

**รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

(.....) รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๑ มี.ค. ๖๕) (....✓....) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕)

ตัวชี้วัดที่ : ๑. อัตราการรอดตายของต้นไม้ในพื้นที่โครงการปลูกป่าเศรษฐกิจ

คำอธิบาย :

๑.การปลูกป่าเศรษฐกิจ หมายถึง การดำเนินการปลูกไม้ยืนต้นในที่ดินของเอกชน ซึ่งเป็นที่ดินกรรมสิทธิ์ หรือสิทธิครอบครองตามประมวลกฎหมายที่ดิน รวมทั้งพื้นที่ที่ได้รับอนุญาตถูกต้องตามกฎหมายในโครงการจัดที่ดินทำกินให้ชุมชนตามนโยบายรัฐบาล ภายใต้คณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (คทช.) ซึ่งเป็นพื้นที่ในป่าสงวนแห่งชาติ คทช. กลุ่ม ๑ ลุ่มน้ำชั้น ๓,๔,๕ ก่อนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อ ๓๐ มิ.ย.๕๑ และ คทช. กลุ่ม ๒ ลุ่มน้ำชั้น ๓,๔,๕ หลังมติคณะรัฐมนตรีเมื่อ ๓๐ มิ.ย.๕๑ ตลอดจนในที่ดินที่ได้รับอนุญาตจากรัฐให้ใช้ประโยชน์ได้ เพื่อหวังผลสร้างรายได้จากไม้ที่ปลูก ทำให้เกิดการสร้างอาชีพ พัฒนาความเป็นอยู่ของประชาชน และส่งผลต่อความสมดุลของระบบนิเวศ และพื้นที่ปลูกป่าเศรษฐกิจที่เอกชน ประชาชนได้รับการสนับสนุน ส่งเสริม แนะนำ หรือรับแจกกล้าไม้จากกรมป่าไม้

๒.ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีพื้นที่เป้าหมายในการส่งเสริมให้เกษตรกรปลูกไม้เศรษฐกิจ จำนวน ๒๐๐ ไร่ กิจกรรมโครงการส่งเสริมการปลูกไม้มีค่าเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ดำเนินการในพื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน ๑๐๐ ไร่ จังหวัดตรัง จำนวน ๕๐ ไร่ และจังหวัดพัทลุง จำนวน ๕๐ ไร่

เกณฑ์การประเมิน :

รอบ ๖ เดือน

เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
- จัดทำคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติงาน - ประชุมซักซ้อม เตรียมความพร้อมแก่เจ้าหน้าที่ส่งเสริม - วางแผนการลงพื้นที่ และคัดเลือกพื้นที่ดำเนินงาน - ประชาสัมพันธ์ แนะนำ เชิญชวนเกษตรกร เข้าร่วมโครงการ	- จัดทำคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติงาน - ประชุมซักซ้อม เตรียมความพร้อมแก่เจ้าหน้าที่ส่งเสริม - วางแผนการลงพื้นที่ และคัดเลือกพื้นที่ดำเนินงาน - ประชาสัมพันธ์ แนะนำ เชิญชวนเกษตรกรเข้าร่วมโครงการ - รับสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติผู้เข้าร่วมโครงการ	- จัดทำคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติงาน - ประชุมซักซ้อม เตรียมความพร้อมแก่เจ้าหน้าที่ส่งเสริม - วางแผนการลงพื้นที่ และคัดเลือกพื้นที่ดำเนินงาน - ประชาสัมพันธ์ แนะนำ เชิญชวนเกษตรกรเข้าร่วมโครงการ - รับสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติผู้เข้าร่วมโครงการ - จัดทำทะเบียนเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการ - สนับสนุนการรวมกลุ่ม และรณรงค์การสร้างมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมโครงการ

รอบ ๑๒ เดือน

เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ร้อยละ ๘๙.๖๓ ผลการดำเนินงานเฉลี่ย (๓ ปีย้อนหลัง)	ร้อยละ ๘๙.๖๓ ผลการดำเนินงานที่ดีที่สุด (๓ ปีย้อนหลัง)	ร้อยละ ๘๙.๖๓ ผลการดำเนินงานที่ดีที่สุด (๓ ปีย้อนหลัง) + interval

