แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

หลักการและเหตุผล

การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ซึ่งมีเป้าหมายหลักประการหนึ่ง คือการผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสผ่านการพัฒนานวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา จุดอ่อนของหน่วยงานภาครัฐในปัจจุบัน โดยแผนงานในแต่ละระดับได้กำหนดเป้าหมายที่สอดคล้องกัน คือคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย ให้มีค่าคะแนนการทุจริตลดลงโดยจะส่งผลให้ค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนที่สูงขึ้น

จากผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ที่ผ่านมา รวมทั้งปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ นำไปสู่การกำหนดประเด็นแนวทางในการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ประกอบด้วย ๓ แผนย่อย คือ แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต และแผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกระดับจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรกรมป่าไม้ ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สูงสุดของกรมป่าไม้ และนำไปสู่วัฒนธรรมองค์กร

๒. เพื่อสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการ เชื่อมโยงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ

๓. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก และมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของกรมป่าไม้ ให้การปฏิบัติงานเกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้

๔. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรของกรมป่าไม้

เป้าหมาย

๑. บุคลากรของกรมป่าไม้มีความตระหนักรู้ถึงปัญหาอันเกิดจากการทุจริต ซึ่งมีผลต่อการดำเนินงานในภารกิจของกรมป่าไม้

๒. บุคลากรของกรมป่าไม้ไม่มีพฤติกรรมการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. บุคลากรของกรมป่าไม้ดำเนินงานด้วยความโปร่งใสอัตราการเกิดคดีทุจริตของหน่วยงานมีแนวโน้มลดลง

๔. กรมป่าไม้มีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในระดับที่สูงขึ้น

ระยะเวลา...

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. บุคลากรกรมป่าไม้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มิชอบ และตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สูงสุด ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

๒. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่ใช้ปฏิบัติงานสามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๓. ทุกกระบวนการในการทำงานของกรมป่าไม้มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน และสามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน

หน่วยงานรับผิดชอบ

กลุ่มงานจริยธรรม

รุ่งทิวา

.....

(นางสาวรุ่งทิวา โมราสุข)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ผู้เขียนแผน

.....

(นางสาวสมฤดี แซ่ลิ่ม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายคุ้มครองจริยธรรม
ผู้เสนอแผน

.....

(นายพงศ์พยัคฆ์ ศรียา)
รองอธิบดีกรมป่าไม้
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้
ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต						
๑.๑ ส่งเสริมธรรมาภิบาลการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้บุคลากรสามารถดำเนินการตามแนวทางแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้	อย่างน้อย ๒ รายการ/ช่องทาง	ต.ค. ๖๙ - ก.ย. ๗๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	
๑.๒ ขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ของกรมป่าไม้	เพื่อปลุกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ/ก่อน/หลังการปฏิบัติหน้าที่	โครงการประจำปี	ต.ค. ๖๙ - ก.ย. ๗๐	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม/ทุกหน่วยงาน	
๑.๓ โครงการฝึกอบรมส่งเสริมให้ความรู้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	เพื่อให้บุคลากรกรมป่าไม้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้อย่างถูกต้อง	โครงการประจำปี	ต.ค. ๖๙ - ก.ย. ๗๐	๑๙,๐๐๐	กลุ่มงานจริยธรรม	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ						
๒.๑ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป่าไม้	เพื่อพัฒนาศักยภาพองค์กรให้มีการบริหารงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดระบบคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลคะแนนการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	ต.ค. ๖๙ - ก.ย. ๗๐	๖,๙๕๐	กลุ่มงานจริยธรรม	
๒.๒ ติดตามความก้าวหน้างานด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรของกรมป่าไม้มีความเข้าใจในกระบวนงานและสามารถปฏิบัติงานด้านคุณธรรม จริยธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น	๑ ครั้ง	ต.ค. ๖๙ - มี.ค. ๗๐	๓๓,๓๖๐	กลุ่มงานจริยธรรม	
๒.๓ โครงการขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาและระบบแพลตฟอร์มต้านทุจริตศึกษา	เพื่อปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตให้ข้าราชการบรรจุใหม่ของกรมป่าไม้สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตนสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตพอเพียงต้านทุจริต ละอาย และเกรงกลัวที่จะไม่ทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการบรรจุใหม่ (ผ่านเกณฑ์การทดสอบ)	ต.ค. ๖๙ - ก.ย. ๗๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต						
๓.๑ ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์เพื่อสื่อสารและกระตุ้นให้บุคลากรรู้สึกร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรรู้สึกร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต	อย่างน้อย ๑ รายการ/หัวข้อ	ต.ค. ๖๙ - ก.ย. ๗๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	
๓.๒ เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยของข้าราชการพลเรือน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือนให้กับบุคลากร	อย่างน้อย ๑ รายการ/หัวข้อ	ต.ค. ๖๙ - ก.ย. ๗๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	
๓.๓ บูรณาการกับหน่วยงานภายนอกในการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางอาญาหรือทางวินัยในความผิดเกี่ยวกับการทุจริต	เพื่อบูรณาการกับหน่วยงานภายนอกในการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางอาญาหรือทางวินัยในความผิดเกี่ยวกับการทุจริต	อย่างน้อย ๒ เรื่อง	ต.ค. ๖๙ - ก.ย. ๗๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนเสริมสร้างวินัย สำนักบริหารกลาง	
๓.๔ รวบรวมคลังความรู้ที่เกี่ยวข้องกับข้อกฎหมายที่ข้าราชการควรทราบ	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้านระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับการปฏิบัติงานให้บุคลากร	อย่างน้อย ๑ รายการ/หัวข้อ	ต.ค. ๖๙ - ก.ย. ๗๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนเสริมสร้างวินัย สำนักบริหารกลาง	
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น				**๕๙,๓๑๐**		