



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนผลิตกล้าไม้ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐๒๕๖๑๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๕๑๙,๕๕๔๖

ที่ ทส.๑๖๐๘.๔ / ๙๑ วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง การมอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติผู้บริหารและผู้อำนวยการระดับสูงของหน่วยงานในสังกัด
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เรียน หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย

หัวหน้าศูนย์เพาะชำกล้าไม้ทุกศูนย์

ส่วนผลิตกล้าไม้ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักแผนงานและสารสนเทศ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๖.๒๒/
ว ๓๓๔๘ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ นำส่งสำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๒๐๗.๓/ว ๓๗๘๒ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การมอบนโยบายและ
แนวทางการปฏิบัติผู้บริหารและผู้อำนวยการระดับสูงของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม เรียนมาเพื่อทราบและพิจารณารายงานความคืบหน้าการดำเนินงานที่สำคัญในประเด็นข้อสั่งการที่
เกี่ยวข้อง ผลเป็นประการใดรายงานให้ส่วนผลิตกล้าไม้เป็นประจำทุกวันที่ ๒๕ ของเดือน (เริ่มรายงานครั้งแรก
เดือนมกราคม ๒๕๖๔) เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายสิทธิพงษ์ โกวพัฒนกิจ)
เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส
ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนผลิตกล้าไม้



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนผลิตศิลป์
เลขที่รับ 2996
วันที่ 0 บ... ๒๕๖๓
เวลา

สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
ฉบับที่ 9002
วันที่ ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๓
เวลา

ส่วนราชการ สำนักแผนงานและสารสนเทศ ส่วนแผนงานและงบประมาณ โทร. ๕๐๓๔
ที่ ทส ๑๖๐๖.๒๒/กต๓๕๘ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การมอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติผู้บริหารและผู้อำนวยการระดับสูงของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
- ผู้อำนวยการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

ฝ่ายบริหารทั่วไป
เลขที่รับ 2782
วันที่ ๓๐ ธ.ค. ๒๕๖๓
เวลา

สำนักแผนงานและสารสนเทศขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๗.๓/ว ๓๗๘๒ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การมอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติผู้บริหารและผู้อำนวยการระดับสูงของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อส่งสำเนาบันทึกช่วยจำการมอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติผู้บริหารและผู้อำนวยการระดับสูงของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมป่าไม้ เรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณารายงานความคืบหน้าการดำเนินงานที่สำคัญในประเด็นข้อสั่งการที่เกี่ยวข้องเป็นประจำทุกวันที ๓๐ ของเดือน (เริ่มรายงานครั้งแรกเดือนมกราคม ๒๕๖๔) แจ้งสำนักแผนงานและสารสนเทศทราบทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ bp_rfd@hotmail.com

(นางวิสุตรา อินทองแก้ว)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักแผนงานและสารสนเทศ

1/1 องค์ทสส่วนทศ.
แล้วดำเนินการพร้อมนี้ขอรับ

ฝ่ายบริหารทั่วไป

(นายสิทธิพงษ์ ไกรพัฒนกิจ)
เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส
ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนผลิตศิลป์

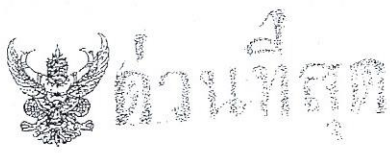
6 ธ.ค. พ.อ. ศ.ธ.ป
- เพื่อไปรณทราบดีแจ้ง
- บันทึกสรณเชิงแนวตง
- ร้องผิดผิดกรทททต.