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
อัตราการรอดตายของ ต้นไม้ในพื้นที่โครงการ ปลูกป่าเศรษฐกิจ	๒๕	๑๐๐ คะแนน (ร้อยละ ๙๕.๘๑)	๒๕

☒ สำเร็จ

☐ ไม่สำเร็จ เนื่องจาก

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช) ได้มอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานกิจกรรมโครงการส่งเสริมการปลูกไม้มีค่าเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยมอบหมายให้ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า ศูนย์ป่าไม้จังหวัดตรัง และพัทลุง ดำเนินงาน ดังนี้

๑. ประชาสัมพันธ์เกษตรกรเข้าร่วมโครงการ
๒. สำรวจและจัดทำทะเบียนเกษตรกร
๓. ให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการปลูกและบำรุงรักษาต้นไม้
๔. สำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ
๕. ติดตามผลการดำเนินโครงการ

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

๑. งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
๒. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดังนี้
 - ๒.๑ พ.ร.บ. ป่าไม้ พุทธศักราช ๒๔๘๔
 - ๒.๒ พ.ร.บ.ป่าสงวนแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๐๗
 - ๒.๓ พ.ร.บ.สวนป่า พ.ศ.๒๕๓๕, ปรับปรุง พ.ศ.๒๕๕๘
๓. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานศูนย์ป่าไม้จังหวัด, ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า ประจำสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)
๔. ยานพาหนะ เครื่องมือ/อุปกรณ์

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

๑. งบประมาณไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน เนื่องจากได้งบประมาณเป็นงบดำเนินงาน จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท ซึ่งไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑.๑.ต้องออกพื้นที่ประชาสัมพันธ์รับสมัครเกษตรกรเข้าร่วมโครงการ

๑.๒.ออกตรวจสอบสภาพและความเหมาะสมของที่ดิน

๑.๓.กรรมการตรวจสอบผลการปลูกต้นไม้

๑.๔.ต้องมีกรรมการออกพื้นที่เพื่อติดตามและประเมินผล

และความห่างไกลของพื้นที่เกษตรกรมีความแตกต่างกันมาก ทำให้สิ้นเปลืองอัตราค่าน้ำมันเชื้อเพลิงจำนวนมาก

๒.การขาดอัตรากำลังในตำแหน่งที่จำเป็นและเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เช่น นักวิชาการป่าไม้ นักวิชาการเผยแพร่ นักวิชาการแผนที่และภาพถ่าย

๓.จำนวนอัตรากำลังของบุคลากรไม่สอดคล้องกับปริมาณงาน เนื่องด้วยมีภาระงานหลายด้าน ทั้งงานปลูกป่าภาครัฐ งานวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ งานผลิตกล้าไม้ งานแผนและนโยบาย งานจัดการป่าชุมชน และอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๔.ยานพาหนะไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน เนื่องจากในหนึ่งวันต้องออกพื้นที่หลายกิจกรรม เช่น งานส่งเสริมไม้เศรษฐกิจ งานปลูกป่าภาครัฐ งานรณรงค์ เป็นต้น ทำให้ต้องขออนุมัติใช้รถยนต์ส่วนตัวในการปฏิบัติงาน จะทำให้รถยนต์เสื่อมสภาพเร็วและค่าน้ำมันเชื้อเพลิงไม่เพียงพอ

หลักฐานอ้างอิง : รายงานผลการปฏิบัติงานกิจกรรมโครงการส่งเสริมการปลูกไม้มีค่าเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน



QR Code

หลักฐานอ้างอิง

รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(.....) รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๑ มี.ค. ๖๕) (...✓....) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕)

ตัวชี้วัดที่ : ๒. ร้อยละที่ลดลงของจำนวนจุดความร้อน (Hotspot)

คำอธิบาย :

๑. ปัญหาหมอกควันและไฟป่า หมายถึง สถานการณ์หมอกควันและไฟป่าอันเกิดจากไฟป่าที่ลุกลามไปโดยปราศจากการควบคุม อาจเกิดจากสาเหตุธรรมชาติ หรือเกิดจากการกระทำของมนุษย์ ซึ่งเกิดขึ้นในพื้นที่ป่าที่กรมป่าไม้รับผิดชอบการจัดการหมอกควันและไฟป่า เช่น พื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ เป็นต้น
๒. จุดความร้อน (Hotspot) หมายถึง จุดที่มีค่าความร้อนมากผิดปกติที่เกิดขึ้นบนผิวโลกที่คาดว่ามิสาเหตุจากการเกิดไฟป่าในพื้นที่ป่าที่ทำการตรวจวัดด้วยดาวเทียม Suomi NPP เซ็นเซอร์ VIIRS ที่ตรวจพบในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) โดยหักค่าจำนวนจุดความร้อนที่เกิดจากการบริหารจัดการเชื้อเพลิงโดยวิธีการชิงเผาตามหลักวิชาการออกแล้ว
๓. ความสำเร็จของการจัดการหมอกควันและไฟป่า (Hotspot) พิจารณาจากร้อยละที่ลดลงของจำนวนจุดความร้อนในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เปรียบเทียบกับจำนวนจุดความร้อนของปีงบประมาณที่มีจุดความร้อนสูงสุดในรอบ ๕ ปีที่ผ่านมา (๒๕๖๓ – ๒๕๖๗) ซึ่งมีค่าเท่ากับจุดความร้อนในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ที่เกิดขึ้นในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ ในความรับผิดชอบของกรมป่าไม้ โดยหักค่าจำนวนจุดความร้อนที่เกิดจากการบริหารจัดการเชื้อเพลิงโดยวิธีการชิงเผาตามหลักวิชาการออกแล้ว

เกณฑ์การประเมิน :

รอบรายงาน ๖ เดือน

เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๐ เมื่อเทียบกับจำนวนจุดความร้อน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน) ไม่เกิน ๒๑ จุด	จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับจำนวนจุดความร้อน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน) ไม่เกิน ๒๐ จุด	จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๑๐ เมื่อเทียบกับจำนวนจุดความร้อน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน) ไม่เกิน ๑๙ จุด

รอบรายงาน ๑๒ เดือน

เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับจำนวนจุดความร้อน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไม่เกิน ๒๐ จุด	จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๑๐ เมื่อเทียบกับจำนวนจุดความร้อน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เป้าหมายตามงบประมาณ ปี ๒๕๖๔) ไม่เกิน ๑๙ จุด	จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๒๐ เมื่อเทียบกับจำนวนจุดความร้อน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เป้าหมายตัวชี้วัดร่วมระหว่างประเทศ สมาชิกอาเซียน อนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง) ไม่เกิน ๑๗ จุด

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ร้อยละที่ลดลงของจำนวน จุดความร้อน (Hotspot)	๒๐	จุดความร้อน ๙ จุด ลดลง ร้อยละ ๕๗.๑๔ เมื่อเทียบกับจำนวนจุดความ ร้อนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑๐๐ คะแนน)	๒๐

☒ สำเร็จ

☐ ไม่สำเร็จ เนื่องจาก.....

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : พิจารณาจากภารกิจของแต่ละส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เนื่องจากการบริหารจัดการแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควันของประเทศ มีส่วนราชการหลายหน่วยงานที่ต้องบูรณาการร่วมกันจัดการจึงจะเป็นผลสำเร็จ ในส่วนของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีหน่วยงานที่มีภารกิจเกี่ยวข้อง ได้แก่ กรมป่าไม้ และกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

- ใช้ข้อมูลสถานการณ์ไฟป่ารายวันของ Gistda ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๕)

- จำนวนจุดความร้อน (Hotspots) ไม่นับรวมจุดความร้อน (Hotspots) ที่เกิดจากการจัดการเชื้อเพลิงตามหลักวิชาการ (การชิงเผา)

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

๑.งบประมาณ กิจกรรมป้องกันไฟป่าและควบคุมหมอกควัน

๒.เจ้าหน้าที่พนักงานดับไฟป่าประจำศูนย์ส่งเสริมการควบคุมไฟป่า หน่วยป้องกันและพัฒนาป่าไม้

๓.ยานพาหนะ เครื่องมือ/อุปกรณ์

๔.การประสานความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเครือข่ายความร่วมมือในการควบคุมไฟป่า

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -

หลักฐานอ้างอิง : ข้อมูลสถานการณ์ไฟป่ารายวันของ Gistda ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



QR Code

หลักฐานอ้างอิง

รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(.....) รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๑ มี.ค. ๖๕) (.....✓.....) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕)

ตัวชี้วัดที่ : ๓. จำนวนเนื้อที่ป่าไม้ถาวรที่ได้รับการสำรวจสภาพพื้นที่เพื่อจัดทำข้อมูลที่ดินและแผนที่ขอบเขตที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวร

คำอธิบาย :

๑. นโยบายในการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรที่ดินให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน และพัฒนาศักยภาพการใช้ประโยชน์ที่ดินให้เกิดประโยชน์สูงสุด สมดุล เป็นธรรมและยั่งยืน ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และความมั่นคงของประเทศ โดยพื้นที่ป่าไม้ถาวรเป็นเป้าหมายหนึ่งในที่ดินของรัฐที่จะต้องดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายกรม

ป่าไม้จึงได้กำหนด “กิจกรรมสำรวจทรัพยากรที่ดินและป่าไม้เพื่อจัดทำข้อมูลที่ดิน และแผนที่ขอบเขตที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวร”

๒. การดำเนินกิจกรรมสำรวจทรัพยากรที่ดินและป่าไม้เพื่อจัดทำข้อมูลที่ดิน และแผนที่ขอบเขตที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวร มีพื้นที่เป้าหมาย จำนวน ๑๗,๔๐๐ ไร่ ในพื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช มีพื้นที่เป้าหมาย จำนวน ๘,๕๐๐ ไร่ ในพื้นที่จังหวัดตรัง มีพื้นที่เป้าหมาย จำนวน ๕,๕๐๐ ไร่ ในพื้นที่จังหวัดพัทลุง มีพื้นที่เป้าหมาย จำนวน ๓,๔๐๐ ไร่

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
๑๒,๔๒๐ ไร่ (ร้อยละ ๙๐ ของเป้าหมาย)	๑๓,๘๐๐ ไร่ (ร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมาย)	๑๔,๔๙๐ ไร่ (มากกว่าเป้าหมายร้อยละ ๕)

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
จำนวนเนื้อที่ป่าไม้ถาวรที่ได้รับการสำรวจสภาพพื้นที่เพื่อจัดทำข้อมูลที่ดินและแผนที่ขอบเขตที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวร	๒๕	๑๗,๕๙๔ ไร่ (๑๐๐ คะแนน)	๒๕

☒ **ทำสำเร็จ**

☐ **ไม่สำเร็จ** เนื่องจาก

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช) ได้มอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานกิจกรรมสำรวจทรัพยากรที่ดินและป่าไม้เพื่อจัดทำข้อมูลที่ดิน และแผนที่ขอบเขตที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวร” ในพื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน ๘,๕๐๐ ไร่ จังหวัดตรัง จำนวน ๕,๕๐๐ ไร่ และจังหวัดพัทลุง จำนวน ๓,๔๐๐ ไร่ ดังนี้

๑. สำรวจ – ตรวจสอบสภาพป่าและการใช้ที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวร เพื่อให้ได้ข้อมูลจำนวนเนื้อที่ทั้งหมดของสภาพป่าที่เหลืออยู่ และจำนวนเนื้อที่รวมทั้งหมดของการใช้ที่ดินในพื้นที่ป่าไม้
๒. การประชุมชี้แจงวัตถุประสงค์และสร้างความเข้าใจในแก่ราษฎรในพื้นที่สำรวจ
๓. สำรวจการถือครองพื้นที่ป่าไม้ถาวร เพื่อให้ได้ข้อมูลว่าในจำนวนการใช้ที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวรทั้งหมดนั้น ใครเป็นผู้ใช้/ครอบครองใช้ทำอะไร โดยทำการสำรวจ – รังวัดแปลงที่ดินผู้ครอบครอง รวมถึงการสำรวจลักษณะสภาพพื้นที่
๔. สำรวจข้อมูล ข้อเท็จจริง สภาพปัญหาต่างๆ รวมถึงให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องแก่ราษฎรในพื้นที่

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

๑. งบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙
๒. กฎหมายป่าไม้ที่เกี่ยวข้อง
๓. ความร่วมมือของผู้นำชุมชนและราษฎรในพื้นที่สำรวจ
๔. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
๕. ยานพาหนะ วัสดุอุปกรณ์ในการสำรวจ

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

๑. ผู้นำชุมชนบางส่วนไม่ให้ความสนใจ
๒. การสำรวจที่ครอบครอง ผู้ครอบครองบางส่วนไม่เข้าร่วมโครงการเนื่องจากมีเอกสารสิทธิ์ (นส. ๓ก) และบางส่วนอยู่นอกพื้นที่

หลักฐานอ้างอิง : รายงานผลการปฏิบัติงานกิจกรรมสำรวจทรัพยากรที่ดินและป่าไม้เพื่อจัดทำข้อมูลที่ดินและแผนที่ขอบเขตที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวร



QR Code

หลักฐานอ้างอิง

**รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

(.....) รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๑ มี.ค. ๖๕) (..✓..) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕)

ตัวชี้วัดที่ : ๔. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด

คำอธิบาย :

๑.การพัฒนาบุคลากร เป็นการสนับสนุนให้ส่วนราชการบรรลุเป้าประสงค์โดยรวม และส่งผลให้มีการปฏิบัติราชการที่เป็นเลิศ รวมทั้งช่วยสร้างความรู้ ทักษะ และความสามารถของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ และเป็นฟันเฟืองในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง

๒.การพัฒนา หมายถึง การได้รับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา

๓.บุคลากร หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ที่เป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการ ดังนั้นทุกหน่วยงานต้องกำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากร โดยจัดส่งบุคลากรดังกล่าวเข้ารับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา โดยวัดจากจำนวนของบุคลากรของแต่ละหน่วยงานที่ได้เข้ารับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ทั้งจากภายนอกและภายใน

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๘๐

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตาม เกณฑ์ที่กำหนด	๑๕	ร้อยละ ๒๓.๔๘ (๐ คะแนน) (บุคลากรได้รับการพัฒนา จำนวน ๖๕ คน จากบุคลากรทั้งหมด ๒๗๑ คน)	๐

☐ ทำสำเร็จ

☒ ไม่สำเร็จ เนื่องจาก ขาดงบประมาณในการสนับสนุนการเข้าร่วมการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช) ได้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเข้ารับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ทุกประเภท ไม่ว่าจะเป็นการอนุญาตให้เดินทางไปเข้าร่วมหรือผ่านระบบออนไลน์ อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ โดยการสนับสนุนงบประมาณในการเดินทางไปราชการเพื่อเข้ารับการพัฒนา /ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา เพื่อนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นต่อไป

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)
๒. ยานพาหนะ เครื่องมือ/อุปกรณ์
๓. การได้รับการสนับสนุนงบประมาณในการเข้าร่วมการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : ขาดงบประมาณในการสนับสนุนการเข้าร่วมการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ในบางกิจกรรม ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณน้อยหรือไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน เช่น กิจกรรมอำนวยความสะดวกงานแผนงานและสารสนเทศ เป็นต้น

หลักฐานอ้างอิง : รายงานผลการเข้าร่วมการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ของบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



QR Code

หลักฐานอ้างอิง

**รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

(.....) รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๑ มี.ค. ๖๙) (....✓.....) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙)

ตัวชี้วัดที่ : ๕. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คำอธิบาย : ๑. เป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับผู้บริหารกรม ในการกำกับ ติดตามความก้าวหน้า เพื่อประเมินประสิทธิผลของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
๒. แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หมายถึง แผนการทำงานที่กำหนดไว้ภายในช่วงระยะเวลา ๑ ปีงบประมาณ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมาย ตอบสนองต่อเป้าหมายการให้บริการ หน่วยงาน ยุทธศาสตร์ ภารกิจ นโยบายของกรมป่าไม้ และนโยบายของรัฐบาล ซึ่งประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๙๕	มากกว่าร้อยละ ๙๕

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงานตาม แผนการปฏิบัติงานและ แผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๕	ร้อยละ ๑๐๐ (๑๐๐ คะแนน)	๑๕

☒ **ทำสำเร็จ**

☐ **ไม่สำเร็จ** เนื่องจาก อยู่ระหว่างการดำเนินงาน

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : แต่ละส่วนมีการวางแผนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับแผนการปฏิบัติงานและงบประมาณที่ได้รับ

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

๑. การได้รับการจัดสรรงบประมาณ
๒. จำนวนอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน
๓. ยานพาหนะ เครื่องมือ/อุปกรณ์
๔. สภาพภูมิอากาศ
๕. ความร่วมมือจากภาคประชาชน

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -

หลักฐานอ้างอิง : รายงานผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)



QR Code

หลักฐานอ้างอิง

สรุปคะแนนผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)

() รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๖๘) (✓) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘)

ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ) (A)	เกณฑ์การประเมิน (B)			ผลการดำเนินงาน (C)	คะแนนที่ได้ (คะแนน) (D)	คะแนนถ่วงน้ำหนัก (E)
		เป้าหมาย ขั้นต้น ๕๐ คะแนน	เป้าหมาย มาตรฐาน ๗๕ คะแนน	เป้าหมาย ขั้นสูง ๑๐๐ คะแนน			
๑. อัตราการรอดตายของต้นไม้ในพื้นที่โครงการปลูกป่าเศรษฐกิจ	๒๕	ร้อยละ ๘๙.๖๓ ผลการดำเนินงานเฉลี่ย (๓ ปีย้อนหลัง)	ร้อยละ ๘๙.๖๓ ผลการดำเนินงานที่ดีที่สุด (๓ ปีย้อนหลัง)	ร้อยละ ๘๙.๖๓ ผลการดำเนินงานที่ดีที่สุด (๓ ปีย้อนหลัง) + interval	๙๕.๘๑	๑๐๐	๒๕
๒. ร้อยละที่ลดลงของจำนวนจุดความร้อน (Hotspot) ในพื้นที่ป่า	๒๐	จุดความร้อน ลดลง ร้อยละ ๐ เมื่อเทียบกับจำนวนจุดความร้อนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไม่เกิน ๒๑ จุด	จุดความร้อน ลดลง ร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับจำนวนจุดความร้อนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไม่เกิน ๒๐ จุด	จุดความร้อน ลดลง ร้อยละ ๑๐ เมื่อเทียบกับจำนวนจุดความร้อนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไม่เกิน ๑๙ จุด	๙ จุด	๑๐๐	๒๐
๓. จำนวนเนื้อที่ป่าไม้ถาวรที่ได้รับการสำรวจสภาพพื้นที่เพื่อจัดทำข้อมูลที่ดินและแผนที่ขอบเขตที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวร	๒๕	๑๒,๔๒๐ ไร่	๑๓,๘๐๐ ไร่	๑๔,๔๙๐ ไร่	๑๗,๕๙๔ ไร่	๑๐๐	๒๕
๔. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด*	๑๕	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๒๓.๙๘	๐	๐
๕. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙*	๑๕	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๙๕	มากกว่าร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐	๑๕
รวม	๑๐๐						๘๕
					สรุปผล		ระดับ ดี

***หมายเหตุ :**

๑. การคำนวณคะแนน (คะแนนที่ได้) (D) ได้มาจากนำผลการดำเนินงาน (C) เทียบกับเกณฑ์การประเมิน (B) (ถ้าอยู่ในช่วงระหว่าง ๒ เป้าหมาย ใช้วิธีเทียบ
บัญญัติไตรยางศ์ โดยใช้สูตรคำนวณตาม QR Code ที่ปรากฏอยู่ท้ายตารางของตัวอย่างหน้าถัดไป)
๒. นำคะแนนที่ได้ (D) คูณกับน้ำหนักตัวชี้วัดนั้น ๆ แล้วหารด้วย ๑๐๐ จะได้คะแนนช่อง (E)
๓. ผลการดำเนินงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายขั้นต่ำ จะได้คะแนนเป็นศูนย์

เกณฑ์การประเมินระดับส่วนราชการ ๓ ระดับ

ระดับดีมาก มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง ๙๐.๐๐ - ๑๐๐ คะแนน

ระดับดี มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง ๖๐.๐๐ - ๘๙.๙๙ คะแนน

ระดับพอใช้ มีคะแนนต่ำกว่า ๖๐.๐๐ คะแนน