



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนผลิตกล้าไม้ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๕๔๖

ที่ ทส.๑๖๐๘.๔/๒๒๓ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง การพิจารณาให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง สำหรับการบรรจุบุคคล

เข้ารับราชการ กรมป่าไม้

เรียน หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย

หัวหน้าศูนย์เพาะชำกล้าไม้ทุกศูนย์

ส่วนผลิตกล้าไม้ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๒๑๑๖ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง การพิจารณาให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง สำหรับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ กรมป่าไม้ เรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ผลเป็นประการใด รายงานให้ส่วนผลิตกล้าไม้ทราบ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ภายในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๗ ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ส่วนผลิตกล้าไม้ <https://www.forest.go.th/nursery/>

(นายวราตรี ศรีภิรม)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ  
ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนผลิตกล้าไม้



ฝ่ายบริหารทั่วไป  
เลขที่รับ.....  
วันที่..... ๙ ก.พ. ๒๕๖๗  
เวลา.....

ส่วนผลิตภัณฑ์ไม้  
เลขที่รับ.....  
วันที่..... ๙ ก.พ. ๒๕๖๗  
เวลา.....

สำนักส่งเสริมการปลูกป่า  
รับที่..... 1169  
วันที่..... ๙ ก.พ. ๒๕๖๗  
เวลา.....

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๙๒๙๒-๓ ต่อ ๕๖๒๙  
ที่ ทส.๑๖๑๑.๗/ว ๒๑๑๖ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง การพิจารณาให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง สำหรับกรมบรรจุบุคคล

เข้ารับราชการ กรมป่าไม้

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน  
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน  
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก  
ผู้อำนวยการกองการอนุญาต  
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓  
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา  
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ  
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน  
ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

ตามประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง โดยกำหนดให้ การได้รับอัตราเงินเดือนเพิ่มสำหรับข้าราชการบรรจุบรรจุ จะต้องพิจารณาจากปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไข ตามประกาศกระทรวงฯ ดังกล่าว ทั้งนี้ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป นั้น

กรมป่าไม้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การพิจารณาให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง สำหรับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ กรมป่าไม้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ครบถ้วน จึงขอให้หน่วยงาน ดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง ให้ข้าราชการ ในหน่วยงานที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ กรมป่าไม้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไปทราบ โดยให้ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตามประกาศกระทรวงฯ กำหนด และยังมีเคยได้รับการปรับอัตราเงินเดือนเพิ่ม ดำเนินการยื่นเอกสารเพื่อขอรับการพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง สำหรับการบรรจุ บุคคลเข้ารับราชการ กรมป่าไม้

๒. จัดส่งเอกสารหลักฐานการขอรับอัตราเงินเดือนเพิ่มตามคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง สำหรับการ บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ กรมป่าไม้ ดังรายละเอียดเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ ให้สำนักบริหารกลาง ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ถือว่าไม่มีความประสงค์ ขอรับอัตราเงินเดือนเพิ่มแต่อย่างใด โดยสามารถดูรายละเอียดได้ที่ [www.forest.go.th/person/circular/](http://www.forest.go.th/person/circular/)

เวียน จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายไชยา แคนโพธิ์)  
เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส

(นายบรรณรักษ์ เสริมทอง)  
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมป่าไม้

(นายอานนท์ ธิระปริदानันท์)  
ผู้อำนวยการส่วนลำนำวยการ

# สำเนา

ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ.รับรอง

ด้วย อ.ก.พ.กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๔ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๓๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๖๓๔ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ได้กำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ.รับรอง สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๔

(ตงนาม) สุรพล ปรีดงศ์  
(นายสุรพล ปรีดงศ์)  
รองปลัดกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและ  
ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สำเนาถูกต้อง

(นางอุไร หลีสิน)

นักบริหารบุคคลชำนาญการ

รายละเอียดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ อ.ก.พ.กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กำหนด เพื่อให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ.รับรอง สำหรับการบริหารบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ

- ส่วนราชการ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ตำแหน่ง/สาย ทุกตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับวุฒิ ปวส.
- ช่วงเงินเดือน ๑ เม.ย.๕๔ อัตราเงินเดือน ๗,๖๗๐ - ๗,๙๑๐ บาท (เงินที่จะได้รับเพิ่ม ๒๔๐ บาท)
- ๑ ต.ค.๕๔ อัตราเงินเดือน ๗,๖๗๐ - ๘,๑๕๐ บาท (เงินที่จะได้รับเพิ่ม ๔๘๐ บาท)
- ๑ เม.ย.๕๕ อัตราเงินเดือน ๗,๖๗๐ - ๘,๔๕๐ บาท (เงินที่จะได้รับเพิ่ม ๗๘๐ บาท)

การให้ได้รับเงินเดือนสำหรับการบริหารบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ พิจารณาจากปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ดังนี้

