

สำเนาคู่ฉบับ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ สาขาวิชาชีวภาพ ส่วนอำนวยการ

โทรศัพท์ ๐-๗๓๔๑-๒๕๘๙

ที่ ๗๙/๑๙๓๙.๑๙/๔๖๗

วันที่ ๗ / พฤษภาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในแต่ละระดับ

เรียน ป่าไม้จังหวัดราชบุรี

ป่าไม้จังหวัดยะลา

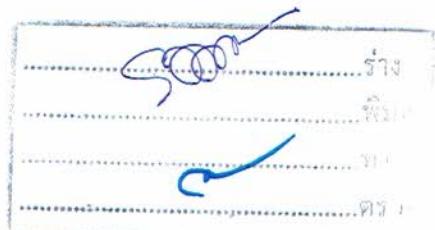
ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน

หัวหน้ากลุ่มวิจัยและพัฒนาการป่าไม้

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ สาขาวิชาชีวภาพ ขอส่งสำเนานั้งสืบกรรมป่าไม้
ที่ ๗๙/๑๙๓๙.๑๙/๔๖๗ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง ให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูง
กว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในแต่ละระดับ โดยสามารถดาวน์โหลดรายละเอียด
ได้จาก <https://new.forest.go.th/narathiwat/download/letter/> เรียนมาเพื่อทราบ

(นายบุญเสริม พรมเสนะ)

เจ้าหน้าที่งานป่าไม้ประจำรายงาน รักษาการในตำแหน่ง^๑
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ สาขาชุมพร





ส่วนห้องน้ำ
รับเลขที่ ๖๖๕

วันที่ ๓๐ ก.ค. ๒๕๖๐

บันทึกข้อความ ๓๐๙๑๖

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักนิเวศน์ทางการลัง โทร. ๐-๒๖๗๙๑-๔๘๗๘๗-๓ ต่อ ๕๙๙๙

ที่กส ๑๙๐๓๗/๒ ๕๕๔๕ วันที่ ๖๐ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในแต่ละระดับ

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

รองอธิบดีกรมป่าไม้ทกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป้าไม้ทกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาคำสั่งกรมป่าไม้ที่ ๘๖๙ ลงวันที่ ๒๐๕๕๐ ลงวันที่ ๖๐

มีนาคม พ.ศ. ๒๕๑๐ เรื่อง ให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในแต่ละระดับ

ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถเปิดดูคำสั่งพร้อมบัญชีรายละเมียดการปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำ ได้ที่เว็บไซต์กรมป่าไม้ www.forest.go.th/person/index.php

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ส่วนอ่านวิเคราะห์		3
<input checked="" type="checkbox"/> ฝ่ายบริหารทั่วไป		
<input checked="" type="checkbox"/> ฝ่ายการเงินและบัญชี		3
<input type="checkbox"/> ฝ่ายแผนงานและงานประเมินผล		
<input type="checkbox"/> ฝ่ายกิจกรรมและโครงการอันเนื่องมาจากการประชุมครั้งนี้		

- ล่วงเข้าบัญการ
 - ล่วงเสื่อมการบัญญา ๓๐ ม.ค. ๒๕๖๐
 - ล่วงไปก็ต้องพิจารณาตามกฎหมายที่เป็นปัจจุบัน
 - ล่วงเข้าบัญการที่ไม่ถูก
 - ล่วงเข้าบัญการที่ถูก
 - ล่วงไปครองกรรมสิทธิ์ในประเทศไทย ไม่พึงพอใจ
 - กลุ่มวิชช์และพัฒนาการอาชญากรรม
 - กลุ่มภัยธรรมชาติ

๑๗

ప్రసాద్ డా. నాయ. గోవిందరావు

— ດັບໂດຍກົດລາຍງານໄປໆ ສິນເລັດມາ

- 1200s/1300s French Gothic Web site style birth.

திருவாரூபம்

S. J. S.
S. J. S. 60.
Forward

สำเนา

คำสั่งกรมป่าไม้

ที่ ๖๖๙ ๒๕๖๐

เรื่อง ให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูง
ของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ

อนุสัณธิคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๒๕๖๔/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙
ให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ นั้น

เนื่องจากหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๗๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐
แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของ
ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกับข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่มีการปรับ
หลักเกณฑ์ตั้งกล่าว ผลให้คำสั่งให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ข้างต้นคลัดเคลื่อนจาก
ข้อเท็จจริง

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๗๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔
สิงหาคม ๒๕๖๓ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๗๘/ว ๙๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๓ หนังสือ
กระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๗๘/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการ
เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้น
สูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของ
ข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักเลขานุการคณะกรรมการรัฐธรรมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๔๐๔๗/๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐
ตุลาคม ๒๕๕๙ และหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๗๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ จึงให้
ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ และยกเลิก
คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๒๕๖๔/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ลง ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

สำเนาถูกต้อง

๒๕๖๐

(นางสาวนุกตาภา นิมอนวงศ์)
นักทรัพยากรบคคลชำนาญการ

(ลงนาม) ชลธิศ สุรสวัติ

(นายชลธิศ สุรสวัติ)

อธิบดีกรมป่าไม้

บุญชีรากลับเข้ามาอีกครั้ง แต่รู้สึกว่ามีความไม่สงบในห้อง จึงเดินไปที่ห้องน้ำ แล้วพบว่าห้องน้ำมีน้ำรันทิ้งอยู่ จึงรีบอาบน้ำและเช็ดตัวให้แห้ง แล้วกลับมาห้องนอน แต่เมื่อเข้าห้อง ก็พบว่ามีรอยเลือดบนเตียง ทำให้เขาระบุว่ามีคนร้าย闯入 แต่ไม่สามารถหาคนร้ายได้

ພາບພໍາຍຕໍ່ເສັ້ນກອງນໍາໄຊ

16

三

၁၀၅

二

16

7

二

ລົດຕັ້ງທີ່	ຊື່ອົກສາ	ຈຸດສ	ຂໍ້ອອຳຫຍາຍສານ	ຮະບັບ	ຄ່າຕັ້ງ ປະ ວັນທີ 1 ຕ.ເມ.ຂ.ຂ.		ປ່າດຄອນພາຫະ ມີຄວາມອານຸມັດ	ປ່າດຄອນພາຫະ ກາງນິ້ນເຕີຍອັນ	ປ່າດຄອນພາຫະ (ໃຫຍ່)	ປ່າດຄອນພາຫະ (ໄຫວ່າ)	
					ຄ່າຕັ້ງ	ກຳລັບປົກສີ ຂັ້ນທີ່ຕັ້ງປົກ	ຄ່າຕັ້ງ	ກຳລັບປົກສີ ຂັ້ນທີ່ຕັ້ງປົກ	ຄ່າຕັ້ງ	ກຳລັບປົກສີ ຂັ້ນທີ່ຕັ້ງປົກ	ຄ່າຕັ້ງ
140	ນາງປົງສູງສີ ປາຕີ	0 ອາຍຸຮອດຈົບ	ພັນງານພົກສົກຢ່າ	ໂສນ	1-ນ	ສາວ	ໂສນ,ນ-ນ/0	½ ນີ້ = ໂກ%	½	ຕາ	ໂສນ
141	ນາງປະກະທາລ ແກ້ວຄອງການ	0 ອາຍຸຮອດຈົບ	ພັນງານຮັກສາທາງປົກສອກຍັງ	ປາກ	1	ຕາຍ	ອາຍ,ນ-ນ/0	½ ນີ້ = ໂກ%	1	ຕາ	ຕາຍ
142	ນາງປະເງົາຢູ່ນາ ຫຼູກວະຫຼາດ	0 ອາຍຸຮອດຈົບ	ພັນງານຮັກສາທາງປົກສອກຍັງ	ປາກ	1	ຕາຍ	ອາຍ,ນ-ນ/0	½ ນີ້ = ໂກ%	1	ຕາ	ຕາຍ
143	ນາງປະເງົາຢູ່ນາ ຫຼູກວະຫຼາດ	0 ອາຍຸຮອດຈົບ	ພັນງານຮັກສາທາງປົກສອກຍັງ	ໂສນ	1-ນ	ຕາຍ	ໂສນ,ນ-ນ/0	½ ນີ້ = ໂກ%	½	ຕາ	ໂສນ
144	ນາງປະເງົາຢູ່ນາ ຫຼູກວະຫຼາດ	0 ອາຍຸຮອດຈົບ	ພັນງານຮັກສາທາງປົກສອກຍັງ	ໂສນ	1-ນ	ຕາຍ	ໂສນ,ນ-ນ/0	½ ນີ້ = ໂກ%	½	ຕາ	ໂສນ
145	ນາງປະເງົາຢູ່ນາ ຫຼູກວະຫຼາດ	0 ອາຍຸຮອດຈົບ	ພັນງານພົກສົກຢ່າ	ໂສນ	1-ນ	ຕາຍ	ໂສນ,ນ-ນ/0	½ ນີ້ = ໂກ%	½	ຕາ	ໂສນ
146	ນາງປະເງົາຢູ່ນາ ຫຼູກວະຫຼາດ	0 ອາຍຸຮອດຈົບ	ພັນງານພົກສົກຢ່າ	ໂສນ	1-ນ	ຕາຍ	ໂສນ,ນ-ນ/0	½ ນີ້ = ໂກ%	½	ຕາ	ໂສນ
147	ນາງປະເງົາຢູ່ນາ ຫຼູກວະຫຼາດ	0 ອາຍຸຮອດຈົບ	ພັນງານພົກສົກຢ່າ	ໂສນ	1	ຕາຍ	ໂສນ,ນ-ນ/0	½ ນີ້ = ໂກ%	1	ຕາ	ໂສນ
148	ນາງປະເງົາຢູ່ນາ ຫຼູກວະຫຼາດ	0 ອາຍຸຮອດຈົບ	ພັນງານພົກສົກຢ່າ	ໂສນ	1-ນ	ຕາຍ	ໂສນ,ນ-ນ/0	½ ນີ້ = ໂກ%	½	ຕາ	ໂສນ
149	ນາງປະເງົາຢູ່ນາ ຫຼູກວະຫຼາດ	0 ອາຍຸຮອດຈົບ	ພັນງານພົກສົກຢ່າ	ໂສນ	1-ນ	ຕາຍ	ໂສນ,ນ-ນ/0	½ ນີ້ = ໂກ%	½	ຕາ	ໂສນ
150	ນາງປະເງົາຢູ່ນາ ຫຼູກວະຫຼາດ	0 ອາຍຸຮອດຈົບ	ພັນງານພົກສົກຢ່າ	ໂສນ	1-ນ	ຕາຍ	ໂສນ,ນ-ນ/0	½ ນີ້ = ໂກ%	½	ຕາ	ໂສນ

10

บังคับใช้มาและยังคงใช้มาต่อไปจนกว่าจะมีกฎหมายใหม่ที่แก้ไขและปรับปรุงให้เข้ากับความต้องการของสังคมและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป

ก็จะต้องมีการตัดสินใจว่าจะเลือกใช้ช่องทางใดในการดำเนินการต่อไป แต่ในที่สุด ก็ตัดสินใจว่าจะเลือกใช้ช่องทางที่ดีกว่า

卷之三

๙๘

ລາດຕັບ	ຊື່ອົກສະບຸ	ຮັບສ	ຊື່ອຳນວຍແຂວງ	ຄ່າເງິນ ດັນ ຮັນທີ 1 ຕ.ພ.ເຊ.ອ			ປັບປຸງທຶນ	ຄ່າຄວາມຫຼັງຕົກຕົວ
				ຈະດັບ	ກົດມັນຍົງໃຫ້	ລູ້ນໍາໄດ້ຮັບ		
(ເຕີມ)	(ໂທ)	(ໆ)	(ໆ)	(ໆ)	(ໆ)	(ໆ)	(ໆ)	(ໆ)
ຮັນເດ	ນາຍກົງວັດນ ເທົານະ	ໂຄໂລກ	ພັນງານພົນຮາຍຫຼັດ	ສົດ	ດ	ດາຕ່າ	ໂຄ,ໂຄດ	ໂຄ,ເຜດ
ຮັນເດ	ນາຍເທິງສ ແບຣີ	ໂຄໂລກ	ພັນງານພົນທັກນົກ	ສົດ	ດ-ນ	ດາວ	ໂຄ	ໂຄ,ເຜດ
ຮັນເດ	ນາຍເທິງສ ພົມສູງ	ໂຄໂລກ	ພັນງານພົນທັກນົກ	ສົດ	ດ-ນ	ດາວ	ໂຄ	ໂຄ,ເຜດ
ຮັນເດ	ນາຍເທິງສ ສາມປະສົງ	ໂຄໂລກ	ພັນງານພົນທັກນົກ	ສົດ	ດ-ນ	ດາວ	ໂຄ	ໂຄ,ເຜດ
ຮັນເດ	ນາຍເມືອງ ທີ່ເປົ້າ	ໂຄໂລກ	ພັນງານຫຼົງກາງ	ສົດ	ດ-ນ	ດາວ	ໂຄ	ໂຄ,ເຜດ
ຮັນເດ	ນາຍເປົ້າ ມັນຍາ	ໂຄໂລກ	ພັນງານພົນທັກນົກ	ສົດ	ດ-ນ	ດາວ	ໂຄ	ໂຄ,ເຜດ
ຮັນເດ	ນາຍເວິດ ບຸກຟິທ	ໂຄໂລກ	ພັນງານພົນທັກນົກ	ສົດ	ດ	ດາຕ່າ	ໂຄ,ໂຄດ	ໂຄ,ເຜດ
ຮັນເດ	ນາຍອຸດຍະ ສົງນິກາ	ໂຄໂລກ	ພັນງານພົນທັກນົກ	ສົດ	ດ-ນ	ດາວ	ໂຄ	ໂຄ,ເຜດ
ຮັນເດ	ນາຍເວິກ ໜ່ອນານີ	ໂຄໂລກ	ພັນງານພົນທັກນົກ	ສົດ	ດ-ນ	ດາວ	ໂຄ	ໂຄ,ເຜດ
ຮັນເດ	ນາຍເຖິງສ ແພພອນ	ໂຄໂລກ	ພັນງານພົນທັກນົກ	ສົດ	ດ-ນ	ດາວ	ໂຄ	ໂຄ,ເຜດ
ຮັນເດ	ນາຍພົງຫຼຽຍ ພວກເສີ	ໂຄໂລກ	ພັນງານພົນທັກນົກ	ສົດ	ດ-ນ	ດາວ	ໂຄ	ໂຄ,ເຜດ
ຮັນເດ	ນາຍພົນເລ ວິເຊີຍ	ໂຄໂລກ	ພັນງານພົນທັກນົກ	ສົດ	ດ-ນ	ດາວ	ໂຄ	ໂຄ,ເຜດ
ຮັນເດ	ນາຍເວິກ ມູນາສ	ໂຄໂລກ	ພັນງານພົນທັກນົກ	ສົດ	ດ-ນ	ດາວ	ໂຄ	ໂຄ,ເຜດ
ຮັນເດ	ນາຍເທິງສ ແລ້ວ	ໂຄໂລກ	ພັນງານພົນທັກນົກ	ສົດ	ດ-ນ	ດາວ	ໂຄ	ໂຄ,ເຜດ
ຮັນເດ	ນາຍສອນໄກວົງ ວິກາ	ໂຄໂລກ	ພັນງານພົນທັກນົກ	ສົດ	ດ-ນ	ດາວ	ໂຄ	ໂຄ,ເຜດ
ຮັນເດ	ນາຍຫຼັກພູກ ແນຄຳ	ໂຄໂລກ	ພັນງານພົນທັກນົກ	ສົດ	ດ-ນ	ດາວ	ໂຄ	ໂຄ,ເຜດ
ໜ້ານັກຈົດຕາຮ້ອມພາກປ່າໄຟ ຕີ ດາ (ສັງເກດ)				ນິກ	ດ	ດາວ	ໂຄ	ໂຄ,ເຜດ
ຮັນເດ	ນາຍກົມພ ແກ້ວຕົວ	ໂຄໂລກ	ພັນງານຫັກການພະລູດອັນຍ	ນິກ	ດ	ດາວ	ດ	ດາ
ຮັນເດ	ນາຍສຸນຍົງ ສູວານຫຼີ	ໂຄໂລກ	ພັນງານຫັກການພະລູດອັນຍ	ນິກ	ດ	ດາວ	ດ	ດາ
ຮັນເດ	ນາຍເພື່ອລ ແກ້ວຕົວ	ໂຄໂລກ	ພັນງານຫັກການພະລູດອັນຍ	ນິກ	ດ	ດາວ	ດ	ດາ
ຮັນເດ	ນາຍຫຼັກພ ຕອນຫານ	ໂຄໂລກ	ພັນງານພົນທັກນົກ	ສົດ	ດ-ນ	ດາວ	ໂຄ	ໂຄ,ເຜດ
ຮັນເດ	ນາຍຫຼັກພ ເຈົ້າກາ	ໂຄໂລກ	ພັນງານພົນທັກນົກ	ສົດ	ດ-ນ	ດາວ	ໂຄ	ໂຄ,ເຜດ
ຮັນເດ	ນາຍຫຼັກພ ເພື່ອກາ	ໂຄໂລກ	ພັນງານພົນທັກນົກ	ສົດ	ດ-ນ	ດາວ	ໂຄ	ໂຄ,ເຜດ