



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ สาขานครพนม ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๔๒๕๑ ๑๕๐๕

ที่ ทส.๑๖๓๑.๑/ คคท๑

วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

ตามหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ๑๖๐๐.๙๒/ว ๓๕๒๓ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้หน่วยงานดำเนินการตามคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๖๙ พร้อมรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดฯ ครั้งที่ ๒ : รอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙) ตามระยะเวลาที่กำหนด นั้น

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ สาขานครพนม ได้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดฯ ครั้งที่ ๒ : รอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙) ตามแบบฟอร์มที่กำหนดเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายทรัพย์สิน จงดี)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ สาขานครพนม



รายงานผลการประเมินตัวชี้วัดตามมาตรการ
ปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
(รอบ 12 เดือน)
ของสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 6 สาขานครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

K P I

จัดทำโดย
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 6 สาขานครพนม



รายงานผลการประเมินตัวชี้วัดตามมาตรการ
ปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
(รอบ 12 เดือน)
ของสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 6 สาขานครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

K P I

จัดทำโดย
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 6 สาขานครพนม



สรุปคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๖ สาขานครพนม

(.....) รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๑ มี.ค. ๖๕ (.../...) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕)

ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ) (A)	เกณฑ์การประเมิน (B)			ผลการดำเนินงาน (C)	คะแนนที่ได้ (คะแนน) (D)	คะแนนถ่วงน้ำหนัก (E)
		เป้าหมายขั้นต้น ๕๐ คะแนน	เป้าหมายมาตรฐาน ๗๕ คะแนน	เป้าหมายขั้นสูง ๑๐๐ คะแนน			
๑. อัตราการรอดตายของต้นไม้ในพื้นที่ป่าที่ได้รับการปลูกฟื้นฟู	๔๐	- จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการไปปฏิบัติงาน - จัดทำแผน - ปฏิบัติ - ประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการดำเนินงานโครงการ	- จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการไปปฏิบัติงาน - จัดทำแผน - ปฏิบัติ - ประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการดำเนินงานโครงการ	- จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการไปปฏิบัติงาน - จัดทำแผน - ปฏิบัติ - ประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการดำเนินงานโครงการ	- จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการไปปฏิบัติงาน - จัดทำแผน - ปฏิบัติ - ประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการดำเนินงานโครงการ	๙๕	๓๘
๒. ร้อยละที่ลดลงของจำนวนจุดความร้อน (Hotspot) ในพื้นที่ป่า	๕	จุดความร้อน ลดลง ร้อยละ ๐ เมื่อเทียบกับจำนวนจุดความร้อน ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือนไม่เกิน ๒๓๙ จุด	จุดความร้อน ลดลง ร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับจำนวนจุดความร้อน ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือนไม่เกิน ๒๓๙ จุด	จุดความร้อน ลดลง ร้อยละ ๑๐ เมื่อเทียบกับจำนวนจุดความร้อน ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือนไม่เกิน ๒๑๕ จุด	จุดความร้อน ลดลง ร้อยละ ๑๐ เมื่อเทียบกับจำนวนจุดความร้อน ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือนไม่เกิน ๒๑๕ จุด	๙๕	๔.๗๕
๓. จำนวนพื้นที่ที่ได้รับการรับรองผลการประเมินปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจกภายใต้โครงการ LESS	๒๕	ประสานความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่เพื่อพิจารณาคัดเลือกพื้นที่เป้าหมาย	ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่พื้นที่เป้าหมาย	- จัดทำข้อมูลการเก็บคาร์บอนของต้นไม้ตามแนวทางการพัฒนาโครงการ LESS ในพื้นที่เป้าหมาย	- จัดทำข้อมูลการเก็บคาร์บอนของต้นไม้ตามแนวทางการพัฒนาโครงการ LESS ในพื้นที่เป้าหมาย	๙๕	๒๓.๗๕



ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ) (A)	เกณฑ์การประเมิน (B)			ผลการดำเนินงาน (C)	คะแนนที่ได้ (คะแนน) (D)	คะแนนถ่วงน้ำหนัก (E)
		เป้าหมายขั้นต่ำ ๕๐ คะแนน	เป้าหมายมาตรฐาน ๗๕ คะแนน	เป้าหมายขั้นสูง ๑๐๐ คะแนน			
๔.ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔*	๑๕	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๙๕	มากกว่า ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๘.๓๒	๙๕	๑๔.๗๔
๕.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด*	๑๕	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	๘๐	๑๒
รวม	๑๐๐						๙๓.๒๔ คะแนน
สรุปผล							
ระดับดีมาก							

***หมายเหตุ:**

1. การคำนวณคะแนน (คะแนนที่ได้) (D) ได้มาจากการนำผลการดำเนินงาน (C) เทียบกับเกณฑ์การประเมิน (B) (ถ้าอยู่ในช่วงระหว่าง 2 เป้าหมาย ใช้วิธีเทียบบัญญัติไตรยางค์
2. นำคะแนนที่ได้ (D) คูณกับน้ำหนักตัวชี้วัดนั้น ๆ แล้วหารด้วย 100 จะได้คะแนนช่อง (E)
3. ผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมายขั้นต่ำ จะได้คะแนนเป็นศูนย์

เกณฑ์การประเมินระดับส่วนราชการ 3 ระดับ

ระดับดีมาก	มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง 90.00 – 100 คะแนน
ระดับดี	มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง 60.00 – 89.99 คะแนน
ระดับพอใช้	มีคะแนนต่ำกว่า 60.00 คะแนน

รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของ (สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๖ สาขานครพนม)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(.....) รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๑ มี.ค. ๖๙) (....√....) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙)

ตัวชี้วัดที่ ๑ : อัตราการรอดตายของต้นไม้ในพื้นที่ป่าที่ได้รับการปลูกฟื้นฟู

คำอธิบาย :

๑. อัตราการรอดตายของต้นไม้ในพื้นที่ป่าที่ได้รับการปลูกฟื้นฟู หมายถึง ร้อยละของจำนวนต้นไม้ที่รอดตายต่อจำนวนต้นไม้ทั้งหมดที่ปลูกฟื้นฟู โดยจะดำเนินการปลูกฟื้นฟูในพื้นที่ป่าที่มีสภาพเสื่อมโทรมตามคู่มือปฏิบัติงานด้านการฟื้นฟูพื้นที่ป่าไม้และเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากต้นไม้มีอัตราการรอดตายสูง จะสะท้อนถึงความสำเร็จของการปลูกต้นไม้เพื่อฟื้นฟูพื้นที่ป่าแล้วยังส่งผลต่อความสามารถในการดูดซับน้ำจากป่า เนื่องจากการปลูกป่าสามารถเสริมสมรรถนะของดินให้สมบูรณ์และอุ้มน้ำได้มากขึ้น คือ เศษใบไม้กิ่งไม้ที่ผุพัง และย่อยสลายแล้วเป็นอินทรีย์วัตถุที่ผสมอยู่ในเนื้อดินทำให้ดูดซับน้ำฝนที่ตกลงมาแล้วปลดปล่อยลงสู่ห้วยลำธารในเวลาต่อมา ดังนั้น ป่าจึงเปรียบเสมือนฟองน้ำผืนใหญ่ที่ดูดซับน้ำไว้ไม่ให้ไหลบ่าท่วมพื้นที่ และสามารถป้องกันและลดการชะล้างพังทลายของดินได้และเป็นการฟื้นฟูระบบนิเวศ

๒. ปฏิบัติตามขั้นตอนและแนวทางการปลูกฟื้นฟูป่าที่กรมป่าไม้กำหนด เช่น การคัดเลือกพื้นที่เพื่อฟื้นฟูป่าการสื่อสารทำความเข้าใจแก่ราษฎรในพื้นที่เพื่อให้เข้าใจและมีส่วนร่วมในการฟื้นฟูป่า กระบวนการเตรียมพื้นที่การคัดเลือกชนิดพันธุ์ไม้ที่มีความเหมาะสมกับพื้นที่การติดตามผลจากการปลูก รวมถึงการป้องกันมิให้พื้นที่ที่ดำเนินการปลูกฟื้นฟูถูกบุกรุก หรือถูกคุกคามจากภัยต่างๆ เป็นต้น
พื้นที่ดำเนินการ: ดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานปลูกฟื้นฟูป่ารวมทั้งจัดเก็บข้อมูลแปลงปลูกฟื้นฟูอย่างเป็นระบบในพื้นที่เป้าหมาย ดังนี้

๑) ส่วนโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ เป็นผู้จัดเก็บและรวบรวมข้อมูลกิจกรรมโครงการสร้างป่า สร้างรายได้ และกิจกรรมปลูกไม้ใช้สอยในพื้นที่โครงการพัฒนาป่าไม้อันเนื่องมาจากพระราชดำริ ซึ่งค่าเป้าหมายตัวชี้วัดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๗๕๐ ไร่

-สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๖ สาขานครพนม ดังนี้

๑.๑ กิจกรรมโครงการสร้างป่า สร้างรายได้ จำนวน ๗๐๐ ไร่

๑.๒ กิจกรรมปลูกไม้ใช้สอยในพื้นที่โครงการพัฒนาป่าไม้อันเนื่องมาจากพระราชดำริ พื้นที่จังหวัดนครพนม จำนวน ๕๐ ไร่

เป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ : ๗๕๐ ไร่

เกณฑ์การประเมิน : รอบ ๑๒ เดือน

เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายขั้นมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการไปปฏิบัติงาน	จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการไปปฏิบัติงาน จัดทำแผนปฏิบัติงานและถ่ายทอดแผน ลงสู่ผู้ปฏิบัติ	จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการ ไปปฏิบัติงาน - จัดทำแผนปฏิบัติงานและถ่ายทอดแผน ลงสู่ผู้ปฏิบัติ - ประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการดำเนินงานโครงการ

การประเมินตัวชี้วัดวัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้อมูลผลการดำเนินงาน : รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
๑. อัตราการรอดตายของต้นไม้ ในพื้นที่ป่าที่ได้รับการปลูก ฟื้นฟู	๔๐	จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการ ไปปฏิบัติงาน - จัดทำแผนปฏิบัติงานและ ถ่ายทอดแผนลงสู่ผู้ปฏิบัติ - ประชุมเพื่อเตรียมความ พร้อมสำหรับการดำเนินงาน โครงการ (๙๕ คะแนน)	๓๘

☒ ทำสำเร็จ

☐ ทำไม่สำเร็จ เนื่องจาก.....

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : กิจกรรมโครงการสร้างป่า สร้างรายได้ จำนวน ๗๐๐ ไร่ (จังหวัดสกลนคร ๗๐๐ ไร่)
กิจกรรมปลูกไม้ใช้สอยในพื้นที่โครงการพัฒนาป่าไม้อันเนื่องมาจากพระราชดำริ จำนวน ๕๐ ไร่ ได้ดำเนินการคัดเลือกพื้นที่และชนิดพันธุ์
ไม้ที่มีความเหมาะสมกับชนิดป่า

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ไม่มี

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : ไม่มี

หลักฐานอ้างอิง :

๑. แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงิน กิจกรรมโครงการสร้างป่า สร้างรายได้ และกิจกรรมปลูกไม้ใช้สอยในพื้นที่โครงการพัฒนาป่าไม้
อันเนื่องมาจากพระราชดำริ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. รายงานผลการดำเนินงานของกิจกรรมโครงการสร้างป่า สร้างรายได้ และกิจกรรมปลูกไม้ใช้สอยในพื้นที่โครงการพัฒนาป่าไม้
อันเนื่องมาจากพระราชดำริ



QR Code

รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของ (สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๖ สาขานครพนม)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(.....) รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๑ มี.ค. ๖๙) (....√....) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙

ตัวชี้วัดที่ ๒ : ร้อยละที่ลดลงของจำนวนจุดความร้อน (Hotspot) ในพื้นที่ป่า

คำอธิบาย : ป่าสงวนแห่งชาติ

๑. ปัญหาหมอกควันและไฟป่า หมายถึง สถานการณ์หมอกควันและไฟป่าอันเกิดจากไฟป่าที่ลุกลามไปโดยปราศจากการควบคุม อาจเกิดจากสาเหตุธรรมชาติหรือเกิดจากการกระทำของมนุษย์ซึ่งเกิดขึ้นในพื้นที่ป่าที่กรมป่าไม้รับผิดชอบการจัดการหมอกควันและไฟป่า เช่น พื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ เป็นต้น

๒. จุดความร้อน (Hotspot) หมายถึง จุดที่มีค่าความร้อนมากผิดปกติที่เกิดขึ้นบนผิวโลกที่คาดว่าจะมีสาเหตุจากการเกิดไฟป่าในพื้นที่ป่าที่ทำการตรวจวัดด้วยดาวเทียม Suomi NPP เซ็นเซอร์ VIIRS ที่ตรวจพบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) โดยหักค่าจำนวนจุดความร้อนที่เกิดจากการบริหารจัดการเชื้อเพลิงโดยวิธีการชิงเผาตามหลักวิชาการออกแล้ว

๓. ความสำเร็จของการจัดการหมอกควันและไฟป่า (Hotspot) พิจารณาจากร้อยละที่ลดลงของจำนวนจุดความร้อนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เปรียบเทียบกับจำนวนจุดความร้อนของปีฐาน (จุดความร้อนในรอบ ๕ ปีที่ผ่านมา (๒๕๖๔-๒๕๖๘) โดยเลือกใช้จุดความร้อนของปีงบประมาณที่มีสภาพภูมิอากาศแบบลานีญาที่มีค่าจุดความร้อนสูงสุดซึ่งมีค่าเท่ากับจุดความร้อนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) โดยหักค่าจำนวนจุดความร้อนที่เกิดจากการบริหารจัดการเชื้อเพลิงโดยวิธีการชิงเผาตามหลักวิชาการออกแล้ว

ป่าอนุรักษ์

๑. ไฟป่า หมายถึง ไฟที่ลุกลามไปโดยปราศจากการควบคุม อาจเกิดจากสาเหตุธรรมชาติหรือเกิดจากการกระทำของมนุษย์ ซึ่งเกิดในพื้นที่ป่าที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมอุทยานแห่งชาติฯ เช่น อุทยานแห่งชาติ เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า เป็นต้น

๒. จุดความร้อน (Hotspot) หมายถึง จุดที่มีค่าความร้อนมากผิดปกติที่เกิดขึ้นบนผิวโลกที่คาดว่าจะมีสาเหตุจากการเกิดไฟป่าในพื้นที่ป่าที่ทำการตรวจวัดด้วยดาวเทียม Suomi NPP ที่ตรวจพบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๓. ความสำเร็จของการจัดการหมอกควันและไฟป่า พิจารณาจากร้อยละที่ลดลงของจำนวนจุดความร้อนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เปรียบเทียบกับจำนวนจุดความร้อนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (โดยเลือกใช้จุดความร้อนของปีงบประมาณที่มีสภาพภูมิอากาศแบบลานีญาที่มีค่าจุดความร้อนสูงสุด ในรอบ ๕ ปีที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๘) ที่เกิดขึ้นในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ในความรับผิดชอบของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช โดยไม่นับรวมจำนวนจุดความร้อนที่เกิดจากการบริหารจัดการเชื้อเพลิงโดยวิธีการชิงเผาตามหลักวิชาการ และจุดความร้อนที่เข้าตรวจสอบแล้วไม่พบไฟ (มีหนังสือยืนยัน)

เกณฑ์การประเมิน : รอบ ๑๒ เดือน

เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายขั้นมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
- จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการ ไปปฏิบัติงาน	- จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการไปปฏิบัติงาน - จัดทำแผนปฏิบัติงาน และถ่ายทอด แผนลงสู่ผู้ปฏิบัติ	จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการ ไปปฏิบัติงาน - จัดทำแผนปฏิบัติงานและถ่ายทอดแผน ลงสู่ผู้ปฏิบัติ - ประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการ ดำเนินงานโครงการ

ข้อมูลผลการดำเนินงาน : รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ร้อยละที่ลดลงของจำนวนจุดความร้อน (Hotspot) ในพื้นที่ป่า	๕	จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการ ไปปฏิบัติงาน - จัดทำแผนปฏิบัติงานและถ่ายทอดแผนลงสู่ผู้ปฏิบัติ - ประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการดำเนินงานโครงการ (๙๕ คะแนน)	๔.๗๕

☒ ทำสำเร็จ

☐ ทำไม่สำเร็จ เนื่องจาก.....

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

มีการจัดทำแนวกันไฟป้องกันไฟป่าในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ ประสานความร่วมมือกับองค์กรท้องถิ่นในการเตรียมความพร้อมควบคุมไฟป่าร่วมกัน จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ป้องกันไฟป่าให้กับหน่วยงานส่วนราชการสถานศึกษาต่าง ๆ

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

มีการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่ผู้นำท้องถิ่น ชาวบ้านในพื้นที่เสี่ยงเกิดไฟป่าให้ช่วยกันณรงค์ไม่ให้เผาป่า ผลกระทบข้อเสียที่เกิดจากการเผาป่า สำหรับชาวบ้านที่มีความต้องการเผาพื้นที่เกษตรกรรมแจ้งอำเภอหรือผู้นำท้องถิ่นในการจุดไฟเผาเพื่อร่วมกันพิจารณาป้องกันมิให้ไฟรุกเข้าพื้นที่ป่า และให้การเผาถูกต้องตามหลักวิธีการ แนะนำ ให้ความรู้ชาวบ้านลดปริมาณเชื้อเพลิงที่ทำให้เกิดไฟโดยการชิงเก็บเสวียน ทำแนวกันไฟ

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

๑.อัตราเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอต่อการดำเนินงานในช่วงวิกฤติ

๒.อุปกรณ์ดับไฟป่าเมื่อชำรุด มักจะไม่สามารถนำมาใช้งานต่อได้ ทำให้ประสิทธิภาพการดับไฟป่าลดลง

๓.เจ้าหน้าที่ดับไฟป่าขาดความรู้ความเข้าใจในการเข้าดับไฟป่าอย่างถูกวิธีทำให้เกิดความเสี่ยง และเป็นอันตรายต่อผู้ปฏิบัติงาน

หลักฐานอ้างอิง :

๑. ที่มา Active Fire Hotspot : ฐานข้อมูลจุดความร้อน กรมป่าไม้ (forest.go.th)

<https://wildfire.forest.go.th/firemap/index.html> รายงานสถานการณ์ไฟป่า และหมอกควัน (เดือนตุลาคม ๖๘ – เดือนกันยายน ๖๙)



QR Cord

รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของ (สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๖ สาขานครพนม)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(.....) รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๑ มี.ค. ๖๙) (....v....) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙)

ตัวชี้วัดที่ ๓ : จำนวนพื้นที่ที่ได้รับการรับรองผลการประเมินปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจกภายใต้โครงการ LESS

คำอธิบาย :

๑. กรมป่าไม้มีการกิจกรรมเกี่ยวกับการอนุรักษ์ สงวน คุ้มครอง ปันฟู ดูแล รักษา ส่งเสริมทำนุบำรุงป่าผ่านการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เช่น การส่งเสริมการจัดการป่าชุมชนการศึกษาวิจัยด้านวนวัฒนเพื่อสนับสนุนองค์ความรู้ในการปลูกป่า รวมทั้งส่งเสริมให้ภาคเอกชน ปลูกสร้างสวนป่าเพื่อใช้ประโยชน์ทางเศรษฐกิจ

๒. โครงการ LESS คือ โครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (Low Emission Support Scheme : LESS) เป็นกลไกที่จะช่วยให้มุ่งสู่การเป็นสังคมคาร์บอนต่ำขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) หรือ อบก. เพื่อสร้างความตระหนักให้เกิดการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและยกย่องผู้ทำความดีที่ได้รับการยอมรับผ่านกระบวนการวิเคราะห์และประเมินทางเทคนิควิชาการ เพื่อขอรับรองผลการประเมินการลดหรือกักเก็บก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินกิจกรรม โดย อบก.ให้การรับรองในรูปแบบของใบประกาศเกียรติคุณ (Letter of Recognition : LOR)

๓. กรมป่าไม้จึงใช้โครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (Low Emission Support Scheme : LESS) เป็นกลไกเพื่อประเมินผลการดำเนินงานตามภารกิจส่งเสริมกิจกรรมป่าชุมชน พื้นที่ปลูกป่าเพื่อการวิจัย และการส่งเสริมการปลูกป่าเอกชน รวมถึงเพื่อสร้างความตระหนักให้เกิดการลดก๊าซเรือนกระจก และสร้างต้นแบบการดำเนินกิจกรรมที่สนับสนุนการลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกของภาคป่าไม้ โดยผ่านการรับรองการประเมินผลของหน่วยงานภายนอก ได้แก่ องค์การบริหาร จัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

ขอบเขตการดำเนินงาน : ดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาโครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (LESS) ของ อบก. : โครงการด้านป่าไม้และการเกษตร (FOREST/AGRICULTURE)

พื้นที่ดำเนินการ : ดำเนินการในพื้นที่ที่ขอรับรองผลการประเมิน ปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจกจากโครงการ LESS ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๒๐ ไร่ ได้แก่

๑. พื้นที่ส่งเสริมการปลูกป่าเศรษฐกิจในพื้นที่เอกชนจากพื้นที่ที่ลงทะเบียนกับระบบจัดการป่าอย่างยั่งยืน (e-Tree) พื้นที่นำร่องภายใต้โครงการการเพิ่มพื้นที่ป่าเศรษฐกิจโดยกลไกธุรกิจคาร์บอน พื้นที่ที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมปลูกต้นไม้เพื่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม (คสส.) ระยะที่ ๒

โครงการสนับสนุนการปลูกไม้เศรษฐกิจ ซึ่งมีขนาดความโตของต้นไม้ที่ปลูกที่สามารถนำมาร่วมโครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (LESS) ได้จำนวน ๒๐ ไร่ โดยคัดเลือกพื้นที่ร้อยละ ๕ ของพื้นที่ดังกล่าวในการสร้างต้นแบบการประเมินผลการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากพื้นที่ป่าเศรษฐกิจของกรมป่าไม้

เกณฑ์การประเมิน : รอบ ๑๒ เดือน

เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายขั้นมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ประสานความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่เพื่อพิจารณาคัดเลือกพื้นที่เป้าหมาย	ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่พื้นที่เป้าหมาย	จัดทำข้อมูลการกักเก็บคาร์บอนของต้นไม้ตามแนวทางการพัฒนาโครงการ LESS ในพื้นที่เป้าหมาย

การประเมินตัวชี้วัดวัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้อมูลผลการดำเนินงาน : รอบ ๑๒ เดือน			
ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
จำนวนพื้นที่ที่ได้รับการรับรอง ผลการประเมินปริมาณการลด ก๊าซเรือนกระจกภายใต้ โครงการ LESS	๒๕	จัดทำข้อมูลการกักเก็บ คาร์บอนของต้นไม้ตามแนว ทางการพัฒนาโครงการ LESS ในพื้นที่เป้าหมาย (๙๕ คะแนน)	๒๓.๗๕
☒ สำเร็จ ☐ ไม่สำเร็จ เนื่องจาก.....			
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :-			
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :-			
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :-			
หลักฐานอ้างอิง  QR Code			

รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของ (สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๖ สาขานครพนม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			
(.....) รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๑ มี.ค. ๖๙) (....√....) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙)			
ตัวชี้วัดที่ ๔ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ			
คำอธิบาย : • เป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับผู้บริหาร ในการกำกับ ติดตาม ความก้าวหน้า เพื่อประเมินประสิทธิผลของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ • แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หมายถึงแผนการทำงานที่กำหนดไว้ภายในช่วงระยะเวลา ๑ ปีงบประมาณเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมาย ตอบสนองต่อเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ยุทธศาสตร์ ภารกิจ นโยบายของ กรมป่าไม้ และนโยบายรัฐบาลซึ่งประกอบด้วยโครงสร้าง/กิจกรรมต่างๆ ที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ			
เกณฑ์การประเมิน : รอบ ๑๒ เดือน			
เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายขั้นมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	
ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๙๕	มากกว่าร้อยละ ๙๕	
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : รอบ ๑๒ เดือน			
ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	๑๕	๙๘.๓๒ (๙๕ คะแนน)	๑๔.๗๔
☒ ทำสำเร็จ ☐ ทำไม่สำเร็จ เนื่องจาก.....			
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : - การรายงานผลการเบิกจ่ายเงินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ในการประชุมหัวหน้าหน่วยงานของสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๖ สาขานครพนม และเร่งรัดการเบิกจ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตามแผนงาน - เร่งรัดและติดตามการใช้จ่ายเงินของสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๖ สาขานครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กรมป่าไม้กำหนด			
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : - หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเร่งดำเนินการเบิกจ่ายให้ทันตามแผนประมาณการ และเร่งรัดการเบิกจ่ายโดยมีการติดตามรายงานผลการเบิกจ่ายผ่านทางระบบ GFMS - เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละแผนงานสามารถปฏิบัติงานและใช้จ่ายเงินเป็นไปตามแผนงานที่กำหนด - จัดทำมาตรการเร่งรัดการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ให้เป็นไปตามแผนงานและแจ้งหน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด			
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :-			
หลักฐานอ้างอิง :  QR Code			

การประเมินตัวชี้วัดวัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของ (สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๖ สาขานครพนม)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(.....) รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๑ มี.ค. ๖๙) (....√....) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙)

ตัวชี้วัดที่ ๕ : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด

คำอธิบาย :

๑.การพัฒนาบุคลากร เป็นการสนับสนุนในส่วนราชการบรรลุเป้าประสงค์ โดยรวมและส่งผลให้มีการปฏิบัติราชการที่เป็นเลิศรวมทั้งช่วยสร้างความรู้ ทักษะ และความสามารถของบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพและเป็นฟันเฟืองในการขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

๒.การพัฒนา หมายถึง การได้รับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา

๓.บุคลากร หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ที่เป็นเจ้าที่ผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการ

ดังนั้น ทุกหน่วยงานต้องกำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากร โดยจัดส่งบุคลากรดังกล่าวเข้ารับการพัฒนา / ฝึกอบรม /ประชุม /สัมมนาโดยวัดจากจำนวนของบุคลากรของแต่ละหน่วยงานที่ได้รับการรับพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาทั้งจากนอกและภายใน

เกณฑ์การประเมิน : รอบ ๑๒ เดือน

เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายขั้นมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๘๐

ข้อมูลผลการดำเนินงาน : รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๕	ร้อยละ ๘๐ (๘๐ คะแนน)	๑๒

☒ ทำสำเร็จ

☐ ทำไม่สำเร็จ เนื่องจาก.....

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๖ สาขานครพนม มีนโยบายให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ที่ได้รับการบรรจุใหม่มีโอกาสได้เข้าพบ ผู้อำนวยการสำนักฯ เพื่อเข้ารับมอบนโยบาย และรับทราบระเบียบ แนวทางในการปฏิบัติของหน่วยงาน เพื่อให้มีการปฏิบัติงานไปในทิศทางเดียวกันรับฟังและให้พนักงานมีโอกาสได้แสดงความคิดเห็น และแนวทางในการปฏิบัติงานร่วมกับสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดได้รับการอบรม ประชุม สัมมนาต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกของหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างทักษะและความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ จัดการประชุมประจำเดือนเพื่อให้ ข้าราชการ พนักงานราชการ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และร่วมกันแก้ไขปัญหา และอุปสรรคในการทำงาน

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :งบประมาณได้รับการจัดสรรเพื่อเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ เพื่อเข้ารับการฝึกอบรมในกิจกรรมต่าง ๆ และงบประมาณในการสนับสนุนเพื่อจัดฝึกอบรมภายในสำนักฯ

หลักฐานอ้างอิง :



QR Code