๒๕ ธ.ค. ๖๓

(นายพรทศ ไลโน)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า

นางอนุกร
อนุกรม
๒๕ ธ.ค. ๖๓

(นายอานนท์ ธีระบริตานันท์)
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ
๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๓



บันทึกข้อความ

กรมป่าไม้
50736
ร.ศ. 24 ส.ค. 2563
ว.ศ. 12.33

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงฯ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทร. ๐ ๒๒๓๘ ๘๖๔๙ โทรสาร ๐ ๒๒๖๕ ๖๑๑๐
ที่ ทส ๐๒๐๗.๓/ว ๓๗๘๒ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การมอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติผู้บริหารและผู้อำนวยการระดับสูงของหน่วยงาน
ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- เรียน รองปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทุกท่าน
- หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ผู้ตรวจราชการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทุกท่าน
- อธิบดีทุกกรม
- เลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ผู้อำนวยการรัฐวิสาหกิจในสังกัด ทส. ทุกแห่ง
- ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน)
- ผู้อำนวยการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)
- ที่ปรึกษากฎหมาย (นิติกรเชี่ยวชาญ)
- ผู้อำนวยการกอง/ศูนย์/สถาบัน/กลุ่ม ใน สป.ทส.
- ผู้อำนวยการสำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ ๑ - ๑๖
- ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด ทุกจังหวัด
- หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี

สำนักแผนงานและสารสนเทศ
เลขที่ ๑๐๒๖
วันที่ 28 ธ.ค. 2563
เวลา

ส่วนแผนงานและงบประมาณ
เลขที่ ๕๗๒๓
วันที่ ๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๓
เวลา ๑๑.๕๕

สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สป.ทส.) ขอส่งสำเนานบันทึกช่วยจำ การมอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติผู้บริหารและผู้อำนวยการระดับสูงของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศักดิ์สิทธิ์ ตรีเดช ชั้น ๒ อาคารกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (รมว.ทส.) ได้มีข้อสั่งการท้ายบันทึกช่วยจำดังกล่าว ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ ความว่า “เห็นชอบ ขอให้ทุกหน่วยงานนำไปปฏิบัติตามแนวทางที่ได้มอบให้โดยเคร่งครัด” (เอกสารแนบ)

ในการนี้ จึงขอให้หน่วยงานรายงานความคืบหน้าการดำเนินงานที่สำคัญให้ สป.ทส. ทราบ เป็นประจำทุกสิ้นเดือน ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ policy_group@hotmail.com เพื่อจะได้ประมวลเสนอ รมว.ทส. เพื่อโปรดทราบต่อไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ทาง QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ส่ง สมส.
(นายรัชฎา สุริยกุล ณ อยุธยา)
รองปลัดกระทรวง รักษาราชการแทน
ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(นางวิศุตรา อินทองแก้ว)
ส่วนแผนงานและงบประมาณ
๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๓



ดาวน์โหลดเอกสาร
<https://is.gd/QB56t2>

(นายยรรยง กางการ)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๓

(นางวิศุตรา อินทองแก้ว)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

คุณกรรณิศา...

แบบรายงานความคืบหน้าการดำเนินงานสำคัญประเด็นข้อสั่งการที่เกี่ยวข้อง
ในการมอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติผู้บริหารและผู้อำนวยการระดับสูง
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

รายงาน ณ วันที่.....

ประเด็น/ข้อสั่งการ	ความคืบหน้าการดำเนินงาน

หมายเหตุ

รายงานเป็นประจำทุกวันที่ ๓๐ ของเดือน

เริ่มการรายงานครั้งแรก วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๔

ผู้รายงาน

ชื่อ-สกุล.....

ตำแหน่ง.....

สังกัด.....

โทรศัพท์มือถือ.....

อีเมล.....

