



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนเพาะชำกล้าไม้ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐.๒๕๖๑.๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๕๑๙,๕๕๔๖

ที่ ทส.๑๖๐๘.๔/๕๖๐

วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๙

เรื่อง การกำหนดข้อตกลงการมอบหมายงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

เรียน หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย

หัวหน้าศูนย์เพาะชำกล้าไม้ทุกศูนย์

หัวหน้าโครงการพัฒนาป่าไม้ทุ่งกุลาร้องไห้ ๑-๒

หัวหน้าสถานีเพาะชำกล้าไม้บ้านนา จังหวัดนครนายก

หัวหน้าสถานีเพาะชำกล้าไม้จังหวัดสมุทรปราการ

หัวหน้าสถานีเพาะชำกล้าไม้จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

หัวหน้าสถานีเพาะชำกล้าไม้กบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

หัวหน้าสถานีเพาะชำกล้าไม้จังหวัดนนทบุรี

ด้วยสำนักส่งเสริมการปลูกป่าได้มีหนังสือ ที่ ทส.๑๖๐๘.๑/๑๑๒๓ ลงวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ แจกให้ทุกส่วนดำเนินการเกี่ยวกับการมอบหมายงานการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้ประเมิน (เป็นผู้บังคับบัญชาใกล้ชิด) และผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำหนดดัชนีชี้วัด หรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงานให้เสร็จภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๙ เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ของกรมป่าไม้

ส่วนเพาะชำกล้าไม้ได้พิจารณาแล้ว เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามนัยหนังสือสำนักส่งเสริมการปลูกป่าดังกล่าว จึงขอให้ฝ่าย/หน่วยงานดำเนินการดังนี้

๑. การจัดทำข้อตกลงการมอบหมายงานระหว่างผู้อำนวยการส่วนเพาะชำกล้าไม้กับหัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าหน่วยงาน

๑.๑ ให้หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าหน่วยงาน ลงนามใน แบบ PM ๑ (เอกสารหมายเลข ๑)

๑.๒ ให้หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าหน่วยงาน จัดทำข้อตกลงการมอบหมายงานรายบุคคลระหว่างหัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าหน่วยงานกับผู้อำนวยการส่วนเพาะชำกล้าไม้ ตามแบบ PM ๓ (เอกสารหมายเลข ๒)

๒. การจัดทำข้อตกลง...

๒. การจัดทำข้อตกลงการมอบหมายงานระหว่างหัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าหน่วยงานกับข้าราชการที่ปฏิบัติงานประจำหน่วยงาน

๒.๑ ให้หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าหน่วยงาน จัดทำการถ่ายทอดงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ระหว่างหัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าหน่วยงานกับข้าราชการที่ปฏิบัติงานประจำหน่วยงาน ตามแบบ PM ๒ (เอกสารหมายเลข ๓)

๒.๒ ให้ข้าราชการที่ปฏิบัติงานประจำหน่วยงานจัดทำข้อตกลงการมอบหมายงานรายบุคคลระหว่างข้าราชการที่ปฏิบัติงานกับหัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าหน่วยงาน ตามแบบ PM ๓ (เอกสารหมายเลข ๔)

๒.๓ สำหรับหัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าหน่วยงาน ที่ไม่มีข้าราชการในสังกัดไม่ต้องดำเนินการในข้อ ๒.๑ และ ๒.๒

ทั้งนี้โดยให้จัดส่งแบบ PM ๑ PM ๒ และ PM ๓ ให้ส่วนเพาะชำกล้าไม้ ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการ ทั้งนี้สามารถเปิดดูรายละเอียดเอกสารแนบท้ายได้ที่เว็บไซต์ส่วนเพาะชำกล้าไม้ <http://new.forest.go.th/nursery/>



(นายสุจิตต์ เรืองถาวรฤทธิ)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนเพาะชำกล้าไม้

แบบฟอร์มการมอบหมายงาน/เป้าหมาย สำหรับผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ส่วนเพราะชักช้าได้ไม่.....

ชื่อ.....(หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าหน่วยงาน)..... ตำแหน่ง..... ผอ.สำนัก/กอง/ส่วน หัวหน้าฝ่าย/งาน/กลุ่ม
 จำนวนผู้บังคับบัญชาที่ต้องจัดทำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย..... คน ผอ.ศูนย์
 ผู้บังคับบัญชา.....นายสุจิน เรื่องการยุทธ์..... ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการส่วนเพราะชักช้าได้ไม่.... ผอ.ศูนย์

ลำดับ ที่	งานที่ต้องรับผิดชอบ	เป้าหมาย/ความล่าช้า ของงานที่คาดหวัง	ตัวชี้วัด	ความเชื่อมโยงของงานกับ เป้าหมายของหน่วยงาน	ผู้บังคับบัญชาที่ ได้รับมอบหมาย

การถ่ายทอดงานให้ผู้ได้บังคับบัญชาและความเชื่อมโยงกับเป้าหมายของหัวหน้าหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น (ต่ำกว่าระดับส่วน)

ชื่อผู้ได้บังคับบัญชา	งานที่มอบหมาย	ความเชื่อมโยงกับเป้าหมายงานของหัวหน้างาน หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น (ต่ำกว่าระดับส่วน)
๑.		
๒.		
๓.		
๔.		
๕.		