ปัจจัยที่นำมาพิจารณา	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	ร้อยละ	เงินที่จะได้รับเพิ่ม (บาท)			หมายเหตุ
			๑ เม.ย.๕๔	๑ ต.ค.๕๔	๑ เม.ย.๕๕	
ปัจจัยที่ ๑ : ลำดับที่หรือผลคะแนนสอบแข่งขันหรือคัดเลือกบรรจุเข้ารับ	ผลการสอบบรรจุเข้ารับราชการในลำดับที่ไม่เกินเปอร์เซ็นต์ที่อยู่ที่ ๙๐ และมีผลคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงาน	๒๐	๕๐	๙๐	๑๕๐	การปรับจำนวนเงินแต่ละปัจจัยให้เป็นจำนวนเต็มและนำไปเฉลี่ยในปัจจัยอื่น เพื่อความเหมาะสมในการคิดคำนวณ ทั้งนี้จำนวนเงินที่จะได้รับเพิ่มรวมทั้งหมดต้องไม่เกินตามที่ ก.พ. กำหนด
ปัจจัยที่ ๒ : ประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง	มีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง ๓ ปีขึ้นไป ในหน่วยงานที่เป็นนิติบุคคล โดยมีเอกสารแสดงประวัติการทำงาน หรือหนังสือรับรองการทำงานที่แสดงว่ามีผลการปฏิบัติงานในระดับดี หรือในระดับที่ยอมรับได้	๕๐	๑๒๐	๒๔๐	๓๙๐	
ปัจจัยที่ ๓ : การบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ในเวลาที่ ก.พ. กำหนด	ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่ ก.พ.กำหนด จำนวน ๓๖ สายงาน	๑๐	๒๐	๔๐	๗๐	
ปัจจัยที่ ๔ : ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ หรือภาษาต่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษที่หน่วยงานจัดสอบตั้งแต่ ๗๐ คะแนนขึ้นไป	๒๐	๕๐	๑๐๐	๑๖๐	

รายละเอียดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ อ.ก.พ.กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กำหนด

เพื่อให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ.รับรอง สำหรับการบริหารบุคคลเข้ารับราชการ

ส่วนราชการ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ตำแหน่ง/สาย ทุกตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับวุฒิ ปวท. ป.กศ.สูง อนุปริญญา,

ช่วงเงินเดือน ๑ เม.ย.๕๕ อัตราเงินเดือน ๗,๐๑๐ - ๗,๒๓๐ บาท (เงินที่จะได้รับเพิ่ม ๒๒๐ บาท)

๑ ต.ค.๕๕ อัตราเงินเดือน ๗,๐๑๐ - ๗,๔๕๐ บาท (เงินที่จะได้รับเพิ่ม ๔๓๐ บาท)

๑ เม.ย.๕๕ อัตราเงินเดือน ๗,๐๑๐ - ๗,๗๒๐ บาท (เงินที่จะได้รับเพิ่ม ๗๑๐ บาท)

การให้ได้รับเงินเดือนสำหรับการบริหารบุคคลและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ พิจารณาจากปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ดังนี้

ปัจจัยที่นำมาพิจารณา	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	ร้อยละ	เงินที่จะได้รับเพิ่ม (บาท)			หมายเหตุ
			๑ เม.ย.๕๕	๑ ต.ค.๕๕	๑ เม.ย.๕๕	
ปัจจัยที่ ๑ : ลำดับที่หรือผลคะแนนสอบแข่งขันหรือคัดเลือกบรรจุเข้ารับ	ผลการสอบบรรจุเข้ารับราชการในลำดับที่ไม่เกินเปอร์เซ็นต์ที่ ๙๐ และมีผลคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงาน	๒๐	๕๐	๘๐	๑๕๐	การปรับจำนวนเงินในแต่ละปัจจัยให้เป็นจำนวนเต็มและนำไปเฉลี่ยไปยังปัจจัยอื่น เพื่อความเหมาะสมในการคิดคำนวณ ทั้งนี้ จำนวนเงินที่จะได้รับเพิ่มรวมทั้งหมดต้องไม่เกินตามที่ ก.พ. กำหนด
ปัจจัยที่ ๒ : ประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง	มีประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง ๓ ปีขึ้นไป ในหน่วยงานที่เป็นนิติบุคคล โดยมีเอกสารแสดงประวัติการทำงาน หรือหนังสือรับรองการทำงานที่แสดงว่ามีการปฏิบัติงานในระดับดี หรือในระดับที่ยอมรับได้	๕๐	๑๓๐	๒๒๐	๓๕๐	
ปัจจัยที่ ๓ : การบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ในสายที่ ก.พ. กำหนด	ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่ ก.พ.กำหนด จำนวน ๓๒ สายงาน	๑๐	๒๐	๕๐	๗๐	
ปัจจัยที่ ๔ : ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ หรือภาษาต่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษที่หน่วยงานจัดสอบตั้งแต่ ๗๐ คะแนนขึ้นไป	๒๐	๕๐	๙๐	๑๕๐	

รายละเอียดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ อ.ก.พ.กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กำหนด

เพื่อให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ.รับรอง สำหรับการบริหารและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ

ส่วนราชการ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ตำแหน่ง/สาย ทุกตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับวุฒิ ปวช.

