



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนเพาะชำกล้าไม้ ฝ่ายนิทรหารทวัปไป โทร. ๐ ๒๖๗๑ ๔๙๗๗-๓ ต่อ ๕๕๗๙๕๕๗
ที่ ๑๘๘๘/๒๖๗๑ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘

เรียน หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย

หัวหน้าศูนย์เพาะชำกล้าไม้ทุกศูนย์

หัวหน้าโครงการพัฒนาป่าไม้ทุ่งกุลาร่องให้ ๑-๒

หัวหน้าสถานีเพาะชำกล้าไม้บ้านนา จังหวัดนราธยา

หัวหน้าสถานีเพาะชำกล้าไม้จังหวัดสมุทรปราการ

หัวหน้าสถานีเพาะชำกล้าไม้จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

หัวหน้าสถานีเพาะชำกล้าไม้กบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

หัวหน้าสถานีเพาะชำกล้าไม้จังหวัดนonthaburi

ด้วยกรมป่าไม้ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/๑ ๔๙๕๐ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรมป่าไม้ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ แจ้งให้ หน่วยงานดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ตามข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับผู้รับการประเมิน (แบบ PM ๓) ประกอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในหน่วยงาน วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

ส่วนเพาะชำกล้าไม้ได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘) เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด จึงขอให้หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้า หน่วยงาน ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่ปฏิบัติงานประจำหน่วยงาน ในรอบการ ประเมินครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘) ตามแบบ ๑ แบบ ๒ และแบบ ๓ โดยให้จัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ส่วนเพาะชำกล้าไม้ ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘ ทั้งนี้สามารถเปิดดูรายละเอียดเอกสารแนบท้ายได้ที่เว็บไซต์ส่วนเพาะชำกล้าไม้ <http://new.forest.go.th/nursery/>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายสุจิน เรืองฤทธิ์)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนเพาะชำกล้าไม้

แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

หน่วยงาน สำนัก / กอง.....

กรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ระบุหน่วยงานช่วยปฏิบัติราชการ (ถ้ามี) สำนัก/กอง.....

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลของผู้รับการประเมิน

รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึง ๓๑ มกราคม ๒๕๕๘
 ครั้งที่ ๒ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ประเภทตำแหน่ง

ระดับตำแหน่ง สังกัด

ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง

คำชี้แจง

แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการนี้ มี ๓ หน้า ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลของผู้รับการประเมิน เพื่อระบุรายละเอียดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับตัวผู้รับการประเมิน

ส่วนที่ ๒ : สรุปผลการประเมิน โดยใช้เพื่อกรอกค่าคะแนนการประเมินในองค์ประกอบด้านผลลัมภ์ของงาน องค์ประกอบด้านสมรรถนะ และน้ำหนักของทั้งสององค์ประกอบ ในแบบสรุปส่วนที่ ๒ นี้ ยังใช้สำหรับคำนวณ คะแนนผลการปฏิบัติราชการรวมด้วย

- สำหรับคะแนนองค์ประกอบด้วยผลลัมภ์ของงาน ให้นำมาจากการประเมินผลลัมภ์ของงาน โดยให้แนบท้ายแบบสรุปฉบับนี้

- สำหรับคะแนนองค์ประกอบด้านสมรรถนะ ให้นำมาจากการประเมินสมรรถนะ โดยให้แนบท้ายแบบสรุปฉบับนี้

ส่วนที่ ๓ : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ผู้บังคับบัญชาและผู้รับการประเมินร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมิน

ส่วนที่ ๔ : ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปกลั่นกรองผลการประเมิน และแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการ และให้ความเห็น

ส่วนที่ ๒ : สรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบของการประเมิน	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน(ก)×(ข)
องค์ประกอบที่ ๑ : ผลลัพธ์ของงาน		๗/๐ %	
องค์ประกอบที่ ๒ : พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ)		๓๐ %	
องค์ประกอบอื่น (ถ้ามี)			
รวม		๑๐๐%	

ระดับผลการประเมิน

- ดีเด่น
- ดีมาก
- ดี
- พoใช้ (ไม่ต่ำกว่า ๖๐%)
- ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐%)

ส่วนที่ ๓ : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ต้องการ การพัฒนา

ส่วนที่ ๔ : การรับทราบผลการประเมิน

ผู้รับการประเมิน :

- ได้รับทราบผลการประเมินและแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการ
รายบุคคลแล้ว

ลงชื่อ :

ตำแหน่ง :

วันที่ :

ผู้ประเมิน :

- ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบ
 ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่.....

แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ

โดยมี.....เป็นพยาน

ลงชื่อ :(พยาน) ลงชื่อผู้ประเมิน :

ตำแหน่ง : ตำแหน่ง :

วันที่ : วันที่ :

ส่วนที่ ๕ : ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

- เห็นด้วยกับผลการประเมิน
 มีความเห็นแตกต่าง ดังนี้.....

ลงชื่อ :

ตำแหน่ง :

วันที่ :

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี) :

- เห็นด้วยกับผลการประเมิน
 มีความเห็นแตกต่าง ดังนี้.....

