



# บันทึกข้อความ

กลุ่มนิติการ
รับที่ ๑๖๕๑
วันที่ ๐๘ มี.ค. ๒๕๖๗
เวลา ๑๐.๐๓ น.

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มนิติการ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๖๖๘

ที่ ทส ๑๖๐๙.๑/๑๑๒

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การถอดบทเรียนและแนวทางพัฒนาการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗)

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ

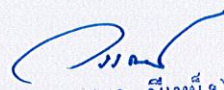
ตามที่กลุ่มจริยธรรมมีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๓๕๘๒ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การประเมินองค์กรคุณธรรม ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขอส่งคู่มือการประเมิน ชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า กรมป่าไม้ เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามหัวข้อและหลักเกณฑ์ที่กำหนด ทั้งนี้ ขอให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ส่วนกลางทุกหน่วยงาน ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรมตามรายละเอียดคู่มือดังกล่าว และจัดส่งแบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้กลุ่มงานจริยธรรม ภายในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ นั้น

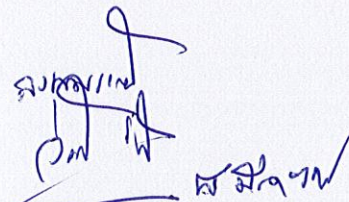
ฝ่ายบริหารทั่วไปขอเรียนว่า ได้ดำเนินงานและจัดทำแบบฟอร์มการถอดบทเรียนและแนวทางพัฒนาการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗) และประกาศเจตนารมณ์ การรวมพลังขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของกองกลุ่มนิติการ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนาม

๑. แบบฟอร์มถอดบทเรียนและแนวทางพัฒนาการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒. ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

  
(นางสาววรรณมา มีเหม็ง)  
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

  
(นายวิจารย์ เสนสกุล)  
ทำหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ



แบบฟอร์มการถอดบทเรียนและแนวทางพัฒนาการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
(รอบ ๖ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗)  
หน่วยงาน.....

๑. โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

.....กลุ่มนิติการ..... ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า จำนวนทั้งสิ้น ๕ โครงการ/กิจกรรม  
คิดเป็นร้อยละ.....๑๐๐..... ของความสำเร็จตามเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการในระดับสำนัก/  
กลุ่มหรือเทียบเท่า ประกอบด้วย

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตสร้างวินัย สืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามและความกตัญญูรู้คุณแก่บุคลากร

๑. กิจกรรมการส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่ตนนับถือสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย เพื่อให้บุคลากรมีความกตัญญู สำนึก  
รู้คุณต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ เช่น ประเพณีการรดน้ำดำหัวในวันสงกรานต์ กิจกรรมวันสถาปนากรมฯ เป็นต้น
๒. กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน ยกย่องเชิดชูบุคลากรในสังกัดที่ทำความดีประพฤติตนและปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่นได้ เช่น ประกาศยกย่องผู้ได้รับ  
รางวัล “แสงดาว” บุคคลต้นแบบความดีของกรมป่าไม้ และ ผู้ได้รับรางวัลผู้ประพฤติปฏิบัติคุณงามความดี กิจกรรมบันทึกความดีฯ และอื่นๆ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. การสอดแทรกเนื้อหา/หัวข้อ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในการจัดโครงการ/การประชุม/สัมมนา รวมถึงการ  
จัดทำ/เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ในหัวข้อดังกล่าวด้วย เช่น วารสาร แผ่นพับ เผยแพร่ในรูปแบบออนไลน์ (ในเว็บไซต์ และ Application Line)
๔. เผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรม ประจำปี ของกรมป่าไม้ และของหน่วยงานระดับสำนัก กลุ่ม หรือเทียบเท่า

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔** สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน

๕. การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมประจำปี ของกรมป่าไม้ และการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครอง  
จริยธรรมประจำปี ในระดับ สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า

๒. ปัจจัยสู่ความสำเร็จของการดำเนินการ

๒.๑. ผู้บริหาร ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินงานในการกิจหลักควบคู่ไปกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
ในหน่วยงาน เพื่อเป็นแบบอย่างและแรงขับเคลื่อนจากระดับผู้บริหารสู่ระดับผู้ปฏิบัติงาน.....

๒.๒. การประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนแผนปฏิบัติการฯ ในระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้  
ร่วมกันขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ให้บรรลุตามเป้าประสงค์.....

๒.๓. การกำหนดแนวทางการและระยะเวลาการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ อย่างชัดเจน.....

๓. ปัญหาอุปสรรคของการดำเนินการ

๓.๑. การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ที่มีการขับเคลื่อนการดำเนินการในระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า เป็นปีแรกทำให้ หน่วยงานต้องมีการเตรียมเจ้าหน้าที่และงบประมาณในการดำเนินการ เพื่อดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด

๓.๒. การขับเคลื่อนกิจกรรมของแผนปฏิบัติการฯ มีการเร่งรัดการดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนดให้เร็วขึ้นเพื่อใช้ ข้อมูลผลการดำเนินงานกิจกรรม ตอนเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ทำให้หน่วยงานต้องเร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จตามห้วง ระยะเวลาที่กำหนด

๔. แนวทางพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

๔.๑. การสร้างเครือข่ายองค์กรคุณธรรม โดยมีการประสานงานแลกเปลี่ยนข้อมูลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ กับหน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกรมป่าไม้

๔.๒. การขยายกลุ่มเป้าหมายการดำเนินกิจกรรมไปถึงภาคประชาชน เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนเป็นภาคีเครือข่ายคุณธรรม....

๔.๓. การเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบต่างๆ ของหน่วยงาน ออกสู่สาธารณะ.....

๕. ผลลัพธ์ในการดำเนินการ

๕.๑. จากการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า หน่วยงานของท่านมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้นเอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม มากน้อยเพียงใด

ดีมาก

ดี

ปานกลาง

น้อย

น้อยที่สุด

๕.๒. จากการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า บุคลากรหน่วยงานของท่านมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงด้าน คุณธรรม จริยธรรมในทางที่ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด

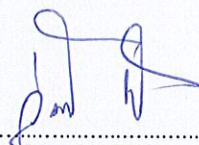
ดีมาก

ดี

ปานกลาง

น้อย

น้อยที่สุด



(นายวิจารณ์ เสนสุกุล)

ทำหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ



ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
.....กลุ่มงานนิติการ กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า.....นายวิจารณ์ เสนสกุล.....ตำแหน่ง ทำหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการพร้อม  
ด้วยบุคลากรในสังกัดขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อน.....กลุ่มนิติการ.....ให้เป็น  
องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ อัน  
ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู จาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก้

๑. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน รักษาวินัยในการทำงาน ความตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย
๒. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ใช้ทรัพยากรของรัฐ/วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า
๓. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีวินัยในการคัดแยกขยะในสถานที่ทำงาน
๔. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน อนุรักษ์สืบสานประเพณี และดำรงวิถีวัฒนธรรมไทย
๕. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว และปฏิบัติงานด้วย

ความโปร่งใส

ความดีที่ยากทำ

๑. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๒. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน รักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญ
๓. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต
๔. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการที่เป็นจริงและถูกต้องให้แก่ประชาชน
๕. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ขับเคลื่อนพันธกิจงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๖. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวม
๗. หน่วยงาน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่มีองค์ความรู้ทางด้านคุณธรรมจริยธรรม สามารถเผยแพร่และ  
ถ่ายทอดให้กับหน่วยงานอื่นๆ ได้

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้.....กลุ่มนิติการ.....  
“เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗

(ลงชื่อ).....

นายวิจารณ์ เสนสกุล

ตำแหน่ง ทำหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ

“No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม”