



กลุ่มนิติการ  
รับที่..... ๓๒๘๑  
วันที่..... ๓๐ พ.ค. ๒๕๖๖  
เวลา..... ๑๔.๑๗

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มนิติการ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๖๖๘

ที่ ทส ๑๖๐๘.๑/ ๒๘

วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การถอดบทเรียนและแนวทางพัฒนาการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ

ตามที่กลุ่มจริยธรรมมีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว๕๐๓๔ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ให้งานดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรมจริยธรรม ตามหัวข้อหลักเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือการประเมิน องค์กรคุณธรรมของกรมป่าไม้ในระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่าประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖ และแบบ รายงานประเมินองค์กรคุณธรรม เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๕ องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการ ดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ให้งานจัดทำแบบฟอร์ม การถอดบทเรียนและแนวทางพัฒนาการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) เพื่อให้เป็นข้อมูลในการตอบ เกณฑ์การประเมินดังกล่าว นั้น

ฝ่ายบริหารทั่วไปขอเรียนว่า ได้ดำเนินงานและจัดทำแบบฟอร์มการถอดบทเรียนและแนวทาง พัฒนาการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) ของกองกลุ่มนิติการ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในแบบฟอร์มการถอดบทเรียน และแนวทางพัฒนาการดำเนินงานฯ ที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางสาววรรณ มีเหมิง)  
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

สงทกน  
๑๘  
๓๑ พ.ค. ๖๖  
(นายวิจารณ์ เสนสกุล)

ทำหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ





**การถอดบทเรียนและแนวทางการพัฒนาการดำเนินงาน**  
**ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**(รอบ ๖ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)**  
**หน่วยงาน.....กลุ่มนิติการ.....**

**๑. โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ**

กลุ่มนิติการได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า จำนวนทั้งสิ้น ๕ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐...ของความสำเร็จตามเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการในระดับสำนัก/กลุ่มหรือเทียบเท่า ประกอบด้วย

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตสร้างวินัย สืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามและความกตัญญูรู้คุณแก่บุคลากร

๑. กิจกรรมการส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่ตนนับถือสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย เพื่อให้บุคลากรมีความกตัญญู รู้คุณต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ เช่น ประเพณีการรดน้ำดำหัวในวันสงกรานต์ กิจกรรมวันสถาปนากรมฯ เป็นต้น

๒. กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน ยกย่องเชิดชูบุคลากรในสังกัดที่ทำความดีประพฤติดนและปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่นได้ เช่น ประกาศยกย่องผู้ได้รับรางวัล “แสงดาว” บุคคลต้นแบบความดีของกรมป่าไม้ และ ผู้ได้รับรางวัลผู้ประพฤติปฏิบัติคุณงามความดี กิจกรรมบันทึกความดีฯ และอื่นๆ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. การสอดแทรกเนื้อหา/หัวข้อ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในการจัดโครงการ/การประชุม/สัมมนา รวมถึงการจัดทำ/เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ในหัวข้อดังกล่าวด้วย เช่น วารสาร แผ่นพับ เผยแพร่ในรูปแบบออนไลน์ (ในเว็บไซต์ และ Application Line)

๔. เผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรม ประจำปี ของกรมป่าไม้ และของหน่วยงานระดับสำนัก กลุ่ม หรือเทียบเท่า

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔** สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน

๕. การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมประจำปี ของกรมป่าไม้ และการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมประจำปี ในระดับ สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า

**๒. ปัจจัยสู่ความสำเร็จของการดำเนินการ**

๒.๑. ผู้บริหาร ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินงานในการกิจหลักควบคู่ไปกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในหน่วยงาน เพื่อเป็นแบบอย่างและแรงขับเคลื่อนจากระดับผู้บริหารสู่ระดับผู้ปฏิบัติงาน.....

๒.๒. การประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนแผนปฏิบัติการฯ ในระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ให้บรรลุตามเป้าประสงค์.....

๒.๓. การกำหนดแนวทางการและระยะเวลาการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ อย่างชัดเจน.....



### ๓. ปัญหาอุปสรรคของการดำเนินการ

๓.๑. การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ที่มีการขับเคลื่อนการดำเนินการในระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า เป็นปีแรกทำให้ หน่วยงานต้องมีการเตรียมเจ้าหน้าที่และงบประมาณในการดำเนินการ เพื่อดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด

๓.๒. การขับเคลื่อนกิจกรรมของแผนปฏิบัติการฯ มีการเร่งรัดการดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนดให้เร็วขึ้นเพื่อใช้ ข้อมูลผลการดำเนินกิจกรรม ตอบเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ทำให้หน่วยงานต้องเร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จตามหัว ระยะเวลาที่กำหนด

### ๔. แนวทางพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

๔.๑. การสร้างเครือข่ายองค์กรคุณธรรม โดยมีการประสานงานแลกเปลี่ยนข้อมูลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ กับหน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกรมป่าไม้

๔.๒. การขยายกลุ่มเป้าหมายการดำเนินกิจกรรมไปถึงภาคประชาชน เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนเป็นภาคีเครือข่ายคุณธรรม...

๔.๓. การเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบต่างๆ ของหน่วยงาน ออกสู่สาธารณะ.....

### ๕. ผลลัพธ์ในการดำเนินการ

๕.๑. จากการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า หน่วยงานของท่านมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้นเอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม มากน้อยเพียงใด



ดีมาก



ดี



ปานกลาง



น้อย



น้อยที่สุด

๕.๒. จากการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า บุคลากรหน่วยงานของท่านมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงด้าน คุณธรรม จริยธรรมในทางที่ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด



ดีมาก



ดี



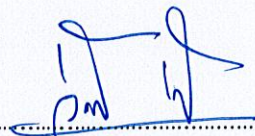
ปานกลาง



น้อย



น้อยที่สุด



(นายวิจารณ์ แสนสกุล)

ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ

๓๑ มี.ค ๒๕๖๖