บันทึกช่วยจำ

การมอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติ

ผู้บริหารและผู้อำนวยการระดับสูงของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมศักดิ์สิทธิ์ ตรีเดช ชั้น ๒ อาคารกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประเด็นและข้อสั่งการของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประเด็น/ข้อสั่งการ	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ	หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
<p>๑. การขับเคลื่อนงานของ ทส. ในปี ๒๕๖๔</p> <p>๑.๑ ให้ปี ๒๕๖๔ เป็น “ปีแห่งการยกระดับคุณภาพด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม” เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงทรัพยากรธรรมชาติและทรัพยากรน้ำมากขึ้น และลดมลพิษเพื่อให้ประชาชนอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่ดี</p> <p>๑.๒ ดังนั้น เพื่อให้เกิดความเข้าใจและง่ายต่อการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ ทส. จึงกำหนด Motto ในปี ๒๕๖๔ คือ “ทส. ๒ + ๔”</p> <p>ทส. ๒ หมายถึง</p> <p>(๑) การตั้งเป้าหมายท้าทาย “การยกระดับคุณภาพทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็น ๒ เท่า” เช่น</p> <ul style="list-style-type: none">- จัดทำทำกิน/ที่อยู่อาศัย ภายใต้ พ.ร.บ. คณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ พ.ร.บ.อุทยานแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ และ พ.ร.บ. สงวนและคุ้มครองสัตว์ป่า พ.ศ. ๒๕๖๒ จากปีละ ๒๐๐,๐๐๐ ไร่ เป็น ๔๐๐,๐๐๐ ไร่- การปลูกป่าและเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้ได้ ๔๐๐,๐๐๐ ไร่ ตามเป้าหมายของโครงการปลูกป่าและป้องกันไฟป่า- ทำให้นักท่องเที่ยวมาเที่ยวในแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติมากขึ้น เป็น ๒ เท่าของปีที่ผ่านมา โดยเฉพาะการท่องเที่ยวในวันธรรมดา ซึ่งการเพิ่มจำนวนนักท่องเที่ยวจะเป็นการเพิ่มรายได้ให้กับประชาชนในพื้นที่เป็นอย่างมาก- ปริมาณน้ำจากการพัฒนาแหล่งน้ำและขุดเจาะน้ำบาดาล เพื่อช่วยเหลือประชาชน มากขึ้นเป็น ๒ เท่าของปีที่ผ่านมา- ค่าจุดความร้อน (Hot Spot) ลดลงร้อยละ ๒๐ ของปีที่ผ่านมา และค่าฝุ่นละออง PM_{๑๐} / PM_{๒.๕} ลดลงมากกว่าร้อยละ ๒๐ ของปีที่ผ่านมา- ขอให้หน่วยงานในระดับกรม รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน จัดทำเป้าหมายการยกระดับคุณภาพทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่มีความชัดเจน และสามารถวัดผลได้ ส่งให้ สป.ทส. (กยผ.) ภายในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓- ทสจ. ร่วมกับหน่วยงาน ทส. ในพื้นที่ จัดทำเป้าหมายงานระดับจังหวัด ส่งให้ สป.ทส. (กยผ.) ภายในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ <p>(๒) การเพิ่มศักยภาพ โดยมีปัจจัยความสำเร็จประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none">- ศักยภาพหรือสมรรถนะของบุคลากร : การบริหาร การปฏิบัติการ และการรักษาสุขภาพสมรรถนะร่างกายให้แข็งแรง	<p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>ทุกหน่วยงาน/ สป.ทส. (กยผ.)</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p>