ช่วงเงินเดือน ๑ เม.ย.๕๔ อัตราเงินเดือน ๖,๔๑๐ - ๖,๖๑๐ บาท (เงินที่จะได้รับเพิ่ม ๒๐๐ บาท)

๑ ต.ค.๕๔ อัตราเงินเดือน ๖,๔๑๐ - ๖,๘๐๐ บาท (เงินที่จะได้รับเพิ่ม ๓๙๐ บาท)

๑ เม.ย.๕๕ อัตราเงินเดือน ๖,๔๑๐ - ๗,๐๖๐ บาท (เงินที่จะได้รับเพิ่ม ๖๕๐ บาท)

การให้ได้รับเงินเดือนสำหรับการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ พิจารณาจากปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ดังนี้

ปัจจัยที่นำมาพิจารณา	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	ร้อยละ	เงินที่จะได้รับเพิ่ม (บาท)			หมายเหตุ
			๑ เม.ย.๕๔	๑ ต.ค.๕๔	๑ เม.ย.๕๕	
ปัจจัยที่ ๑ ลำดับที่หรือผลคะแนนสอบแข่งขันหรือคัดเลือกบรรจุเข้ารับ	ผลการสอบบรรจุเข้ารับราชการในลำดับที่ไม่เกินเปอร์เซ็นต์ที่โหลที่ ๕๐ และมีผลคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของหน่วยงาน	๒๐	๕๐	๘๐	๑๓๐	การปรับรับจำนวนเงินแต่ละปัจจัยให้เป็นจำนวนเต็มและนำไปเฉลี่ยในปัจจุบันอื่น เพื่อความเหมาะสมในการคิดคำนวณ ทั้งนี้จำนวนเงินที่จะได้รับเพิ่มรวมทั้งหมดต้องไม่เกินตามที่ ก.พ. กำหนด
ปัจจัยที่ ๒ ประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง	มีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง ๓ ปีขึ้นไป ในหน่วยงานที่เป็นนิติบุคคล โดยมีเอกสารแสดงประวัติการทำงาน หรือหนังสือรับรองการทำงานที่แสดงว่ามีผลการปฏิบัติงานในระดับดี หรือในระดับที่ยอมรับได้	๕๐	๑๐๐	๒๐๐	๓๓๐	
ปัจจัยที่ ๓ การบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ในสายที่ ก.พ. กำหนด	ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่ ก.พ.กำหนด จำนวน ๓๖ สายงาน	๑๐	๒๐	๓๐	๖๐	
ปัจจัยที่ ๔ ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ หรือภาษาต่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษที่หน่วยงานจัดสอบตั้งแต่ ๗๐ คะแนนขึ้นไป	๒๐	๔๐	๘๐	๑๓๐	

รายละเอียดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ อ.ก.พ.กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กำหนด เพื่อให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ.รับรอง สำหรับการบริหารบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ

- ส่วนราชการ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  
 ตำแหน่ง/สาย ทุกตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ระดับปริญญาตรี  
 ช่วงเงินเดือน ๑ เม.ย.๕๔ อัตราเงินเดือน ๙,๑๕๐ - ๙,๕๒๐ บาท (เงินที่จะได้รับเพิ่ม ๒๘๐ บาท)  
 ๑ ต.ค.๕๔ อัตราเงินเดือน ๙,๑๕๐ - ๙,๖๙๐ บาท (เงินที่จะได้รับเพิ่ม ๕๕๐ บาท)  
 ๑ เม.ย.๕๕ อัตราเงินเดือน ๙,๑๕๐ - ๑๐,๐๖๐ บาท (เงินที่จะได้รับเพิ่ม ๕๒๐ บาท)

การให้ได้รับเงินเดือนสำหรับการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ พิจารณาจากปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ดังนี้

