



สรุปคะแนนผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(...✓...) รอบ ๙ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ มิ.ย. ๖๖) (.....) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)

ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ) (A)	เกณฑ์การประเมิน (B)			ผลการดำเนินงาน (C)	คะแนนที่ได้ (คะแนน) (D)	คะแนนถ่วง น้ำหนัก (E)
		เป้าหมาย ขั้นต้น ๕๐ คะแนน	เป้าหมาย มาตรฐาน ๗๕ คะแนน	เป้าหมายขั้น สูง ๑๐๐ คะแนน			
๑.จำนวนพื้นที่ป่าเศรษฐกิจที่เพิ่มขึ้น	๑๕	๒๗๖ ไร่	๒๙๐ ไร่	๓๐๕ ไร่	๒๙๐	๗๕ คะแนน	๑๑.๒๕ คะแนน
๒.จำนวนเนื้อที่ป่าไม้ถาวรที่ได้รับการสำรวจสภาพพื้นที่เพื่อจัดทำข้อมูลที่ดินและแผนที่ขอบเขตที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวร	๒๐	๓,๑๕๐ ไร่	๓,๕๐๐ ไร่	๓,๘๕๐ ไร่	๒,๕๑๐	๐ คะแนน	๐ คะแนน
๓.การเพิ่มและพัฒนาพื้นที่ป่าชุมชน	๑๕	๔ ป่าชุมชน	๔ ป่าชุมชน	๔ ป่าชุมชน	๔	๗๕ คะแนน	๑๑.๒๕ คะแนน
๔.ความสำเร็จของการจัดการหมอกควันและไฟป่า (Hotspot)	๒๐	ไม่เกิน ๓๒ จุด	ไม่เกิน ๓๐ จุด	ไม่เกิน ๒๘ จุด	๒๙	๘๗.๕๐ คะแนน	๑๗.๕๐ คะแนน
๕.ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๙๕	มากกว่าร้อยละ ๙๕	๘๐	๖๔.๒๙ คะแนน	๖.๔๓ คะแนน
๖.ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	๑๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	๘๖.๗๐	๖๙.๐๗ คะแนน	๖.๙๑ คะแนน
๗.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๘๐	๘๐	๑๐๐ คะแนน	๑๕ คะแนน
รวม	๑๐๐						๖๘.๓๔ คะแนน
สรุปผล							ระดับ มาตรฐาน ขั้นต้น

*หมายเหตุ :

- การคำนวณคะแนน (คะแนนที่ได้) (D) ได้มาจากนำผลการดำเนินงาน (C) เทียบกับเกณฑ์การประเมิน (B) (ถ้าอยู่ในช่วงระหว่าง ๒ เป้าหมาย ใช้วิธีเทียบบัญญัติไตรยางค์)
- นำคะแนนที่ได้ (D) คูณกับน้ำหนักตัวชี้วัดนั้นๆ แล้วหารด้วย ๑๐๐ จะได้คะแนนช่อง (E)
- ผลการดำเนินงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายขั้นต้น จะได้คะแนนเป็นศูนย์



