลือกกลุ่มที่ ๑ และ ๒



แบบฟอร์มคัดเลือกเจ้าหน้าที่ส่งเสริมป่าชุมชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