ปัจจัยที่นำมาพิจารณา	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	ร้อยละ	เงินที่จะได้รับเพิ่ม (บาท)			หมายเหตุ
			๑ เม.ย.๕๔	๑ ต.ค.๕๔	๑ เม.ย.๕๕	
ปัจจัยที่ ๑ : ลำดับที่หรือผลคะแนนสอบแข่งขันหรือคัดเลือกบรรจุเข้ารับ	ผลการสอบบรรจุเข้ารับราชการในลำดับที่ไม่เกินเปอร์เซ็นต์โหลที่ ๙๐ และมีผลคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงาน	๒๐	๖๐	๑๑๐	๑๘๐	การปรับจำนวนเงินแต่ละปัจจัยให้เป็นจำนวนเต็มและนำไปเฉลี่ยในปีจ่ายอื่น เพื่อความเหมาะสมในการคิดคำนวณ ทั้งนี้ จำนวนเงินที่จะได้รับเพิ่มรวมทั้งหมดต้องไม่เกินตามที่ ก.พ. กำหนด
ปัจจัยที่ ๒ : ประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุ และแต่งตั้ง	มีประสบการณ์ทำงานในตำแหน่งที่สมัคร ในหน่วยงานที่เป็นนิติบุคคล โดยมีเอกสารแสดงประวัติการทำงาน หรือหนังสือรับรองการทำงานที่แสดงว่ามีผลการปฏิบัติงานในระดับดี หรือในระดับที่ยอมรับได้ แต่งตั้ง ๓ ปีขึ้นไป	๓๐	๘๐	๑๗๐	๒๗๐	
ปัจจัยที่ ๓ : การมีวุฒิการศึกษาที่เทียบได้ในระดับเดียวกันมากกว่า ๑ คุณวุฒิ	มีคุณวุฒิอื่นในระดับเดียวกันเพิ่มเติมจากวุฒิที่ใช้ในการบรรจุ และ คุณวุฒินั้นสนับสนุนการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุ	๑๐	๒๐	๕๐	๙๐	
ปัจจัยที่ ๔ : ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ หรือภาษาต่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	เป็นผู้สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ หรือสำเร็จการศึกษาในประเทศ และมีคะแนนสอบ TOEFL หรือคะแนนอื่นที่เทียบกันได้ ตั้งแต่ ๕๐๐ คะแนนขึ้นไป หรือผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษจากหน่วยงานจัดสอบ ตั้งแต่ ๘๐ คะแนนขึ้นไป	๔๐	๑๒๐	๒๒๐	๓๘๐	

รายละเอียดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ อ.ก.พ.กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กำหนด เพื่อให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ.รับรอง สำหรับการบริหารบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ

- ส่วนราชการ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ตำแหน่ง/สาย ทุกตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ระดับปริญญาโท
- ช่วงเงินเดือน ๑ เม.ย.๕๔ อัตราเงินเดือน ๑๒,๖๐๐ - ๑๒,๙๘๐ บาท (เงินที่จะได้รับเพิ่ม ๓๘๐ บาท)
- ๑ ต.ค.๕๔ อัตราเงินเดือน ๑๒,๖๐๐ - ๑๓,๓๖๐ บาท (เงินที่จะได้รับเพิ่ม ๗๖๐ บาท)
- ๑ เม.ย.๕๕ อัตราเงินเดือน ๑๒,๖๐๐ - ๑๓,๘๖๐ บาท (เงินที่จะได้รับเพิ่ม ๑,๒๖๐ บาท)

การให้ได้รับเงินเดือนสำหรับการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ พิจารณาจากปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ดังนี้

ปัจจัยที่นำมาพิจารณา	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	ร้อยละ	เงินที่จะได้รับเพิ่ม (บาท)			หมายเหตุ
			๑ เม.ย.๕๔	๑ ต.ค.๕๔	๑ เม.ย.๕๕	
ปัจจัยที่ ๑ ลำดับที่หรือผลคะแนนสอบแข่งขันหรือคัดเลือกบรรจุเข้ารับ	ผลการสอบบรรจุเข้ารับราชการในลำดับที่ไม่เกินเปอร์เซ็นต์ที่ ๙๐ และมีผลคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงาน	๒๐	๗๐	๑๕๐	๒๕๐	การปรับจำนวนเงินแต่ละปัจจัยให้เป็นจำนวนเต็ม และนำไปเฉลี่ยในปัจจัยอื่น เพื่อความเหมาะสมในการคิดคำนวณ ทั้งนี้ จำนวนเงินที่จะได้รับเพิ่มรวมทั้งหมดต้องไม่เกินตามที่ ก.พ. กำหนด
ปัจจัยที่ ๒ ประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง	มีประสบการณ์ทำงานในตำแหน่งที่สมัคร ในหน่วยงานที่เป็นนิติบุคคล โดยมีเอกสารแสดงประวัติการทำงาน หรือหนังสือรับรองการทำงานที่แสดงว่ามีการปฏิบัติงานในระดับดี หรือในระดับที่ยอมรับได้ แต่งตั้ง ๓ ปีขึ้นไป	๓๐	๑๒๐	๒๓๐	๓๘๐	
ปัจจัยที่ ๓ การบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในสายงานที่ ก.พ.กำหนด	ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่ ก.พ. กำหนด จำนวน ๕๔ สาย	๒๐	๗๐	๑๕๐	๒๕๐	
ปัจจัยที่ ๔ ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ หรือภาษาต่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	เป็นผู้สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ หรือสำเร็จการศึกษาในประเทศ และมีคะแนนสอบ TOEFL หรือคะแนนอื่นที่เทียบกันได้ ตั้งแต่ ๕๐๐ คะแนนขึ้นไป หรือผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษจากหน่วยงานจัดสอบ ตั้งแต่ ๘๐ คะแนนขึ้นไป	๓๐	๑๒๐	๒๓๐	๓๘๐	



๑. การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับวุฒิ ปวช.