ตัวอย่าง การคำนวณคะแนนผลการประเมินส่วนราชการมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ) (A)	เกณฑ์การประเมิน (B)			ผลการดำเนินงาน (C)	คะแนนที่ได้ (คะแนน) (D)	คะแนนถ่วงน้ำหนัก (E)
		เป้าหมายขั้นต้น ๕๐ คะแนน	เป้าหมาย มาตรฐาน ๗๕ คะแนน	เป้าหมายขั้นสูง ๑๐๐ คะแนน			
๑. ตัวชี้วัด ก.	๒๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	๘๕ ไร่	๖๒.๕๐ คะแนน	๑๒.๕ คะแนน (๖๒.๕ x ๒๐/๑๐๐ = ๑๒.๕)
๒. ตัวชี้วัด ข.	๓๐	๑๐	๑๕	๒๐	๑๘ ไร่	๙๐ คะแนน	๒๗ คะแนน (๙๐ x ๓๐ / ๑๐๐ = ๒๗)
๓. ตัวชี้วัด ค.	๒๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐ คะแนน	๒๐ คะแนน (๑๐๐ x ๒๐ / ๑๐๐ = ๒๐)
๔. ตัวชี้วัด ง.	๑๕	ขั้นตอนที่ ๑	ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๓	๑๐๐ คะแนน	๑๕ คะแนน (๑๐๐ x ๑๕ / ๑๐๐ = ๑๕)
๕. ตัวชี้วัด จ.	๑๕	๒๔๐	-	๓๕๐	๑๙๙	๐ คะแนน	๐ คะแนน (๐ x ๑๕ / ๑๐๐ = ๐)
รวม	๑๐๐						๗๔.๕๐ คะแนน (๑๒.๕ + ๒๗ + ๒๐ + ๑๕ + ๐)
สรุปผล							ระดับ มาตรฐานขั้นต้น

เกณฑ์การประเมินระดับส่วนราชการ ๔ ระดับ

ระดับคุณภาพ	มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง ๙๐ - ๑๐๐ คะแนน
ระดับมาตรฐานขั้นสูง	มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง ๗๕ - ๘๙.๙๙ คะแนน
ระดับมาตรฐานขั้นต้น	มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง ๖๐ - ๗๔.๙๙ คะแนน
ระดับต้องปรับปรุง	มีคะแนนผลการดำเนินงานต่ำกว่า ๖๐ คะแนน



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(...✓...) รอบ ๙ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ มิ.ย. ๖๖) (.....) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖)

ตัวชี้วัดที่ ๑ : จำนวนพื้นที่ป่าเศรษฐกิจที่เพิ่มขึ้น

คำอธิบาย : การปลูกป่าเศรษฐกิจ หมายถึง การดำเนินการปลูกไม้ยืนต้นในที่ดินของเอกชน ซึ่งเป็นที่ดินกรรมสิทธิ์หรือสิทธิครอบครองตามประมวลกฎหมายที่ดิน รวมทั้งพื้นที่ที่ได้รับอนุญาตถูกต้องตามกฎหมายในโครงการจัดที่ดินทำกินให้ชุมชนตามนโยบายรัฐบาล ภายใต้คณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (คทช.) ซึ่งเป็นพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติลุ่มน้ำชั้น ๓, ๔ และ ๕ ก่อนมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๑ ตลอดจนในที่ดินที่ได้รับอนุญาตจากรัฐ ให้ใช้ประโยชน์ได้ เพื่อหวังผล สร้างรายได้จากไม้ที่ปลูก ทำให้เกิดการสร้างอาชีพ พัฒนาความเป็นอยู่ของประชาชน และส่งผลต่อความสมดุลของระบบนิเวศ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช) มีพื้นที่เป้าหมาย จำนวน ๒๙๐ ไร่ ในกิจกรรมโครงการสนับสนุนการปลูกไม้เศรษฐกิจ

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
๒๗๖ ไร่ (ร้อยละ ๙๕ ของแผนปี ๒๕๖๖)	๒๙๐ ไร่ (ตามแผนปี ๒๕๖๖)	๓๐๕ ไร่ (ร้อยละ ๑๐๕ ของแผนที่ ๒๕๖๖)

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
จำนวนพื้นที่ป่าเศรษฐกิจที่เพิ่มขึ้น	๑๕	๒๙๐ ไร่ (๗๕ คะแนน)	๑๑.๒๕

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช) ได้มอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานกิจกรรมโครงการส่งเสริมการปลูกไม้เศรษฐกิจ โดยมอบหมายให้ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า ศูนย์ป่าไม้จังหวัดตรัง และพัทลุง ดำเนินงาน ดังนี้

