



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนผลิตกล้าไม้ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๕๑๙, ๕๕๔๖

ที่ ทส.๑๖๐๘.๔/ ๑๗๑๖ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง แผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักส่งเสริมการปลูกป่า

เรียน หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย

หัวหน้าศูนย์เพาะชำกล้าไม้ทุกศูนย์

ส่วนผลิตกล้าไม้ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักส่งเสริมการปลูกป่า ที่ ทส ๑๖๐๘.๑/๑๙๑๕ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง แผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักส่งเสริมการปลูกป่า นำส่งสำเนาแผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักส่งเสริมการปลูกป่า เรียนมาเพื่อทราบและปฏิบัติ ทั้งนี้ ดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ ส่วนผลิตกล้าไม้ <https://www.forest.go.th/nursery/>

(นายวรุฒม์ ศิริกิม)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนผลิตกล้าไม้



ฝ่ายบริหารทั่วไป
เลขที่รับ... ๒๙๒๕
วันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๖
เวลา.....

บันทึกข้อความ

ส่วนผลิตกล้าไม้
เลขที่รับ... ๕๕๕๕
วันที่ ๒๓ พ.ย. ๒๕๖๖
เวลา.....

ส่วนราชการ... สำนักส่งเสริมการปลูกป่า ส่วนอำนวยการ โทร. ๕๕๒๙

ที่ ทส. ๑๖๐๘.๑/ ๑๙๑๕ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง... แผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักส่งเสริมการปลูกป่า

เรียน ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ
ผู้อำนวยการส่วนผลิตกล้าไม้
ผู้อำนวยการส่วนฟื้นฟูพื้นที่ป่าไม้
ผู้อำนวยการส่วนภาคีเครือข่ายฟื้นฟูพื้นที่สีเขียว

สำนักส่งเสริมการปลูกป่า ขอส่งสำเนาแผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักส่งเสริมการปลูกป่า มาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการแจ้งเวียนเผยแพร่ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดรับรู้รับทราบ และร่วมขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ให้บรรลุเป้าหมาย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายไชยา แคนโพธิ์)

เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า

ฝ่ายบริหารทั่วไป

ขอเรียนให้ฝ่ายทุกฝ่าย / ผู้เกี่ยวข้อง / ผู้เกี่ยวข้อง / ผู้เกี่ยวข้อง
เพื่อทราบ และปฏิบัติ

(นายวรุฒม์ ศิริกิม)

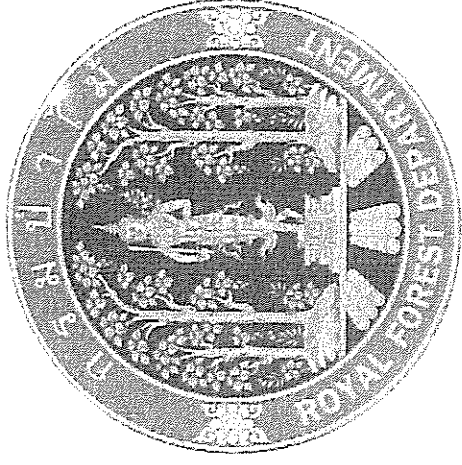
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนผลิตกล้าไม้

งานแผนงานทั่วไป

นายสุภกิจ จันทกรกลิ่น
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

คุณภัทรวดี
ดำรงตำแหน่ง

"No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม"