ช่วงเงินเดือนแรกบรรจุ

- ๑ เมษายน ๕๕ อัตราเงินเดือน ๗,๖๒๐ - ๘,๓๙๐ (เงินที่จะได้รับเพิ่ม ๗๗๐) ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓ สว. ๒๑ มี.ค. ๕๔
- ๑ มกราคม ๕๖ อัตราเงินเดือน ๘,๓๐๐ - ๙,๑๓๐ (เงินที่จะได้รับเพิ่ม ๘๓๐) ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐ สว. ๒๗ ธ.ค. ๕๕
- ๑ มกราคม ๕๗ อัตราเงินเดือน ๙,๔๐๐ - ๑๐,๓๔๐ (เงินที่จะได้รับเพิ่ม ๙๔๐) ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐ สว. ๒๗ ธ.ค. ๕๕

ปัจจัยที่นำมาพิจารณา	ร้อยละ	เงินที่จะได้รับเพิ่ม (บาท)			หมายเหตุ
		๑ ม.ค. ๕๕	๑ ม.ค. ๕๖	๑ ม.ค. ๕๗	
ปัจจัยที่ ๑ : ลำดับที่หรือผลคะแนนสอบแข่งขันหรือคัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการ	๒๐	๑๕๐	๑๗๐	๑๙๐	การปรับจำนวนเงินแต่ละปัจจัย ให้เป็นจำนวนเต็ม และนำไปเฉลี่ยในปัจจัยอื่นเพื่อความเหมาะสม ในการคิดคำนวณ ทั้งนี้ จำนวนเงินที่จะได้รับเพิ่ม รวมทั้งหมดต้องไม่เกินตามที่ ก.พ.กำหนด
ปัจจัยที่ ๒ : ประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง	๕๐	๓๙๐	๔๑๐	๔๗๐	
ปัจจัยที่ ๓ : การบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ในสายงานที่ ก.พ. กำหนด	๑๐	๘๐	๘๐	๙๐	
ปัจจัยที่ ๔ : ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ หรือภาษาต่างประเทศ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	๒๐	๑๕๐	๑๗๐	๑๙๐	

๒. การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับวุฒิ ปวส.

ช่วงเงินเดือนแรกบรรจุ

- ๑ เมษายน ๕๕ อัตราเงินเดือน ๙,๓๐๐ - ๑๐,๒๓๐ (เงินที่จะได้รับเพิ่ม ๙๓๐) ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๘.๑/ว ๓ ลว. ๒๑ มี.ค. ๕๕
- ๑ มกราคม ๕๖ อัตราเงินเดือน ๑๐,๒๐๐ - ๑๑,๒๒๐ (เงินที่จะได้รับเพิ่ม ๑,๐๒๐) ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๘.๑/ว ๒๐ ลว. ๒๗ ธ.ค. ๕๕
- ๑ มกราคม ๕๗ อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๐๐ - ๑๒,๖๕๐ (เงินที่จะได้รับเพิ่ม ๑,๑๕๐) ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๘.๑/ว ๒๐ ลว. ๒๗ ธ.ค. ๕๕

ปัจจัยที่นำมาพิจารณา	ร้อยละ	เงินที่จะได้รับเพิ่ม (บาท)		หมายเหตุ
		๑ มี.ค. ๕๕	๑ มี.ค. ๕๖	
ปัจจัยที่ ๑ : ลำดับที่หรือผลคะแนนสอบแข่งขันหรือคัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการ	๒๐	๑๙๐	๒๐๐	การปรับจำนวนเงินแต่ละปัจจัย ให้เป็นจำนวนเต็ม และนำไปเฉลี่ยในปัจจัยอื่นเพื่อความเหมาะสม
ปัจจัยที่ ๒ : ประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง	๕๐	๔๖๐	๕๑๐	ในการคิดคำนวณ ทั้งนี้ จำนวนเงินที่จะได้รับเพิ่ม รวมทั้งหมดต้องไม่เกินตามที่ ก.พ. กำหนด
ปัจจัยที่ ๓ : การบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ในสายงานที่ ก.พ. กำหนด	๑๐	๙๐	๑๑๐	
ปัจจัยที่ ๔ : ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ หรือภาษาต่างประเทศ ที่เกี่ยวข้องกับกรปฏิบัติงาน	๒๐	๑๙๐	๒๐๐	

๓. การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง ค่าแห่งประเภททั่วไป ระดับวุฒิ ปวท. ป.กศ.สูง อนุปริญญา