๑. ประชาสัมพันธ์เกษตรกรเข้าร่วมโครงการ
๒. สำรวจและจัดทำทะเบียนเกษตรกร
๓. ให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการปลูกและบำรุงรักษาต้นไม้
๔. สำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ
๕. ติดตามผลการดำเนินโครงการ

ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า รายงานผลการดำเนินงาน รับเกษตรกรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๙๐ ไร่



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(...✓...) รอบ ๙ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ มิ.ย. ๖๖) (.....) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)

ตัวชี้วัดที่ ๑ : จำนวนพื้นที่ป่าเศรษฐกิจที่เพิ่มขึ้น

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

๑.งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒.กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๒.๑ พ.ร.บ. ป่าไม้ พุทธศักราช ๒๔๘๔

๒.๒ พ.ร.บ.ป่าสงวนแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๐๗

๒.๓ พ.ร.บ.สวนป่า พ.ศ.๒๕๓๕, ปรับปรุง พ.ศ.๒๕๕๘

๓.ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานศูนย์ป่าไม้จังหวัด, ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า ประจำสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)

๔.ยานพาหนะ เครื่องมือ/อุปกรณ์

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

๑.งบประมาณไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน เนื่องจากได้งบประมาณเป็นงบดำเนินงาน จำนวน ๑๒,๐๐๐ บาท ซึ่งไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

๑.๑.ต้องออกพื้นที่ประชาสัมพันธ์รับสมัครเกษตรกรเข้าร่วมโครงการ

๑.๒.ออกตรวจสอบสภาพและความเหมาะสมของที่ดิน

๑.๓.กรรมการตรวจสอบผลการปลูกต้นไม้

๑.๔.ต้องมีกรรมการออกพื้นที่เพื่อติดตามและประเมินผล

และความห่างไกลของพื้นที่เกษตรกรมีความแตกต่างกันมาก ทำให้สิ้นเปลืองอัตราค่าน้ำมันเชื้อเพลิงจำนวนมาก

๒.การขาดอัตรากำลังในตำแหน่งที่จำเป็นและเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เช่น นักวิชาการป่าไม้ นักวิชาการเผยแพร่ นักวิชาการแผนที่และภาพถ่าย

๓.จำนวนอัตรากำลังของบุคลากรไม่สอดคล้องกับปริมาณงาน เนื่องด้วยมีภาระงานหลายด้าน ทั้งงานปลูกป่าภาครัฐ งานวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ งานผลิตกล้าไม้ งานแผนและนโยบาย งานจัดการป่าชุมชน และอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๔.ยานพาหนะไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน เนื่องจากในหนึ่งวันต้องออกพื้นที่หลายกิจกรรม เช่น งานส่งเสริมไม้เศรษฐกิจ งานปลูกป่าภาครัฐ งานรุกขกร เป็นต้น ทำให้ต้องขออนุมัติใช้รถยนต์ส่วนตัวในการปฏิบัติงาน จะทำให้รถยนต์เสื่อมสภาพเร็ว และค่าน้ำมันเชื้อเพลิงไม่เพียงพอ

หลักฐานอ้างอิง :

รายงานผลการปฏิบัติงานกิจกรรมโครงการสนับสนุนการปลูกไม้เศรษฐกิจ ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
 ของ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(...✓...) รอบ ๙ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ มิ.ย. ๖๖) (.....) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)

ตัวชี้วัดที่ ๒ : จำนวนเนื้อที่ป่าไม้ถาวรที่ได้รับการสำรวจสภาพพื้นที่เพื่อจัดทำข้อมูลที่ดินและแผนที่ขอบเขตที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวร

คำอธิบาย ๑. นโยบายในการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรที่ดินให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน และพัฒนาศักยภาพการใช้ประโยชน์ที่ดินให้เกิดประโยชน์สูงสุด สมดุล เป็นธรรมและยั่งยืน ทั้งในด้านเศรษฐกิจสังคม สิ่งแวดล้อม และความมั่นคงของประเทศ โดยพื้นที่ป่าไม้ถาวรเป็นเป้าหมายหนึ่งในที่ดินของรัฐที่จะต้องดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายกรมป่าไม้จึงได้กำหนด “กิจกรรมสำรวจทรัพยากรที่ดินและป่าไม้เพื่อจัดทำข้อมูลที่ดิน และแผนที่ขอบเขตที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวร”

๒. การดำเนินกิจกรรมสำรวจทรัพยากรที่ดินและป่าไม้เพื่อจัดทำข้อมูลที่ดิน และแผนที่ขอบเขตที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวร ในพื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช มีเป้าหมาย ๓,๕๐๐ ไร่

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
๓,๑๕๐ ไร่	๓,๕๐๐ ไร่	๓,๘๕๐ ไร่

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
จำนวนเนื้อที่ป่าไม้ถาวรที่ได้รับการสำรวจสภาพพื้นที่เพื่อจัดทำข้อมูลที่ดินและแผนที่ขอบเขตที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวร	๒๐	๒,๕๑๐ ไร่ (๐ คะแนน)	๐

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : : สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช) ได้มอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานกิจกรรมสำรวจทรัพยากรที่ดินและป่าไม้เพื่อจัดทำข้อมูลที่ดิน และแผนที่ขอบเขตที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวร” ในพื้นที่ป่าเขาวัง จังหวัดนครศรีธรรมราช ดังนี้

๑. สำรวจ - ตรวจสอบสภาพป่าและการใช้ที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวร เพื่อให้ได้ข้อมูลจำนวนเนื้อที่ทั้งหมดของสภาพป่าที่เหลืออยู่ และจำนวนเนื้อที่รวมทั้งหมดของการใช้ที่ดินในพื้นที่ป่าไม้
๒. การประชุมชี้แจงวัตถุประสงค์และสร้างความเข้าใจแก่ราษฎรในพื้นที่สำรวจ
๓. สำรวจการถือครองพื้นที่ป่าไม้ถาวร เพื่อให้ได้ข้อมูลว่าในจำนวนการใช้ที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวรทั้งหมดนั้น ใครเป็นผู้ใช้/ครอบครอง ใช้ทำอะไร โดยทำการสำรวจ - รังวัดแปลงที่ดินผู้ครอบครอง รวมถึงการสำรวจลักษณะสภาพพื้นที่
๔. สำรวจข้อมูล ข้อเท็จจริง สภาพปัญหาต่างๆ รวมถึงให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องแก่ราษฎรในพื้นที่



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(...✓...) รอบ ๙ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ มิ.ย. ๖๖) (.....) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)

ตัวชี้วัดที่ ๒ : จำนวนเนื้อที่ป่าไม้ถาวรที่ได้รับการสำรวจสภาพพื้นที่เพื่อจัดทำข้อมูลที่ดินและแผนที่ขอบเขตที่ดินในพื้นที่
ป่าไม้ถาวร

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

๑. งบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. กฎหมายป่าไม้ที่เกี่ยวข้อง
๓. ความร่วมมือของผู้นำชุมชนและราษฎรในพื้นที่สำรวจ
๔. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
๕. ยานพาหนะ วัสดุอุปกรณ์ในการสำรวจ

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

๑. สภาพอากาศเป็นอุปสรรคในบางฤดูกาล ส่งผลให้ขาดความต่อเนื่องในการสำรวจ
๒. เจ้าของที่ดินบางรายอยู่นอกพื้นที่หรือไม่สามารถติดต่อได้

หลักฐานอ้างอิง :

รายงานผลการปฏิบัติงานกิจกรรมสำรวจทรัพยากรที่ดินและป่าไม้เพื่อจัดทำข้อมูลที่ดินและแผนที่ขอบเขตที่ดินใน
พื้นที่ป่าไม้ถาวร ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(...✓...) รอบ ๙ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ มิ.ย. ๖๖) (.....) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)

