



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช) โทร.๐ ๗๕๗๖ ๓๓๖๗ ส่วนอำนวยการ
ต่อ ๑๐๘

ที่ ทส.๑๖๒๕.๑๔/ ๒๖๕ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ติดตามการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ในระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว๔ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ ให้
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช) จัดส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า ส่งให้กลุ่มงานจริยธรรม ภายในวันที่ ๒๖
มกราคม ๒๕๖๗ นั้น

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช) ขอจัดส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมและ
คุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช) โดยมี
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายสุกรี อรรถพร)

เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ศึกษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)



แผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

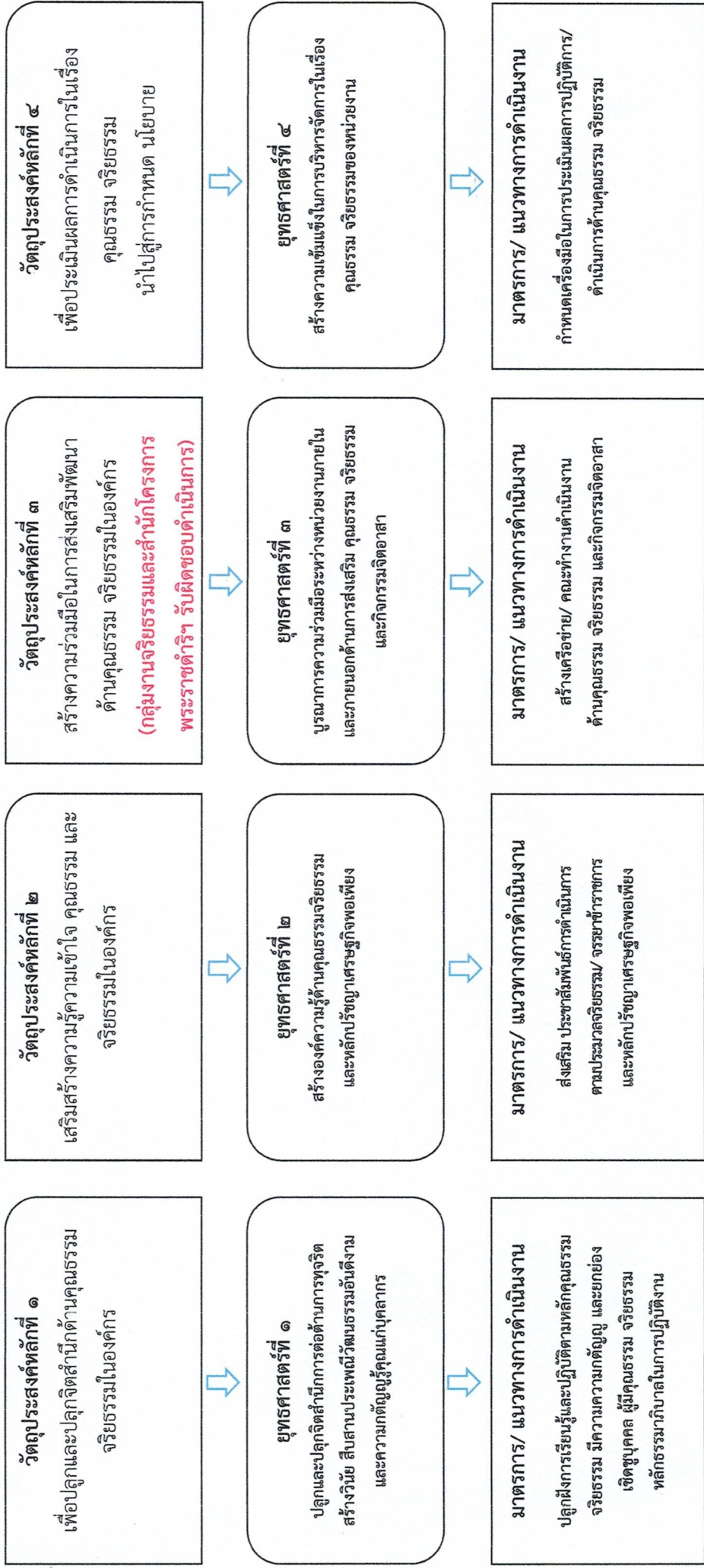
สำนัก/กอง/ศูนย์

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)

วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นการรักษาดำเนินการ บวรภาคีฐานนวัตกรรม และธรรมาภิบาล”

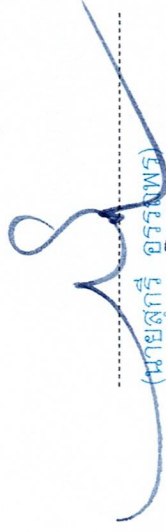
พันธกิจของแผนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมจริยธรรมฯ

- ปลูกจิตสำนึกในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร
- สร้างเครือข่ายร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม



ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)		
๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วัตถุประสงค์สร้างและพัฒนาการประชาสัมพันธ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามประมวลจริยธรรม/จรรยาบรรณข้าราชการที่ต่อเนื่องและหลากหลาย มาตรการ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์กิจกรรม/จรรยาบรรณ/จรรยาข้าราชการ และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง											
๒.๑ การสอดแทรกเนื้อหา/หัวข้อ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในการจัดโครงการ/การประชุม/สัมมนา รวมถึงการจัดทำ/เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ หัวข้อดังกล่าวด้วย เช่น วารสาร แผ่นพับ เผยแพร่ในรูปแบบออนไลน์ (ในเรปโซइट และ Application Line)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมป่าไม้ มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงานและสาธารณสุข	ทุกส่วน	จำนวนครั้งที่มีการสอดแทรกในการจัดโครงการ/ประชุม/สัมมนา หรือการจัดทำ/เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	สามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างทั่วถึง	-						
๒.๒ เผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรม ประจำปี ของกรมป่าไม้ และของหน่วยงานระดับสำนัก กลุ่ม หรือเทียบเท่า	เพื่อเผยแพร่ให้เกิดการขยายผลในการแปลงแผนฯสู่การปฏิบัติในระดับต่างๆ กระจายลงสู่ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ โดยยึดหน่วยงานที่รับผิดชอบเป็นหลักในการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม	ทุกส่วน	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง (ตัวชี้วัดระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า)	หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้รับรู้ รับทราบ รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ และดำเนินการบรรลุตามเป้าหมาย	-						

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)		
๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน กลยุทธ์ สร้างและพัฒนากระบวนการด้านคุณธรรม จริยธรรมให้มีประสิทธิภาพ มาตรการ กำหนดเครื่องมือในการประเมินผลการปฏิบัติงาน/ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม											
การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและ คุ้มครองจริยธรรมประจำปี ของกรมป่าไม้ และการ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครอง จริยธรรมประจำปี ในระดับ สำนัก/กลุ่ม หรือ เทียบเท่า	เพื่อให้ได้เกิดประสิทธิภาพในการพัฒนาหน่วยงาน และบุคลากร โดยสามารถรู้แนวทางการปฏิบัติงานใน อนาคต ช่วยลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นจากการ ปฏิบัติงาน เกิดความเชื่อมั่น ในการดำเนินงาน เกิดการประสานงานที่ดีขององค์กร และสามารถ ตรวจสอบความสำเร็จของเป้าหมายได้	ส่วน อำนาจการ	กรมป่าไม้และ หน่วยงาน ในสังกัด มีการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรมฯ ประจำปี ครอบคลุม ทุกหน่วยงาน	เกิดการขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ ในระดับหน่วยงาน สำนัก/กลุ่มหรือ เทียบเท่า เพื่อเกิด ผลสัมฤทธิ์ตาม เป้าหมายที่ กำหนดไว้							


 (นายสุกรี อรุณพงษ์)

เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส รักษาการราชการแทน
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)

(ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม หรือเทียบเท่า)