ช่วงเงินเดือนแรกบรรจุ

- ๑ เมษายน ๕๕ อัตราเงินเดือน ๘,๖๕๐ - ๙,๕๑๐ (เงินที่จะได้รับเพิ่ม ๘๗๐) ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๘.๑/ว ๓ ลว. ๒๑ มี.ค. ๕๕
- ๑ มกราคม ๕๖ อัตราเงินเดือน ๙,๕๕๐ - ๑๐,๕๐๐ (เงินที่จะได้รับเพิ่ม ๙๖๐) ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๘.๑/ว ๒๐ ลว. ๒๗ ธ.ค. ๕๕
- ๑ มกราคม ๕๗ อัตราเงินเดือน ๑๐,๘๕๐ - ๑๑,๙๓๐ (เงินที่จะได้รับเพิ่ม ๑,๐๘๐) ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๘.๑/ว ๒๐ ลว. ๒๗ ธ.ค. ๕๕

ปัจจัยที่นำมาพิจารณา	ร้อยละ	เงินที่จะได้รับเพิ่ม (บาท)			หมายเหตุ
		๑ ม.ค. ๕๕	๑ ม.ค. ๕๖	๑ ม.ค. ๕๗	
ปัจจัยที่ ๑ : ลำดับที่หรือผลคะแนนสอบแข่งขันหรือคัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการ	๒๐	๑๗๐	๑๙๐	๒๒๐	การปรับจำนวนเงินแต่ละปัจจัย ให้เป็นจำนวนเต็ม และนำไปเฉลี่ยในปัจจัยอื่นเพื่อความเหมาะสม
ปัจจัยที่ ๒ : ประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง	๕๐	๕๕๐	๕๘๐	๕๕๐	ในการคิดคำนวณ ทั้งนี้ จำนวนเงินที่จะได้รับเพิ่ม รวมทั้งหมดต้องไม่เกินตามที่ ก.พ.กำหนด
ปัจจัยที่ ๓ : การบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ในสายงานที่ ก.พ. กำหนด	๑๐	๙๐	๑๐๐	๑๑๐	
ปัจจัยที่ ๔ : ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ หรือภาษาต่างประเทศ ที่เกี่ยวข้องกับปฏิบัติงาน	๒๐	๑๗๐	๑๙๐	๒๒๐	

๔. การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญพิเศษ

ช่วงเงินเดือนแรกบรรจุ

- ๑ มกราคม ๒๕๕๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๖๘๐ - ๑๒,๓๕๐ (เงินที่จะได้รับเพิ่ม ๗๑๐) ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓ สว. ๒๑ มี.ค. ๒๕๕๕
- ๑ มกราคม ๒๕๕๖ อัตราเงินเดือน ๑๓,๓๐๐ - ๑๔,๖๓๐ (เงินที่จะได้รับเพิ่ม ๑,๓๓๐) ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐ สว. ๒๗ ธ.ค. ๒๕๕๕
- ๑ มกราคม ๒๕๕๗ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๐๐ - ๑๖,๕๐๐ (เงินที่จะได้รับเพิ่ม ๑,๕๐๐) ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐ สว. ๒๗ ธ.ค. ๒๕๕๕

ปัจจัยที่นำมาพิจารณา	ร้อยละ	เงินที่จะได้รับเพิ่ม (บาท)			หมายเหตุ
		๑ ม.ค. ๕๕	๑ ม.ค. ๕๖	๑ ม.ค. ๕๗	
ปัจจัยที่ ๑ : ลำดับที่หรือผลคะแนนสอบแข่งขันหรือคัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการ	๒๐	๑๔๐	๒๖๐	๓๐๐	การปรับจำนวนเงินแต่ละปัจจัย ให้เป็นจำนวนเต็ม และนำไปเฉลี่ยในปัจจัยอื่นเพื่อความเหมาะสม
ปัจจัยที่ ๒ : ประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง	๓๐	๒๑๐	๔๐๐	๔๕๐	ในการคิดคำนวณ ทั้งนี้ จำนวนเงินที่จะได้รับเพิ่ม รวมทั้งหมดต้องไม่เกินตามที่ ก.พ. กำหนด
ปัจจัยที่ ๓ : การมีวุฒิการศึกษาที่เทียบได้ในระดับเดียวกันมากกว่า ๑ คุณวุฒิ	๑๐	๗๐	๑๓๐	๑๕๐	
ปัจจัยที่ ๔ : ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ หรือภาษาต่างประเทศ ที่เกี่ยวข้องกับปฏิบัติงาน	๔๐	๒๘๐	๕๔๐	๖๐๐	

๕. การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับคุณวุฒิไป

ช่วงเงินเดือนแรกบรรจุ

- ๑ เมษายน ๕๕ อัตราเงินเดือน ๑๕,๓๐๐ - ๑๖,๘๓๐ (เงินที่จะได้รับเพิ่ม ๑,๕๓๐) ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓ ลว. ๒๑ มี.ค. ๕๕
- ๑ มกราคม ๕๖ อัตราเงินเดือน ๑๖,๕๐๐ - ๑๘,๐๕๐ (เงินที่จะได้รับเพิ่ม ๑,๖๕๐) ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐ ลว. ๒๗ ธ.ค. ๕๕
- ๑ มกราคม ๕๗ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๐๐ - ๑๙,๒๕๐ (เงินที่จะได้รับเพิ่ม ๑,๗๕๐) ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐ ลว. ๒๗ ธ.ค. ๕๕