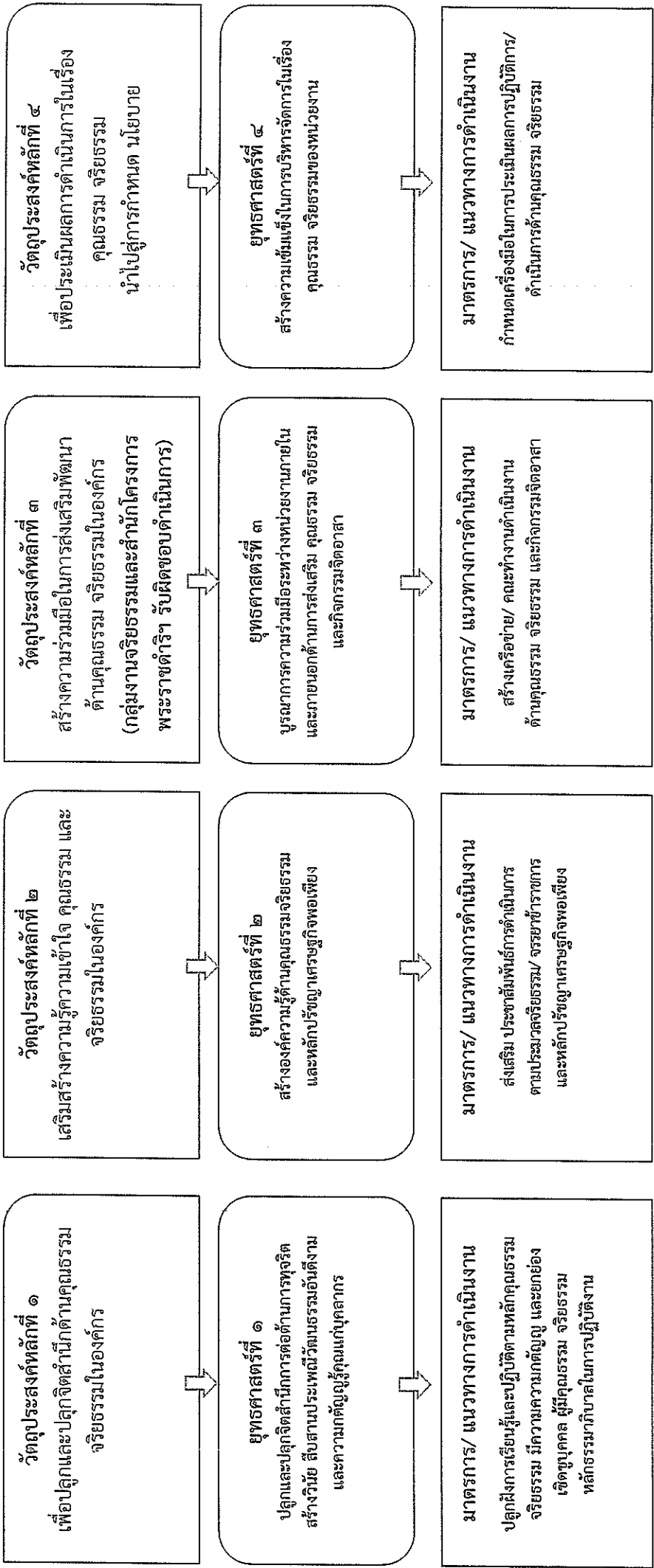
แผนส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมของจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สำนักส่งเสริมการปลูกป่า

แผนส่งเสริมคุณธรรมและคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สำนักส่งเสริมการปลูกป่า

วิสัยทัศน์ “เป็นหน่วยงานที่มุ่งเน้น ส่งเสริม สนับสนุนการปลูกป่า เพิ่มพื้นที่สีเขียว เพื่อสังคมเศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม”

พันธกิจของสำนักส่งเสริมการปลูกป่า

๑. ศึกษา วิเคราะห์ ยุทธศาสตร์ แผนแม่บท ในการดำเนินการอนุรักษ์ พัฒนาพื้นที่ป่าไม้ของกรมป่าไม้
๒. ส่งเสริม สนับสนุนการปลูกป่าและเพิ่มพื้นที่สีเขียว
๓. พัฒนารูปแบบการฟื้นฟูป่า การเพิ่มพื้นที่สีเขียว และการเพาะชำกล้าไม้ เพื่อสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม
๔. เผยแพร่ความรู้ทางวิชาการเกี่ยวกับฟื้นฟูป่าไม้ การเพิ่มพื้นที่สีเขียว และการเพาะชำกล้าไม้ รวมทั้งปฏิบัติงานร่วมกับฟื้นฟูพื้นที่ปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง



รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)		
<p>๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปุถุและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตสร้างวินัย สืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามและความกตัญญูรู้คุณแก่บุคลากร กลยุทธ์ ส่งเสริมความเข้าใจหลักธรรมคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ และพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีวินัยในการปฏิบัติงาน มาตรการ ปลูกฝังการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีคุณธรรม จริยธรรม หลีกเลี่ยงการปฏิบัติที่ไม่เป็นคุณ</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมฯ ไม่ได้มีโอกาสได้เข้า ร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ มีความกตัญญู สามารถนำไปไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและ ชีวิตประจำวัน ได้อย่างถูกต้อง</p>	<p>สำนักส่งเสริม การปลูกป่า และหน่วยงาน ในสังกัด</p>	<p>จัดกิจกรรม กิจกรรม อย่างน้อย จำนวน ๒ ครั้ง</p>	<p>ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร่วมกันสืบสาน ประเพณี วัฒนธรรม อันดีงาม มีความ กตัญญูต่อชาติ ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ</p>	-						
<p>๑.๓ กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน ยกย่องเชิดชู บุคลากรในสังกัดที่ทำความดีประเสริฐคุณและ ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่นได้ เช่น ประกาศ ยกย่องผู้ได้รับรางวัล “แสงดาว” บุคคลต้นแบบ ความดีของกรมฯ เป็นต้น และ ผู้ได้รับรางวัลประเสริฐ ปฏิบัติคุณงามความดี กิจกรรมบ่มเพาะความดีฯ และ อื่นๆ</p>	<p>เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกรมฯ ไม่มีตัวผู้ และกำลังใจในการขับเคลื่อนพันธกิจงาน และ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี</p>	<p>สำนักส่งเสริม การปลูกป่า และ หน่วยงานใน สังกัด</p>	<p>หน่วยงานมีการ ยกย่องเชิดชู บุคลากร ๑ ครั้ง</p>	<p>บุคลากรในสังกัด กรมฯ ไม่มีขวัญ และกำลังใจในการ ขับเคลื่อนพันธกิจ งาน และปฏิบัติ ตนเป็นแบบอย่าง ที่ดี</p>	-						

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
<p>๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒.๑ การถอดแตรกเนื้อหา/หัวข้อ เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ไม่การตีโครงการ/การประชุม/สัมมนา รวมถึงการจัดทำ/เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ใน หัวข้อดังกล่าวด้วย เช่น วารสาร แผ่นพับ แอพพลิเคชั่น ในรูปแบบออนไลน์ (ในเว็ปไซต์ และ Application Line)</p>	<p>วัตถุประสงค์ ของโครงการ</p>	<p>รับผิดชอบ ที่รับผิดชอบ</p>	<p>เป้าหมาย</p>	<p>งบประมาณ ที่ใช้</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)</p>	<p>ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๗)</p>	<p>ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)</p>	<p>ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p>๒.๑ การถอดแตรกเนื้อหา/หัวข้อ เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ไม่การตีโครงการ/การประชุม/สัมมนา รวมถึงการจัดทำ/เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ใน หัวข้อดังกล่าวด้วย เช่น วารสาร แผ่นพับ แอพพลิเคชั่น ในรูปแบบออนไลน์ (ในเว็ปไซต์ และ Application Line)</p>	<p>วัตถุประสงค์ ของโครงการ</p>	<p>รับผิดชอบ ที่รับผิดชอบ</p>	<p>เป้าหมาย</p>	<p>งบประมาณ ที่ใช้</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)</p>	<p>ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๗)</p>	<p>ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)</p>	<p>ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p>๒.๒ แอพพลิเคชั่นแบบปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรม ประจำปี ของกรมป่าไม้ และของหน่วยงานระดับสำนัก กลุ่ม หรือเทียบเท่า</p>	<p>วัตถุประสงค์ ของโครงการ</p>	<p>รับผิดชอบ ที่รับผิดชอบ</p>	<p>เป้าหมาย</p>	<p>งบประมาณ ที่ใช้</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)</p>	<p>ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๗)</p>	<p>ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)</p>	<p>ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)</p>	<p>หมายเหตุ</p>

