



# ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
รับที่ 840
วันที่ 30 ส.ค. 2566
เวลา

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๙๑๔

ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๑๔๒๒ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้

- เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก  
 ผู้อำนวยการกองการอนุญาต  
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓  
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา  
 ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
 ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ  
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
 ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน  
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

ฝ่ายบริหารทั่วไป  
 เลขที่รับ ๗๒๖  
 วันที่ ๓๑ ก.พ. ๒๕๖๖  
 เวลา

ส่วนผลิตกล้าไม้  
 เลขที่รับ ๕๔๔  
 วันที่ ๓๑ ก.พ. ๒๕๖๖  
 เวลา

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาประกาศกรมป่าไม้ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่องข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ มาเพื่อโปรดทราบและยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ขอให้หน่วยงานดำเนินการรายงานการรับรู้/รับทราบ ข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ส่งให้กลุ่มงานจริยธรรม ทาง Email : jtk2560@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อกลุ่มงานจริยธรรมจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

- เรียบ ทุกส่ง  
 - ลงนามแล้ว  
 (นายพลกษ โสโน)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า  
 - ๖ ก.พ. ๒๕๖๖



(นายสุรชัย อจลบุญ)  
 อธิบดีกรมป่าไม้



แบบฟอร์มรายงานฯ

ฝ่ายบริหารทั่วไป เรียบ

๑ นว๒๖

(นายประโยชน์ ก้านจันทร์)  
 นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ  
 ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนผลิตกล้าไม้

เรียบ นอ.ลพ  
 - เพื่อโปรดทราบแจ้งพิจารณา  
 - เสร็จตรงถึงอธิบดีกรมป่าไม้  
 ๑. ลงนามในแบบฟอร์ม  
 ตามที่แนบมาพร้อม  
 ๑. เก็บ ๑๐ สัปดาห์ติดต่อกัน  
 ให้ทุกส่วนทราบ และ มีค.ศ. ส.ค. ๒๕๖๖

(นายอานนท์ ภิระบริตานันท์)  
 ผู้อำนวยการส่วนอนุรักษ์  
 ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๖

คุณวิฑูริย์  
 ส.ค. ๒๕๖๖  
 ๗/๒/๖๖



กรมป่าไม้

## แบบฟอร์มรายงาน

การรับรู้/รับทราบ ข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้

สำนัก/กลุ่ม/ศูนย์.....

ข้าพเจ้า..... ตำแหน่ง.....

พร้อมด้วยบุคลากรในสังกัด จำนวน.....ราย ได้รับรู้/รับทราบ ประกาศกรมป่าไม้ เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ และจะดำเนินการขับเคลื่อนสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัด ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม โดยเป็นต้นแบบในการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี ส่งเสริมสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจให้ทุกคนในองค์กรให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง .....

ลงวันที่.....

(ผู้อำนวยการสำนัก/กลุ่ม/ศูนย์ หรือ รักษาการในตำแหน่ง)

หมายเหตุ จำนวนบุคลากรในสังกัด หมายถึง จำนวนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงาน  
จ้างเหมาบริการ ทั้งหมดในสังกัดหน่วยงาน ของท่าน

โปรดนำส่งแบบฟอร์มดังกล่าวให้กลุ่มงานจริยธรรม

ทาง Email : [jtk2560@gmail.com](mailto:jtk2560@gmail.com) ภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

# สำเนา



## ประกาศกรมป่าไม้

### เรื่อง ข้อกำหนดจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจรรยาบรรณให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน ของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) กำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวล จริยธรรมข้อกำหนดจรรยาบรรณ และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณ โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวล จริยธรรม มาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวล จริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้ ซึ่งกรมป่าไม้ เป็นหน่วยงานราชการที่มีหน้าที่หลักในการป้องกันรักษาพื้นที่ป่าไม้ให้คงอยู่ เพิ่มพื้นที่ป่าเศรษฐกิจ สนับสนุน การเพิ่มพื้นที่สีเขียว พื้นที่ป่าให้อุดมสมบูรณ์ ตอบสนองความต้องการทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม บริหารจัดการที่ดินป่าไม้อย่างเป็นระบบเป็นธรรม เพื่อให้คนอยู่ร่วมกับป่าอย่างสมดุลและยั่งยืน จึงได้จัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณ เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ออกระเบียบ ประกาศกรมป่าไม้ ลงนามเพื่อประกาศเจตนารมณ์

ข้อ ๒ เจ้าหน้าที่ของกรมป่าไม้ ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของกรมป่าไม้ และ ต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจรรยาบรรณของกรมป่าไม้ ดังต่อไปนี้

๒.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ ได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๑) จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และปฏิบัติตามกฎหมายรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ

(๒) แสดงออกถึงความเคารพ เคารพ และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๓) สนับสนุนและมีส่วนร่วมทำกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ

(๔) นำหลักธรรมคำสอนตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ และปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามของสังคม

(๕) เป็นจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ อุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๒.๒ ข้อสุดท้าย...

