



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ สถานราชวิสาล ส่วนอำนวยการ

โทร. โทรสาร ๐๖๗/๗๔๐-๒๒๕๙๘๗

ที่ ทส.๑๒๘.๑๖/๗๖

วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองฯ ร่วมกรรมป่าไม้

เรียน ป่าไม้จังหวัดราชวิสาล

ป่าไม้จังหวัดยะลา

ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน

หัวหน้ากลุ่มวิจัยและพัฒนาการป่าไม้

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ สถานราชวิสาล ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด
ที่ ทส. ๑๒๘.๗/๑ ๑๒๗ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองฯ ร่วมกรรมป่าไม้
สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดได้จาก <https://new.forest.go.th/narathiwat/download/letter/> เรียนมาเพื่อทราบ

(นายชาตรี วชิระเดชศัก)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ สถานราชวิสาล



ค่าวันที่สุด บันทึกข้อความ

ผู้อำนวยการ
รับเลื่องที่ ๙๐-
วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐

สำนักจัดการเรียนรู้ฯ ที่ ๑๓ ถนนพหลโยธิน
รับเลื่องที่ ๓๑๗
วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักงานวิหารกลาง โทร. ๐๒๕๗๑๘๘๘๘๘๘๘๘ ต่อ ๕๔๙๙
ที่ กส.๑๙๙๙.๙/๑๔๗ วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๐
เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

กรมป่าไม้ ขอสงวนเนาคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๒๕ /๒๕๖๐ ลงวันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ มาเพื่อโปรดทราบ สำหรับ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ เพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายชลธิษฐ์ สุรัสวดี)
อธิบดีกรมป่าไม้

ผู้ช่วยฯ ๑๙๙๙.๙/๑๓ ๙๙๙๙

- ผู้จัดการฯ

- ผู้จัดการฯ/ผู้อำนวยการ Web ๙๙๙.๙/๑๔

- ผู้จัดการฯ

ผู้จัดการฯ ๙๙๙๙.๙/๑๓

(นายชาตรี วชิรธรรมศักดิ์) ๑๗ มกราคม ๒๕๖๐

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ สำนักราชวิถี

- ผู้อำนวยการ
- ผู้อำนวยการป่าไม้ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐
- ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายและควบคุมคุณภาพ
- ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ
- ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุน
- ผู้อำนวยการห้องตรวจสอบและกิจกรรมต่างๆ
- กลุ่มวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
- กลุ่มกฎหมาย

ผู้อำนวยการ
<input checked="" type="checkbox"/> ผู้บริหารทั่วไป
<input type="checkbox"/> ฝ่ายการบริหารและสนับสนุน
<input type="checkbox"/> ฝ่ายเผยแพร่องค์ความรู้และประเมินผล
<input type="checkbox"/> ฝ่ายบริการและให้เชิงการอันเป็นภารกิจทางภาคีเพื่อประโยชน์ของประเทศ

ສຳເນາ

คำสั่งการมป้าไม้

ପ୍ରକାଶକ ନାମ ଓ ଠିକ୍କା

เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมการป่าไม้

อนุสัมธิคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๒๙๔๕/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘
เรื่อง การจัดหน่วยงานและกำหนดอำนาจและกำหนดอิทธิพลที่ความรับผิดชอบในส่วนราชการ
กรมป่าไม้

เนื่องจากประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๙ กำหนดให้ส่วนราชการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมขึ้นในทุกส่วนราชการขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการ มีหน้าที่คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ ซึ่งมีความเป็นอิสระ โดยมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม และคณะกรรมการรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เห็นชอบเกี่ยวกับการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการ โดยให้เปลี่ยนศูนย์ประสานราชการให้成อาชของส่วนราชการหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการ และให้ปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ

กรมป่าไม้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว จึงจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ โดยมีอํานาจหน้าที่ดังนี้

๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ขยายองค์กรฯการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

๒) สืบสานข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่หัวหน้าส่วนราชการมอบหมาย หรือตามที่เห็นสมควรได้

๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมาไม่ให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

⇒ ห้ามน้ำที่...

๔) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมกรมป่าไม้

๕) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่อธิบดีกรมป่าไม้ คณะกรรมการจริยธรรมกรมป่าไม้ หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระ ของผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานดังกล่าว

ก.กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประกอบด้วย ๓ งาน ดังนี้

๑. งานอำนวยการ มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบ

(๑) ดำเนินงานเกี่ยวกับงานสารบรรณ งานธุรการ งานการเงิน งานเลขานุการ และการประชุมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

(๒) ประสานงานกับคณะกรรมการทำงานต่างๆ ในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ และหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

(๓) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. งานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบ

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) จัดทำแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

(๓) จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ข้อบังคับจ่าด้วยจรรยา

ข้าราชการ และแผนบังคับใช้มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยา

(๔) ตรวจสอบประลิขภาพและความโปร่งใสในการทำงาน โดยใช้ตัวชี้วัด ตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด เป็นเครื่องมือในการประเมินผล

(๕) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. งานคุ้มครองจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่

(๑) สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม เพื่อรายงานผลให้อธิบดีพิจารณา ทั้งนี้โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่อธิบดีมอบหมาย หรือตามที่เห็นสมควรก็ได้

(๒) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ข้าราชการพลเรือนอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ช่องทางให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการ สอดส่องดูแลด้านคุณธรรม จริยธรรม และการประพฤติมิชอบ รวมทั้งส่งเสริมแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

๔) ติดตาม...

- (๔) ติดตาม และรายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
(๕) ปฏิบัติงานเชิงๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

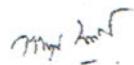
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 

มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(ลงนาม) ชลธิศ สุรัสวดี
(นายชลธิศ สุรัสวดี)
อธิบดีกรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง



(นายพอกฤษณ์ นาครศิริ)
ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรมป่าไม้