ปัจจัยที่นำมาพิจารณา	ร้อยละ	เงินที่จะได้รับเพิ่ม (บาท)			หมายเหตุ
		๑ ม.ค. ๕๕	๑ ม.ค. ๕๖	๑ ม.ค. ๕๗	
ปัจจัยที่ ๑ : ลำดับที่หรือผลคะแนนสอบแข่งขันหรือคัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการ	๒๐	๓๐๐	๓๒๐	๓๕๐	การปรับจำนวนเงินแต่ละปัจจัย ให้เป็นจำนวนเต็ม และนำไปเฉลี่ยในปัจจัยอื่นเพื่อความเหมาะสม ในการคิดคำนวณ ทั้งนี้ จำนวนเงินที่จะได้รับเพิ่ม รวมทั้งหมดต้องไม่เกินตามที่ ก.พ.กำหนด
ปัจจัยที่ ๒ : ประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง	๓๐	๔๖๐	๕๐๐	๕๒๐	
ปัจจัยที่ ๓ : การบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในสายงานที่ ก.พ. กำหนด	๒๐	๓๐๐	๓๒๐	๓๕๐	
ปัจจัยที่ ๔ : ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ หรือภาษาต่างประเทศ ที่เกี่ยวข้องกับปฏิบัติงาน	๓๐	๔๗๐	๕๐๐	๕๓๐	

เอกสารประกอบการขอรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง  
สำหรับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ กรมป่าไม้

ระดับปริญญาตรี

1. มีประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ในหน่วยงานที่เป็นนิติบุคคล โดยมีผลการปฏิบัติงานในระดับดี หรือในระดับที่ยอมรับได้ ตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป
  - เอกสาร “แบบขอรับอัตราเงินเดือนเพิ่มตามคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง\* สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ กรมป่าไม้”
2. มีวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาตรี เพิ่มเติมจากวุฒิที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง และคุณวุฒิเพิ่มเติมนั้น สนับสนุนการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง
  - เอกสาร “สำเนาปริญญาบัตรและสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records)” พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง
3. มีความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ หรือภาษาต่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยเป็นผู้สำเร็จการศึกษาวุฒิจากต่างประเทศ หรือสำเร็จการศึกษาในประเทศและมีคะแนนสอบ TOEFL หรือคะแนนอื่นที่เทียบกันได้ ตั้งแต่ 500 คะแนนขึ้นไปของกรมป่าไม้ ดังนี้

TOEFL Paper	TOEIC	TOEFL CBT	TOEFL IBT	CU-TEP	IELTS
500	574	143	61	60	5

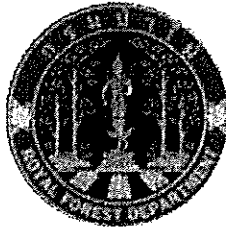
- เอกสาร “สำเนาใบแสดงผลการทดสอบภาษา พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง” (คะแนนสอบดังกล่าวจะต้องมีผลการรับรองก่อนวันบรรจุเข้ารับราชการและเป็นคะแนนสอบที่ยังมีอายุการรับรองในวันแรกที่ส่วนราชการเปิดให้ยื่นผลคะแนน)

ระดับ ปวช. ปวส.

มีประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ในหน่วยงานที่เป็นนิติบุคคล โดยมีผลการปฏิบัติงานในระดับดี หรือในระดับที่ยอมรับได้ ตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป

- เอกสาร “แบบขอรับอัตราเงินเดือนเพิ่มตามคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง\* สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ กรมป่าไม้”

\* สามารถดาวน์โหลดแบบขอรับอัตราเงินเดือนเพิ่มตามคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง และตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์ม ได้ที่เว็บไซต์ ส่วนการเจ้าหน้าที่ กรมป่าไม้  
➡ ดาวน์โหลด แบบฟอร์ม ➡ การขอรับอัตราเงินเดือนเพิ่มตามคุณวุฒิที่ ก.พ.รับรอง



แบบขอรับอัตราเงินเดือนเพิ่มตามคุณวุฒิที่ ก.พ.รับรอง  
สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ กรมป่าไม้

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/กลุ่ม ของหน่วยงานที่บรรจุและแต่งตั้ง กรมป่าไม้

ข้าพเจ้า ชื่อ - สกุล ผู้ขอรับอัตราเงินเดือนเพิ่มตามคุณวุฒิที่ ก.พ.รับรอง

ตำแหน่ง ที่บรรจุและแต่งตั้ง กรมป่าไม้ สังกัด สำนัก/ศูนย์/กลุ่มที่บรรจุและแต่งตั้ง กรมป่าไม้