ตัวชี้วัดที่ ๓ : การเพิ่มและพัฒนาพื้นที่ป่าชุมชน

คำอธิบาย :

- ๑.ป่าชุมชน คือ พื้นที่ป่านอกเขตป่าอนุรักษ์หรือพื้นที่อื่นของรัฐนอกเขตป่าอนุรักษ์ ที่ได้รับอนุมัติให้จัดตั้งเป็นป่าชุมชน โดยชุมชนร่วมกับรัฐในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู จัดการ บำรุงรักษา ตลอดจนใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพในป่าชุมชน อย่างสมดุลและยั่งยืน
- ๒.เป้าหมายการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๔ ป่าชุมชน
- ๓.แผนจัดการป่าชุมชน คือ แผนจัดการป่าชุมชน ตามหมวด ๕ แห่ง พ.ร.บ. ป่าชุมชน พ.ศ.๒๕๖๒ ที่คณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัดพิจารณาอนุมัติ
- ๔.การเพิ่มพื้นที่ป่าชุมชน หมายถึง การเพิ่มจำนวนป่าชุมชน ตาม พ.ร.บ. ป่าชุมชน พ.ศ.๒๕๖๒
- ๕.การพัฒนาพื้นที่ป่าชุมชน หมายถึง การส่งเสริม สร้างความรู้ความเข้าใจ ให้ชุมชนสามารถจัดทำแผนการบริหารจัดการป่าชุมชน ตาม พ.ร.บ.ป่าชุมชน พ.ศ.๒๕๖๒ หรืออาจรวมถึงการจัดทำข้อบังคับป่าชุมชน การแบ่งบริเวณเพื่อการอนุรักษ์ และบริเวณเพื่อการใช้ประโยชน์ และการบริหารจัดการป่าชุมชน ตาม พ.ร.บ.ป่าชุมชน พ.ศ.๒๕๖๒

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
๔ ป่าชุมชน (๙๕% ของแผนปี ๒๕๖๖)	๔ ป่าชุมชน (ตามแผนปี ๒๕๖๖)	๔ ป่าชุมชน (๑๐๕% ของแผนปี ๒๕๖๖)

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
การเพิ่มและพัฒนาพื้นที่ป่าชุมชน	๑๕	๔ ป่าชุมชน (๗๕ คะแนน)	๑๑.๒๕

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช) ได้มอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานกิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน โดยมอบหมายให้ส่วนจัดการป่าชุมชน ศูนย์ป่าไม้จังหวัดตรัง และพัทลุง ดำเนินงาน ดังนี้
- ๑.การสร้างความรู้ความเข้าใจ
 - ๒.การจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน
 - ๓.การจัดทำข้อบังคับเกี่ยวกับการจัดการป่าชุมชน
 - ๔.การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(...✓...) รอบ ๙ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ มิ.ย. ๖๖) (.....) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)

ตัวชี้วัดที่ ๓ : การเพิ่มและพัฒนาพื้นที่ป่าชุมชน

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- ๑.งบประมาณกิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน
- ๒.กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดังนี้
 - ๒.๑ พ.ร.บ.ป่าชุมชน พ.ศ.๒๕๖๒
 - ๒.๒ พ.ร.บ.ป่าสงวนแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๐๗
 - ๒.๓ พ.ร.บ.ป่าไม้ พ.ศ.๒๔๘๔
- ๓.ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานส่วนจัดการป่าชุมชน ศูนย์ป่าไม้จังหวัด สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)
- ๔.ยานพาหนะ เครื่องมือ/อุปกรณ์

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

-

หลักฐานอ้างอิง :

รายงานผลการปฏิบัติงานกิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน ส่วนจัดการป่าชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๖



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(...✓...) รอบ ๙ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ มิ.ย. ๖๖) (.....) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)

ตัวชี้วัดที่ ๔ : ความสำเร็จของการจัดการหมอกควันและไฟป่า (Hotspot)