บันทึกข้อความ

ส่วนเพาะชำกล้าไม้
เลขที่รับ ๒๒๖๓๓
วันที่ ๒๖ มิ.ย. ๒๕๕๙
เวลา.....

ส่วนราชการ สำนักส่งเสริมการปลูกป่า ส่วนอำนวยการ โทร. ๕๕๒๙

ที่ ทส ๑๖๐๘.๑/๑๖๒๗ วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๙

ฝ่ายบริหารทั่วไป
เลขรับ ๒๒๖๓๓
วันที่ ๒ มิ.ย. ๒๕๕๙
เวลา.....

เรื่อง การกำหนดข้อตกลงการมอบหมายงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

- เรียน ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ
- ผู้อำนวยการส่วนปลูกป่าภาคเอกชน
- ผู้อำนวยการส่วนปลูกป่าภาครัฐ
- ผู้อำนวยการส่วนเพาะชำกล้าไม้
- ผู้อำนวยการส่วนโครงการพิเศษ

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๓๖ บัญญัติให้
ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา
แต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนด ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผล
การปฏิบัติราชการในรอบการประเมินครั้งแรก ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน
๒๕๕๙ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ที่ ก.พ. กำหนด นั้น


สำนักส่งเสริมการปลูกป่า จึงขอให้ทุกส่วนดำเนินการเกี่ยวกับการมอบหมายงาน
การกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้ประเมิน (เป็นผู้บังคับบัญชาใกล้ชิด) และ
ผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
กำหนดตัวชี้วัด หรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน
ให้เสร็จภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๙ เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ของกรมป่าไม้ สำหรับข้อตกลงการมอบหมายงานของผู้อำนวยการส่วน
ให้ส่งสำนักฯ ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๙

ทั้งนี้ การมอบหมายงานของลูกจ้างประจำให้ดำเนินการตามหนังสือสำนักส่งเสริมการปลูกป่า
ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๖.๑/๓๐๔ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการภายในกำหนดเวลาต่อไป

ฝ่ายบริหารทั่วไป


๒๒ มิ.ย. ๕๙
(นายธีรพล ปัทมนิรันดร์คุณ)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ


(นายจงดลชัย วรพงษ์ธรรม)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนเพาะชำกล้าไม้

คุณช่อตม
- คำใบ
๓๓ มิ.ย.

งานการเดินที่
หม
๒ มิ.ย. ๒๕๕๙

แบบฟอร์มการมอบหมายงาน/เป้าหมายงาน สำหรับผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า

ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า

ชื่อ นายจตุรัส วรพงษ์

จำนวนผู้บังคับบัญชาที่ต้องจัดทำตัววัดและค่าเป้าหมาย ๕ คน

ครึ่งปีแรก (๑ ต.ค.๕๘ - ๓๑ มี.ค.๕๙)

ครึ่งปีหลัง (๑ เม.ย.- ๓๐ ก.ย.๕๙)

ลำดับที่	งานที่ต้องรับผิดชอบ	เป้าหมาย/ความสำเร็จของงานที่คาดหวัง	ตัวชี้วัด	ความเชื่อมโยงของงานกับเป้าหมายของหน่วยงาน	ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมาย
๑	ควบคุม กำกับ ดูแล การบริหารงานตามภารกิจหลักและงานอื่นๆ	การบริหารงานตามภารกิจหลักของสำนัก และงานที่ได้รับมอบหมายเป็นไปโดยถูกต้อง	๑. ระดับความสำเร็จของจำนวนพื้นที่สวนป่าเดิมที่ได้รับการฟื้นฟูบำรุงรักษาของกิจกรรมบำรุงรักษาสวนป่าเดิม	สำนักส่งเสริมการปลูกป่ามีภารกิจหลักคือโครงการอนุรักษ์ป้องกัน ฟื้นฟู และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรป่าไม้	๑. ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ
	๑. ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อกำหนดนโยบาย	สำเร็จบรรลุวัตถุประสงค์ซึ่งเป็นไปตามนโยบายการปฏิบัติการของกรมป่าไม้	๒. จำนวนเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการปลูกป่าตามกิจกรรมส่งเสริมอาชีพด้านป่าไม้	มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรป่าไม้	๒. ผู้อำนวยการส่วนปลูกป่าภาคเอกชน
	๒. ส่งเสริม สนับสนุนการปลูกป่าในที่ดินของรัฐ และการปลูกสร้างสวนป่าในที่ดินเอกชนการดำเนินการในรูปสหกรณ์สวนป่าและการปลูกป่าเศรษฐกิจทุกรูปแบบ	ตามนโยบายการปฏิบัติการของกรมป่าไม้	ส่งเสริมการปลูกป่าตามกิจกรรมส่งเสริมอาชีพด้านป่าไม้	ที่ดินและทรัพยากรป่าไม้	๓. ผู้อำนวยการส่วนปลูกป่าภาครัฐ
	รวมทั้งการดำเนินงานเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยสวนป่า และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง		ผู้ขอรับบริการ	เพื่อการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน	๔. ผู้อำนวยการส่วนเพาะชำกล้าไม้
				และบริหารจัดการงบประมาณรวม ๑๑ กิจกรรม ดังนี้	๕. ผู้อำนวยการส่วนโครงการพิเศษ
				๑. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจของสหกรณ์สวนป่าภาคเอกชน	
				๒. กิจกรรมส่งเสริมอาชีพด้านป่าไม้	
				๓. กิจกรรมพัฒนาและจัดการผลิตสวนป่า	