## ๒.๒ ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อุตุน ยึดถือผลประโยชน์ของทางราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติงาน

(๒) อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง และเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ให้แก่ทางราชการจนงานสำเร็จถูกต้องตามมาตรฐานของงาน

(๓) เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่ดีภายใต้กรอบของสังคม สิทธิและการให้ความเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๔) ใช้ดุลพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถ ตรงไปตรงมา ปราศจากอคติส่วนตัว ตามข้อมูลพยานหลักฐานและความเหมาะสมของแต่ละกรณี

(๕) รับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานที่ราชการของตนพร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น โดยต้องรีบแก้ไขให้ถูกต้องและแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาตามระดับชั้นทราบโดยพลัน

(๖) ไม่ขัดขวางและให้ความร่วมมือในการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมาย โดยให้ข้อมูลที่จริงและครบถ้วน เมื่อได้รับคำร้องขอในการตรวจสอบด้วยความโปร่งใส

## ๒.๓ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๑) เป็นต้นแบบของการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือตามหลักวิชาการ กฎหมาย กรอบนโยบาย ศีลธรรมจรรยาที่ดีงาม และคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

(๒) ตัดสินใจและกระทำการใดๆ บนพื้นฐานของหลักการ กฎหมาย เหตุผลอันชอบธรรม อย่างเคร่งครัดและถูกต้อง

(๓) กล้าปฏิเสธต่อข้อเสนอหรือประโยชน์ที่ไม่ถูกต้อง และไม่เรียกรับหรือรับสิ่งของหรือประโยชน์อื่นใด อันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือการดำรงตำแหน่ง

(๔) ยกย่องส่งเสริมสนับสนุนบุคคลที่กระทำความดีและส่งเสริมสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน

(๕) กล้าที่จะเปิดเผยเมื่อพบเห็นการทุจริตหรือรายงานการทุจริตประพฤติดมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ

## ๒.๔ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

(๑) การดำเนินการใดๆ ต้องมีเหตุและใช้ความรู้ตามหลักวิชาการ ระเบียบ ข้อกฎหมาย มาพิจารณาอย่างรอบคอบและระมัดระวังโดยคำนึงถึงประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็นสำคัญ

(๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานและไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ เพื่อผลประโยชน์ของตนเองและพวกพ้องทั้งในปัจจุบันและผลประโยชน์ในอนาคต

(๓) กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการ ทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ

(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความผาสุกและประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน

## ๒.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์...

## ๒.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน

(๑) มีความรับผิดชอบในหน้าที่ โดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่แท้จริง จนเต็มกำลังความสามารถ

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ ระมัดระวัง รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์และมีคุณภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายโดยวิธีการ กระบวนการที่ถูกต้องและเป็นธรรม

(๓) มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน มีความคิดที่ทันสมัยต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสมและคุ้มค่าให้เกิดประโยชน์สูงสุด

(๔) มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ภารกิจบรรลุผลและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

## ๒.๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๑) ปฏิบัติงานด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ ทั้งต่อผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนผู้มาติดต่องานราชการทุกคนอย่างเท่าเทียม

(๒) ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา

(๓) วางตัวเป็นกลางทางการเมืองด้วยความเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้

(๔) ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของตน แสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง ญาติพี่น้อง พวกพ้องหรือผู้มีบุญคุณ

(๕) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารและชี้แจงเหตุผลรายละเอียดต่อผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย กรณีที่พิจารณาแล้วไม่อนุมัติหรือไม่อนุญาตการดำเนินการใดๆ

(๖) ไม่เอื้อประโยชน์หรือเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับของทางราชการ

## ๒.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี กตัญญูกตเวที และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

(๑) ดำรงตนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนาและจรรยาวิชาชีพอมาใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายไม่ฟุ้งเฟ้อเกินฐานะของตน

(๒) เป็นผู้สำนึกในบุญคุณ กตัญญูกตเวทีต่อบุพการี ผู้มีพระคุณ องค์กร และประเทศชาติ

(๓) ไม่กระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติคุณ ศักดิ์ศรี และชื่อเสียงแห่งอาชีพของทางราชการ

(๔) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัยและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของสังคมไทยเพื่อสืบทอดวัฒนธรรมความเป็นไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน

(๕) ภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องชอบธรรม อุทิศร่างกายแรงใจให้งานราชการบรรลุผลสำเร็จให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

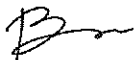
ข้อ ๓ เจ้าหน้าที่ของรัฐของกรมป่าไม้ ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของกรมป่าไม้ และขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยให้มีการบันทึกข้อมูลการรับทราบ ข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละหน่วยงานในสังกัด

ข้อ ๔ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ต้องสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม โดยเป็นต้นแบบในการประพฤติปฏิบัติที่ดี ส่งเสริมสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจให้ทุกคนในองค์กรให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงนาม) สุรัชย์ อจลบุญ  
(นายสุรัชย์ อจลบุญ)  
อธิบดีกรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง



(นายทรงกลด แก้วสุวนิ)  
นักทรัพยากรบุคคล