ประเด็น/ข้อสั่งการ	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ	หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
<p>- เครือข่ายและการมีส่วนร่วม : การมีส่วนร่วมของประชาชนเป็นสิ่งสำคัญ จะต้องทำให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมของ ทส. และทำหน้าที่เป็นผู้สื่อสาร/ ทำความเข้าใจแก่ประชาชน ฯลฯ</p> <p>- เครื่องมือ/อุปกรณ์ การประชาสัมพันธ์ และกฎระเบียบตามกฎหมาย : คู่มือการปฏิบัติ สิ่งอำนวยความสะดวก พาหนะ และระบบสื่อสาร การประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ ความตระหนัก รวมถึงการออกกฎหมายระดับรอง มีการบังคับใช้ และทำให้ประชาชนเข้าใจในกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ฯลฯ</p> <p>- เทคโนโลยีและนวัตกรรม : พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่ออำนวยความสะดวกในการบริการประชาชน เช่น Application และ Platform ต่าง ๆ เป็นต้น</p> <p>+๔ หมายถึง</p> <p>(๑) การเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ : ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ มีความรักและภาคภูมิใจในสถาบันพระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นมิ่งขวัญและสิริมงคลของชาติ สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ เติบโตพระเกียรติ และช่วยกันปกป้องรักษาสถาบัน สร้างการรับรู้ว่าโครงการต่าง ๆ ล้วนแต่ทำเพื่อประชาชนทั้งสิ้น</p> <p>(๒) การมีส่วนร่วมของประชาชน : ประชาชนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา มีการรับรู้ ตระหนัก ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของ ทส. โดยมี เป้าหมายและเป้าประสงค์หลักของ ทส. คือ “การยกระดับคุณภาพ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม” เพื่อสร้างสุขของคนไทย</p> <p>(๓) ความรู้ทางวิชาการ : ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับมีความรู้ทางวิชาการ ในสายอาชีพ และขอให้แสวงหาความรู้ ข้อมูลข่าวสาร เทคโนโลยี และสถานการณ์ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของโลก อาเซียน และไทย ที่เปลี่ยนแปลง อยู่เสมอ เพื่อเสริมศักยภาพในการทำงาน</p> <p>(๔) มีธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ : ให้ยึดหลัก</p> <ul style="list-style-type: none"> - นิติธรรม : การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ - คุณธรรม : ยึดมั่นความถูกต้อง จริงใจ ซื่อสัตย์ อดทน มีระเบียบวินัย - ความโปร่งใส : ซื่อสัตย์ สุจริต ทำประโยชน์ให้ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง - การมีส่วนร่วม : ให้โอกาสในการนำเสนอความคิดเห็น คำแนะนำ และการตัดสินใจ <p>- ความรับผิดชอบ : รู้จักสิทธิ และหน้าที่ ใส่ใจปัญหา กระตือรือร้น วางเป้าหมาย และปฏิบัติจนบรรลุ</p> <p>- ความคุ้มค่า : ประหยัด พอเพียง และเกิดประโยชน์สูงสุด</p>		

ประเด็น/ข้อสั่งการ	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ	หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
๒. แนวทางการปฏิบัติงาน (การทำงาน) เพื่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรม		
<p>๒.๑ ทำงานโดยยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง</p> <p>๑) แก้ไขปัญหาให้ประชาชน “ประชาชนมีความสุข” ไม่ขัดแย้ง</p> <p>๒) ต้องเข้าใจว่า “อะไรเป็นปัญหา อะไรคือความต้องการ และประชาชนเดือดร้อนอย่างไร” เช่น เวลานี้ สิ่งที่ประชาชนเดือดร้อนที่สุด “ปัญหาปากท้องและความเป็นอยู่”</p> <p>๓) ทำอย่างไร : ที่จะแก้ปัญหาให้ประชาชนได้ ทำความเข้าใจ ไม่ให้ประชาชนมาเรียกร้อง/ร้องเรียน</p> <p>: สร้างการรับรู้ ความเข้าใจให้ประชาชน สิ่งที่รัฐบาลทำอยู่/ทส.ทำอยู่ และความรู้ด้านกฎหมายที่เป็นอุปสรรคต่อการแก้ปัญหา</p> <p>๔) ให้ประชาชนมีส่วนร่วม : โดยทำงานร่วมกับประชาชนในทุกขั้นตอนของการพัฒนา โดยการมีส่วนร่วมตั้งแต่ระดับชุมชน/หมู่บ้าน ระดับตำบล อำเภอ และจังหวัด</p> <p>๒.๒ ทำงานเป็นหนึ่งเดียว/เป้าหมายเดียว</p> <p>๑) ภายใน ทส. ไม่แยกหน่วย/ไม่แยกกรม</p> <p>๒) ทำงานร่วมกับหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้อง เช่น กระทรวงมหาดไทย กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา กระทรวงอุตสาหกรรม และอื่น ๆ</p> <p>๒.๓ ทำงานต้องให้เต็มศักยภาพ และให้เน้นเป้าหมายในอนาคต และมองการแก้ปัญหาในอดีตให้น้อยลง ทั้งนี้ ขอให้ติดตามการดำเนินการของผู้บริหารเพื่อขับเคลื่อนงานให้ทันต่อสถานการณ์หรือปัญหาที่เกิดขึ้น</p>		ทุกหน่วยงาน
๓. กระบวนการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจ อำนาจ และหน้าที่		
<p>การประชุมวันนี้ มุ่งเป้าหมายที่ “ผู้อำนวยการระดับสูง” ซึ่งแบ่งได้เป็น ๓ กลุ่ม คือ</p> <p>๑) ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด (ทสจ.) ซึ่งเป็นหน่วยงานภูมิภาค</p> <p>๒) ผู้อำนวยการสำนักส่วนกลาง ที่ตั้งสำนักงานในภูมิภาค</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาค - สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค - สำนักทรัพยากรน้ำบาดาลเขต - สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ (สบอ.) - สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ (สจป.) - สำนักงานทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง - สำนักงานทรัพยากรธรณีเขต <p>๓) ผู้อำนวยการกองส่วนกลาง ภายใต้อำนาจระดับกรม (รวม สป.ทส.)</p> <p>๓.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด (ทสจ.)</p> <p>๑) ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ ตามกฎกระทรวงฯ ให้เต็มศักยภาพ โดยอำนาจหน้าที่ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - เป็นผู้แทนกระทรวงในส่วนภูมิภาค 	ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน

ประเด็น/ข้อสั่งการ	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ	หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
<p>- จัดทำแผนบริหาร แผนปฏิบัติการ และแผนงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>- กำกับ เฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล บูรณาการแก้ปัญหา และรายงานสถานการณ์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>- ดำเนินการตามกฎหมายภายใต้กระทรวง และกฎหมายอื่นที่ได้รับ มอบหมาย</p> <p>- ส่งเสริม สนับสนุน เผยแพร่ ให้คำปรึกษาองค์ความรู้ และสร้างการมีส่วน ร่วมและเครือข่าย</p> <p>- สนับสนุนและปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒) รู้ข้อมูลสถานการณ์และปัญหาทุกเรื่องที่เกี่ยวข้องด้านทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม เกาะติดสถานการณ์ปัญหา โดยเกาะติดพื้นที่ เกาะติดประชาชน/ เครือข่าย และเกาะติดกระบวนการ หมายถึงเป้าหมาย ผู้เกี่ยวข้อง และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ทั้งนี้ ต้องทำความเข้าใจในสิ่งที่ดำเนินการ และสามารถถ่ายทอด/รายงาน ให้ผู้บริหารรับทราบ</p> <p>ทสจ. เป็นศูนย์กลางข้อมูล ที่สามารถเชื่อมโยงข้อมูลกับทุกหน่วยงาน ในสังกัด ทส. ที่ตั้งอยู่ในจังหวัด และมีระบบจัดเก็บที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย</p> <p>๓) มีมนุษยสัมพันธ์ ปฏิสัมพันธ์เพื่อให้มีการปฏิบัติงานอย่างเป็นหนึ่งเดียว/ เป้าหมายเดียว ตามนโยบายกระทรวงฯ หมายถึง ทส. ไม่มีแยกกรม โดยการ ดำเนินงานต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ ภายใต้กรอบกฎหมายของหน่วยงาน</p> <p>๓.๒ ผู้อำนวยการสำนักส่วนกลาง ที่ตั้งสำนักงานในภูมิภาค</p> <p>๑) ปฏิบัติงานตามภารกิจ อำนาจ และหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากกรม ให้เต็มกำลังศักยภาพ</p> <p>๒) สนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้ว่าราชการจังหวัด จากการประสานงาน ของ ทสจ.</p> <p>๓) เข้าร่วมประชุมกับจังหวัด หรือส่งผู้แทนที่เข้าใจ และสามารถเสนอ ความคิดเห็นและตัดสินใจได้ในระดับหนึ่งเข้าประชุม</p> <p>๔) ให้การสนับสนุนและร่วมปฏิบัติงานร่วมกับ ทสจ. เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ที่เกี่ยวข้องทั้งข้อมูล/สถานการณ์ แผนบริหารและแผนปฏิบัติการ งบประมาณ ปฏิทินงาน ระบบการรายงานและอื่น ๆ ตามที่กระทรวงมอบหมาย</p> <p>๕) ร่วมกับ ทสจ. ในการจัดตั้งศูนย์พิบัติภัย ทั้งด้านไฟฟ้า/หมอกควัน ภัยแล้ง และน้ำท่วม หรือที่ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัด</p> <p>๓.๓ ผู้อำนวยการกองส่วนกลาง ภายใต้หน่วยงานระดับกรม (รวม สป.ทส.)</p> <p>๑) ปฏิบัติงานตามภารกิจ อำนาจ และหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๒) สนับสนุนการปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องกับ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การบรรจุแต่งตั้งบุคลากรให้ครบตามอัตรากำลัง - การฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากร - การจัดซื้อ จัดหาเครื่องมืออุปกรณ์ให้ทันเวลา และเพียงพอ - เป็นหน่วยงานกลางในการรวบรวมและจัดทำปฏิทินงานของหน่วยงาน 		