ตามประมวลจริยธรรม/จรรยาบรรณข้าราชการที่ต่อเนื่องและหลากหลาย
 วัตถุประสงค์
 ของโครงการ

สามารถเข้าถึง
 กลุ่มเป้าหมายได้
 อย่างทั่วถึง

จำนวนครั้งที่มี
 การถอดแตรก
 ในการจัด
 โครงการ/
 ประชุม/
 สัมมนา หรือ
 การจัดทำ
 แอพพลิเคชั่น
 ประชาสัมพันธ์
 อย่างน้อย ๑
 ครั้ง

จำนวนข้อเท็จจริง
 ในการเผยแพร่
 อย่างน้อย ๒
 ช่องทาง

สามารถเข้าถึง
 กลุ่มเป้าหมายได้
 อย่างทั่วถึง

หน่วยงานในสังกัด
 กรมป่าไม้
 รับทราบ
 รายละเอียดของ
 แผนปฏิบัติการฯ
 และดำเนินการ
 บรรลุตามเป้าหมาย

สามารถเข้าถึง
 กลุ่มเป้าหมายได้
 อย่างทั่วถึง

สามารถเข้าถึง
 กลุ่มเป้าหมายได้
 อย่างทั่วถึง

สามารถเข้าถึง
 กลุ่มเป้าหมายได้
 อย่างทั่วถึง

สามารถเข้าถึง
 กลุ่มเป้าหมายได้
 อย่างทั่วถึง

สามารถเข้าถึง
 กลุ่มเป้าหมายได้
 อย่างทั่วถึง

สามารถเข้าถึง
 กลุ่มเป้าหมายได้
 อย่างทั่วถึง

สามารถเข้าถึง
 กลุ่มเป้าหมายได้
 อย่างทั่วถึง

สามารถเข้าถึง
 กลุ่มเป้าหมายได้
 อย่างทั่วถึง

สามารถเข้าถึง
 กลุ่มเป้าหมายได้
 อย่างทั่วถึง

สามารถเข้าถึง
 กลุ่มเป้าหมายได้
 อย่างทั่วถึง

สามารถเข้าถึง
 กลุ่มเป้าหมายได้
 อย่างทั่วถึง

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ		
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)			
๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการไม่เรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ๒๕๖๗ สร้างและพัฒนากระบวนการจัดการด้านคุณธรรม จริยธรรมให้มีประสิทธิภาพ ๒๕๖๘ กำหนดเครื่องมือในการประเมินผลการปฏิบัติงาน/ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม												
การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและ คุ้มครองจริยธรรมประจำปี ของกรมป่าไม้ และการ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครอง จริยธรรมประจำปี ในระดับ สำนัก/กลุ่ม หรือ เทียบเท่า	เพื่อทำให้เกิดประสิทธิภาพในการพัฒนาหน่วยงาน และบุคลากร โดยสานกรรณผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติงานใน อนาคต ช่วยลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นจากการ ปฏิบัติงาน เกิดความเชื่อมั่น ในการดำเนินงาน เกิดการประสานงานที่ดีขององค์กร และสามารถ ตรวจสอบความสำเร็จของเป้าหมายได้	สำนักส่งเสริม การปลูกป่า และ หน่วยงานใน สังกัด	กรมป่าไม้และ หน่วยงาน ในสังกัด มีการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรมมา ประจำปี ครอบคลุม ทุกหน่วยงาน	เกิดการขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมมา ในระดับหน่วยงาน สำนัก/กลุ่มหรือ เทียบเท่า เพื่อเกิด ผลสัมฤทธิ์ตาม เป้าหมายที่ กำหนดไว้	-							

