



การประเมินตัวชี้วัด  
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)

๑. การประเมินตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ เป็นการประเมิน  
ในระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๒. รายละเอียดของการประเมินตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ได้แก่  
กรอบการประเมินตัวชี้วัด ตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เกณฑ์การประเมิน และรายละเอียด  
ที่เกี่ยวข้อง
๓. ข้าพเจ้าจะดำเนินการขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของ  
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้สามารถ  
ผลักดันการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของกรมป่าไม้  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และการปฏิบัติการกิจของกรมป่าไม้ในการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญ  
ของรัฐบาลและบรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติต่อไป

(..... (นายกำธร สุวรรณเวช) .....) .....

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)  
วันที่..... ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๗



**ตัวชี้วัดกรมป่าไม้**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ตัวชี้วัดกรมป่าไม้	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยงานรับผิดชอบ*
<b>การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) น้ำหนักร้อยละ ๗๐</b>		
<b>Functional KPIs</b>		
๑. อัตราการรอดตายของต้นไม้ในพื้นที่โครงการปลูกป่าเศรษฐกิจ	๑๗	➤ สศม.
๒. จำนวนพื้นที่ที่มีการจัดทำเส้นแนวเขตที่ดินของรัฐตามหลักเกณฑ์ One Map แล้วเสร็จ	๓	➤ สจต.
<b>Joint KPIs</b>		
๓. อัตราการรอดตายของต้นไม้ในพื้นที่ป่าที่ได้รับการปลูกฟื้นฟู	๒๐	➤ สสพ. ➤ สศร.
๔. ร้อยละของจำนวนเครือข่ายภาคประชาชนในการป้องกันและควบคุมไฟป่าที่ผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับดีมาก	๑๕	➤ สปป.
๕. ร้อยละที่ลดลงของจำนวนจุดความร้อน (Hotspot)	๕	➤ สปป.
๖. ร้อยละความถูกต้องแม่นยำของการสำรวจการกักเก็บคาร์บอนในพื้นที่ป่า	๕	➤ สจช. ➤ สวพ.
๗. ค่าเฉลี่ยรายปีของปริมาณฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน ๒.๕ ไมครอน (PM <sub>2.5</sub> ) ในพื้นที่ภาคเหนือลดลง	๕	➤ ร่วมกับ กรมควบคุมมลพิษ
<b>การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) น้ำหนักร้อยละ ๓๐</b>		
๘. การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล	๒๐	
๘.๑) ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนการพัฒนางานบริการ Agenda ตามมติคณะรัฐมนตรี (๑๒ บริการ)	๕	➤ สศม. ➤ ศทส.
๘.๒) ร้อยละของชุดข้อมูลเปิดที่เป็นตามมาตรฐานในระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (GD Catalog)	๕	➤ สทส.
๘.๓) ระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย	๕	➤ ศทส.
๘.๔) คะแนนความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย	๕	➤ ศทส.
๙. การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0)	๑๐	➤ กพร.
<b>รวม</b>	<b>๑๐๐</b>	

หมายเหตุ : เครื่องหมาย \* หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัดกรมป่าไม้ ดำเนินการและรายงานผลตัวชี้วัดตามระยะเวลาที่กำหนด  
 รายละเอียดปรากฏในภาคผนวกเอกสารที่เกี่ยวข้อง : หนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/ว ๑๙๗๒๙  
 ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕



**ตัวชี้วัด สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ (ระบุส่วน/ฝ่าย ที่รับผิดชอบโดย ให้ครอบคลุมทุกภารกิจงาน)
<b>การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) น้ำหนักร้อยละ ๗๐</b>	
๑. อัตราการรอดตายของต้นไม้ในพื้นที่โครงการปลูกป่าเศรษฐกิจ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒. ร้อยละที่ลดลงของจำนวนจุดความร้อน (Hotspot)	ส่วนป้องกันรักษาป่าและ ควบคุมไฟป่า
๓. จำนวนเนื้อที่ป่าไม้ถาวรที่ได้รับการสำรวจสภาพพื้นที่เพื่อจัดทำข้อมูลที่ดินและ แผนที่ขอบเขตที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวร	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
<b>หมายเหตุ : กำหนดตัวชี้วัดหน่วยงานละ ๒ - ๕ ตัวชี้วัด โดยไม่นับรวมกับการประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน</b>	
<b>การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) น้ำหนักร้อยละ ๓๐</b>	
๔. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	ทุกส่วน
๕. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ทุกส่วน

คำชี้แจง : สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ทุกสำนักและสาขาทุกสาขา สามารถพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ดังนี้

- พิจารณาตัวชี้วัดระดับกรมที่มีการกำหนดค่าเป้าหมายตามที่สำนักได้รับซึ่งสอดคล้องกับแผนปฏิบัติงาน/โครงการ/กิจกรรม
- พิจารณาตัวชี้วัดตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ของสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓ และสาขาทุกสาขา
- เครื่องหมาย \* ในประเด็นการประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) รวมกันไม่น้อยกว่า ๒ - ๕ ตัวชี้วัด  
ไม่รวมตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)
- เกณฑ์การประเมินผลตัวชี้วัดของสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓ และสาขาทุกสาขา ให้ใช้เกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด  
ของกรมป่าไม้
- กำหนดน้ำหนักตัวชี้วัดรวมทุกตัวชี้วัด รวมเท่ากับ ๑๐๐ หากตัวชี้วัดใดที่หน่วยงานไม่มีค่าเป้าหมายและไม่ได้ดำเนินการ  
ให้นำน้ำหนักไปเฉลี่ยให้ตัวชี้วัดอื่น ๆ และน้ำหนักตัวชี้วัดสามารถปรับได้ตามความสำคัญของตัวชี้วัดของแต่ละหน่วยงาน



**การถ่ายทอดตัวชี้วัด (OS Matrix)**  
**สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ตัวชี้วัด	หน่วยงาน					
	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า	ส่วนโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	ส่วนอำนวยความสะดวก	ส่วนจัดการป่าชุมชน	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
๑. อัตราการรอดตายของต้นไม้ในพื้นที่โครงการปลูกป่าเศรษฐกิจ	✓					
๒. ร้อยละที่ลดลงของจำนวนจุดความร้อน (Hotspot)			✓			
๓. จำนวนเนื้อที่ป่าไม้ถาวรที่ได้รับการสำรวจสภาพพื้นที่เพื่อจัดทำข้อมูลที่ดินและแผนที่ขอบเขตที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวร						✓
๔. ร้อยละของบุคคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	✓	✓	✓	✓	✓	✓
๕. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	✓	✓	✓	✓	✓	✓



**สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ตัวชี้วัดที่ ๑. อัตราการรอดตายของต้นไม้ในพื้นที่โครงการปลูกป่าเศรษฐกิจ	หน่วยวัด		น้ำหนัก
	ร้อยละ		
คำอธิบาย	<p>๑.การปลูกป่าเศรษฐกิจ หมายถึง การดำเนินการปลูกไม้ยืนต้นในพื้นที่ดินของเอกชน ซึ่งเป็นที่ดินกรรมสิทธิ์ หรือสิทธิครอบครองตามประมวลกฎหมายที่ดิน รวมทั้งพื้นที่ที่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายในโครงการจัดที่ดินทำกินให้ชุมชนตามนโยบายรัฐบาล ภายใต้คณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (คทช.) ซึ่งเป็นพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ คทช. กลุ่ม ๑ ลุ่มน้ำชั้น ๓,๔,๕ ก่อนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อ ๓๐ มิ.ย.๕๑ และ คทช. กลุ่ม ๒ ลุ่มน้ำชั้น ๓,๔,๕ หลังมติคณะรัฐมนตรีเมื่อ ๓๐ มิ.ย.๕๑ ตลอดจนในที่ดินที่ได้รับอนุญาตจากรัฐที่ใช้ประโยชน์ได้ เพื่อหวังผลสร้างรายได้จากไม้ที่ปลูก ทำให้เกิดการสร้างอาชีพ พัฒนาความเป็นอยู่ของประชาชน และส่งผลต่อความสมดุลของระบบนิเวศ และพื้นที่ปลูกป่าเศรษฐกิจที่เอกชน ประชาชนได้รับการสนับสนุน ส่งเสริม แนะนำ หรือรับแจกกล้าไม้จากกรมป่าไม้</p> <p>๒.ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีพื้นที่เป้าหมาย จำนวน ๒๐๐ ไร่ ในกิจกรรมโครงการปลูกป่าเศรษฐกิจ ดำเนินการในพื้นที่ จังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน ๑๐๐ ไร่ จังหวัดพัทลุง จำนวน ๕๐ ไร่</p> <p>๓.การนับอัตราการรอดตายของต้นไม้ในการส่งเสริมปลูกป่าเศรษฐกิจ ได้กำหนดไว้ในเงื่อนไขของโครงการ โดยจะมีคณะกรรมการลงไปตรวจพื้นที่ของเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการว่าจะต้องมีอัตราการรอดตายของต้นไม้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ จึงจะถือว่าผ่านเกณฑ์การรับเงินสนับสนุนเพื่อการบำรุงต่อไป ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมการปลูกไม้เศรษฐกิจ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จะกำหนดให้มีการจัดเก็บข้อมูลสถิติของอัตราการรอดตายให้ชัดเจน และสามารถนำมาใช้เป็นฐานข้อมูลที่มีคุณภาพ ดังนั้น จึงดำเนินการโดยวิธีการรับเป็นรายต้น เมื่อองค์ในพื้นที่แปลงปลูกได้รับการเตรียมพื้นที่ปลูกเรียบร้อยแล้ว จึงทำให้มีความสะดวกและง่ายต่อการนับอัตราการรอดตายแบบรายต้น และจำนวนต้นไม้จำนวน ไม่เกิน ๓๐๐ ต้น ต่อโครงการ</p>		
แนวทางการประเมิน/	-		
สูตรการคำนวณ	-		
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
	-	-	๒๐๐ ไร่
			๒๕๖๖
			๒๙๐ ไร่



เกณฑ์การประเมิน	เป้าหมายขั้นต้น	เป้าหมายมาตรฐาน	เป้าหมายขั้นสูง
	(๕๐ คะแนน) ร้อยละ ๙๐	(๗๕ คะแนน) ร้อยละ ๙๒.๕	(๑๐๐ คะแนน) ร้อยละ ๙๕
เงื่อนไข			
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า		
หมายเหตุ			



ตัวชี้วัดที่ ๒. ร้อยละที่ลดลงของจำนวนจุดความร้อน (Hotspot)	หน้ายัด		น้ำหนัก
	รายละเอียด		๑๐
คำอธิบาย	<p>๑. ปัญหาหมอกควันและไฟป่า หมายถึง สถานการณ์หมอกควันและไฟป่าที่เกิดขึ้นโดยปราศจากการควบคุม อาจเกิดจากสาเหตุธรรมชาติ หรือเกิดจากการกระทำของมนุษย์ ซึ่งเกิดขึ้นในพื้นที่ป่าที่มีการหมอกควันและไฟป่า เช่น พื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ เป็นต้น</p> <p>๒. จุดความร้อน (Hotspot) หมายถึง จุดที่มีความร้อนมากผิดปกติที่เกิดขึ้นบนผิวโลกที่สาเหตุจากการเกิดไฟป่าในพื้นที่ทำการตรวจวัดด้วยดาวเทียม Suomi NPP เช่นเซอร์ VIIRS ที่ตรวจพบในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) โดยที่ค่าจำนวนจุดความร้อนที่เกิดจากการบริหารจัดการเชื้อเพลิงโดยวิธีทางวิชาการออกแล้ว</p> <p>๓. ความสำเร็จของการจัดการหมอกควันและไฟป่า (Hotspot) พิจารณาจากร้อยละที่ลดลงของจำนวนจุดความร้อนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เปรียบเทียบกับจำนวนจุดความร้อนของปีงบประมาณที่มีจุดความร้อนสูงสุดในรอบ ๕ ปีที่ผ่านมา (๒๕๖๒ - ๒๕๖๖) ซึ่งมีค่าเท่ากับจุดความร้อนในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ที่เกิดขึ้นในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ ในความรับผิดชอบของกรมป่าไม้ โดยที่ค่าจำนวนจุดความร้อนที่เกิดจากการบริหารจัดการเชื้อเพลิงโดยวิธีทางวิชาการออกแล้ว</p> <p>(จำนวนจุดความร้อนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - จำนวนจุดความร้อนของปีงบประมาณที่มีจุดความร้อนสูงสุดในรอบ ๕ ปีที่ผ่านมา) x ๑๐๐</p> <p>จำนวนจุดความร้อนของปีงบประมาณที่มีจุดความร้อนสูงสุดในรอบ ๕ ปีที่ผ่านมา</p>		
แนวทางการประเมิน/วิธีการคำนวณ			
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
	-	๔๒	๒๗
			๓๓



เกณฑ์การประเมิน	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
		จุดความร่อน ลดลงร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับจุดความร่อนของปีงบประมาณที่มีจุดความร่อนสูงสุดในรอบ ๕ ปีที่ผ่านมา (ไม่เกิน ๔๒ จุด)	จุดความร่อน ลดลงร้อยละ ๑๓ เมื่อเทียบกับจุดความร่อนของปีงบประมาณที่มีจุดความร่อนสูงสุดในรอบ ๕ ปีที่ผ่านมา (ไม่เกิน ๓๘ จุด)
เงื่อนไข			
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า		
หมายเหตุ			





ตัวชี้วัดที่ ๓. จำนวนเนื้อที่ป่าไม้ถาวรที่ได้รับการสำรวจสภาพพื้นที่เพื่อจัดทำข้อมูลที่ดินและแผนที่ขอบเขตที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวร	หน่วยวัด	น้ำหนัก								
	ร้อยละ	๓๐								
คำอธิบาย	๑. นโยบายในการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรที่ดินให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน และพัฒนาศักยภาพการใช้ประโยชน์ที่ดินให้เกิดประโยชน์สูงสุด สมดุล เป็นธรรมและยั่งยืน ทั้งในด้านเศรษฐกิจสังคม สิ่งแวดล้อม และความมั่นคงของประเทศ โดยพื้นที่ป่าไม้ถาวรเป็นเป้าหมายหนึ่งในที่ดินของรัฐที่จะต้องดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายกรมป่าไม้จึงได้กำหนด “กิจกรรมสำรวจทรัพยากรที่ดินและป่าไม้เพื่อจัดทำข้อมูลที่ดิน และแผนที่ขอบเขตที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวร” ๒. การดำเนินกิจกรรมสำรวจทรัพยากรที่ดินและป่าไม้เพื่อจัดทำข้อมูลที่ดิน และแผนที่ขอบเขตที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวร มีพื้นที่เป้าหมาย จำนวน ๙,๕๐๐ ไร่ ในพื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช มีพื้นที่เป้าหมาย จำนวน ๓,๕๐๐ ไร่ ในพื้นที่จังหวัดตรัง มีพื้นที่เป้าหมาย จำนวน ๓,๐๐๐ ไร่ ในพื้นที่จังหวัดพัทลุง มีพื้นที่เป้าหมาย จำนวน ๓,๐๐๐ ไร่									
แนวทางการประเมิน/ สุตการคำนวณ										
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"><tr><td>๒๕๖๓</td><td>๒๕๖๔</td><td>๒๕๖๕</td><td>๒๕๖๖</td></tr><tr><td>๔,๕๐๗ ไร่</td><td>๙,๐๐๔ ไร่</td><td>๕,๒๑๓ ไร่</td><td>๓,๕๑๖ ไร่</td></tr></table>	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๔,๕๐๗ ไร่	๙,๐๐๔ ไร่	๕,๒๑๓ ไร่	๓,๕๑๖ ไร่	
๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖							
๔,๕๐๗ ไร่	๙,๐๐๔ ไร่	๕,๒๑๓ ไร่	๓,๕๑๖ ไร่							
เกณฑ์การประเมิน	<table border="1"><tr><td>เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)</td><td>เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)</td><td>เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)</td></tr><tr><td>๙,๐๐๐ ไร่</td><td>๙,๒๕๐ ไร่</td><td>๙,๕๐๐ ไร่</td></tr></table>		เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	๙,๐๐๐ ไร่	๙,๒๕๐ ไร่	๙,๕๐๐ ไร่		
เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)								
๙,๐๐๐ ไร่	๙,๒๕๐ ไร่	๙,๕๐๐ ไร่								
เงื่อนไข										
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้									
หมายเหตุ										
	หน่วยวัด	น้ำหนัก								



ตัวชี้วัดที่ ๔. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ	๑๕								
<b>คำอธิบาย</b> ๑. การพัฒนาบุคลากร เป็นการสนับสนุนให้ส่วนราชการบรรลุเป้าประสงค์โดยรวม และส่งผลให้มีการปฏิบัติราชการที่เป็นเลิศ รวมทั้งช่วยสร้างความรู้ ทักษะ และความสามารถของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ และเป็นพื้นฐานเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นที่องค์กรสมรรถนะสูง ๒. การพัฒนา หมายถึง การได้รับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ๓. บุคลากร หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ที่เป็นเจ้าหน้าที่ปฏิบัติปฏิบัติงานของส่วนราชการ ดังนั้นทุกหน่วยงานต้องกำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากร โดยจัดส่งบุคลากรดังกล่าวเข้ารับการพัฒนาศึกษา/ประชุม/สัมมนา โดยวัดจากจำนวนของบุคลากรของแต่ละหน่วยงานที่ได้เข้ารับการพัฒนาศึกษา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ทั้งจากภายในและภายใน										
<b>แนวทางการประเมิน/วิธีการคำนวณ</b>	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา X ๑๐๐ จำนวนบุคลากรทั้งหมด									
<b>รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน</b>	<table border="1"><thead><tr><th>๒๕๖๓</th><th>๒๕๖๔</th><th>๒๕๖๕</th><th>๒๕๖๖</th></tr></thead><tbody><tr><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>ร้อยละ ๘๐</td></tr></tbody></table>	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	-	-	-	ร้อยละ ๘๐	
๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖							
-	-	-	ร้อยละ ๘๐							
<b>เกณฑ์การประเมิน</b>	<table border="1"><thead><tr><th>เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน) ร้อยละ ๕๐</th><th>เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน) ร้อยละ ๖๕</th><th>เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน) ร้อยละ ๘๐</th></tr></thead></table>	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน) ร้อยละ ๕๐	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน) ร้อยละ ๖๕	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน) ร้อยละ ๘๐						
เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน) ร้อยละ ๕๐	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน) ร้อยละ ๖๕	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน) ร้อยละ ๘๐								
<b>เงื่อนไข</b>										
<b>ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด</b>	ทุกส่วน									
<b>หมายเหตุ</b>										



ตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยวัด	น้ำหนัก								
	ร้อยละ	๑๕								
คำอธิบาย	๑. เป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับผู้บริหารกรม ในการกำกับ ติดตามความก้าวหน้า เพื่อประเมินประสิทธิภาพของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๒. แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หมายถึง แผนการทำงานที่กำหนดไว้ภายในช่วงระยะเวลา ๑ ปีงบประมาณ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมาย ตอบสนองต่อเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ยุทธศาสตร์ ภารกิจ นโยบายของกรมป่าไม้ และนโยบายของรัฐบาล ซึ่งประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ									
แนวทางการประเมิน/ สุตการคำนวณ	ผลรวมร้อยละของการดำเนินการ/กิจกรรม (ในรอบการประเมิน) ตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของสำนัก จำนวนโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด (ในรอบการประเมิน) ของสำนัก									
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"><tr><td>๒๕๖๓</td><td>๒๕๖๔</td><td>๒๕๖๕</td><td>๒๕๖๖</td></tr><tr><td>-</td><td>ร้อยละ ๙๙.๑๐</td><td>ร้อยละ ๙๗.๒๐</td><td>ร้อยละ ๙๙</td></tr></table>	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	-	ร้อยละ ๙๙.๑๐	ร้อยละ ๙๗.๒๐	ร้อยละ ๙๙	
๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖							
-	ร้อยละ ๙๙.๑๐	ร้อยละ ๙๗.๒๐	ร้อยละ ๙๙							
เกณฑ์การประเมิน	<table border="1"><tr><td>เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)</td><td>เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)</td><td>เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)</td></tr><tr><td>ร้อยละ ๖๐</td><td>ร้อยละ ๙๕</td><td>มากกว่าร้อยละ ๙๕</td></tr></table>		เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๙๕	มากกว่าร้อยละ ๙๕		
เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)								
ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๙๕	มากกว่าร้อยละ ๙๕								
เงื่อนไข										
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ทุกส่วน									
หมายเหตุ										