ประเด็น/ข้อสั่งการ	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ	หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
<p>และเสนอกระทรวงฯ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการด้านแผนงาน/โครงการ และงบประมาณโดยเน้นการจัดทำในปี ๒๕๖๕ - จัดระบบการติดตาม รายงาน และประเมินผลงาน ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - จัดทำรายงานผลการดำเนินการให้เป็นไปตามกำหนดเวลา รวมถึงการจัดทำผลงานประจำปี 		
<p>๔. การดำเนินงานด้านงบประมาณ</p>		
<p>ในการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขอให้เร่งรัดการจัดซื้อจัดจ้างให้มีการผูกพันสัญญาให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ ๒ โดยเฉพาะงบลงทุน ซึ่งหากดำเนินการไม่แล้วเสร็จรัฐบาลอาจจะใช้ พ.ร.บ. โอนเงินกลับ และขอให้หน่วยงานดำเนินการอย่างรอบคอบ</p>	ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน
<p>๕. เรื่องอื่น ๆ</p>		
<p>๕.๑ ขอขอบคุณ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงฯ ที่ได้ร่วมมือปฏิบัติงานจนทำให้ผลงานด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการยอมรับ และเป็นกระทรวงระดับต้นที่มีผลงานเด่น ในระยะเวลา ๑ ปี ๔ เดือนที่ผ่านมา</p>	-	-
<p>๕.๒ ในปีนี้ กระทรวงฯ ถูกจับตามองจากรัฐบาล หน่วยงานต่าง ๆ รวมถึงประชาชน ดังนั้น ขอให้ทุกหน่วยงานและทุกระดับตระหนักและทำงานให้หนักขึ้นและมากขึ้นเป็นเท่าตัว</p>	ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน
<p>๕.๓ ขอให้ทำงานอย่างสุจริต และขอเป็นกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p>	ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน
<p>๕.๔ ปกท.ทส. มีข้อสั่งการเพิ่มเติม ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ๑) ขอแสดงความยินดีกับข้าราชการที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการระดับสูงตามคำสั่ง ทส.ที่ ๓๘๘ - ๓๘๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ รวมทั้งสิ้น ๒๖ คน ๒) ขอให้ข้าราชการที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการระดับสูง เริ่มต้นการทำงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยให้ตั้งใจทำงานอย่างเต็มที่ การทำงานให้เน้นความเรียบง่าย อ่อนน้อมถ่อมตนรวมทั้งปฏิบัติตนให้เป็นตัวอย่างที่ดีเพื่อภาพพจน์ที่ดีของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๓) ขอให้ ทสจ. เรียนรู้การทำงานร่วมกับผู้ว่าราชการจังหวัด และผู้อำนวยการหน่วยงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ขอให้เรียนรู้ในการประสานการดำเนินงานกับหน่วยงานต่าง ๆ 	ผู้อำนวยการระดับสูงที่แต่งตั้งใหม่	-
<p>๔) ขอให้หน่วยงานนำข้อสั่งการของ รมว.ทส. ไปถ่ายทอดผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้ปฏิบัติงาน พร้อมนำไปปฏิบัติอย่างแท้จริง</p>	ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน