



คำสั่งกรมป่าไม้

ที่ ๙๖๑ /๒๕๖๑

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนของกรมป่าไม้

ด้วยสถานการณ์การทุจริตการรับสินบนที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน เป็นสาเหตุสำคัญทำให้เกิดความเสียหายในภาครัฐ สำหรับภารกิจด้านป่าไม้อาจเกิดการสูญเสียงบประมาณมหาศาลในการป้องกันดูแลผืนป่าของประเทศ และส่งผลต่อการสูญเสียโอกาสในการใช้ประโยชน์ทรัพยากรป่าไม้อันเป็นสมบัติที่จะส่งต่อไปให้กับคนรุ่นต่อไปในอนาคต

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๓ และเพื่อเป็นการกำหนดมาตรการในการป้องกันการรับสินบน อีกทั้งเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ตัวชี้วัด การรับสินบน ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบนของกรมป่าไม้โดยเคร่งครัด ดังนี้

๑. การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับโดยเคร่งครัด ให้เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่ตรวจสอบของแต่ละหน่วยงานภายในกรมป่าไม้ ดำเนินการตรวจสอบและควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างโดยเคร่งครัด หากพบว่า มีกรณีเป็นที่สงสัยว่ามีการเรียกรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในทุกขั้นตอน ให้รายงานผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดโดยเร็ว เพื่อพิจารณาใช้มาตรการทางปกครองและมาตรการทางกฎหมายทั้งทางแพ่งและทางอาญาอย่างเด็ดขาดและรวดเร็ว

๒. การแต่งตั้ง การโยกย้าย หรือการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งให้พิจารณาสรรหาหรือแต่งตั้งบุคคลผู้ที่มีความรู้ความสามารถด้วยความเป็นธรรม ใช้หลักธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์แก่ราชการ หรือโดยแต่งตั้งคณะกรรมการเป็นผู้พิจารณากลับกรองเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ

๓. ให้หน่วยงานที่มีหน้าที่ให้บริการแก่ประชาชนในเรื่องการอนุญาต อนุมัติ หรือให้ความเห็นชอบ พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และเป็นธรรม

/ให้แล้วเสร็จ...

ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามที่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดไว้ และจัดทำกระบวนการงาน ในการดำเนินงานแต่ละขั้นตอนให้มีความชัดเจนและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ หากกระบวนการงาน ในการดำเนินงานใดที่มีระยะเวลาไม่เหมาะสม หรือทำให้เกิดความล่าช้าโดยไม่จำเป็นให้ทบทวน และกำหนดระยะเวลาในการดำเนินงานใหม่ เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว

การให้บริการประชาชนในทุกเรื่องที่ไม่ผิดกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนด ระยะเวลาไว้ให้ทุกหน่วยงานพิจารณา ดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

๕. ให้หน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดกฎหมาย ต้องไม่เรียก หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง เพื่อกระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงเวลา เพื่อการใดๆ อันมิชอบต่อหน้าที่และกฎหมาย

๕. ให้ผู้บังคับบัญชาและหัวหน้างานทุกระดับชั้นเข้มงวด กวดขัน การปฏิบัติหน้าที่ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อป้องกันมิให้มีช่องทางในการเรียกรับสินบน และต้องปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดี รวมทั้งหากพบว่าผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติการณ์เรียกรับสินบนให้ดำเนินการทาง วินัย และทางอาญา ต่อไป

๖. ให้ทุกหน่วยงานจัดให้มีช่องทางและประชาสัมพันธ์ ในการร้องเรียนหรือให้ ข้อมูลเพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ภาคประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามา มีส่วนร่วมในการตรวจสอบเฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสการรับสินบนของหน่วยงาน และให้ทุก หน่วยงานรวบรวมรายงานข้อมูลการรับแจ้งเบาะแสการเรียกรับสินบนให้กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรมกรมป่าไม้ในทุกวันที่ ๒๕ ของเดือน

๗. ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการรณรงค์ด้านวัฒนธรรม และส่งเสริมค่านิยมไม่ เรียกและหรือรับสินบน

๘. ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ เร่งรัดการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการ รับสินบนของกรมป่าไม้ และให้รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวในส่วนที่ เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ทุกสิ้นไตรมาส

ให้กลุ่มงาน...

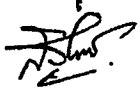
ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ เป็นหน่วยงานประสาน ติดตามผลการ
ดำเนินงาน พร้อมรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการให้อธิบดีกรมป่าไม้ทราบ และพิจารณา
อย่างต่อเนื่อง ภายใน ๑๕ วันหลังสิ้นไตรมาส

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(ลงนาม) สุทธิลักษณ์ ระวีวรรณ
(นางสาวสุทธิลักษณ์ ระวีวรรณ)
รองปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
รักษาราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง



(น.ส.สุรัชทิพย์ ชาติมิตร)

นิเทศา กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้