ลำดับ ที่	งานที่ต้องรับผิดชอบ	เป้าหมาย/ความสำเร็ ของงานที่คาดหวัง	ตัวชี้วัด	ความเชื่อมโยงของงานกับ เป้าหมายของหน่วยงาน	ผู้บังคับบัญชาที่ ได้รับมอบหมาย
๓.	ศึกษา ค้นคว้า ทดลอง และพัฒนา		๕. ระดับความสำเร็จของการปรับปรุง กระบวนการขึ้นทะเบียนที่ดินเป็นสวนป่า	๕. โครงการส่งเสริมการปลูกต้นไม้	
	รูปแบบการเพาะชำกล้าไม้ การขยาย		ตาม พ.ร.บ. สวนป่า พ.ศ. ๒๕๓๕	เพื่อเพิ่มพื้นที่ป่าเศรษฐกิจ	
	พันธุ์ไม้ ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์เผยแพร่		๖. ร้อยละความสำเร็ของการเบิกจ่าย	๕. กิจกรรมโครงการส่งเสริมปลูก	
	ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการเพาะชำกล้าไม้		งบประมาณ	ต้นไม้เพื่อเศรษฐกิจ สังคม และ	
	แก่หน่วยงานของรัฐสวด เอกชน และ		๗. ระดับความสำเร็การดำเนินงาน	สิ่งแวดล้อม (คสส.)	
	ประชาชน		ตามมาตรการประหยัดพลังงาน	๖. กิจกรรมบำรุงรักษาสวนป่าเดิม	
	๔. ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับ		๘. ระดับความสำเร็ของการจัดทำ	๗. กิจกรรมดูแลรักษาสวนป่า	
	การจัดศูนย์การเรียนรู้ด้านทรัพยากรป่าไม้		ฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน เรื่อง	ที่พันการบำรุง	
	และสนับสนุนการ รวมทั้งการจัดระบบสื่อ		การเพาะชำกล้าไม้แบบไม่อาศัยเพศ	๘. กิจกรรมเพาะชำกล้าไม้เพื่อเพิ่ม	
	ความหมาย เพื่อการเผยแพร่ความรู้ทาง		๙. การพัฒนาองค์การ	พื้นที่สีเขียว	
	วิชาการเกี่ยวกับการป่าไม้		๑๐. ระดับความสำเร็ของการพัฒนา	๙. กิจกรรมเพาะชำกล้าไม้	
	๕. ปฏิบัติงานร่วมกันหรือสนับสนุน		บุคลากร	เพื่อส่งเสริมความร่วมมือเครือข่าย	
	การปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง			ภาครัฐ	
	หรือที่ได้รับมอบหมาย			๑๐. โครงการเพิ่มศักยภาพ	
				งานเพาะชำกล้าไม้	
				๑๑. โครงการเพาะชำกล้าไม้พะยุง	
				เพื่อการอนุรักษ์	

ลำดับ ที่	งานที่ต้องรับผิดชอบ	เป้าหมาย/ความสำเร็จ ของงานที่คาดหวัง	ตัวชี้วัด	ความเชื่อมโยงของงานกับ เป้าหมายของหน่วยงาน	ผู้บังคับบัญชาที่ ได้รับมอบหมาย
			๑๑. ระดับความสำเร็จของค่าเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนักในการดำเนินงานกิจกรรม/ โครงการตามนโยบายการกำกับดูแล องค์การที่ดี		
			๑๒. ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ประจำปี		
			๑๓. ระดับความสำเร็จของการจัดทำ และเผยแพร่โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ ของหน่วยงาน		
			๑๔. ระดับความสำเร็จของการเพิ่ม จำนวนพื้นที่ป่าไม้ของประเทศ (จำนวน พื้นที่ป่าไม้ของประเทศ)		