คำอธิบาย :

๑.พิจารณาจากภารกิจของแต่ละส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เนื่องจากการบริหารจัดการแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควันของประเทศ มีส่วนราชการหลายหน่วยงานที่ต้องบูรณาการร่วมกันจัดการจึงจะเป็นผลสำเร็จ ในส่วนของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีหน่วยงานที่มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กรมป่าไม้ และกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

๒.ใช้ข้อมูลสถานการณ์ไฟป่ารายวันของ GISTDA ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕-เดือนกันยายน ๒๕๖๖

๓.จำนวนจุดความร้อน (Hotspots) ไม่นับรวมจุดความร้อน (Hotspots) ที่เกิดจากการจัดการเชื้อเพลิงตามหลักวิชาการ (การชิงเผา)

๔.สถานการณ์หมอกควันและไฟป่า หมายถึง พื้นที่ป่าในความรับผิดชอบของกรมป่าไม้ที่มีความเสี่ยงเกิดหมอกควันไฟป่าทั่วประเทศ

๕.พื้นที่ป่าในความรับผิดชอบของกรมป่าไม้ หมายถึง พื้นที่ป่าไม้ที่ได้รับการประกาศคุ้มครอง สงวน รักษาให้สามารถรักษาระบบนิเวศ อำนวยประโยชน์ให้แก่สังคมและประเทศชาติ โดยแบ่งตามกฎหมายที่ใช้คุ้มครอง และมีหน่วยงานใช้กฎหมายดังกล่าวคุ้มครองดูแล โดยกรมป่าไม้ คุ้มครองดูแล ป่าสงวนแห่งชาติ และพื้นที่ป่าไม้ ตาม พ.ร.บ.ป่าไม้ พ.ศ.๒๕๔๔

๖.จุดความร้อน (Hotspot)

- จุดความร้อน (Hotspot) ในพื้นที่ป่า จุดความร้อนที่คาดว่าจะมีสาเหตุจากการเกิดไฟป่าในพื้นที่ป่า ที่ทำการตรวจวัดด้วยเทคโนโลยีการสำรวจระยะไกลโดยใช้ดาวเทียม Suomi NPP Sensor VIRS ที่ตรวจพบในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

- พื้นที่ป่าในความรับผิดชอบของกรมป่าไม้ มีเนื้อที่ทั้งหมด ๗๓.๓๗ ล้านไร่ ดังนี้

๑) พื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ จำนวน ๑,๒๒๑ ป่า เนื้อที่ ๖๒.๘๕ ล้านไร่

๒) พื้นที่ป่าไม้ตามพระราชบัญญัติป่าไม้ พ.ศ.๒๕๔๔ เนื้อที่ ๑๐.๕๒ ล้านไร่

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ไม่เกิน ๓๒ จุด	ไม่เกิน ๓๐ จุด	ไม่เกิน ๒๘ จุด

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ความสำเร็จของการจัดการ หมอกควันและไฟป่า (Hotspot)	๒๐	๒๙ จุด (๘๗.๕๐ คะแนน)	๑๗.๕๐



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(...✓...) รอบ ๙ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ มิ.ย. ๖๖) (.....) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)

ตัวชี้วัดที่ ๔ : ความสำเร็จของการจัดการหมอกควันและไฟป่า (Hotspot)

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

พิจารณาจากภารกิจของแต่ละส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เนื่องจากการบริหารจัดการแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอก
ควันของประเทศ มีส่วนราชการหลายหน่วยงานที่ต้องบูรณาการร่วมกันจัดการจึงจะเป็นผลสำเร็จ ในส่วนของกระทรวง
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีหน่วยงานที่มีภารกิจเกี่ยวข้อง ได้แก่ กรมป่าไม้ และกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า
และพันธุ์พืช

- ใช้ข้อมูลสถานการณ์ไฟป่ารายวันของ Gistda ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนมิถุนายน
๒๕๖๖)

- จำนวนจุดความร้อน (Hotspots) ไม่นับรวมจุดความร้อน (Hotspots) ที่เกิดจากการจัดการเชื้อเพลิงตามหลัก
วิชาการ (การชิงเผา)

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

๑.งบประมาณ กิจกรรมป้องกันไฟป่าและควบคุมหมอกควัน

๒.เจ้าหน้าที่พนักงานดับไฟป่าประจำศูนย์ส่งเสริมการควบคุมไฟป่า หน่วยป้องกันและพัฒนาป่าไม้

๓.ยานพาหนะ เครื่องมือ/อุปกรณ์

การประสานความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเครือข่ายความร่วมมือในการควบคุมไฟป่า

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

-

หลักฐานอ้างอิง :

ข้อมูลสถานการณ์ไฟป่ารายวันของ Gistda ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
 ของ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(...✓...) รอบ ๙ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ มิ.ย. ๖๖) (.....) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)

ตัวชี้วัดที่ ๕ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

คำอธิบาย :

๑.เป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับผู้บริหารกรม ในการกำกับ ติดตามความก้าวหน้า เพื่อประเมินประสิทธิผลของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
 ๒.แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หมายถึง แผนการทำงานที่กำหนดไว้ภายในช่วงระยะเวลา ๑ ปีงบประมาณ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมาย ตอบสนองต่อเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ยุทธศาสตร์ ภารกิจ นโยบายของกรมป่าไม้ และนโยบายของรัฐบาล ซึ่งประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ

-สูตรการคำนวณ

ผลรวมร้อยละของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม (ในรอบการประเมิน) ตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของสำนัก

จำนวนโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด (ในรอบการประเมิน) ของสำนัก

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๙๕	มากกว่าร้อยละ ๙๕

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๐	ร้อยละ ๘๐ (๖๔.๒๙ คะแนน)	๖.๔๓

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช) ได้มอบหมายส่วน ศูนย์ป่าไม้จังหวัด และหน่วยงานภาคสนามในสังกัด ปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ภายใต้แผนงานพื้นฐาน แผนงานยุทธศาสตร์ จำนวน ๔๓ กิจกรรมย่อย



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(...✓...) รอบ ๙ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ มิ.ย. ๖๖) (.....) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)

ตัวชี้วัดที่ ๕ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- ๑.งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
- ๒.กฎหมายว่าด้วยการป่าไม้ ดังนี้
 - ๒.๑ พ.ร.บ.ป่าไม้ พุทธศักราช ๒๔๘๔
 - ๒.๒ พ.ร.บ.ป่าสงวนแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๐๗
 - ๒.๓ พ.ร.บ.สวนป่า พ.ศ.๒๕๓๕, ปรับปรุง ๒๕๕๘
 - ๒.๔ พ.ร.บ.เลื่อยโซ่ยนต์ พ.ศ.๒๕๔๕
 - ๒.๕ พ.ร.บ.ป่าชุมชน พ.ศ.๒๕๖๒
- ๓.ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)
- ๔.งบประมาณ ยานพาหนะ เครื่องมือ/อุปกรณ์

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

ขาดแคลนงบประมาณ บุคลากร ยานพาหนะ เครื่องมือ/อุปกรณ์ในการปฏิบัติงานในบางกิจกรรม

หลักฐานอ้างอิง :

รายงานผลการปฏิบัติงานสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(...✓...) รอบ ๙ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ มิ.ย. ๖๖) (.....) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)

ตัวชี้วัดที่ ๖ : ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม

คำอธิบาย :

๑. การพิจารณาผลสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม ๑๒ เดือน จะใช้อัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ทั้งนี้ไม่รวมเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ โดยใช้ข้อมูลการเบิกจ่ายดังกล่าวจากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS)
๒. การให้คะแนนจะพิจารณาตามความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับวงเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช) ได้รับ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๖ หากมีการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณระหว่างปี (รายจ่ายประจำปีไปรายจ่ายลงทุน หรือรายจ่ายลงทุนไปรายจ่ายประจำปี) จะมียอดงบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลงแล้วมาเป็นฐานในการคำนวณ

- สูตรการคำนวณค่าคะแนน

$$\frac{\text{จำนวนเงินงบประมาณที่สามารถใช้จ่ายได้จริงของสำนัก}}{\text{จำนวนเงินงบประมาณทั้งหมดที่ได้รับจัดสรร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ไตรมาส ๑-๔) ของสำนัก}} \times ๑๐๐$$

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ร้อยละความสำเร็จของการ เบิกจ่ายงบประมาณ รายจ่ายภาพรวม	๑๐	ร้อยละ ๘๖.๗๐ (๖๙.๐๗ คะแนน)	๖.๙๑

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

ส่วนอำนวยการ ฝ่ายการเงินและบัญชี รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จากระบบ GFMS ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ดังนี้

งบประมาณที่ได้รับ ๔๒,๔๖๑,๑๖๙.๒๐ บาท

ผลการเบิกจ่าย ๓๖,๘๑๕,๖๑๖.๓๐ บาท

คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๗๐



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(...✓...) รอบ ๙ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ มิ.ย. ๖๖) (.....) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)

ตัวชี้วัดที่ ๖ : ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- ๑.ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)
- ๒.ยานพาหนะ เครื่องมือ/อุปกรณ์

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

งบประมาณค่าสาธารณูปโภค/ค่าวัสดุ/ค่าใช้สอย ที่ได้รับจัดสรรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

หลักฐานอ้างอิง :

รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ จากระบบ GFMS



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(...✓...) รอบ ๙ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ มิ.ย. ๖๖) (.....) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)

ตัวชี้วัดที่ ๗ : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด

คำอธิบาย :

- ๑.การพัฒนาบุคลากร เป็นการสนับสนุนให้ส่วนราชการบรรลุเป้าประสงค์โดยรวม และส่งผลให้มีการปฏิบัติราชการที่เป็นเลิศ รวมทั้งช่วยสร้างความรู้ ทักษะ และความสามารถของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ และเป็นพื้นฐานในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง
- ๒.การพัฒนา หมายถึง การได้รับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา
- ๓.บุคลากร หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ที่เป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการ ดังนั้นทุกหน่วยงานต้องกำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากร โดยจัดส่งบุคลากรดังกล่าวเข้ารับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา โดยวัดจากจำนวนของบุคลากรของแต่ละหน่วยงานที่ได้เข้ารับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ทั้งจากภายนอกและภายใน

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา} \times 100}{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมด}}$$

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๘๐

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๐	ร้อยละ ๘๐ (๑๐๐ คะแนน)	๑๕

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช) ได้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเข้ารับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ทุกประเภท ไม่ว่าจะเป็นการอนุญาตให้เดินทางไปเข้าร่วมหรือผ่านระบบออนไลน์ อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ โดยการสนับสนุนงบประมาณในการเดินทางไปราชการเพื่อเข้ารับการพัฒนา /ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา เพื่อนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นต่อไป



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(...✓....) รอบ ๙ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ มิ.ย. ๖๖) (.....) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)

ตัวชี้วัดที่ ๗ : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- ๑.ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)
- ๒.ยานพาหนะ เครื่องมือ/อุปกรณ์
- ๓.การได้รับการสนับสนุนงบประมาณในการเข้าร่วมการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

ขาดแคลนงบประมาณในการสนับสนุนการเข้าร่วมการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ในบางกิจกรรม ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณน้อยหรือไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน เช่น กิจกรรมอำนวยการงานแผนงานและสารสนเทศ เป็นต้น

หลักฐานอ้างอิง :

รายงานผลการเข้าร่วมการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