ลงชื่อ :

ตำแหน่ง :

วันที่ :

แบบประเมินพัฒนาระบบปฏิริหารชาชการ(สมรรถนะ)

วิบากประภัย

- ครั้งที่ ๑ (๑ ถุษกราคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
- ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

สังกัดหน่วยงาน สำนัก / กอง
 ระบุหน่วยงานที่รับผิดชอบปฏิริหารชาชการ (ถ้ามี) สำนัก/กอง
 ผู้รับการประเมิน
 ผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน

กรมป่าไม้

สำนักห้วยธรรมชาติและป่าไม้
 สำนักผู้รับการประเมิน
 ผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน

กรมป่าไม้

สำนักห้วยธรรมชาติและป่าไม้
 สำนักผู้รับการประเมิน
 ผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน

กรมป่าไม้

พัฒนาการปฏิริหารชาชการ (สมรรถนะ)		ระดับ	คะแนน	น้ำหนัก	รวมคะแนน	เป้าหมายที่ต้องบรรลุ	คะแนนการประเมินตามเกณฑ์
๑. การร่วมผลักดันภารกิจ	พัฒนาอย่างต่อเนื่อง	(๑)	๙๐%	๙๐%	๙๐%	๙๐%	๙๐% (มาตรฐานเดียวกัน) จัดตั้งศูนย์ปฏิริหารชาชการเพื่อสนับสนุนภารกิจฯ (ไม่สามารถแสดงชนบทให้เห็นถึงพัฒนาระบบที่ สมควรจะทำได้)
๒. บริการที่ดี	ดีมาก	(๒)	๙๐%	๙๐%	๙๐%	๙๐%	๙๐% (มาตรฐานเดียวกัน) ต้องให้บริการพัฒนา (ทำให้คนอย่างต่อเนื่องเข้าใจและยอมรับในระดับที่คาด บางรายการที่ต้องให้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง) อยู่ในระดับดีมากได้ (ทำให้ magma บริการดีที่สุดของสมรรถนะที่กำหนด ซึ่งมีคุณภาพ ใบอนุญาตไม่เป็นข้อจำกัดที่ทำให้ขาดไปตามปกติ
๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีว	ดีมาก	(๓)	๗๕%	๗๕%	๗๕%	๗๕%	๗๕% (มาตรฐานเดียวกัน) วางแผนการให้เชี่ยวชาญในคราวมาถูกต้องและจริงใจ ต่อการที่งานเป็นไป
๔. ประเมินผลและปรับปรุงตามแผนฯ	ดีมาก	(๔)	๗๐%	๗๐%	๗๐%	๗๐%	๗๐% (มาตรฐานเดียวกัน) ประเมินผลและปรับปรุงตามแผนฯ ให้ดำเนินการตามที่กำหนด อยู่ในระดับดีมากได้ (ทำให้ magma ประเมินผลและปรับปรุงตามแผนฯ ที่กำหนด ซึ่งมีคุณภาพ ใบอนุญาตที่เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน) อยู่ในระดับดีมากได้
๕. ประเมินผลและปรับปรุงตามแผนฯ	ดีมาก	(๕)	๖๕%	๖๕%	๖๕%	๖๕%	๖๕% (มาตรฐานเดียวกัน) ประเมินผลและปรับปรุงตามแผนฯ ให้ดำเนินการตามที่กำหนด อยู่ในระดับดีมากได้ (ทำให้ magma ประเมินผลและปรับปรุงตามแผนฯ ที่กำหนด ซึ่งมีคุณภาพ ใบอนุญาตที่เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน)
๖. ประเมินผลและปรับปรุงตามแผนฯ	ดีมาก	(๖)	๖๐%	๖๐%	๖๐%	๖๐%	๖๐% (มาตรฐานเดียวกัน) ประเมินผลและปรับปรุงตามแผนฯ ให้ดำเนินการตามที่กำหนด อยู่ในระดับดีมากได้ (ทำให้ magma ประเมินผลและปรับปรุงตามแผนฯ ที่กำหนด ซึ่งมีคุณภาพ ใบอนุญาตที่เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน)
๗. ประเมินผลและปรับปรุงตามแผนฯ	ดีมาก	(๗)	๕๕%	๕๕%	๕๕%	๕๕%	๕๕% (มาตรฐานเดียวกัน) ประเมินผลและปรับปรุงตามแผนฯ ให้ดำเนินการตามที่กำหนด อยู่ในระดับดีมากได้ (ทำให้ magma ประเมินผลและปรับปรุงตามแผนฯ ที่กำหนด ซึ่งมีคุณภาพ ใบอนุญาตที่เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน)
๘. ประเมินผลและปรับปรุงตามแผนฯ	ดีมาก	(๘)	๕๐%	๕๐%	๕๐%	๕๐%	๕๐% (มาตรฐานเดียวกัน) ประเมินผลและปรับปรุงตามแผนฯ ให้ดำเนินการตามที่กำหนด อยู่ในระดับดีมากได้ (ทำให้ magma ประเมินผลและปรับปรุงตามแผนฯ ที่กำหนด ซึ่งมีคุณภาพ ใบอนุญาตที่เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน)
๙. ประเมินผลและปรับปรุงตามแผนฯ	ดีมาก	(๙)	๔๕%	๔๕%	๔๕%	๔๕%	๔๕% (มาตรฐานเดียวกัน) ประเมินผลและปรับปรุงตามแผนฯ ให้ดำเนินการตามที่กำหนด อยู่ในระดับดีมากได้ (ทำให้ magma ประเมินผลและปรับปรุงตามแผนฯ ที่กำหนด ซึ่งมีคุณภาพ ใบอนุญาตที่เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน)
๑๐. ประเมินผลและปรับปรุงตามแผนฯ	ดีมาก	(๑๐)	๔๐%	๔๐%	๔๐%	๔๐%	๔๐% (มาตรฐานเดียวกัน) ประเมินผลและปรับปรุงตามแผนฯ ให้ดำเนินการตามที่กำหนด อยู่ในระดับดีมากได้ (ทำให้ magma ประเมินผลและปรับปรุงตามแผนฯ ที่กำหนด ซึ่งมีคุณภาพ ใบอนุญาตที่เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน)