

# สำเนาฉบับ



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ สาขาปราจีนวาส ส่วนอำนวยการ.....

โทร. โทรสาร ๐-๓๗๕๑-๒๕๙๗.....

ที่ ทส.๑๖๓๖.๑๑/ว ๒๗๕ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐.....

เรื่อง ขอส่งสำเนาหนังสือ.....

เรียน ป่าไม้จังหวัดนครราชสีมา

ป่าไม้จังหวัดยะลา

ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน

หัวหน้ากลุ่มวิจัยและพัฒนาการป่าไม้

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ สาขาปราจีนวาส ขอส่งสำเนาหนังสือจำนวน ๒ ฉบับ ดังนี้

๑. หนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ ๓๐๒๑ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐  
เรื่อง ยกเลิกแนวปฏิบัติในการให้พนักงานราชการไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

๒. หนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๖/ ๓๐๒๔ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐  
เรื่อง การแสดงเจตจำนงในการบริหารงานและกำหนดนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยสามารถดาวน์โหลดรายละเอียดได้จาก <https://new.forest.go.th/harathivat/download/letter/>

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายบุญเสริม พรหมเสนะ)

เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 13 สาขาปราจีนวาส

.....	ร่าง
.....	พิมพ์
.....	ทาน
.....	ตรวจ



# มติต่อมติที่สุด บันทึกข้อความ

สำนักงานเกษตร  
รับเลขที่ 329  
วันที่ 20 ก.พ. 2560

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 13 สาขาเชียงราย  
รับเลขที่ 104b  
วันที่ 20 ก.พ. 2560

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักงานบริหารกลาง โทร. ๐๒ ๕๖๑ ๕๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๖๒๔

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ ๓๐๒๑ วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขกเลิกแนวปฏิบัติในการให้พนักงานราชการไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

ตามที่กรมป่าไม้ ได้มีหนังสือ ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๒๒๓๒๑ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวปฏิบัติในการให้พนักงานราชการไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง โดยกำหนดให้พนักงานราชการไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง ภายในปีงบประมาณ (๑ ตุลาคม - ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป) และแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ถือปฏิบัติ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๙ จนถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยดำเนินการตามหนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ สำนักงาน ก.พ. ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๔ เรื่อง ชักข้อมความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติของระบบพนักงานราชการ นั้น

กรมป่าไม้พิจารณาแล้ว เนื่องจากคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ นร.๑๐๐๘.๔/๓๖๖ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การสั่งให้พนักงานราชการไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง แจ้งว่า ในการประชุม คพร. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๙ มีมติว่า การสั่งให้พนักงานราชการไปปฏิบัติราชการเป็นครั้งคราวจะต้องไม่เกิน ๔ เดือน ในรอบปีงบประมาณ โดยเป็นการสั่งให้ไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างเป็นบางครั้ง ไม่บ่อยนัก หรือไม่สม่ำเสมอ และมีระยะเวลาสิ้นสุดการไปปฏิบัติงานที่ชัดเจน มิใช่ให้ไปปฏิบัติงานนอกเหนือสัญญาจ้างเป็นการถาวร ทั้งนี้ จะต้องคำนึงถึงลักษณะงาน ขอบเขตหน้าที่

ความรับผิดชอบ...

ความรับผิดชอบ ภาระงาน สภาพการปฏิบัติงาน คุณลักษณะและคุณสมบัติของพนักงานราชการ และเงื่อนไขอื่น ๆ ซึ่งไม่ควรจะแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญจากที่ระบุไว้ในสัญญาจ้าง และกรมป่าไม้ โดยสำนักบริหารกลาง ได้มีหนังสือ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๓๑๙ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๐ แจ้งเวียนในหน่วยงานกรมป่าไม้ เพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามมติที่ประชุมของคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ สำนักงาน ก.พ. ดังกล่าว กรมป่าไม้จึงขอยกเลิกหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๒๒๓๒๑ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวปฏิบัติในการให้พนักงานราชการไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายชวลิต สุริสวัสดิ์)  
อธิบดีกรมป่าไม้

- ๒๕๖๐/๑๑๑/๓๑๙ + ๑๖๐. ทสว

ส่วนอำนาจ
<input checked="" type="checkbox"/> ฝ่ายบริหารทั่วไป
<input type="checkbox"/> ฝ่ายการเงินและบัญชี
<input type="checkbox"/> ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
<input type="checkbox"/> ฝ่ายกิจการและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ



- ส่วนอำนาจ
  - ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
  - ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
  - ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
  - ส่วนจัดการป่าชุมชน
  - ส่วนโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ
  - กลุ่มวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
  - กลุ่มกฎหมาย
- 20 ก.พ. 2560

(นายบุญเสริม พรหมเสนะ)  
ผู้อำนวยการส่วนอำนาจ

21 ก.พ. 2560



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนอำนวยการ  
รับเลขที่ 331  
วันที่ 20 ก.พ. 2560

เลขที่ 1049  
วันที่ 20 ก.พ. 2560

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักงานบริหารกลาง โทร. โทรสาร ๐ ๒๕๓๗๙ ๕๓๐๔ ภายใน ๕๖๐๐

ที่ ทส.๑๖๐๑.๖/ ๓๐๒๕ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง การแสดงเจตจำนงในการบริหารงานและกำหนดนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของกรมป่าไม้ พ.ศ.๒๕๖๐

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

กรมป่าไม้ ขอส่งหนังสือแสดงเจตจำนงในการบริหารงาน และนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ มาเพื่อทราบ

สำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ให้ปฏิบัติตามนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด ต่อไป

(นายชรัสสี สุรัสวดี)  
อธิบดีกรมป่าไม้

(นายบุญเสริม พรหมเสนะ)  
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ  
21 ก.พ. 2560

ส่วนอำนวยการ

- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- ฝ่ายอำนวยการและพิธี
- ฝ่ายแผนงานงบประมาณ
- ฝ่ายกิจการและโครงการพิเศษ

- ส่วนอำนวยการ 20 ก.พ. 2560
- ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
- ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
- ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
- ส่วนจัดการป่าชุมชน
- ส่วนโครงการพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ
- กลุ่มวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
- กลุ่มกฎหมาย

## หนังสือแสดงเจตจำนงในการบริหารงานกรมป่าไม้

ข้าพเจ้า นายชลธิศ สุรัสวดี ในนามผู้บริหารของกรมป่าไม้ ขอแสดงเจตจำนงต่อเจ้าหน้าที่ของกรมป่าไม้และสาธารณชนภายนอก เพื่อให้ทราบว่า

๑. ข้าพเจ้าจะนำหน่วยงานด้วยการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้ในครั้งนี้อย่างจริงจัง ทั้งจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและจากผู้มีส่วนได้หรือสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน

๒. ขอให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมป่าไม้ทุกระดับชั้นถือปฏิบัติตามนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐโดยเคร่งครัด



(นายชลธิศ สุรัสวดี)

อธิบดีกรมป่าไม้

ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

## นโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

เพื่อให้การดำเนินงานของกรมป่าไม้เป็นไปอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ขอให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมป่าไม้ทุกระดับถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ดังนี้

๑. ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจ โดยเฉพาะกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามข้อกำหนดกฎหมายกำหนด รวมทั้งต้องเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบ ร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่

๒. ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะให้บริการ รวมถึงมีความกล้าหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง

สำหรับผู้บริหารของหน่วยงานภายในกรมป่าไม้ จะต้องมีความเจตจำนงที่แน่วแน่ในการบริหารหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต พร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ได้บังคับบัญชาและสาธารณชนว่า การขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๓. ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ห้ามข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้รับหรือเรียกรับ สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ รวมทั้งห้ามใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้อง หรือผู้อื่น

๔. ส่งเสริมการปลูกฝังการสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต การไม่ทนต่อการทุจริต การอายและเกรงกลัวที่จะทุจริต และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕. ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน เจ้าหน้าที่ต้องมีพฤติกรรมการปฏิบัติงานอย่างเป็นมาตรฐานและเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด อยู่เสมอ ปฏิบัติต่อผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียม รวมถึงแสดงขั้นตอนในการปฏิบัติงานและระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้มารับบริการทราบอย่างชัดเจน

การบริหารบุคคล และงบประมาณให้ยึดหลักการมีคุณธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งตรวจสอบได้

สำหรับผู้บังคับบัญชาและหัวหน้างานต้องมีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงาน ให้แก่ผู้ได้บังคับบัญชา โดยให้คำนึงถึงอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย คำบรรยายลักษณะงานที่กำหนดไว้ หรือขอบเขตภารกิจหน้าที่และความรับผิดชอบ ไม่สั่งงานในเรื่องที่เกี่ยวกับธุระส่วนตัว มีความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ มีการสื่อสารสร้างความเข้าใจ เอาใจใส่ ติดตาม ตรวจสอบ และพร้อมช่วยเหลือผู้ได้บังคับบัญชา หากเกิดปัญหาจากการปฏิบัติต่อไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายชลิต สุรัสวดี)

อธิบดีกรมป่าไม้