มีความประสงค์ขอรับอัตราเงินเดือนเพิ่มตามคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งบุคคล  
เข้ารับราชการ ในปัจจุบันที่ ๒ : ประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง ตามประกาศ  
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ฉบับลงวันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และ  
เงื่อนไข การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ

ลงนามมือชื่อ

(ชื่อ - สกุล ผู้บรรจุ)

เอกสารประกอบแบบขอรับอัตราเงินเดือนเพิ่มตามคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง

สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ กรมป่าไม้

ข้าพเจ้า ชื่อ - สกุล ผู้รับอัตราเงินเดือนเพิ่มฯ ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ กรมป่าไม้  
เมื่อวันที่ รับที่บรรจุและแต่งตั้ง กรมป่าไม้ ในตำแหน่ง ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง กรมป่าไม้  
สังกัด สำนัก/ศูนย์/กลุ่มที่บรรจุและแต่งตั้ง

โดยมีประสบการณ์ทำงานตั้งแต่ วันที่เริ่มปฏิบัติงานในหน่วยงานเดิม ถึง วันสุดท้ายที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานเดิม  
รวมระยะเวลา ปี เดือน ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานเดิม

ในตำแหน่ง ในหน่วยงานเดิม หน่วยงาน ในหน่วยงานเดิม

และปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. ....
๒. ....
๓. ....
๔. รายละเอียดงานที่ปฏิบัติจริงในหน่วยงานเดิม
๕. ....
๖. ....
๗. ....
๘. ....

ลงลายมือชื่อ

ลงชื่อ

( ชื่อ - สกุล ตัวบรรจง )

คำรับรอง

ข้าพเจ้า ชื่อ - สกุล ผู้รับรอง \*\* ตำแหน่ง ของผูรับรอง  
สถานที่ทำงาน ของผูรับรอง โทรศัพท์ ของผูรับรอง

ขอรับรองว่า ชื่อ - สกุล ผู้ขอรับอัตราเงินเดือนเพิ่มตามคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง

ได้ปฏิบัติงานในตำแหน่ง ปี เดือน ในหน่วยงานเดิม หน่วยงาน ในหน่วยงานเดิม

ตั้งแต่ วันที่เริ่มปฏิบัติงานในหน่วยงานเดิม ถึง วันที่สิ้นสุดการปฏิบัติงานในหน่วยงานเดิม

รวมระยะเวลา ปี เดือน ที่ ปฏิบัติงานในหน่วยงานเดิม และมีการปฏิบัติงานดังกล่าวจริง

โดยมีผลการประเมินการปฏิบัติงานที่ผ่านมาอยู่ในระดับ  ดี  ยอมรับได้  อื่น ๆ ผลการประเมินเป็น .....

(โปรดระบุผลประเมิน)

ลงชื่อ

ลงลายมือชื่อ

(ผู้รับรอง)

( ชื่อ - สกุล ตัวบรรจง )

ตำแหน่ง ของผูรับรอง

วันที่ .....

หมายเหตุ ผู้รับรอง \*\*

- ราชการ รัฐวิสาหกิจ ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าขึ้นไป
- เอกชน ได้แก่ ผู้อำนวยการ ผู้จัดการ หัวหน้าผู้จัดการ หรือเทียบเท่าขึ้นไป (พร้อมประทับตราของหน่วยงาน)



คำรับรองของผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานที่บรรจุและแต่งตั้ง

ข้าพเจ้า ..... ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/กลุ่ม ของหน่วยงานสังกัดกรมป่าไม้  
ตำแหน่ง ..... ของผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/กลุ่ม สังกัด ..... ของผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/กลุ่ม  
ได้ตรวจสอบประสบการณ์ทำงานของ ชื่อ - สกุล ..... ผู้ขอรับอัตราเงินเดือนเงินประจำตำแหน่งที่ ก.พ. รับรอง  
ตำแหน่ง ที่บรรจุและแต่งตั้ง กรมป่าไม้ สังกัด สำนัก/ศูนย์/กลุ่มที่บรรจุและแต่งตั้ง กรมป่าไม้  
มีความเห็นว่า

มีประสบการณ์เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์กับตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง ดังนี้

๑) .....

๒) .....

๓) ..... ความเห็นของผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/กลุ่ม

.....  
หน่วยงานสังกัดกรมป่าไม้

๔) .....

๕) .....

ไม่มีประสบการณ์เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์กับตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง

ลงลายมือชื่อ

ลงชื่อ

(ผู้บังคับบัญชา)

( ชื่อ - สกุล ตัวบรรจง )

ตำแหน่ง ..... ของผู้บังคับบัญชา

วันที่ .....

หมายเหตุ ผู้บังคับบัญชา หมายถึง ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/กลุ่ม ของหน่วยงานที่บรรจุและแต่งตั้ง