



การประเมินตัวชี้วัด
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)

๑. การประเมินตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ เป็นการประเมินในระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๒. รายละเอียดของการประเมินตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ได้แก่ กรอบการประเมินตัวชี้วัด ตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เกณฑ์การประเมิน และรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง
๓. ข้าพเจ้าจะดำเนินการขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้สามารถผลักดันการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และการปฏิบัติภารกิจของกรมป่าไม้ในการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาลและบรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติต่อไป

(.....นายกำจร สุวรรณเวช.....)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)

วันที่.....๑๖ มี.ค. ๒๕๖๖.....



ตัวชี้วัด สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยงานรับผิดชอบ
การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) น้ำหนักร้อยละ ๗๐		
๑. จำนวนพื้นที่ป่าเศรษฐกิจที่เพิ่มขึ้น*	๑๕	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒. จำนวนเนื้อที่ป่าไม้ถาวรที่ได้รับการสำรวจสภาพพื้นที่เพื่อจัดทำข้อมูลที่ดินและแผนที่ขอบเขตที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวร*	๒๐	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
๓. การเพิ่มและพัฒนาพื้นที่ป่าชุมชน*	๑๕	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๔. ความสำเร็จของการจัดการหมอกควันและไฟป่า (Hotspot)*	๒๐	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
หมายเหตุ : กำหนดตัวชี้วัดหน่วยงานละ ๒ - ๕ ตัวชี้วัด โดยไม่นับรวมกับการประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน		
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) น้ำหนักร้อยละ ๓๐		
๕. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๐	ส่วนอำนวยการ
๖. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	๑๐	ส่วนอำนวยการ
๗. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๐	ส่วนอำนวยการ
รวม	๑๐๐	

คำชี้แจง : สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ทุกสำนักและสาขาทุกสาขา สามารถพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ดังนี้

๑. พิจารณาตัวชี้วัดระดับกรมที่มีการกำหนดค่าเป้าหมายตามที่สำนักได้รับซึ่งสอดคล้องกับแผนปฏิบัติงาน/โครงการ/กิจกรรม
๒. พิจารณาตัวชี้วัดตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ของสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓ และสาขาทุกสาขา
๓. เครื่องหมาย * ในประเด็นการประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) รวมกันไม่น้อยกว่า ๒ - ๕ ตัวชี้วัด ไม่รวมตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)
๔. เกณฑ์การประเมินผลตัวชี้วัดของสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓ และสาขาทุกสาขา ให้ใช้เกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดของกรมป่าไม้
๕. กำหนดน้ำหนักตัวชี้วัดรวมทุกตัวชี้วัด รวมเท่ากับ ๑๐๐ หากตัวชี้วัดใดที่หน่วยงานไม่มีค่าเป้าหมายและไม่ได้ดำเนินการให้นำน้ำหนักไปเฉลี่ยให้ตัวชี้วัดอื่น ๆ และน้ำหนักตัวชี้วัดสามารถปรับได้ตามความสำคัญของตัวชี้วัดของแต่ละหน่วยงาน



การถ่ายทอดตัวชี้วัด (OS Matrix)

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัด	หน่วยงาน					ส่วนโครงการพระราชดำริ และกิจกรรมพิเศษ
	ส่วนอำนวยการ	ส่วนจัดการที่ดิน ป่าไม้	ส่วนจัดการ ป่าชุมชน	ส่วนป้องกันรักษาป่า และควบคุมไฟป่า	ส่วนส่งเสริมการ ปลูกป่า	
๑. จำนวนพื้นที่ป่าเศรษฐกิจที่เพิ่มขึ้น	S	S	S	S	O	S
๒. จำนวนเนื้อที่ป่าไม้ถาวรที่ได้รับการสำรวจสภาพพื้นที่เพื่อ จัดทำข้อมูลที่ดินและแผนที่ขอบเขตที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวร	S	O	S	S	S	S
๓. การเพิ่มและพัฒนาพื้นที่ป่าชุมชน	S	S	O	S	S	S
๔. ความสำเร็จของการจัดการหมอกควันและไฟป่า (Hotspot)	S	S	S	O	S	S
๕. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	O	S	S	S	S	S
๖. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	O	S	S	S	S	S
๗. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	O	S	S	S	S	S



ตัวชี้วัดที่ ๑ : จำนวนพื้นที่ป่าเศรษฐกิจที่เพิ่มขึ้น		หน่วยวัด	น้ำหนัก						
		ไร่	๑๕						
คำอธิบาย	การปลูกป่าเศรษฐกิจ หมายถึง การดำเนินการปลูกไม้ยืนต้นในที่ดินของเอกชน ซึ่งเป็นที่ดินกรรมสิทธิ์หรือสิทธิครอบครองตามประมวลกฎหมายที่ดิน รวมทั้งพื้นที่ที่ได้รับอนุญาตถูกต้องตามกฎหมายในโครงการจัดที่ดินทำกินให้ชุมชนตามนโยบายรัฐบาล ภายใต้คณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (คทช.) ซึ่งเป็นพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติลุ่มน้ำชั้น ๓, ๔ และ ๕ ก่อนมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๑ ตลอดจนในที่ดินที่ได้รับอนุญาตจากรัฐ ให้ใช้ประโยชน์ได้ เพื่อหวังผลสร้างรายได้จากไม้ที่ปลูก ทำให้เกิดการสร้างอาชีพ พัฒนาความอยู่ของประชาชน และส่งผลต่อความสมดุลของระบบนิเวศ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช) มีพื้นที่เป้าหมาย จำนวน ๒๙๐ ไร่ ในกิจกรรมโครงการสนับสนุนการปลูกไม้เศรษฐกิจ								
แนวทางการประเมิน/ สูตรการคำนวณ	-								
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>๒๕๖๓</th> <th>๒๕๖๔</th> <th>๒๕๖๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑,๒๕๐ ไร่</td> <td>๑,๒๐๐ ไร่</td> <td>๑,๔๐๐ ไร่</td> </tr> </tbody> </table>			๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๑,๒๕๐ ไร่	๑,๒๐๐ ไร่	๑,๔๐๐ ไร่
๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕							
๑,๒๕๐ ไร่	๑,๒๐๐ ไร่	๑,๔๐๐ ไร่							
เกณฑ์การประเมิน	<table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)</th> <th>เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)</th> <th>เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๕๕% ของแผนปี ๒๕๖๖ (๒๗๖ ไร่)</td> <td>ตามแผนปี ๒๕๖๖ (๒๙๐ ไร่)</td> <td>๑๐๕% ของแผนปี ๒๕๖๖ (๓๐๕ ไร่)</td> </tr> </tbody> </table>			เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	๕๕% ของแผนปี ๒๕๖๖ (๒๗๖ ไร่)	ตามแผนปี ๒๕๖๖ (๒๙๐ ไร่)	๑๐๕% ของแผนปี ๒๕๖๖ (๓๐๕ ไร่)
เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)							
๕๕% ของแผนปี ๒๕๖๖ (๒๗๖ ไร่)	ตามแผนปี ๒๕๖๖ (๒๙๐ ไร่)	๑๐๕% ของแผนปี ๒๕๖๖ (๓๐๕ ไร่)							
เงื่อนไข	-								
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า								
หมายเหตุ									



ตัวชี้วัดที่ ๒ : จำนวนเนื้อที่ป่าไม้ถาวรที่ได้รับการสำรวจสภาพพื้นที่ เพื่อจัดทำข้อมูลที่ดินและแผนที่ขอบเขตที่ดิน ในพื้นที่ป่าไม้ถาวร		หน่วยวัด	น้ำหนัก
		ไร่	๒๐
คำอธิบาย	พื้นที่ป่าไม้ถาวร หมายถึง พื้นที่ที่กำหนดให้รักษาไว้เป็นป่าไม้ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๐๔ หลังจากนั้นมีการสำรวจและพิจารณาตามขั้นตอนของการจำแนกประเภทที่ดิน โดยใช้ข้อมูลกลุ่มดิน ชนิดดินความเหมาะสมของดิน การถือครองที่ดิน การใช้ประโยชน์ในพื้นที่ที่ถูกจำแนกไว้ประกอบการพิจารณาว่ามีพื้นที่ส่วนใดที่จะรักษาไว้เป็นป่าไม้ถาวรของชาติ หรือส่วนใดจะจำแนกเป็นที่จัดสรร เสนอคณะรัฐมนตรีเห็นชอบต่อไป และในส่วนที่มีมติให้รักษาไว้เป็นป่าไม้ถาวร พื้นที่ดังกล่าวจะถูกส่งมอบให้กรมป่าไม้เพื่อดำเนินการตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป พื้นที่ป่าไม้ถาวรที่ดำเนินการนี้เป็นพื้นที่ตามกิจกรรมสำรวจทรัพยากรที่ดินและป่าไม้ เพื่อจัดทำข้อมูลที่ดินและแผนที่ขอบเขตที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวร โดยสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช) ได้ดำเนินการสำรวจตรวจสอบพื้นที่ เพื่อจัดทำฐานข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน เพื่อใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรที่ดินและป่าไม้ในพื้นที่ป่าไม้ถาวร ตามแผนปฏิบัติงานและแผนการ ใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีพื้นที่เป้าหมาย จำนวน 3,500 ไร่ ในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน 2 ป่า ได้แก่ ป่าเขาวัง และป่าท่าจิว-ขุนน้ำ-เขารัง		
แนวทางการประเมิน/ สูตรการคำนวณ	-		
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
	-	-	-
เกณฑ์การประเมิน	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
	๙๐% ของแผนปี ๒๕๖๖ (๓,๑๕๐ ไร่)	ตามแผนปี ๒๕๖๖ (๓,๕๐๐ ไร่)	๑๐๐% ของแผนปี ๒๕๖๖ (๓,๘๕๐ ไร่)
เงื่อนไข	-		
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้		
หมายเหตุ			



ตัวชี้วัดที่ ๓ : การเพิ่มและพัฒนาพื้นที่ป่าชุมชน		หน่วยวัด	น้ำหนัก
		ป่าชุมชน	๑๕
ความเชื่อมโยง	ยุทธศาสตร์ชาติ : การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม แผนแม่บท : ประเด็นที่ ๑๘ การเติบโตอย่างยั่งยืน		
คำอธิบาย	<ul style="list-style-type: none"> ป่าชุมชน คือ พื้นที่ป่านอกเขตป่าอนุรักษ์หรือพื้นที่อื่นของรัฐนอกเขตป่าอนุรักษ์ ที่ได้รับอนุมัติให้จัดตั้งเป็นป่าชุมชน โดยชุมชนร่วมกับรัฐในการอนุรักษ์ พื้นที่ดูแล บำรุงรักษา ตลอดจนใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพในป่าชุมชน อย่างสมดุลและยั่งยืน เป้าหมายการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช) จำนวน ๔ ป่าชุมชน แผนจัดการป่าชุมชน คือ แผนจัดการป่าชุมชนที่ชุมชนร่วมกันจัดทำขึ้น เพื่อใช้ในการจัดการป่าชุมชน การเพิ่มพื้นที่ป่าชุมชน หมายถึง การส่งเสริมให้ราษฎรร่วมกันจัดทำคำขอจัดตั้งป่าชุมชน ตาม พ.ร.บ. ป่าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๒ การพัฒนาพื้นที่ป่าชุมชน หมายถึง การส่งเสริม สร้างความรู้ความเข้าใจ ให้ชุมชนสามารถจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน 		
แนวทางการประเมิน/ สูตรการคำนวณ	-		
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
	๘๐ ป่าชุมชน	๑๒๐ ป่าชุมชน	๓ ป่าชุมชน
เกณฑ์การประเมิน	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
	๙๕% ของแผนปี ๒๕๖๖ (๔ ป่าชุมชน)	ตามแผนปี ๒๕๖๖ (๔ ป่าชุมชน)	๑๐๕% ของแผนปี ๒๕๖๖ (๔ ป่าชุมชน)
เงื่อนไข	ชุมชนมีความพร้อมและมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน		
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ส่วนจัดการป่าชุมชน		
หมายเหตุ			



ตัวชี้วัดที่ ๔ : ความสำเร็จของการจัดการหมอกควันและไฟป่า (Hotspot)		หน่วยวัด	น้ำหนัก						
		จุดความร้อน	๒๐						
คำอธิบาย	๑. ปัญหาหมอกควันและไฟป่า หมายถึง สถานการณ์หมอกควันและไฟป่าอันเกิดจากไฟป่าที่ลุกลามไปโดยปราศจากการควบคุม อาจเกิดจากสาเหตุธรรมชาติหรือเกิดจากการกระทำของมนุษย์ ซึ่งเกิดขึ้นในพื้นที่ป่า ที่กรมป่าไม้รับผิดชอบการจัดการหมอกควันและไฟป่า เช่น พื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ เป็นต้น ๒. จุดความร้อน (Hotspot) หมายถึง จุดที่มีค่าความร้อนมากผิดปกติที่เกิดขึ้นบนผิวโลกที่คาดว่าจะมีสาเหตุจากการเกิดไฟป่าในพื้นที่ป่า ที่ทำการตรวจวัดด้วยดาวเทียม Suomi NPP เซ็นเซอร์ VIIRS ที่ตรวจพบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) โดยหักค่าจำนวนจุดความร้อนที่เกิดจากการบริหารจัดการเชื้อเพลิงโดยวิธีการชิงเผาตามหลักวิชาการออกแล้ว ๓. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช) (พื้นที่รับผิดชอบจังหวัดนครศรีธรรมราช ตรัง และพัทลุง) เกิด Hotspot รวม ๒๗ จุด								
แนวทางการประเมิน/สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนจุดความร้อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖} - \text{ค่าเฉลี่ยจุดความร้อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑} - \text{๒๕๖๕}}{\text{ค่าเฉลี่ยจุดความร้อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑} - \text{๒๕๖๕}} \times ๑๐๐$ แหล่งที่มาของข้อมูล : การตรวจวัดด้วยดาวเทียม Suomi NPP เซ็นเซอร์ VIIRS ที่ตรวจพบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)								
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <thead> <tr> <th>๒๕๖๓</th> <th>๒๕๖๔</th> <th>๒๕๖๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>-</td> <td>๔๒ จุด</td> <td>๒๗ จุด</td> </tr> </tbody> </table>	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	-	๔๒ จุด	๒๗ จุด		
๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕							
-	๔๒ จุด	๒๗ จุด							
เกณฑ์การประเมิน	<table border="1"> <thead> <tr> <th>เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)</th> <th>เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)</th> <th>เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๑๐ จากค่าเฉลี่ย ๕ ปี ย้อนหลัง (ไม่เกิน ๓๒ จุด)</td> <td>จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๑๕ จากค่าเฉลี่ย ๕ ปี ย้อนหลัง (ไม่เกิน ๓๐ จุด)</td> <td>จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๒๐ จากค่าเฉลี่ย ๕ ปี ย้อนหลัง (ไม่เกิน ๒๘ จุด)</td> </tr> </tbody> </table>	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๑๐ จากค่าเฉลี่ย ๕ ปี ย้อนหลัง (ไม่เกิน ๓๒ จุด)	จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๑๕ จากค่าเฉลี่ย ๕ ปี ย้อนหลัง (ไม่เกิน ๓๐ จุด)	จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๒๐ จากค่าเฉลี่ย ๕ ปี ย้อนหลัง (ไม่เกิน ๒๘ จุด)		
เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)							
จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๑๐ จากค่าเฉลี่ย ๕ ปี ย้อนหลัง (ไม่เกิน ๓๒ จุด)	จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๑๕ จากค่าเฉลี่ย ๕ ปี ย้อนหลัง (ไม่เกิน ๓๐ จุด)	จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๒๐ จากค่าเฉลี่ย ๕ ปี ย้อนหลัง (ไม่เกิน ๒๘ จุด)							
เงื่อนไข	๑. ความสำเร็จของการจัดการหมอกควันและไฟป่า (Hotspot) พิจารณาจากร้อยละที่ลดลงของจำนวนจุดความร้อนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เปรียบเทียบกับจุดความร้อนเฉลี่ยของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑ - ๒๕๖๕ ที่เกิดขึ้นในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติในความรับผิดชอบของกรมป่าไม้ โดยหักค่าจำนวนจุดความร้อนที่เกิดจากการบริหารจัดการเชื้อเพลิงโดยวิธีการชิงเผาตามหลักวิชาการออกแล้ว ๒. จังหวัดที่มีจำนวนจุดความร้อนเฉลี่ย ๕ ปี ย้อนหลัง น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๕ ให้กำหนดเป็นจำนวนเต็มตามสถานการณ์ไฟป่าของพื้นที่								
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า								
หมายเหตุ									



ตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		หน่วยวัด	น้ำหนัก						
		ร้อยละ	๑๐						
คำอธิบาย	<ul style="list-style-type: none"> เป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับผู้บริหารกรม ในการกำกับ ติดตาม ความก้าวหน้า เพื่อประเมินประสิทธิผลของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หมายถึง แผนการทำงานที่กำหนดไว้ภายในช่วงระยะเวลา ๑ ปีงบประมาณ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมาย ตอบสนองต่อเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ยุทธศาสตร์ ภารกิจ นโยบายของกรมป่าไม้ และนโยบายรัฐบาล ซึ่งประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ที่หน่วยงาน จะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ 								
แนวทางการประเมิน/สูตรการคำนวณ	ผลรวมร้อยละของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม (ในรอบการประเมิน) ตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของสำนัก จำนวนโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด (ในรอบการประเมิน) ของสำนัก								
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>๒๕๖๓</th> <th>๒๕๖๔</th> <th>๒๕๖๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>-</td> <td>๙๙.๑๐%</td> <td>๙๙.๕๕%</td> </tr> </tbody> </table>			๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	-	๙๙.๑๐%	๙๙.๕๕%
๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕							
-	๙๙.๑๐%	๙๙.๕๕%							
เกณฑ์การประเมิน	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)</th> <th>เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)</th> <th>เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๖๐</td> <td>ร้อยละ ๙๕</td> <td>มากกว่าร้อยละ ๙๕</td> </tr> </tbody> </table>			เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๙๕	มากกว่าร้อยละ ๙๕
เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)							
ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๙๕	มากกว่าร้อยละ ๙๕							
เงื่อนไข	-								
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ส่วนอำนวยการ								
หมายเหตุ									



ตัวชี้วัดที่ ๖ ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	หน่วยวัด	น้ำหนัก
	ร้อยละ	๑๐
คำอธิบาย	<ul style="list-style-type: none"> ● เป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับผู้บริหาร ในการกำกับ ติดตาม การเร่งรัดผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของกรมป่าไม้ให้เป็นไปตาม มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของรัฐบาล ● ผลการใช้จ่าย หมายถึง ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ รวมทั้ง งบประมาณที่จัดทำใบสั่งซื้อ/สั่งจ้าง (PO) จากระบบ GFMS ในภาพรวมของสำนัก /กอง/กลุ่ม และสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ งบดำเนินงาน และงบรายจ่ายอื่น(ประกอบด้วย รายการค่าใช้จ่ายในการบริหาร, ค่าสาธารณูปโภค, ค่าใช้จ่ายในการดำเนิน กิจกรรมตามผลผลิต) ที่หน่วยงานสามารถดำเนินการได้จริงเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากกรมฯ ทั้งหมด ตามแผนปฏิบัติราชการและ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยไม่นับรวมกรณีมีเหตุสุดวิสัยที่หน่วยงานไม่สามารถดำเนินการใช้จ่ายงบประมาณได้ ก่อน วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ หรือกรณีมีงบประมาณเหลือจ่าย หรือหมดความจำเป็นในการใช้งบประมาณฯ จากการโอนจัดสรรงบประมาณ ให้หน่วยงาน หลัง วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ และส่งงบประมาณคืนกรมฯ ● งบประมาณเหลือจ่าย หรือหมดความจำเป็นในการใช้งบประมาณ หมายถึง เมื่อหน่วยงานดำเนินกิจกรรม ที่ส่งผลต่อวัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ผลผลิตเต็ม ใน งบประมาณรายจ่ายทุกประเภท (งบดำเนินงาน งบรายจ่ายอื่น) หรือหากหมดความจำเป็นในการใช้งบประมาณเพื่อการดังกล่าวแล้ว ให้ส่งคืนกรมฯ ทันทีที่ ดำเนินการแล้วเสร็จ ● กรณีกรมฯ โอนจัดสรรงบประมาณให้หน่วยงานฯ ก่อนวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ในงบประมาณรายจ่ายทุกประเภท (งบดำเนินงาน งบรายจ่ายอื่น) หาก หน่วยงานดำเนินกิจกรรมแล้วเสร็จ หรือหมดความจำเป็นในการใช้งบประมาณแล้ว ให้รีบดำเนินการส่งงบประมาณเหลือจ่ายหรือหมดความจำเป็นคืนกรมฯ ทันที หรืออย่างช้าไม่เกินวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ในกรณีนี้ กรมฯ จะนำที่หน่วยงานแจ้งส่งคืนกรมฯ นำมาหักจากงบประมาณ ที่หน่วยงานได้รับการจัดสรรฯ แต่หากหน่วยงานส่งคืนกรมฯ หลังจากวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ยังถือเป็นส่วนหนึ่งของงบประมาณที่หน่วยงานได้รับการจัดสรรฯ ● เหตุสุดวิสัย หมายถึง เหตุที่หน่วยงานไม่สามารถควบคุมได้ กรณีกรมฯ โอนจัดสรรงบประมาณให้หน่วยงาน ก่อนวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ แต่หน่วยงานไม่ สามารถใช้จ่ายงบประมาณ (เบิกจ่าย หรือจัดซื้อจัดจ้าง (PO)) ได้ทันทำให้ไม่สามารถส่งคืนงบประมาณเหลือจ่าย หรือหมดความจำเป็นในการใช้จ่าย งบประมาณได้ทัน ในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ให้หน่วยงานชี้แจงเหตุผล อันเนื่องมาจากเหตุที่ไม่สามารถควบคุมได้ พร้อมแสดงเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ ประกอบคำชี้แจงในแต่ละประเด็นหัวข้อให้ชัดเจน วันที่ตัดยอดการใช้จ่ายงบประมาณคือ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ 	



แนวทางการประเมิน/ สูตรการคำนวณ	จำนวนเงินงบประมาณที่สามารถใช้จ่ายได้จริง ของสำนัก			X ๑๐๐
	จำนวนเงินงบประมาณทั้งหมดที่ได้รับจัดสรร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ไตรมาส ๑-๔)** ของสำนัก			
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
	-	๙๙.๖๓ %	๙๙.๘๖ %	
เกณฑ์การประเมิน	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	
	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	
เงื่อนไข	<ul style="list-style-type: none">** โดยไม่นับรวมกรณีมีเหตุสุดวิสัยที่หน่วยงานไม่สามารถดำเนินการใช้จ่ายงบประมาณได้ ก่อนวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ หรือกรณีมีงบประมาณเหลือจ่าย หรือหมดความจำเป็นในการใช้งบประมาณฯ จากการโอนจัดสรรงบประมาณให้หน่วยงานหลังวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ และส่งงบประมาณคืนกรมฯหลักฐานเชิงประจักษ์ : รายงานระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS)			
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ส่วนอำนวยการ			
หมายเหตุ				



ตัวชี้วัดที่ ๗ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด		หน่วยวัด	น้ำหนัก						
		ร้อยละ	๑๐						
คำอธิบาย	<ul style="list-style-type: none"> การพัฒนาบุคลากร เป็นการสนับสนุนให้ส่วนราชการบรรลุเป้าประสงค์ โดยร่วมและส่งผลให้มีการปฏิบัติราชการที่เป็นเลิศ รวมทั้งช่วยสร้างความรู้ ทักษะ และความสามารถของบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพ และเป็นฟันเฟืองในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง การพัฒนา หมายถึง การได้รับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา บุคลากร หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ที่เป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการ ดังนั้น ทุกหน่วยงานต้องกำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากร โดยจัดส่งบุคลากรดังกล่าวเข้ารับการพัฒนา/ ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา โดยวัดจากจำนวนของบุคลากรของแต่ละหน่วยงานที่ได้เข้ารับการพัฒนา/ ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ทั้งจากภายนอกและภายใน 								
แนวทางการประเมิน/ สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา} \times 100}{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมด}}$								
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>๒๕๖๓</th> <th>๒๕๖๔</th> <th>๒๕๖๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>			๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	-	-	-
๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕							
-	-	-							
เกณฑ์การประเมิน	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)</th> <th>เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)</th> <th>เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๕๐</td> <td>ร้อยละ ๖๕</td> <td>ร้อยละ ๘๐</td> </tr> </tbody> </table>			เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๘๐
เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)							
ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๘๐							
เงื่อนไข	-								
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ส่วนอำนวยการ								
หมายเหตุ									